



**Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ**

**апрель 2016 год № 2
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ**

5 апреля 2016 г. проведены заседания постоянных комиссий и президиума ЦК профсоюза, на которых были рассмотрены плановые вопросы:

1. О материалах и документах XI пленума ЦК профсоюза.
2. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2015 г.
3. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2015 г.
4. Об итогах смотра - конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».
5. Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «МОЛОДЕЖЬ и ПРОФСОЮЗ».
6. О проведении первомайской акции профсоюзов.

* * *

6 апреля 2016 г. состоялся XI пленум ЦК профсоюза с повесткой дня:

1. О материалах и документах XIII съезда профсоюза.
2. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2015 г. и годового бухгалтерского баланса за 2015г.
3. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2015г.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
XI пленума ЦК профсоюза**

г.Москва, г.Московский

6 апреля 2016 г.

Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2015 год, годового бухгалтерского баланса за 2015 год; о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2015 год и три месяца 2016 года.

Заслушав и обсудив сообщение бюджетной комиссии ЦК профсоюза и материалы Ревизионной комиссии ЦК профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2015 г. и три месяца 2016 г.

Центральный комитет профсоюза постановляет:

1. Утвердить годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза и годовой бухгалтерский баланс за 2015 год.
2. Принять к сведению акт Ревизионной комиссии профсоюза по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2015г. и три месяца 2016 г.
3. Первичным и территориальным профсоюзным организациям:
 - проанализировать формирование и использование средств профсоюзного бюджета за 2015 г.;
 - обеспечить в 2016 г. перечисление отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных органов в объемах, утвержденных X Пленумом ЦК профсоюза (п.3) от 09 декабря 2015 г.;

- предусмотреть дополнительные меры по погашению работодателями задолженности по профсоюзным взносам за предыдущие годы и с учетом этого погасить долги по отчислениям вышестоящим органам.

4. Президиуму ЦК профсоюза предусматривать меры воздействия к организациям – должникам, не перечисляющим в установленных размерах % отчислений от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам в соответствии со ст. 35 (п.1) Устава профсоюза.

5. Просить Ревизионную комиссию профсоюза включить в план своей работы на 2016г. проверки финансово-хозяйственной деятельности территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза, имеющих наибольшую задолженность перед ЦК профсоюза по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Исполнение сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2015 г.
/%/

СТАТЬИ		План на 2015 г.	Факт за 2015 г.	Примечание	
Остаток средств на начало отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/					
Остаток средств на начало отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/					
ДОХОДЫ					
1.1	Отчисления от членских профсоюзных взносов	100%	100%		
1.2	Доходы от коммерческой деятельности /за вычетом налогов/		100%		
1.3	Средства организаций профсоюза на мероприятия /профбилеты, календари/		100%		
РАСХОДЫ					
2.1	Расходы на социальную сферу	2,5%	1,4%		
2.1.1	В том числе Материальная помощь членам профсоюза	0%	0%		
2.1.2	В том числе Целевые взносы профсоюзным организациям	2,5%	1,4%		
2.2	Организационно-хозяйственные расходы	96,4%	86,7%		
2.2.1	В том числе	проведение съездов, пленумов, совещаний	4%	3,8%	
2.2.2		подготовка кадров, курсовые мероприятия	8%	6,5%	
2.2.3		международная работа	0,4%	0,4%	
2.2.4		заработная плата и выплаты соц. характера с начислениями	64%	57,6%	
2.2.6		хозяйственные расходы	14,8%	13,9%	
2.2.7		автотранспортные расходы	1,2%	1,2%	
2.2.8		расходы на командировки	2%	2%	
2.2.10		премирование профактива	2%	1,3%	
2.4		Приобретение ОС	1%	0,1%	
2.7		Налог на имущество	0,1%	0,03%	
Итого расходов		100%	88,2%	% к доход. по строке 1.1	
4.0	Расходы - мероприятия		100%	% к доход. по строке 1.3	

Остаток средств на конец отчетного периода /отчисления от членских профсоюзных взносов/		11,8%	
Остаток средств на конец отчетного периода /доходы от коммерческой деятельности/		100%	

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 апреля 2016 г.

г.Москва, г.Московский

Протокол № 28-3

О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2015г.

Рассмотрев справку "О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2015г."

президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1.Отметить последовательную работу по совершенствованию финансовой деятельности большинства комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций по сбору профсоюзных взносов, эффективному их использованию, отчислению на деятельность вышестоящих органов в утвержденных размерах.

2.Выборным органам организаций профсоюза рассмотреть справку, провести углубленный анализ и принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

Контроль за устранением недостатков, отмеченных в работе организаций профсоюза, возложить на руководителей организаций.

3.Руководителям первичных и территориальных организаций профсоюза предусмотреть конкретные меры по дальнейшему улучшению финансовой работы и обеспечить выполнение Резолюции XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности "Финансовая дисциплина – гарантия силы профсоюза", обратив особое внимание на:

-своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов работодателями, погашение имеющейся задолженности; при необходимости подключать к решению проблемы суды и территориальные органы управления;

-доведение во всех организациях профсоюза расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива в размере не менее 3% - для первичных и 5% - для территориальных организаций профсоюза;

-дальнейшее снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя;

-активизацию работы по премированию, оплате труда выборных и штатных работников профсоюза, предусмотренного действующим законодательством за счет средств работодателя;

-осуществление дополнительных мер по переходу малочисленных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, с высвобождением средств профсоюзного бюджета для других целей;

-принятие мер по дальнейшему более эффективному использованию профсоюзных средств и создание финансового резерва на несколько месяцев работы.

4.Межрегиональной г.С-Петербурга и Ленинградской области обеспечить перечисление установленных размеров отчислений от членских профсоюзных взносов на свою деятельность.

5.Обратить внимание председателей Кировской (Бухарина В.Г.), Пензенской (Винокурову Е.О.) областных организаций и первичной профсоюзной организации "Брянский химический завод" (Копылову Т.И.) на постоянное превышение установленных норм отчислений на деятельность организации, не перечисление средств в установленных размерах на деятельность вышестоящих органов в течение нескольких лет и тем самым нарушающих обязанности, предусмотренные уставом профсоюза.

Уполномоченному профсоюзному представителю ЦК профсоюза Андрееву И.Н. взять под особый контроль финансовую деятельность первичной профсоюзной организации "Брянский химический завод".

