



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ
апрель 2014 год № 2
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

22 апреля 2014 г. состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего вопросы:

- 1. О материалах и документах VII пленума ЦК профсоюза.*
- 2. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2013г. и годовом бухгалтерском балансе за 2013г.*
- 3. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2013 г.*
- 4. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2013 г.*
- 5. О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения на предприятиях и в организациях Новосибирской области.*
- 6. Об итогах смотра - конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».*
- 7. Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики за 2013г. под девизом «МОЛОДЕЖЬ и ПРОФСОЮЗ».*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 апреля 2014 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 18

О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2013г.

Рассмотрев справку «О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2013 г.»,

президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Отметить последовательную работу по совершенствованию финансовой деятельности большинства комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций по сбору профсоюзных взносов, эффективному их использованию, отчислению на деятельность вышестоящих органов в утвержденных размерах.

2.Выборным органам организаций профсоюза рассмотреть справку, провести углубленный анализ и принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

Контроль за устранением недостатков, отмеченных в работе организаций профсоюза, возложить на руководителей организаций.

3.Руководителям первичных и территориальных организаций профсоюза предусмотреть конкретные меры по дальнейшему улучшению финансовой работы и обеспечить выполнение Резолюции XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «Финансовая дисциплина – гарантия силы профсоюза», обратив особое внимание на:

- своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов работодателями, погашение имеющейся задолженности; при необходимости подключать

к решению проблемы суды и территориальные органы управления;

-доведение во всех организациях профсоюза расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива в размере не менее 3% - для первичных и 5% - для территориальных организаций профсоюза;

-дальнейшее снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя;

-активизацию работы по премированию, оплате труда выборных и штатных работников профсоюза, предусмотренного действующим законодательством за счет средств работодателя;

-осуществление дополнительных мер по переходу малочисленных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, с высвобождением средств профсоюзного бюджета для других целей;

-принятие мер по дальнейшему более эффективному использованию профсоюзных средств и создание финансового резерва на несколько месяцев работы.

4. Алтайской краевой, Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области, Ростовской и Самарской областными организациями обеспечить перечисление установленных размеров отчислений от членских профсоюзных взносов на свою деятельность.

5. Предупредить председателей Кировской областной организации (Бухарин В.Г.), первичной профсоюзной организации ОАО «Брянский химический завод» (Копылова Т.И.) за постоянное превышение установленных норм отчислений на деятельность организации, не перечисление средств в установленных размерах на деятельность вышестоящих органов в течение нескольких лет и тем самым нарушающих обязанности, предусмотренные уставом профсоюза.

Уполномоченному профсоюзному представителю ЦК профсоюза Андрееву И.Н. взять под особый контроль финансовую деятельность первичной профсоюзной организации ОАО «Брянский химический завод».

6. Организациям профсоюза: Алтайской краевой, Кировской, Пензенской, Самарской областными и ППО ФКП «Авангард», ОАО «Брянский химический завод», ОАО «Орелтекмаш», имеющим задолженность перед ЦК профсоюза по состоянию на 01.01.2014 года, в срок до 01 мая 2014 года обеспечить перечисление суммы задолженности отдельным платежным поручением.

7. Председателям первичных профсоюзных организаций: ФКП «Авангард», Единой ГП «Механический завод» г. Орск, ОАО 81 ЦИБ г. Ярославль и ОАО «55 арсенал» (в/ч 41710 Тверская область) в срок до 01 мая 2014 г. представить в Ревизионную комиссию ЦК профсоюза акт проверки финансово-хозяйственной деятельности организации за период с 01.01. по 31.12.2013 г.;

- ФКП «Авангард», ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары, Единой ГП «Механический завод» г. Орск, ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «55 арсенал» (В/Ч 41710 Тверская область) в срок до 01 мая 2014 года представить в финансовый отдел ЦК профсоюза утвержденную смету профсоюзного бюджета и штатное расписание на 2014 г.

8. Разрешить комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза премировать председателей и наиболее отличившихся профсоюзных работников за счет собственных средств в размерах, не превышающих величину должностного оклада:

1) Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Кемеровской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Челябинской областных, Московской городской и Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области;

2) ФКП «Саранский механический завод», ОАО «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары, ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей», ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ФГУП ДПО «Восход»,

ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИЦ ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ г. Курск, ЗАО «Завод Юпитер» г. Валдай, «Транспортные машиностроители» г. Омск, Единой ГП «Механический завод» г. Орск, ОАО «Орский машзавод», ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик», ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО 81 ЦИБ г. Ярославль, в/ч 63779 г. Омск, ОАО «73 ЦЗПУО» (в/ч 55252 г. Владикавказ), ОАО «55 арсенал» (в/ч 41710 Тверская обл.).

