

**ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ ПО ВЕДЕНИЮ ПЕРЕГОВОРОВ, ПОДГОТОВКЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЮ И КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБЫЧНЫХ ВООРУЖЕНИЙ, БОЕПРИПАСОВ И СПЕЦХИМИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2011-2013 ГОДЫ, ВНЕСЕНИЮ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ, УРЕГУЛИРОВАНИЮ ВОЗНИКАЮЩИХ МЕЖДУ СТОРОНАМИ СОГЛАШЕНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ**

---

119119, Москва, Ленинский пр-т 42, а/я 259, тел/факс: (495) 938-83-13 , E-mail: vprop @ mail.ru

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания отраслевой комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Москва

от 6 ноября 2012 года

№ 2

**Присутствовали:**

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России  
Тарабрин К.А.

От Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России»  
Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности  
Басков М.Г., Лебедев Н.А., Волков В.В., Фомин А.М.

**Повестка дня:**

**Об итогах выполнения в первом полугодии 2012 года Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы.**

( Докладчик - Басков М.Г.)

Рассмотрев итоги выполнения в первом полугодии 2012 года Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении Соглашения, комиссия отмечает.

На промышленных предприятиях, где действует настоящее Федеральное отраслевое соглашение, темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах в первом полугодии 2012 года по отношению к аналогичному периоду предыдущего года выросли и составили: в промышленности обычных вооружений – 106,8%, в том числе по гражданской продукции 128,5,0%; в промышленности боеприпасов и спецхимии -113,5%, в том числе по гражданской продукции – 110,9%.

Среднемесячная заработная плата работников в отрасли за полугодие составила: в промышленности обычных вооружений 23900,0руб. (рост – 119,5%), в промышленности боеприпасов и спецхимии 18700,0руб.(рост – 111,3%), что составляет от 3,5 до 2,7 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отрасли за указанный период сократилась: в промышленности обычных вооружений - на 2,9%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – на 5,0%.

Кредиторская задолженность в отраслях продолжала расти, и на 1 июля 2012 года превысила дебиторскую в 1,6 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в первом полугодии 2012 года к первому полугодю 2011 года составил 103,1%. Среднемесячная начисленная заработная плата за 6 месяцев 2012 года в целом по Российской Федерации составила – 25476,0 рублей (рост по сравнению с соответствующим периодом 2011 года составил 110,7%), в том числе в обрабатывающих производствах – 23465,0руб., в оборонно-промышленном комплексе – 26800,0 рублей. При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в июне 2012 года по отношению к декабрю 2011 года составил 103,2 процента.

Согласно отчетам, представленным предприятиями отраслей о выполнении Соглашения в первом полугодии 2012 года:

- на значительном числе предприятий не обеспечено доведение до установленных Федеральным отраслевым соглашением нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата, минимальный её размер, доля тарифной части в заработной плате и др.;

- на 18% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени;

Количество предприятий, достигших следующего соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составляет:

- с коэффициентом более 4,0 - 16,7%;
- с коэффициентом 3,0 – 4,0 - 29,8%;
- с коэффициентом 2,0 – 3,0 - 43,8%;
- с коэффициентом менее 2,0 - 9,7%.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 67,5%.

- на 51,8% предприятий тарифная ставка превышает 60%;

- на 20% предприятий доля тарифной, т.е. гарантированной работнику части в заработной плате не достигает 50%.

Индексация заработной платы проведена только на 31,5% предприятий.

Децильный коэффициент соотношения 1:6 и менее имеют 71% предприятий.

На 60,5% предприятий отраслей выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер вознаграждения должен устанавливаться в коллективном договоре. На ряде предприятий пункт 5.13 Соглашения по этому вопросу трактуется, как оплата за работу в выходные и праздничные дни, предусмотренную ст.153 Трудового кодекса.

Вопрос о выплате работникам дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, за исключением работников, получающих оклад, в размере среднего дневного заработка (п.5 протокола отраслевой комиссии от 30.05.2012г. № 3), был проработан только на 21 предприятии отрасли.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализируют работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывают необходимую практическую помощь.

В коллективных договорах (далее - КД) предприятий и организаций в основном нашли отражение пункты раздела «Охрана труда и здоровья» Федерального отраслевого соглашения. Включаются более благоприятные нормы по охране труда и здоровья, формированию социального пакета и организации рабочих мест работников, по сравнению с теми, которые установлены Трудовым кодексом РФ.

Практически во всех КД предприятий, включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению сертифицированными средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

На ряде предприятий укреплены службы по охране труда, оборудованы и обеспечивают необходимую работу кабинеты по охране труда.

Созданы условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза. Обеспечивается их участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, а также в испытании и приемке вновь возводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов и средств производства.

Осуществляется совместная работа Департамента и профсоюза по реализации приказа Минпромторга России от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях подведомственных Минпромторгу России».