Рекомендовать Ревизионной и бюджетной комиссиям профсоюза рассмотреть на совместном заседании вопрос "О задолженности по отчислениям от членских профсоюзных взносов перед ЦК профсоюза Кировской, Пензенской областных организаций и ППО "Брянский химический завод".

Срок: второе полугодие 2016 года.

Готовят: бухгалтерия ЦК, бюджетная и Ревизионная комиссии.

6.Организациям профсоюза, имеющим задолженность перед ЦК профсоюза по состоянию на 01.01.2016 года, в срок до 01 мая 2016 года обеспечить перечисление сумм задолженности отдельным платежным поручением.

7.Разрешить комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза премировать председателей и наиболее отличившихся профсоюзных работников за счет собственных средств в размерах, не превышающих величину должностного оклада:

1) Пермской краевой, Татарской и Удмуртской республиканских, Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Кемеровской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Челябинской областных, Московской городской и Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области;

2) "Саранский механический завод", АО "Чебоксарское ПО им. Чапаева", ОАО "Текстильмаш" г. Чебоксары, ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей", ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел", ДПО "Восход", "Вологодский оптико-механический завод", НИИЦ (г. Курск) ФГУП "18 ЦНИИ" МО РФ, "Транспортные машиностроители" г. Омск, "Омский арсенал", Единой ГП "Механический завод" г. Орск, "Орский машиностроительный завод", ОАО "Орелтекмаш", ФКП "Тамбовский пороховой завод", ОАО "Ульяновский патронный завод", ОАО "55 арсенал", ОАО "73 ЦЗПУО".

9.Контроль за выполнением данного постановления возложить на бухгалтерию ЦК профсоюза (Крылова Г.Е.).

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

СПРАВКА

о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2015 г.

Постоянное внимание комитетов профсоюза всех уровней к финансовой деятельности способствовало дальнейшему улучшению работы в этом направлении.

За основу при определении выполнения плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза были приняты данные сводных отчетов 22 территориальных и 25 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза.

План сбора профсоюзных взносов из выплаченной работодателями заработной платы за 2015 год выполнен на 99,1 %, а с учетом погашения долгов прошлых лет в сумме 8 636,4 тыс. руб. - на 99,3%.

За счет роста заработной платы в текущем году размеры профсоюзных взносов, полученные первичными профсоюзными организациями от работодателей, увеличились к уровню 2014 года на 8,8%.

Отсутствует задолженность работодателей на предприятиях Пермского края, Удмуртской республики, Владимирской, Кемеровской, Нижегородской, Саратовской, Челябинской областей и на 11 предприятиях непосредственного профобслуживания: ФКП «Саранский механический завод», АО «Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева», ФКП

«Амурский патронный завод «Вымпел», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ, ООО «Завод Юпитер» г.Валдай, АО "Омсктрансмаш", "Омский арсенал", ОАО «Орелтекмаш», АО «Орский машиностроительный завод», АО "Технологии безопасности".

Сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 10 территориальных и 4 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания.

Общая задолженность к годовому валу собранных профсоюзных взносов сократилась к уровню 2014 года с 2,3 % до 1,3 % и составила на конец отчетного года 8 891,6 т.р.

За год уменьшилось количество предприятий, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 1 месяца, с 33 до 19.

За 2015г. возросла задолженность работодателей ряду первичных профсоюзных организаций: НПП "Нерехтский механический завод" (Костромская область) на 193,7 т.р. (задолженность погашена полностью 31.01.2016г), ООО «ЗКЛЗ» (Курганская областная) на 839,0 т.р., АО "Швабе - Оборона и Защита" (Новосибирская областная) на 136,6 т.р., ОАО "Нижне-Ломовский ЭМЗ" (Пензенская областная) на 254,2 т.р., ОАО "Самарский электромеханический завод" на 148,4 т.р., ОАО "Уральский НТК" (Свердловская областная) на 398,8 т.р. и ОАО "Уральский НИТИ" на 180,8 т.р., ФКП "Авангард" (г. Стерлитамак) на 220,0 т.р. (задолженность погашена полностью 16.02.2016г).

По состоянию на 01.01.2016 года имеется значительная задолженность работодателей перед первичным профсоюзным организациям:

ОАО «ВЗБТ» (Волгоградская областная) 683,0 т.р., ОАО «ЗКЛЗ» (Курганская областная) 2090,0 т.р., ОАО «Ново-Вятка» (Кировская областная.) 408,2 т.р., ОАО «Брянский химический завод» 458,1 т.р., ФГУП ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей» 191,5 т.р., ФКП «Тамбовский пороховой завод» 636,6 т.р.

По этим 6 предприятиям задолженность составляет 4467,4 т.р. или 50,2% общей суммы задолженности работодателей.

Процент отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных организаций в 2015 году к уровню 2014 (12,04%) года увеличился незначительно на 0,05% и составил 12,09%.

Ряд первичных профсоюзных организаций, входящих в Межрегиональную г.С-Петербурга и Ленинградской области (утверждено 13,5%, факт 12,8%), не выполнили нормативы отчислений на её деятельность.

План по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза выполнили 19 из 22 территориальных организаций и 17 из 25 первичных организаций непосредственного обслуживания.

В течение ряда лет (2013-2015гг) выполняют свои финансовые обязательства перед ЦК профсоюза в полном объеме и своевременно: Владимирская, Волгоградская, Ивановская, Кемеровская, Курганская, Московская, Нижегородская, Новосибирская, Ростовская, Саратовская, Свердловская, Тульская, Челябинская областные организации, Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области и Московская городская организации; и организации непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза: «Саранский механический завод», АО «Чебоксарское ПО имени Чапаева», ОАО "Текстильмаш" г. Чебоксары, ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей", ДПО "Восход", НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ, «Вологодский оптико-механический завод», "Транспортные машиностроители" г. Омск, "Омский арсенал", Единая ГП "Механический завод" г. Орск, ОАО "Ульяновский патронный завод", ОАО "55 арсенал".

Четыре территориальные организации и 5 первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания погашали долги прошлых лет перед ЦК профсоюза. Сумма перечисленных средств составила 396 789 руб.

При этом задолженность отсутствует в 15 территориальных организациях: Пермской краевой, Татарской и Удмуртской республиканских, Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Кемеровской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Челябинской областных. А так же в 14 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания: «Саранский механический завод», АО «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей», ОАО "73 ЦЗПУО", ФКП "АПЗ "Вымпел", ДПО «Восход», «Вологодский оптико-механический завод», НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ, "Транспортные машиностроители" г.Омск, "Омский

арсенал", Единой ГП "Механический завод" г.Орск, "Орский машиностроительный завод", ФКП "Тамбовский пороховой завод", "Феодосийские оптики".