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на финансовый отдел ЦК профсоюза (Крылова Г.Е.).

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

СПРАВКА

о выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2013 г.

За основу при определении выполнения плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза были приняты данные сводных отчетов 22 территориальных и 23 из 24 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза.

Внимание комитетов профсоюза всех уровней к финансовой деятельности способствовало дальнейшему улучшению работы в этом направлении.

План сбора профсоюзных взносов из выплаченной работодателями заработной платы за 2013 г. выполнен на 99,5 %, а с учетом погашения долгов прошлых лет в сумме 4 264,8 тыс. руб. - на 100,2 %.

За счет роста заработной платы в текущем году размеры профсоюзных взносов, полученные первичными профсоюзными организациями от работодателей, увеличились к уровню 2012 г. на 10,3%.

Отсутствует задолженность работодателей на предприятиях Кемеровской, Нижегородской, Саратовской областей и на 12 предприятиях непосредственного профсоюзного обслуживания: ФКП «Саранский механический завод», ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ФГУП ДПО «Восход», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИЦ ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ г. Курск, ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «КБ Транспортного машиностроения» г. Омск, ОАО «Орский машиностроительный завод», ОАО «Орелтекмаш», в/ч 63779 г. Омск, ОАО «55 арсенал» (в/ч 41710 Тверская область).

Сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 11 территориальных и 6 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания.

Общая задолженность к годовому валу собранных профсоюзных взносов снизилась по сравнению с 2012 г. с 2,7 % до 2,2 % и составила на конец отчетного года 12 718,2 т.р.

За год количество предприятий, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 1 месяца, сократилось с 43 до 31.

За 2013 г. возросла задолженность работодателей ряду первичных профсоюзных организаций: ОАО «ВЗБТ» (Волгоградская областная) на 683,0 т.р., ОАО «Ново-Вятка» (Кировская областная) на 273,6 т.р., ОАО «Завод им. Калинина» (Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области) на 307,0 т.р., ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» (Московская областная) на 1286,0 т.р.

По состоянию на 01.01.2014 года продолжает оставаться значительной задолженность работодателей первичным профсоюзным организациям:

ОАО «БПО «Сибприбормаш» (Алтайская краевая) 161,5 т.р., ООО «ЗКЛЗ» (Курганская областная) 555,8 т.р., ОАО «Мотовилихинские заводы» (Пермская краевая) 807,0 т.р., ОАО «ЗиФ» 1059,0 т.р. и ОАО «Химмаш-Старт» 311,4 т.р. (Пензенская областная), ОАО «Самарский электромеханический завод» 136,3 т.р., ФКП Завод «Точмаш» им. М.И. Калинина (Татарская республиканская) 232,3 т.р., ОАО «Ижевский машзавод» 2259,7 т.р., ОАО «НЦЛСК «Астрофизика» 1091,7 т.р. и ОАО «Мосточлегмаш» 293,4 т.р. (Московская городская), ФКП «Авангард» 149,0 т.р.,

ОАО «Брянский химический завод» 263,3 т.р., ФГУП ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей» 108,9 т.р., ФКП «Тамбовский пороховой завод» 242,6 т.р.

По этим 14 предприятиям задолженность составляет 7762,9 т.р. или 61% общей суммы задолженности работодателей.

Комитеты ряда первичных организаций не всегда используют практику возвращения долгов через суд, несмотря на конкретную помощь юристов центрального комитета в подготовке необходимых документов. По состоянию на 01.01.2014 г. находятся в судебном производстве дела некоторых первичных организаций.

Процент отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных организаций в 2013 г. остался на уровне 2012 г. - 12,55%.

Ряд первичных профсоюзных организаций, входящих в Алтайскую краевую (утверждено 15%, факт 14,6%), Ростовскую (утверждено 14%, факт 13,6%), Самарскую (утверждено 11,5%, факт 11,2%) областные организации и Межрегиональную г. С-Петербурга и Ленинградской области (утверждено 13,5%, факт 12,6%), не выполнили нормативы отчислений на их деятельность.

План по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза выполнили 15 из 22 территориальных организаций и 18 из 24 первичных организаций непосредственного обслуживания.

В течение ряда лет (2011-2013 гг.) выполняют свои финансовые обязательства перед ЦК профсоюза в полном объеме и своевременно: Волгоградская, Ивановская, Кемеровская, Курганская, Московская, Нижегородская, Новосибирская, Свердловская, Тульская, Челябинская областные организации и Межрегиональная г. С-Петербурга и Ленинградской области; и организации непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза: ФКП «Саранский механический завод», ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», НИЦ ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ г. Курск, ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «Орский машиностроительный завод», ОАО «73 ЦЗПУО» (В/Ч 55252 г. Владикавказ), ОАО «55 арсенал» (В/Ч 41710 г. Ржев), В/Ч 63779 г. Омск.