Вместе с тем, в КД ряда предприятий (25%), не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением (п.6.12 Соглашения).

На большинстве предприятий:

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения) в КД не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- численность и статус служб охраны труда не соответствует Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

- в КД отсутствуют обязательства работодателя об объявлении в приказе по организации вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

На 60% предприятий, мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденных Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11 и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

Организациями проведена определенная работа по выполнению раздела VIII «Работа с молодежью» Федерального отраслевого соглашения на 2011 – 2013 годы.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, эффективного участия молодых рабочих и специалистов в деятельности организаций созданы и организована работа молодежных организаций, комитетов, советов молодежи, комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, советов молодых специалистов.

Реализуя п.8.2. Соглашения в большинстве организаций ведется работа по выполнению комплексных программ по работе с молодежью, затрагивающих научно-производственную деятельность, профориентационную, кадровую, культурно-массовую и спортивную работу.

В ОАО «НПО «ГИПО» принята и успешно реализуется программа «Школа- ВУЗ- предприятие», обеспечивающая более 90% притока молодых специалистов, а в ОАО «НПК «Уралвагонзавод» ведется работа по выполнению программ «Образование», «Культура», «Жилье».

На реализацию молодежных программ в 2012г. на ОАО «АК «Туламашзавод» выделено 272,1 тыс. руб., ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел» - 666,7 тыс. руб., ФКП «Комбинат «Каменский» - 507,99 тыс. руб., ОАО «Мотовилихинские заводы» - 756 тыс. руб., ФГУП «НПО «Орион» - более 7732 тыс. руб. и др.

Практически все организации, представившие материалы, для привлечения и закрепления молодежи на предприятиях активно используют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в организациях молодых людей после прохождения ими службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

В соответствии с п.8.6. Федерального отраслевого соглашения с целью сохранения преемственности кадров, адаптации молодежи на предприятиях во многих организациях активно работают советы наставников.

В коллективные договоры практически всех представивших материалы организаций включены различные пункты, представляющие молодым работникам (в зависимости от финансово-экономического состояния предприятий):

- выплаты единовременных пособий после окончания учебных заведений, трудоустраивающихся после службы в рядах Вооруженных сил;

- беспроцентные ссуды для оплаты обучения в высших и средних учебных заведениях;

- персональные надбавки к оплате труда молодых работников и специалистов;

- частичную или полную оплату снимаемого жилья, долгосрочные кредиты для приобретения или строительства жилья;

- освобождения от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей работникам, избранным в состав молодежных комитетов, советов, комиссий.

Для стимулирования труда молодежи, повышения квалификации молодых работников во многих организациях проводились конкурсы профессионального мастерства с присвоением званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», научно-практические конференции.

Не проводилась работа по выполнению VIII раздела «Работа с молодежью» Федерального отраслевого соглашения в таких организациях как: ОАО «ЗИФ плюс» и ЗАО «Кировский завод приводных цепей».

В сложных современных условиях администрация и профсоюзные комитеты максимально сохраняют положения коллективных договоров по дополнительным льготам и гарантиям, в том числе включенные в разделы работы с молодежью, что способствует её закреплению на производстве.

Активная позиция профсоюза и его организаций, чёткое применение законодательных актов и принципов социального партнерства позволили сократить или предотвратить намеченное работодателями сокращение численности работающих.

Основной акцент в работе делается на сохранение рабочих мест и повышение уровня заработной платы работников.

Следует отметить, что общая задолженность работодателей по перечислению профвзносов первичным профсоюзным организациям в I полугодии 2012 года снизилась по отношению к концу 2011 года на 1 563,1 тыс.руб. и по состоянию на 01.07.2012 года составила 18 922,6 тыс.рублей.

Вместе с тем, до сих пор не удалось устранить ряд серьезных недостатков. По-прежнему каждый третий работодатель не обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов комитетам профсоюза, а профсоюзные органы не всегда адекватно реагируют на нарушение работодателями прав профсоюза.

Решению возникающих на предприятиях проблем способствует сложившаяся система социального партнерства между работодателями и первичными профсоюзными организациями.

Однако, следует отметить, что руководством ОАО «ГосНИИмаш» не обеспечено выполнение п.6 протокола отраслевой комиссии от 25.10.2011 года о присоединении к Федеральному отраслевому соглашению.

Вместе с тем, большинство работодателей и первичных профсоюзных организаций, руководствуясь Соглашением, осуществляют взаимоотношения в рамках социального партнерства и тем самым обеспечивают создание необходимых условий для стабильной работы, повышения уровня заработной платы и своевременной её выплаты, и правовую защиту работников. При разработке новых коллективных договоров и внесении в них дополнений и изменений они руководствуются основными положениями Соглашения.

Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и президиум Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в мае 2012 года подвели итоги VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства». В конкурсе приняли участие предприятия и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

Совместным решением Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности 14 коллективов награждены Дипломами и Почетными грамотами.