В начале 2016г. полностью ликвидировали задолженность организации: Ростовская областная, Московская городская, Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области и первичная организация непосредственного обслуживания ОАО "Ростовский оптико-механический завод".

Проанализировав, структуру расходов профсоюзных бюджетов организаций, следует отметить следующее.

В первичных профсоюзных организациях, в составе территориальных, увеличились расходы на:

- культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с 15,6% до 18,8%,
- материальную помощь членам профсоюза с 12,8 % до 13,2 %.

Расходы на подготовку кадров и обучение профактива остались на уровне 2014 года и составили 1,4 % и сократились расходы на заработную плату с начислениями с 49,0 % до 48,4 %,

В первичных профсоюзных организациях непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза увеличились расходы на:

- культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с 15,0% до 16,9%,
- материальную помощь членам профсоюза с 8,2 % до 9,0 %
- подготовку кадров и обучение профактива с 0,5 % до 1,0 %,
- заработную плату с начислениями с 59,3 % до 60,4 %.

В территориальных организациях расходы бюджетов изменились к уровню 2014 года в сторону увеличения по статье заработная плата с начислениями с 62,9 % до 66,3 % и в сторону снижения по статьям:

- с 4,4% до 3,9% на подготовку кадров и обучение профактива,
- с 1,4% до 0,7% на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу,
- с 2,3% до 1,9% на материальную помощь членам профсоюза.

Некоторые первичные организации продолжают использовать значительные средства профсоюзного бюджета на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, а комитеты профсоюза не добиваются от работодателей денежных средств на эти цели в соответствии с коллективными договорами.

Так, более 16 % средств профсоюзного бюджета в текущем году на эти цели израсходовали первичные профсоюзные организации, в составе территорий: Удмуртской республиканской (17,4%), Владимирской (19,8%), Курганской (17,0 %), Нижегородской (22,9 %), Свердловской (35,2 %), Тульской (28,7%) и Московской городской (25,7 %), а так же первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания: ФКП «Авангард» (26,5 %), ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей" (43,5%), ДПО "Восход" (36,7%), "Брянский химический завод им. 50-летия СССР" (22,1%), "Вологодский оптико-механический завод" (24,5%), ООО "Юпитер" (39,1%), "Омский арсенал" (42,1%), ОАО «Орелтекмаш» (22,3%). При этом расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива в этих организациях незначительны или равны нулю, кроме ПО "Красноярский химический комбинат "Енисей" (5,1 %).

Расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива продолжают оставаться низкими во многих организациях, особенно в первичных.

Только 3 первичные профсоюзные организации непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза израсходовали на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива от 1% до 2,7% средств профсоюзного бюджета: АО «Чебоксарское ПО им. Чапаева» (2,7%), НИИЦ (г.Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ (1,3%), "Транспортные машиностроители" (1,5%).

Три территориальные организации профсоюза за отчетный период израсходовали менее 1,5 % средств по данной статье (в 2014 году – 8 организаций).

Сократилось количество территориальных организаций, которые израсходовали на эти цели 5% средств и выше, с 6 (2014г) до 3 в текущем году. Это - Алтайская краевая 7,3%, Татарская республиканская 15,9% и Курганская областная 6,4%.

В первичных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза возросли расходы на вознаграждение и иные выплаты профактиву с 4,5% до 4,8%, а в территориальных и первичных организациях, в составе территорий, они сократились с 5,8% до 5,5% и 7,9% до 7,8% соответственно.

Доля расходов на заработную плату штатных и выборных работников организаций изменилась к уровню 2014 года в сторону уменьшения на 0,6 % в первичных профсоюзных организациях, в составе территорий, и возросла на:

- 1,1% в первичных организациях непосредственного профобслуживания,
- 3,4% в территориальных организациях.

В некоторых организациях продолжается сокращение численности членов профсоюза, что приводит к увеличению количества первичных организаций с низким профсоюзным членством. В этой связи организации стали больше использовать право привлечения средств работодателей для оплаты труда и премирования выборных и штатных работников в соответствии с законодательством и условиями Федерального отраслевого соглашения. Так в 2015 году использовали это право 15 председателей ППО, в 2014 году 11 человек.

Количество всех штатных работников профсоюза сократилось по сравнению с 2014 годом на 0,2% (с 436 до 426). Численность не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций осталась на уровне 2014 года и составляет 124 человека.

На финансовое обслуживание в территориальные организации перешли 92 первичные профсоюзные организации.

На конец отчетного года остаток свободных денежных средств в целом по организациям увеличился на 6,8 % (2014 год 22%), в том числе:

- в территориальных организациях на 11,3% (2014 год 19,3%);
- в первичных профсоюзных организациях, в составе территориальных на 6,2% (2014 год 22,5 %); в первичных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза на 2,5% (2014 год 39,5 %).

При составлении проекта сметы на 2016 год четыре территориальные и одна первичная организация непосредственного профсоюзного обслуживания не воспользовались рекомендациями ЦК профсоюза по ее составлению:

-планировали расходы по статье подготовка кадров и обучение профсоюзного актива в % ниже, предусмотренных постановлением 1У Пленума ЦК профсоюза. Это: Курганская, Новосибирская и Пензенская областные, Московская городская организация – (утверждено 3,3 %, 3,7%, 3 % и 1,7 % соответственно) и ППО НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ (утверждено 1,5 %);

-формировали и утвердили профсоюзный бюджет с дефицитом Новосибирская областная организации. Расходы организации составляют 106,5 % к доходам текущего года.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 апреля 2016 г.

г.Москва, г.Московский

Протокол № 28-4

**Об итогах смотра-конкурса организаций профсоюза
«Лучшая первичная профсоюзная организация года»**

Рассмотрев материалы, представленные комиссией по подготовке предложений по подведению итогов смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года» президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1.Признать победителями смотра-конкурса за 2015 год и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями первичные профсоюзные организации:

№ п/п	Первичная профсоюзная организация	Размер премии
1.	«Завод имени В.А.Дегтярева» (Владимирская обл.организация)	20 000 руб.
2.	«Ижевский механический завод» (Удмуртская республ. орг.)	20 000 руб.
3.	«Казанский пороховой завод» (Татарская республ. организация)	15 000 руб.

