

**ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ ПО ВЕДЕНИЮ ПЕРЕГОВОРОВ, ПОДГОТОВКЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЮ И КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБЫЧНЫХ ВООРУЖЕНИЙ, БОЕПРИПАСОВ И СПЕЦХИМИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2011-2013 ГОДЫ, ВНЕСЕНИЮ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ, УРЕГУЛИРОВАНИЮ ВОЗНИКАЮЩИХ МЕЖДУ СТОРОНАМИ СОГЛАШЕНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ**

---

119119, Москва, Ленинский пр-т 42, а/я 259, тел/факс: (495) 938-83-13 , E-mail: vprop @ mail.ru

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания отраслевой комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**  
г. Москва

от 25 октября 2011 года

№ 2

**Присутствовали:**

от Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России  
Тарабрин К.А.

От Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России»  
Соколов П.А.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности  
Басков М.Г., Лебедев Н.А., Волков В.В., Фомин А.М.

**Повестка дня:**

**Об итогах выполнения в первом полугодии 2011 года Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы.**  
( Докладчик - Басков М.Г.)

Рассмотрев итоги выполнения в первом полугодии 2011 года Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении Соглашения, комиссия отмечает.

На промышленных предприятиях, относящихся к Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, темпы роста выпуска товарной продукции в сопоставимых ценах в первом полугодии 2011 года по отношению к аналогичному периоду предыдущего года выросли и составили: в промышленности обычных вооружений – 121,3%, в том числе по гражданской продукции 133,0%; в промышленности боеприпасов и спецхимии -101,2%, в том числе по гражданской продукции - 104,2%.

Среднемесячная заработная плата работников в отрасли за полугодие составила: в промышленности обычных вооружений 20035,0руб. (рост – 120,9%), в промышленности боеприпасов и спецхимии 16800,0руб.(рост - 117,5%), что составляет от 2,9 до 2,4 прожиточных минимумов трудоспособного населения по РФ.

Численность работающих в отрасли за указанный период сократилась: в промышленности обычных вооружений - на 3,7%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – на 4,0%.

Кредиторская задолженность в отраслях продолжала расти, и на 1 июля 2011 года превысила дебиторскую в 1,8 раза.

По данным Федеральной службы государственной статистики индекс промышленного производства в Российской Федерации в первом полугодии 2011 года к первому полугодю 2010 года составил 105,3%, среднемесячная начисленная заработная плата за 6 месяцев 2011 года в целом по Российской Федерации составила – 22353 рубля (рост по сравнению с соответствующим периодом 2010 года составил 112,2%). При этом, индекс потребительских цен на товары и услуги (инфляция) в июне 2011 года по отношению к декабрю 2010 года составил 105,0 процентов.

Работодатели предприятий и организаций в лице Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и членов ОООР «СоюзМаш России», и первичные профсоюзные организации проводили последовательную работу по снижению влияния последствий кризиса на социально-экономическое положение предприятий и организаций и их работников.

Представители профсоюза регулярно участвовали в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в заседаниях рабочей группы по реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий отраслей.

Согласно отчетам, представленным предприятиями отраслей о выполнении Соглашения в первом полугодии 2011 года:

- на 20% предприятий имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени;
- на 37% предприятий доля тарифной, т.е. гарантированной работнику части в заработной плате не достигает 60%.

На значительном числе предприятий не обеспечено доведение до установленных Федеральным отраслевым соглашением нормативов таких важнейших показателей, как среднемесячная заработная плата, минимальный ее размер, доля тарифной части в заработной плате и др.

Количество предприятий, достигших соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму по региону составляет:

- с коэффициентом более 4,0 – 9,1%;
- с коэффициентом 3,0 – 4,0 - 19,1%;
- с коэффициентом 2,0 – 3,0 - 50,0%;
- с коэффициентом менее 2,0 – 21,8%.

Количество предприятий, где минимальная заработная плата равна или выше прожиточного минимума по региону составляет – 47%.

На более чем 24% предприятий отраслей не выполняется положение ст.112 Трудового кодекса РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер вознаграждения должен устанавливаться в коллективном договоре. На ряде предприятий пункт 5.13 Соглашения по этому вопросу трактуется, как оплата за работу в выходные и праздничные дни, предусмотренную ст.153 Трудового Кодекса.