По итогам конкурса присуждено:

I место с вручением Диплома I степени - ОАО «НПК «Уралвагонзавод» им. Ф.Э.Дзержинского», ФКП «Бийский олеумный завод», ОАО «Уральское КБ трансмаш»;

II место с вручением Диплома II степени - ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева», ФКП «Комбинат «Каменский», ОАО «КБ машиностроения»;

III место с вручением Диплома III степени - ОАО «ПО «Баррикады», ОАО «Новосибирский мех завод «Искра», ОАО «ЦКБ «Титан».

Почетными грамотами за участие в конкурсе награждены – ОАО «Муромский приборостроительный завод», ФКП «Анозит», ОАО «Новосибирский завод искусственного волокна», ОАО «ФНПЦ «Алтай», ОАО «ХК «Барнаульский станкозавод».

Однако, сегодняшнее неустойчивое социально-экономическое положение ряда предприятий отрасли не позволяют в полной мере реализовать задачи, определенные Соглашением.

По данным мониторинга, проводимого на предприятиях, где действуют организации профсоюза, на 1 сентября 2012г. большая часть из них работает в обычном режиме. В то же время:

1. На 11 (4,7%) предприятиях проведено или проводится сокращение численности.
2. На 12 (4,9%) предприятиях выпущены приказы по предстоящему сокращению численности .
3. На 21 (9,0%) предприятия введён режим неполного рабочего времени, из них с оплатой за фактически отработанное время – на 15 (68%) предприятиях..
4. Полностью или частично остановлено производство на 3 (1,3%) предприятиях.
5. На 12 (5,1%) предприятиях имеются задержки выплаты заработной платы в основном от 0,5 до 2,5 месяцев.

На отдельных предприятиях уменьшился объем производства в связи с отсутствием ГОЗ (ОАО «Ормез» г. Орск, ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «Славгородский завод радиоаппаратуры», ФКП «Саранский механический завод» и др.).

Параметры мониторинга по контролируемым показателям изменились незначительно:

- увеличилось число предприятий, где проведено сокращение численности работающих и количество предприятий, на которых выпущены приказы по предстоящему сокращению численности;
- сократилось количество предприятий, на которых полностью или частично останавливалось производство;
- постепенно сокращается количество предприятий имеющих задержки по выплате заработной платы.

На отдельных предприятиях разработаны и реализуются программы, в которых предусмотрено использование на общественных работах временно неработающих на производстве людей.

### **Комиссия решила:**

1. Информацию об итогах выполнения в первом полугодии 2012 года «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Соглашения на 2011-2013 годы и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные профсоюзные организации профсоюза о результатах этой работы.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям руководствоваться положениями Федерального отраслевого соглашения, обратив особое внимание на:

3.1 Уровень минимальной и среднемесячной оплаты труда работников.

3.2 Величину тарифной части в заработной плате.

3.3 Выполнение п.5.12 Соглашения и ст.134 ТК РФ в части индексации заработной платы, а также п.5.13 в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

3.4 Размер материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и за не перечисление профсоюзных взносов.

3.5 Оплату времени простоя по вине работодателя и времени приостановки работы в случае задержки работодателем выплаты заработной платы в размере среднемесячной заработной платы работника.

3.6 Установление дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций.

3.7 Меры, направленные на предотвращение массовых увольнений работников, и меры социальной поддержки высвобождаемых работников.

#### 4. Руководителям предприятий и организаций:

4.1. Осуществлять работу по реализации приказа Минпромторга России от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях подведомственных Минпромторгу России» с участием Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

4.2. Привести численность и статус служб охраны труда в соответствие с Постановлениями Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

4.3. Мероприятия по улучшению условий, охраны труда включать в «Соглашение по охране труда» КД, в соответствии с рекомендациями утвержденных Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11, в т.ч. предусматривать улучшение условий труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда на конкретных рабочих местах.

5. Работодателям совместно с первичными профсоюзными организациями наметить план мероприятий по увеличению должностных окладов и тарифных ставок в связи с планируемым увеличением МРОТ по России до 5205 рублей с 1 января 2013 года.

6. Руководству ОАО «ГосНИИмаш» и председателю первичной профсоюзной организации обеспечить до 1 февраля 2013 года выполнение п.6 протокола отраслевой комиссии от 25.10.2011 года о присоединении к Федеральному отраслевому соглашению.

7. Предложить социальным партнерам утвердить проект решения о проведении IX отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

От Департамента  
промышленности обычных  
вооружений, боеприпасов  
и спецхимии  
Минпромторга России

От Общероссийского  
отраслевого объединения  
работодателей «Союз  
машинистов России»

От Всероссийского  
профсоюза работников  
оборонной  
промышленности

п/п

**К.А.Тарабрин**

п/п

**П.А.Соколов**

п/п

**М.Г.Басков**