

ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ ПО ВЕДЕНИЮ ПЕРЕГОВОРОВ, ПОДГОТОВКЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЮ И КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБЫЧНЫХ ВООРУЖЕНИЙ, БОЕПРИПАСОВ И СПЕЦХИМИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2011-2013 ГОДЫ, ВНЕСЕНИЮ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ, УРЕГУЛИРОВАНИЮ ВОЗНИКАЮЩИХ МЕЖДУ СТОРОНАМИ СОГЛАШЕНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ

119119, Москва, Ленинский пр-т 42, а/я 259, тел/факс: (495) 938-83-13 , E-mail: vprop @ mail.ru

ПРОТОКОЛ
заседания отраслевой комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
г. Москва

от 25 октября 2011 года

№ 2

Присутствовали:

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России
Тарабрин К.А.

От Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России»
Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности
Басков М.Г., Лебедев Н.А., Волков В.В., Фомин А.М.

Повестка дня:

Об итогах выполнения в первом полугодии 2011 года Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы.
(Докладчик - Басков М.Г.)

Рассмотрев итоги выполнения в первом полугодии 2011 года Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении Соглашения, комиссия отмечает.

На промышленных предприятиях, относящихся к Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах в первом полугодии 2011 года по отношению к аналогичному периоду предыдущего года выросли и составили: в промышленности обычных вооружений – 121,3%, в том числе по гражданской продукции 133,0%; в промышленности боеприпасов и спецхимии -101,2%, в том числе по гражданской продукции - 104,2%.

Среднемесячная заработная плата работников в отрасли за полугодие составила: в промышленности обычных вооружений 20035,0руб. (рост – 120,9%), в промышленности боеприпасов и спецхимии 16800,0руб.(рост - 117,5%), что составляет от 2,9 до 2,4 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отрасли за указанный период сократилась: в промышленности обычных вооружений - на 3,7%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – на 4,0%.

Кредиторская задолженность в отраслях продолжала расти, и на 1 июля 2011 года превысила дебиторскую в 1,8 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в первом полугодии 2011 года к первому полугодю 2010 года составил 105,3%, среднемесячная начисленная заработная плата за 6 месяцев 2011 года в целом по Российской Федерации составила – 22353 рубля (рост по сравнению с соответствующим периодом 2010 года составил 112,2%). При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в июне 2011 года по отношению к декабрю 2010 года составил 105,0 процентов.

Работодатели предприятий и организаций в лице Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и членов ОООР «СоюзМаш России», и первичные профсоюзные организации проводили последовательную работу по снижению влияния последствий кризиса на социально-экономическое положение предприятий и организаций и их работников.

Представители профсоюза регулярно участвовали в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в заседаниях рабочей группы по реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий отраслей.

Согласно отчетам, представленным предприятиями отраслей о выполнении Соглашения в первом полугодии 2011 года:

- на 20% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени;
- на 37% предприятий доля тарифной, т.е. гарантированной работнику части в заработной плате не достигает 60%.

На значительном числе предприятий не обеспечено доведение до установленных Федеральным отраслевым соглашением нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата, минимальный ее размер, доля тарифной части в заработной плате и др.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составляет:

- с коэффициентом более 4,0 – 9,1%;
- с коэффициентом 3,0 – 4,0 - 19,1%;
- с коэффициентом 2,0 – 3,0 - 50,0%;
- с коэффициентом менее 2,0 – 21,8%.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 47%.

На более чем 24% предприятий отраслей не выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер вознаграждения должен устанавливаться в коллективном договоре. На ряде предприятий пункт 5.13 Соглашения по этому вопросу трактуется, как оплата за работу в выходные и праздничные дни, предусмотренную ст.153 Трудового Кодекса.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализируют работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывают необходимую практическую помощь.

Практически во всех коллективных договорах (далее-КД) предприятий, включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодателями обеспечиваются условия для осуществления техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда.

Вместе с тем, в КД ряда предприятий (около 25%), не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением (п.6.12 Соглашения).

На большинстве предприятий:

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения) в КД не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью кормильца результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- численность и статус служб охраны труда не соответствует Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

- в КД отсутствуют обязательства работодателя об объявлении в приказе по организации вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

Почти на 60% предприятий, мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденным Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11 и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

В сложных современных условиях администрация и профсоюзные комитеты максимально сохраняют положения коллективных договоров по дополнительным льготам и гарантиям, в том числе включенные в разделы работы с молодежью, что способствует её закреплению на производстве.

Активная позиция профсоюза и его организаций, четкое применение законодательных актов и принципов социального партнерства позволили сократить или предотвратить намеченное работодателями сокращение численности работающих.

Основной акцент в работе делается на сохранение рабочих мест и повышение уровня заработной платы работников.

В первом полугодии 2011 года увеличилась задолженность работодателей по перечислению первичным организациям профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы более чем на 2,0 млн. рублей и составляет - 25,26 млн. рублей.

Наиболее крупную задолженность имеют:

- ОАО "Транспортные машиностроители" –1,1 млн. рублей;
- ОАО «Ростовский ОМЗ» - 0,7 млн.рублей;
- ФГУП «Брянский химзавод им.50-летия СССР – 0,4 млн. рублей;

и ряд других.