Президиум ЦК профсоюза, работники аппарата ЦК профсоюза постоянно анализируют работу, проводимую на предприятиях по разработке и реализации коллективных договоров, внесению в них дополнений и изменений, оказывают необходимую практическую помощь.

Практически во всех коллективных договорах (далее-КД) предприятий, включены обязательства работодателя о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а также по обеспечению средствами индивидуальной защиты, бесплатным молоком, ЛПП, по проведению медицинских осмотров в объемах предусмотренных Трудовым кодексом РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодателями обеспечиваются условия для осуществления техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда профсоюза контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда.

Вместе с тем, в КД ряда предприятий (около 25%), не включены или включены в меньшем размере выплаты единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники от предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением (п.6.12 Соглашения).

На большинстве предприятий:

- не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжением и испытанием вооружения и военной техники (п.6.13 Соглашения) в КД не включены дополнительные выплаты за счет собственных средств работодателя семье и лицам имеющим право на возмещение, единовременного пособия в связи со смертью кормильца результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве;

- численность и статус служб охраны труда не соответствует Постановлениям Минтруда России от 8 февраля 2000г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;

- в КД отсутствуют обязательства работодателя об объявлении в приказе по организации вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

Почти на 60% предприятий, мероприятия по улучшению условий, охраны труда включенные в «Соглашение по охране труда», не соответствуют рекомендациям утвержденным Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11 и не всегда увязываются с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не предусматривают вывод работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда из этих условий.

В сложных современных условиях администрация и профсоюзные комитеты максимально сохраняют положения коллективных договоров по дополнительным льготам и гарантиям, в том числе включенные в разделы работы с молодежью, что способствует её закреплению на производстве.

Активная позиция профсоюза и его организаций, четкое применение законодательных актов и принципов социального партнерства позволили сократить или предотвратить намеченное работодателями сокращение численности работающих.

Основной акцент в работе делается на сохранение рабочих мест и повышение уровня заработной платы работников.

В первом полугодии 2011 года увеличилась задолженность работодателей по перечислению первичным организациям профсоюзных взносов из выплаченной заработной платы более чем на 2,0 млн. рублей и составляет - 25,26 млн. рублей.

Наиболее крупную задолженность имеют:

- ОАО "Транспортные машиностроители" –1,1 млн. рублей;
- ОАО «Ростовский ОМЗ» - 0,7 млн.рублей;
- ФГУП «Брянский химзавод им.50-летия СССР – 0,4 млн. рублей;

и ряд других.

Решению возникающих на предприятиях проблем способствует сложившаяся система социального партнерства между работодателями и первичными профсоюзными организациями.

Следует отметить, что большинство работодателей и первичных профсоюзных организаций, руководствуясь Соглашением, осуществляют взаимоотношения в рамках социального партнерства и тем самым обеспечивают создание необходимых условий для стабильной работы, повышения уровня заработной платы и своевременной её выплаты, и правовую защиту работников. При разработке новых коллективных договоров и внесении в них дополнений и изменений руководствуются основными положениями Соглашения.

В целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей и первичных профсоюзных организаций в рамках социального партнёрства подготовлен проект решения о проведении в 2011 году VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства».

Однако, последствия финансово-экономического кризиса не позволяют в полной мере реализовать задачи, определенные Соглашением.

По данным проводимого в профсоюзе мониторинга, социально-экономическое положение предприятий остаётся неустойчивым, что реально грозит массовыми сокращениями работников, ликвидацией ряда производств и предприятий.

Так, по данным мониторинга:

1. В целях минимизации потерь в связи с финансовым кризисом на 1 сентября 2011г. большая часть предприятий работает в обычном режиме.

2. Большинству предприятий предоставляют кредиты под 8,5% - 12,5%.

3. На 3,4% предприятий проведено или проводится сокращение численности.

4. На 7,0% предприятий выпущены приказы по предстоящему сокращению численности.

5. На 11,9% предприятий введён режим неполного рабочего времени, из них с оплатой за фактически отработанное время – на 75% предприятий.