4.	«Химический завод «Планта» (Свердловская обл.организация)	15 000 руб.
5.	ФНПЦ «Алтай» (Алтайская краевая организация)	15 000 руб.

2.Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 4 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 10 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3.Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 5000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший профсоюзный лидер 2015 года» председателей первичных профсоюзных организаций:

Мохова Владимира Алексеевича	«Завод имени В.А.Дегтярева»
Козлова Евгения Владимировича	«Ижевский механический завод»
Кузьмичеву Елену Ивановну	«Казанский пороховой завод»
Мосину Ольгу Васильевну	«Химический завод «Планта»
Докучаева Андрея Юрьевича	ФНПЦ «Алтай»

4.Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 4 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 10 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5.Отметить за участие в смотре-конкурсе Почетной грамотой ЦК профсоюза следующие ППО:

1.	ФЦДТ «Союз» (Московская областная организация)
2.	«ЦКБА» (Тульская областная организация)
3.	ФКП «Анозит» (Новосибирская областная организация)
4.	«Нерехтский механический завод» (Ивановская областная организация)
5.	«Уралвагонзавод» (Свердловская областная организация)

6.Предложить территориальным организациям поощрить первичные профсоюзные организации, отмеченные в п.5 настоящего постановления.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 апреля 2016 г.

г.Москва, г.Московский

Протокол № 28-5

Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «МОЛОДЕЖЬ и ПРОФСОЮЗ».

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, с предложениями по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2015г. под девизом «Молодежь и профсоюз» президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1.Признать победителями смотра-конкурса за 2015г. и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями (с

использованием по статье сметы расходов на организацию молодежной работы) организации профсоюза:

1.	«Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация)	20 000 рублей
2.	«Казанский пороховой завод» (Татарская республиканская организация)	20 000 рублей
3.	«Муромский приборостроительный завод» (Владимирская областная организация)	20 000 рублей
4.	ФНПЦ «Алтай» (Алтайская краевая организация)	20 000 рублей
5.	«ПОЗиС» (Татарская республиканская организация)	15 000 рублей
6.	«Ижевский механический завод» (Удмуртская республиканская организация)	15 000 рублей
7.	НПО «Орион» (Московская городская организация)	15 000 рублей
8.	«ЦКБА» (Тульская областная организация)	15 000 рублей

2. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 4 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 10 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 5000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший молодой лидер 2015 года» председателей молодежных организаций, комитетов и комиссий профсоюзных организаций:

Ракитина Сергея Валерьевича	«Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация)
Моржину Галину Павловну	«Казанский пороховой завод» (Татарская республиканская организация)
Финогенову Елену Александровну	«Муромский приборостроительный завод» (Владимирская областная организация)
Кубасова Артема Валерьевича	ФНПЦ «Алтай» (Алтайская краевая организация)
Спирина Александра Викторовича	«ПОЗиС» (Татарская республиканская организация)
Миронова Константина Анатольевича	«Ижевский механический завод» (Удмуртская республиканская организация)
Каменеву Анастасию Олеговну	НПО «Орион» (Московская городская организация)
Еникееву Евгению Дмитриевну	«ЦКБА» (Тульская областная организация)

4. Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 4 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 10 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5. Отметить за участие в смотре-конкурсе Почетными грамотами ЦК профсоюза следующие ППО:

1.	«НИИЭП» (Новосибирская областная организация)
2.	ОАО ХК «Барнаульский станкостроительный завод» (Алтайская краевая организация)

6. Предложить территориальным организациям поощрить первичные профсоюзные организации, отмеченные в п.5 настоящего постановления.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 апреля 2016 г.

г.Москва, г.Московский

Протокол № 28

О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2016 году

Исполнительный комитет ФНПР 17 февраля 2016г. принял постановление № 2-13 «О Первомайской акции профсоюзов в 2016 году».

В постановлении отмечается, что настоящий период в России характеризуется снижением уровня жизни.

По итогам прошлого года существенно сократилась реальная заработная плата, покупательная способность населения и как следствие, снизился потребительский спрос.

Предпринимаются попытки отказа от социальных достижений последнего десятилетия.

Второй год подряд наблюдается ухудшение качества важнейших социальных услуг:

- не индексируется фонд оплаты труда работников бюджетной сферы;
- продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, не повышаются установленные Правительством Российской Федерации размеры пособия по безработице.

Хуже всего обстоят дела с начислением пенсий. В 2016 году индексация пенсий, социальных выплат и пособий предусмотрена на уровне ниже инфляции, отменена индексация пенсии работающим пенсионерам.

Бюджетная и финансовая политика правительства страны ориентируется на сдерживание роста заработной платы, что препятствует наполнению бюджета Пенсионного фонда России, лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений. Министерство финансов предлагает разрушить действующую систему пенсионного обеспечения и социального страхования в целом.

Правительством принимаются решения, которые обесценивают многолетний труд социальных партнеров по формированию системы дифференцированных взносов в социальные страховые фонды.

Все вышеперечисленное приводит к увеличению числа трудовых конфликтов на отдельных предприятиях и протестных действий в регионах.

В этих условиях ФНПР считает необходимым:

- добиваться выполнения коллективных договоров и соглашений в полном объеме;

- требовать от Правительства Российской Федерации повышения минимального размера оплаты труда и максимального размера пособия по безработице до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения и установления в 2016 году моратория на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения.

Финансово-экономическое положение в нашей отрасли промышленности и ряде предприятий других отраслей входящих в профсоюз изменилось в лучшую сторону.

При этом на отдельных предприятиях положение, остается сложным.

Кредиторская задолженность превышает дебиторскую задолженность.

Значительное количество предприятий убыточны, что является следствием недозагрузки производств.

Удельный вес убыточных предприятий вырос и составил: в промышленности обычных вооружений – 23,6%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – 33,3%.

Отмечается перевод работников на неполный рабочий день, неделю и задержки по выплате заработной платы.

Президиум профсоюза постановляет:

1. Принять к руководству и исполнению постановление Исполнительного комитета ФНПР от 17 февраля 2016 года № 2-13 «О первомайской акции профсоюзов в 2016 году».

2. 1 мая 2016 года провести акцию профсоюзов в форме митингов и шествий под девизом и лозунгами, предложенными Координационным комитетом солидарных действий ФНПР. Выдвигать дополнительные требования и лозунги, исходя из ситуации в регионах и на предприятиях.

3. В рамках проведения первомайской акции профсоюзов предложить территориальным и первичным организациям профсоюза совместно с территориальными объединениями профсоюзов организовать массовое участие трудящихся своих организаций в шествиях, митингах.