Решению возникающих на предприятиях проблем способствует сложившаяся система социального партнерства между работодателями и первичными профсоюзными организациями.

Следует отметить, что большинство работодателей и первичных профсоюзных организаций, руководствуясь Соглашением, осуществляют взаимоотношения в рамках социального партнерства и тем самым обеспечивают создание необходимых условий для стабильной работы, повышения уровня заработной платы и своевременной её выплаты, и правовую защиту работников. При разработке новых коллективных договоров и внесении в них дополнений и изменений руководствуются основными положениями Соглашения.

В целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей и первичных профсоюзных организаций в рамках социального партнёрства подготовлен проект решения о проведении в 2011 году VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

Однако, последствия финансово-экономического кризиса не позволяют в полной мере реализовать задачи, определенные Соглашением.

По данным проводимого в профсоюзе мониторинга, социально-экономическое положение предприятий остаётся неустойчивым, что реально грозит массовыми сокращениями работников, ликвидацией ряда производств и предприятий.

Так, по данным мониторинга:

1. В целях минимизации потерь в связи с финансовым кризисом на 1 сентября 2011г. большая часть предприятий работает в обычном режиме.

2. Большинству предприятий предоставляют кредиты под 8,5% - 12,5%.

3. На 3,4% предприятий проведено или проводится сокращение численности.

4. На 7,0% предприятий выпущены приказы по предстоящему сокращению численности.

5. На 11,9% предприятий введён режим неполного рабочего времени, из них с оплатой за фактически отработанное время – на 75% предприятий.

6. Полностью или частично остановлено производство на 2,6% предприятий.

7. На 4,6% предприятий имеются задержки выплаты заработной платы от 0,5 до 5 месяцев.

8. На промышленных предприятиях сохраняется тенденция к снижению заработной платы. Основные причины - введение режима неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени; объявление простоев и вынужденных отпусков.

9. Для организации временной занятости работников в связи с уменьшением объема работ на производствах на ряде предприятий используются общественные работы.

Кроме того:

- на отдельных предприятиях уменьшился объем производства в связи с отсутствием ГОЗа, произошло сокращение рабочих мест и численности работающих;
- на промышленных предприятиях усиливается тенденция к снижению заработной платы. Основными причинами сокращения оплаты труда остаются: введение режима неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени; объявление простоев и вынужденных отпусков.

На многих предприятиях при снижении объемов производства и угрозе сокращения численности применяются формы работы, заложенные в Соглашении, включая отказ от применения сверхурочных работ, увольнение работников – совместителей, временное прекращение приема новых работников, введение режима неполного рабочего времени.

Из года в год усугубляются проблемы предприятий вследствие длительных задержек с оформлением гособоронзаказа и получением аванса для его выполнения.

В областях, краях, республиках и на предприятиях разработаны и реализуются программы, в которых предусмотрено использование на общественных работах временно не работающих на производстве людей.

Комиссия, рассмотрев ситуацию с отказом ОАО «ГосНИИмаш» (г. Дзержинск Нижегородской обл.) присоединиться к Федеральному отраслевому соглашению, отмечает, что предприятие не выполнило определенную Ст.48 Трудового кодекса РФ процедуру отказа присоединиться к соглашению и вело переписку с председателем профсоюза, направив в Минздравсоцразвития России лишь копию письма.

Комиссия решила:

1. Информацию об итогах выполнения в первом полугодии 2011 года «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Соглашения на 2011-2013 годы и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные профсоюзные организации профсоюза о результатах этой работы.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям при разработке новых коллективных договоров, руководствуясь положениями Федерального отраслевого соглашения, обратить особое внимание на:

3.1 Уровень минимальной и среднемесячной оплаты труда работников, ее индексацию.

3.2 Величину тарифной части в заработной плате.

3.3 Размер материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и за не перечисление профсоюзных взносов.

3.4 Оплату времени простоя по вине работодателя и времени приостановки работы в случае задержки работодателем выплаты заработной платы в размере среднемесячной заработной платы работника.

3.5 Установление дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций.

3.6 Меры, направленные на предотвращение массовых увольнений работников, и меры социальной поддержки высвобождаемых работников.

4. Руководителям предприятий и организаций:

4.1. Осуществлять работу по реализации приказа Минпромторга России от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях подведомственных Минпромторгу России» с участием Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

4.2. Привести численность и статус служб охраны труда в соответствие с Постановлениями Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

4.3. Мероприятия по улучшению условий, охраны труда включать в «Соглашение по охране труда» КД, в соответствии с рекомендациями утвержденных Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11, в т.ч. предусматривать улучшение условий труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда на конкретных рабочих местах.

5. Работодателям совместно с первичными профсоюзными организациями провести переговоры по увеличению должностных окладов и тарифных ставок первого разряда в связи с увеличением МРОТ по России до 4611 рублей.

6. Предложить ОАО «ГосНИИмаш» (г. Дзержинск Нижегородской обл.) присоединиться к Федеральному отраслевому соглашению.

От Департамента
промышленности обычных
вооружений, боеприпасов
и спецхимии
Минпромторга России

От Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей «Союз
машиностроителей России»

От Всероссийского
профсоюза работников
оборонной
промышленности

п/п

п/п

п/п

К.А.Тарабрин

П.А.Соколов

М.Г.Басков