6. Полностью или частично остановлено производство на 2,6% предприятий.

7. На 4,6% предприятий имеются задержки выплаты заработной платы от 0,5 до 5 месяцев.

8. На промышленных предприятиях сохраняется тенденция к снижению заработной платы. Основные причины - введение режима неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени; объявление простоев и вынужденных отпусков.

9. Для организации временной занятости работников в связи с уменьшением объема работ на производствах на ряде предприятий используются общественные работы.

Кроме того:

- на отдельных предприятиях уменьшился объем производства в связи с отсутствием ГОЗа, произошло сокращение рабочих мест и численности работающих;
- на промышленных предприятиях усиливается тенденция к снижению заработной платы. Основными причинами сокращения оплаты труда остаются: введение режима неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени; объявление простоев и вынужденных отпусков.

На многих предприятиях при снижении объемов производства и угрозе сокращения численности применяются формы работы, заложенные в Соглашении, включая отказ от применения сверхурочных работ, увольнение работников – совместителей, временное прекращение приема новых работников, введение режима неполного рабочего времени.

Из года в год усугубляются проблемы предприятий вследствие длительных задержек с оформлением гособоронзаказа и получением аванса для его выполнения.

В областях, краях, республиках и на предприятиях разработаны и реализуются программы, в которых предусмотрено использование на общественных работах временно не работающих на производстве людей.

Комиссия, рассмотрев ситуацию с отказом ОАО «ГосНИИмаш» (г. Дзержинск Нижегородской обл.) присоединиться к Федеральному отраслевому соглашению, отмечает, что предприятие не выполнило определенную Ст.48 Трудового кодекса РФ процедуру отказа присоединиться к соглашению и вело переписку с председателем профсоюза, направив в Минздравсоцразвития России лишь копию письма.

#### **Комиссия решила:**

1. Информацию об итогах выполнения в первом полугодии 2011 года «Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы» принять к сведению.

2. Сторонам Соглашения осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения Соглашения на 2011-2013 годы и регулярно информировать работодателей, территориальные и первичные профсоюзные организации профсоюза о результатах этой работы.

3. Работодателям и первичным профсоюзным организациям при разработке новых коллективных договоров, руководствуясь положениями Федерального отраслевого соглашения, обратить особое внимание на:

3.1 Уровень минимальной и среднемесячной оплаты труда работников, ее индексацию.

3.2 Величину тарифной части в заработной плате.

3.3 Размер материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и за не перечисление профсоюзных взносов.

3.4 Оплату времени простоя по вине работодателя и времени приостановки работы в случае задержки работодателем выплаты заработной платы в размере среднемесячной заработной платы работника.

3.5 Установление дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций.

3.6 Меры, направленные на предотвращение массовых увольнений работников, и меры социальной поддержки высвобождаемых работников.

4. Руководителям предприятий и организаций:

4.1. Осуществлять работу по реализации приказа Минпромторга России от 13.05.2009г. № 403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях подведомственных Минпромторгу России» с участием Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

4.2. Привести численность и статус служб охраны труда в соответствие с Постановлениями Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Об утверждении рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» и от 22 января 2001 года №10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

4.3. Мероприятия по улучшению условий, охраны труда включать в «Соглашение по охране труда» КД, в соответствии с рекомендациями утвержденных Постановлением Минтруда России от 27 февраля 1995 года № 11, в т.ч. предусматривать улучшение условий труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда на конкретных рабочих местах.

5. Работодателям совместно с первичными профсоюзными организациями провести переговоры по увеличению должностных окладов и тарифных ставок первого разряда в связи с увеличением МРОТ по России до 4611 рублей.

6. Предложить ОАО «ГосНИИмаш» (г. Дзержинск Нижегородской обл.) присоединиться к Федеральному отраслевому соглашению.

От Департамента  
промышленности обычных  
вооружений, боеприпасов  
и спецхимии  
Минпромторга России

От Общероссийского  
отраслевого объединения  
работодателей «Союз  
машиностроителей России»

От Всероссийского  
профсоюза работников  
оборонной  
промышленности

п/п

п/п

п/п

**К.А.Тарабрин**

**П.А.Соколов**

**М.Г.Басков**