4. Территориальным и первичным организациям профсоюза непосредственного профобслуживания направить в ЦК профсоюза итоговую информацию о проведении коллективных акций до 12 мая 2016 г. (Приложение №1).

5. Итоги проведения первомайской акции рассмотреть на заседании президиума ЦК профсоюза в июне 2016 года.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел социального партнерства (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *

Приложение № 1

ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

о формах проведения первомайской акции профсоюзов в 2016 году

(для представления в ЦК профсоюза до 12 мая 2016 г.)

(e-mail: yprop-sekr@mail.ru; факс: (495) 938-83-13;)

№ п/п	Наименование территориальных организаций профсоюзов (местонахождение)	Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежь)	Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Выдвинутые требования по итогам акции*	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
1	2	3	4	5	6	7	8	9

*Для обобщения и представления сторонам социального партнерства

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 апреля 2016 г.

г.Москва, г.Московский

Протокол № 28

О ситуации на ФКП «Тамбовский пороховой завод»

В июле 2014 года комиссия ЦК профсоюза проверила на данном предприятии состояние условий и охраны труда.

Итоги проверки были рассмотрены в феврале 2015 года на заседании президиума ЦК профсоюза, на котором были заслушаны главный инженер и председатель первичной профсоюзной организации предприятия, проанализированы причины несчастных случаев со смертельным исходом и предложены мероприятия по их устранению.

Работодателем и профсоюзным комитетом данные мероприятия выполнены не в полном объеме.

На сегодняшний день состояние условий и охраны труда на ФКП «Тамбовский пороховой завод» остается в неудовлетворительном состоянии.

Работники, занятые на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, особенно во взрывоопасном производстве, не полностью обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами.

В указанных производствах допускаются случаи неприменения работниками установленных Типовыми нормами специальной одежды и специальной обуви.

В течении полутора лет отсутствует руководитель цеха по производству спецпродукции, технолог цеха и ряд других специалистов.

Неудовлетворительная организация производства работ, снижение ответственности хозяйственных руководителей всех уровней за обеспечением безопасных условий и охраны труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины исполнителями, привело к увеличению количества несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в том числе групповых.

На предприятии по указанным причинам за период с 2012 по 2016 годы в результате 5-ти несчастных случаев на производстве погибло 11 человек.

Руководство предприятия формально подходило к устранению причин, приведших к смертельным травмам, ограничиваясь разовыми мероприятиями.

Ослаблен контроль за обеспечением работодателем безопасных условий труда со стороны профсоюзного комитета и уполномоченных по охране труда профсоюза. Не выполнено решение ЦК профсоюза об избрании технического инспектора труда профсоюза.

Президиум профсоюза **постановляет:**

1. Обратить внимание руководства Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России на недостаточный контроль за деятельностью руководителя ФКП «Тамбовский пороховой завод», в результате чего положение на предприятии с состоянием условий труда не улучшилось.

2. Предложить работодателю:

- выполнить Постановление президиума ЦК профсоюза от 19 февраля 2015 года в полном объеме;

- проанализировать причины несчастных случаев со смертельным исходом за последние пять лет и разработать с участием профсоюзного комитета мероприятия по их устранению;

- обеспечить работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, особенно во взрывоопасном производстве, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами и установить должный контроль за их применением;

- оказать семьям погибших работников в результате группового несчастного случая на производстве материальную помощь в соответствии условиями коллективного договора.

3. Профсоюзному комитету:

- на очередном заседании рассмотреть данное постановление президиума ЦК профсоюза, с анализом причин приведших к групповому несчастному случаю со смертельным исходом на производстве с заслушиванием ответственных хозяйственных руководителей предприятия;

- повысить контроль за исполнением работодателем мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве;

- обеспечить эффективный контроль уполномоченными по охране труда за соблюдением работодателем правил и норм охраны труда на рабочих местах;

- потребовать от работодателя выполнение коллективного договора в части выплаты материальной помощи семьям погибших работников;

- в срок до 1 мая т.г. года направить в ЦК профсоюза предложения по кандидатуре технического инспектора труда;

- о принятых мерах доложить на президиуме ЦК профсоюза в июне 2016 г.

4. Профсоюзному комитету совместно с администрацией предприятия регулярно проводить встречи с работниками по обсуждению положения дел, в том числе состояния охраны труда и промышленной безопасности на предприятии используя собрания работников в подразделениях и в целом по предприятию.

5. Направить данное постановление президиума профсоюза в адрес Директора Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России К.А. Тарабрина

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующего отделом охраны труда и здоровья Волкова В.В.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменев

* * *

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН

КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

г.Москва, г.Московский.

5 апреля 2016 г.

О работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда в 2015г.

Заслушав и обсудив информацию о работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза в 2015 году, **комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся решили:**

1. Принять к сведению информацию о работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза в 2015 году (справка прилагается).

2. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

2.1. Продолжить работу:

- по совершенствованию общественного контроля за соблюдением требований охраны труда в организациях;

- по повышению роли технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда профсоюза по защите права работника на рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда;

- по взаимодействию технической инспекции труда с органами государственного надзора и контроля на федеральном и региональном уровнях.

2.2. Принимать активное участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, добиваясь объективной оценки уровней воздействия вредных производственных факторов на каждом рабочем месте, исключив случаи формального проведения оценки или искажения результатов исследований и измерений.

2.3. Обеспечить контроль за проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах и исполнением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма. Не допускать снижения класса (подкласса) условий труда работникам по результатам специальной оценки условий труда (по сравнению с ранее полученными результатами аттестации рабочих мест) без проведения мероприятий по улучшению условий труда на этих рабочих местах.

2.4. Кемеровской, Московской, Новосибирской, Пензенской, и Самарской областным организациям профсоюза продолжить работу по утверждению технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800 человек.

2.5. Организациям: Пензенской, Саратовской областным, Межрегиональной г. С.-Петербурга и Ленинградской области, Удмуртской республиканской и АО «Ростовский оптико - механический завод» (Ярославская обл.) принять меры по избранию уполномоченных по охране труда на каждом производственном участке.

2.6. Обеспечивать качественное и в полном объеме представление в ЦК профсоюза отчетов по форме 19-ТИ в электронной форме.

3. Председателям первичных организаций профсоюза ОАО «Брянский химзавод», «Транспортные машиностроители» (г. Омск), ФКП «Саранский мехзавод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ФКП «АПЗ «Вымпел», ФКП «Авангард», единой ППО группы предприятий «Механический завод» (г. Орск) и ДПО «Восход» ОБОРОНПРОФ до 31 декабря 2016 года представить в ЦК профсоюза кандидатуры для предоставления им прав технического инспектора труда.

4. Алтайской и Пермской краевым, Московской, Курганской и Новосибирской областным организациям рассмотреть вопрос о введении ставки технического инспектора труда в штатное расписание территориальных комитетов. Предложения представить в ЦК профсоюза до 01.01 2017 года.

5. Рекомендовать комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций отметить работу наиболее отличившихся технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профсоюза из собственных средств.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н. Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К. Плахов

ИНФОРМАЦИЯ

О работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда в 2015г.

Одним из основных звеньев в организации работы профсоюза по контролю за обеспечением работодателем здоровых и безопасных условий труда и выполнением условий Отраслевого соглашения, коллективных договоров является институт технических инспекторов труда профсоюза.

В отчетном году техническая инспекция труда профсоюза насчитывала 69 инспекторов, 5 из которых работали в территориальных комитетах и 25 в первичных организациях профсоюза.

По данным, представленным организациями профсоюза «Оборонпроф» количество уполномоченных по охране труда Профсоюза на начало 2015 года составило 5108 человек.

В целях реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда технической инспекцией труда за отчетный период было проведено 2315 проверок

выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов.

В ходе проверок было выявлено 9982 нарушения, в адрес работодателей направлено 1541 представление и предписание.

Из общего числа проведенных проверок в 2015 году техническими инспекторами труда были организованы совместные проверки и выявлен ряд нарушений:

- с органами федеральной службы по труду и занятости – 147 нарушений;
- с органами технологического надзора – 222 нарушения;
- с органами санитарно-эпидемиологического надзора – 26 нарушений;
- с прокуратурой – 30 нарушений;

– другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля 546 нарушений.

Так, за отчетный период технической инспекцией Свердловского областного комитета профсоюза проведено 144 проверки, в результате которых выявлено 782 нарушения и выдано 74 представления.

Техническим инспектором труда Серовым С.И. (Удмуртская республиканская организация профсоюза) проведено 129 проверок. В результате проведенных проверок выявлено 298 нарушений и выдано 22 представления по устранению выявленных нарушений.

В 2015 году техническими инспекторами труда проведено 1545 тематических проверок, из них 49 - по вопросам труда женщин, 20 - по регулированию труда работников в возрасте до восемнадцати лет, 268 - по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, 183 - по гарантиям и компенсациям за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, по вопросам рабочего времени и времени отдыха – 71 проверка, 52 - по соблюдению установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, а также 152 - по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

В ходе тематических проверок было выявлено 2100 нарушений. Из них, по вопросам труда женщин – 83, по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – 402, по гарантиям и компенсациям за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – 204, по вопросам рабочего времени и времени отдыха – 143, по соблюдению установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве – 52, а также 196 нарушений по вопросам проведения специальной оценки условий труда. По выявленным нарушениям выдано 1309 представлений и предписаний.

При проведении комплексных проверок технические инспекторы труда в основном уделяли внимание вопросам проведения СОУТ и предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Так, в ходе проверки техническим инспектором труда первичной профсоюзной организации АО «ФНПЦ «Алтай» (Алтайский край) процедуры проведения СУОТ выявлено, что администрация предприятия не дожидаясь окончания работ по спецоценке, не ознакомив работников с её результатами начала издавать распоряжения и приказы по отмене имеющихся гарантий и компенсаций.

По представлению технического инспектора, нарушения устранены.

Необходимо отметить, что при проведении СОУТ рабочих мест по методике, утвержденной Приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н не учитывается специфика и фактор риска, травмоопасности которые присутствуют при производстве взрывчатых, инициирующих веществ, порохов и снаряжении боеприпасов, что влечет за собою потерю дополнительных баллов при подведении итогового класса условий труда и последующую в связи с этим частичную потерю гарантий и компенсаций, предоставляемых работнику.

С целью недопущения этого, ЦК профсоюза обратился в Минпромторг России и «Союз машиностроителей России» с предложением совместно обратиться в Минтруд России по вопросу включения рабочих мест по производству взрывчатых, инициирующих веществ, порохов и снаряжении боеприпасов в «Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом установленных уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей», утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.04.2014 №290.

12 февраля т.г. обращение профсоюза рассмотрено на совещании с участием организаций АО «НПК «Техмаш», Минпромторга, Государственной корпорации «Ростех» и ООО «Союз машиностроителей России».

По итогам совещания принято решение о создании рабочей группы по подготовке предложений в Перечень профессий, рабочих мест работников отрасли боеприпасов и спецхимии и направлении его в Минтруд России.

Технической инспекцией труда особое внимание при обследовании (проверках) уделялось правильности проведения расследования, выявлению истинных причин, приведших к несчастному случаю на производстве. Разработке конкретных мер по их предотвращению, разъяснению семьям пострадавших и особенно в случаи гибели на производстве порядка предоставления компенсаций и льгот и оказанию помощи в их получении.

В ходе проверок работодателям предъявлялись требования о приостановке работ, а также отключению станков, машин и оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. В отчетном году работодателям было предъявлено 93 требования о приостановке работы технологического оборудования и транспортных средств.

Центральный комитет, комитеты территориальных и первичных организаций профсоюза уделяют большое внимание обучению и профессиональной подготовке технической инспекции и уполномоченных по охране труда.

В связи со вступлением в действие норм законодательства о специальной оценке условий труда в ходе семинара технические инспекторы труда прошли дополнительное профессиональное обучение по соответствующей программе с выдачей документов на право участия в работе комиссий, проводящих оценку условий труда.

В мае 2016 года запланировано очередное (один раз в 2 года) обучение и проверка знаний технических инспекторов труда профсоюза (40 человек) на базе Открытого Института охраны труда, промышленной безопасности и экологии АТиСО (г. Москва).

Центральный комитет профсоюза продолжил практику частичного финансирования содержания технических инспекторов труда ряда территориальных комитетов профсоюза.

Вопросы улучшения условий и охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях коллегиальных органов (президиума ЦК, областных и первичных комитетов) профсоюза.

Так, в отчетном году на заседании Президиума и Комиссии по охране труда и здоровья ЦК профсоюза рассмотрены вопросы о работе работодателя и профсоюзных комитетов пяти предприятий по выполнению требований трудового законодательства и иных нормативных актов в области охраны труда.

Обсуждаемые на заседаниях вопросы готовились при непосредственном участии технических инспекций (инспекторов) труда. По рассмотренным вопросам принимались постановления и рекомендации, исполнение которых находилось на постоянном контроле инспекции

Примером последовательной работы по повышению эффективности контроля по обеспечению здоровых и безопасных условий на производстве являются Удмуртская и Татарская республиканские, Пермская краевая, Владимирская, Волгоградская, Кировская, Московская, Новосибирская Нижегородская, Свердловская, Тульская областные и Московская городская организации профсоюза.

Первичная профсоюзная организация ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» проводит различные мероприятия направленные на снижение заболеваемости и травматизма на производстве

С целью формирования поколения персонала из числа молодых работников, владеющего безопасными, эффективными, современными приемами организации безопасного труда третий год подряд комиссией по охране труда, председателем которой является технический инспектор труда, совместно с молодежной организацией, медико-санитарной частью и др. службами предприятия при участии Федеральной пожарной службы МЧС России проводится викторина «Безопасный труд – право каждого человека».

Наиболее полные, объективные материалы, позволяющие оценить состояние условий, охраны труда работающих, представляют по предприятиям технические инспекторы труда Докучаев А.Ю. (Алтайская краевая); Кузнецов Б.В. (Владимирская областная); Катышев А.Ю. (Волгоградская областная); Поливанов Ю.М. (Московская городская); Крылова Т.Н. (Нижегородская областная); Удавихин А.Н. (Пермская

краевая); Морозов И.Н. (Свердловская областная); Козлова Т.А. (Тульская областная); Серов С.И. (Удмуртская республиканская).

Следует отметить, что на предприятиях объединяемых Московской областной организацией профсоюза не закончена работа по утверждению технических инспекторов на всех средних и крупных предприятиях.

Отсутствует техническая инспекция труда профсоюза на предприятиях объединяемых Кемеровской, Самарской и Пензенской областными организациями профсоюза.

Недостаточно мер принимается по заполнению вакансий штатных технических инспекторов труда профсоюза Пермским краевым, Московским и Новосибирским областными комитетами профсоюза.

Из 10 достаточно крупных первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания, только в 4-х (АО «Орский машзавод», АО «Ульяновский патронный завод», АО «ВОМЗ» и АО «ЧПО им. Чапаева») утверждены технические инспекторы труда.

В среднем по профсоюзу на одного уполномоченного по охране труда приходится 60 работников.

В то же время, в первичных организациях Волгоградской, Московской Пензенской, Саратовской и Челябинской областных, Межрегиональной г.С.-Петербурга и Ленинградской области, Удмуртской республиканской и АО «Ростовский оптико-механический завод» (Ярославская обл.) на одного уполномоченного приходится свыше 100 работников.

По прежнему имеет место, предоставление большинством технических инспекторов труда отчетов по форме 19-ТИ без пояснительной записки, что делает невозможным анализировать их работу.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

г.Москва, г.Московский

5 апреля 2016 г.

**О состоянии производственного травматизма
и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2015 году**

Заслушав и обсудив информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и организациях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, **комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся решили:**

1.Принять к сведению информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2015 году (справка прилагается).

2.Обратить внимание работодателей и профсоюзных комитетов на высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом на предприятиях.

3.Предложить Работодателям продолжить работу по совершенствованию системы управления охраной труда.

При этом обратить особое внимание на:

-внедрение технологических процессов исключая присутствие персонала в рабочей зоне при выполнении опасных и особо опасных операций;

-повышение требовательности к руководителям производственных подразделений по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников;

-усиление контроля и совершенствование организации работы по профилактике и снижению производственного травматизма и аварийности.

4.Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

4.1. Принимать активное участие в совершенствовании системы управления охраной труда на предприятиях для повышения эффективности профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и снижению профессиональных рисков.

4.2. Добиваться:

-включения в коллективный договор обязательств работодателя по выплате единовременной материальной помощи семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, погибшего на производстве, а также при получении инвалидности от несчастного случая или профессионального заболевания в размерах соответствующих Отраслевому соглашению;

-от работодателей разработки плана действий по модернизации и переоснащению производственных мощностей за счёт замены устаревших технологий, машин и оборудования.

5. Рекомендовать комитетам территориальных организаций и комиссии ЦК профсоюза включить в свои планы основных мероприятий на II полугодие 2016 г. и последующие годы проверку состояния условий и охраны труда на предприятиях, где произошли несчастные случаи со смертельным исходом совместно с представителями органов государственного надзора и контроля, Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, АО «НПК «Техмаш» и ЦК профсоюза (для территориальных организаций профсоюза).

6. Контроль за выполнением решения возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся (В.В. Волков).

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н. Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К. Плахов

СПРАВКА

О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2015 году

Совместная работа социальных партнеров в области охраны труда проводимая в организациях позволила сохранить тенденцию снижения уровня общего производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжелым исходом.

По данным, полученным из организаций профсоюза в 2015 году на предприятиях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии зарегистрировано 467 (в 2014 году- 477) несчастных случаев на производстве. Из которых 11 случаев (в 2014 году- 12) произошли со смертельным и 39 (в 2014 году- 46) с тяжелым исходом.

Коэффициент частоты по несчастным случаям на производстве в расчете на тысячу работников снизился с 1,56 в 2014 году до 1,51 в 2015 году.

В то же время уровень травматизма со смертельным исходом остается высоким.

В 2015 году произошли 11 несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в том числе 2 групповых в результате которых погибло 13 человек.

Несчастные случаи со смертельным исходом произошли на: АО «Муромский приборостроительный завод», АО «ГосНИИмаш» (г. Дзержинск Нижегородской обл.), ФКП «Тамбовский пороховой завод» (групповой), АО «Уралтрансмаш» (г. Екатеринбург), ОАО «Краснозаводский химзавод» (групповой), АО «ЦКБ «Титан» (г. Волгоград), АО Машзавод "Штамп" и АО «Констр. бюро приборостроения» (г. Тула), ООО «Майдаковский завод», АО НПК «Уралвагонзавод» и ФКП «Комбинат "Каменский».

Основные факторы смертельных несчастных случаев на производстве следующие: возгорание спецпродукта с последующим взрывом - 45%, дорожно-транспортные происшествия - 27%, падение с высоты -14%, поражение электрическим током - 14%, воздействие падающих предметов - 7%.

Анализ производственного травматизма свидетельствует, что более 70% причин травматизма со смертельным исходом носят организационный характер по причине

несовершенство системы управления на предприятиях: неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований безопасности, снижение ответственности хозяйственных руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий, охраны труда, недостатки в обучении работников безопасности труда, нарушения трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями.

Так, на АО «ГосНИИмаш» произошел несчастный случай со смертельным исходом с начальником лаборатории предприятия по причине нарушения пострадавшим правил и норм охраны труда при проведении работ по сушке спецпродукта и с вредными легковоспламеняемыми химическими веществами.

Все несчастные случаи на производстве расследованы с участием профсоюзных представителей, которые особое внимание уделяли защите прав пострадавших, в том числе на возмещение вреда.

В соответствии с п.6.21 Отраслевого соглашения в коллективные договоры большинства предприятий боеприпасной отрасли включены обязательства работодателей по выплате единовременной материальной помощи в размере десятикратного заработка семье погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники, в размере десятикратного заработка погибшего за последние 12 календарных месяцев, в соответствии с которыми все работодатели выплатили единовременную материальную помощь семьям работников, погибших при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники.

Так, из собственных средств выплатили материальную помощь семьям погибших на АО «Муромский приборостроительный завод» - 2,6 млн. рублей, ОАО «ГосНИИ машиностроения» - 11 млн. рублей.

В п.6.22. Отраслевого соглашения внесено изменение с указанием конкретной суммы единовременного пособия не менее пятикратного заработка пострадавшего за последние 12 календарных месяцев семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, погибшего на производстве, а также при получении инвалидности от несчастного случая или профессионального заболевания, не связанных с производством взрывчатых материалов, снаряжения и испытания вооружения.

В тоже время в колдоговорах ряда предприятий отсутствуют обязательства работодателя по размеру пособия в соответствии с данным пунктом.

При среднем уровне показателя Кч-1,51 по предприятиям, на ряде уровень общего травматизма намного выше среднего. К ним относятся предприятия Ивановской (Кч-5,9), Кемеровской (Кч-6.3)) областей, Республики Удмуртии (Кч-4,8).

Среднеотраслевой показатель тяжести одного несчастного случая (Кт) составил 42 дня нетрудоспособности.

Продолжается увеличение доли работников, занятых во вредных условиях труда и составляет более 30%. Наиболее высокий уровень доли работников, занятых в этих условиях, наблюдается на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии.

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников.

В 2015 году зарегистрировано 46 случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний.

32 случая профессиональных заболеваний (70%) зарегистрированы на АО «НПК «Уралвагозавод»

Показатель профессиональной заболеваемости составил 1,54 на 10 тысяч работающих, это во многом обусловлено старением и износом основных производственных фондов, отсутствием технологического оборудования и передовых технологий, отвечающих требованиям безопасности, необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации.

В этих условиях профсоюзным органам нужно требовать от работодателей разработки плана действий по модернизации и переоснащению производственных мощностей за счёт замены устаревших технологий, машин и оборудования.

Также совместно с ФНПР необходимо добиваться от Правительства РФ принятия мер по стимулированию привлечения инвестиций на эти цели, а также меры экономического стимулирования работодателей и принятия законодательных мер, предусматривающих изменение действующей доктрины охраны труда «абсолютной безопасности» на доктрину «приемлемого риска».

Уровень производственного травматизма и профзаболеваний на предприятиях объединяемых профсоюзом в 2015 году.

ОРГАНИЗАЦИИ	УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА								Профзаболевания	
	Общий				Кол-во тяжел. случаев		Кол-во см. сл. / кол-во пострад.		Кол-во	
	Кч		Кт							
	2015г.	2014г.	2015г.	2014г.	2015г.	2014г.	2015г.	2014г.	2015г.	2014г.
АЛТАЙСКАЯ	2,0	1,6	59,9	58,5	2	1	0	0	3	9
ВЛАДИМИРСКАЯ	2,7	1,7	19,3	33,8	3	0	1	1	0	0
ВОЛГОГРАДСКАЯ	1,8	0,8	29,9	71,8	0	0	1	0	0	0
ИВАНОВСКАЯ	5,9	5,6	27,2	12,6	1	0	1	0	0	0
КЕМЕРОВСКАЯ	6,3	2,6	27,5	161,1	0	0	0	0	1	0
КИРОВСКАЯ	2,2	1,6	55,6	44,2	0	0	0	0	0	0
КУРГАНСКАЯ	3,1	4,4	39,8	43,4	3	3	0	0	2	0
Межрегиональный г. С-Петербурга и Ленинградской обл.	1,3	1,5	45,0	65,2	1	1	0	0	0	0
МОСКОВСКАЯ обл.	1,1	0,9	39,2	110,0	0	1	1/2	1	0	0
МОСКОВСКАЯ гор.	1,0	0,8	29,5	23,6	2	2	0	1	0	0
НИЖЕГОРОДСКАЯ	1,1	0,3	28,6	62,7	1	1	1	1	0	2
НОВОСИБИРСКАЯ	1,1	1,9	69,9	45,4	0	2	0	2/4	3	0
ПЕНЗЕНСКАЯ	0,4	0	18	0	0	0	0	0	0	0
ПЕРМСКАЯ	1,9	2,6	30,6	32,8	0	8	0	2	0	4
РОСТОВСКАЯ	0,9	0,8	15,8	50,6	1	0	0	0	0	0
САМАРСКАЯ	0,4	0,7	0	104,5	0	0	0	0	0	0
САРАТОВСКАЯ	0	1,4	0	10,0	0	0	0	0	0	0
СВЕРДЛОВСКАЯ	1,4	1,6	32,7	39,3	5	10	2	1	32	11
ТАТАРСКАЯ	0,1	0,1	94,0	58,0	1	0	0	0	0	0
ТУЛЬСКАЯ	1,8	1,7	35,4	61,8	5	2	2	1	0	0
УДМУРТСКАЯ	4,8	2,3	42,3	48,2	3	4	0	0	0	0
ЧЕЛЯБИНСКАЯ	0,9	1,4	64,4	49,1	0	0	0	0	0	0
Организации непосредствен. профобслуживания	1,9	2,1	47,6	52,0	11	11	1/2	2	5	3
В целом по профсоюзу	1,51	1,56	42,1	48,3	39	46	11/13	12/14	46	29

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся

Пресс-центр ЦК профсоюза