Шесть территориальных организаций и 8 первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания погасили долги прошлых лет перед ЦК профсоюза на сумму 753 123 руб.

При этом задолженность отсутствует в 13 территориальных организациях: Владимирской, Волгоградской, Ивановской, Кемеровской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Челябинской областных и Московской городской. А так же в 12 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания: ФКП «Саранский механический завод», ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», ФГУП ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей», ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ФГУП ДПО «Восход», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИЦ ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ г. Курск, ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «Орский машиностроительный завод», ОАО 81 ЦИБ г. Ярославль, ОАО «73 ЦЗПУО» (В/Ч 55252 г. Владикавказ), В/Ч 63779 г. Омск.

В начале 2013 г. полностью ликвидировали задолженность Курганская областная и Московская городская организации, первичные организации непосредственного обслуживания: ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ФГУП ДПО «Восход», ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик».

Не обеспечили выполнение п.6 постановления Президиума ЦК профсоюза от 16.04.2013 г., протокол № 12-5 «О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2012 год» 5 территориальных организаций и 3 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза.

Проанализировав, структуру расходов профсоюзных бюджетов организаций, следует отметить следующее:

В первичных профсоюзных организациях, в составе территориальных, сократились расходы на заработную плату с начислениями с 49,8 % до 49,4 % и возросли на:

- культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с 15,8% до 17,3%,
- материальную помощь членам профсоюза с 12,8 % до 12,9 %,
- подготовку кадров и обучение профактива с 1,2 % до 1,4 %,

- вознаграждения и иные выплаты профактиву с 6,7 % до 6,9 %.

В первичных профсоюзных организациях непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза увеличились расходы по статье заработная плата с начислениями с 50,2 % до 60,0 %.

Сократились расходы на:

- подготовка кадров и обучение профактива с 1,2 % до 1,0 %,
- вознаграждения и иные выплаты профактиву с 6,6 % до 3,9 %,
- культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа с 15,8% до 14,1%,
- материальная помощь членам профсоюза с 13,0 % до 7,6 %.

В территориальных организациях расходы бюджетов изменились к уровню 2012 г. в сторону увеличения по всем статьям:

- с 0,5% до 0,7% на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу,
- с 1,5 % до 2,0 % на материальную помощь членам профсоюза,
- с 3,4 % до 5,3 % на подготовку кадров и обучение профактива,
- с 5,1 % до 5,4 % на вознаграждения и иные выплаты профактиву,
- с 62,2 % до 63,6 % на заработную плату с начислениями.

Некоторые первичные организации продолжают использовать значительные средства профсоюзного бюджета на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, а комитеты профсоюза не добиваются от работодателей денежных средств на эти цели в соответствии с коллективными договорами.

Так, более 16 % средств профсоюзного бюджета в текущем году на эти цели израсходовали первичные профсоюзные организации в составе областных: Владимирской (24,7 %), Курганской (17,2 %), Нижегородской (18,8 %), Пензенской (20,4 %), Ростовской (22,3 %), Свердловской (25,9 %), Тульской (30,4%) и Московской городской организации (30,4 %), а так же организации непосредственного профобслуживания: ФКП «Авангард» (35,2 %), ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева» (17,6 %), ФГУП ДПО «Восход» (39,7 %), ООО «Завод Юпитер» (18,6 %), ОАО «Орелтекмаш» (44,1 %), ОАО ЦИБ 81 г. Ярославль (33,7 %), ОАО «Ростовский ОМЗ» (17,8 %), ОАО «73 ЦЗПУО» (В/Ч 55252 г. Владикавказ) (151,6 %), В/Ч 63779 г. Омск (29,9 %), ОАО «55 арсенал» (В/Ч 41710 Тверская обл.) (57,9%). При этом расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива в этих организациях незначительны или равны нулю, кроме ФКП «Авангард» (3,5 %).

Расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива продолжают оставаться низкими во многих организациях, особенно в первичных.

Более 3% средств профсоюзного бюджета израсходовала на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива первичная профсоюзная организация непосредственного профсоюзного обслуживания ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей» - 5 %.

Три территориальные организации профсоюза за отчетный период израсходовали менее 1,5 % средств по данной статье (в 2012 г. – 3 организации).

Увеличилось количество территориальных организаций, которые израсходовали на эти цели 5% средств и выше. Это - Татарская республиканская организация – 13,6 %, Алтайская краевая -6,1 %, областные организации: Владимирская – 5,3 %, Курганская -5,1 %, Нижегородская – 5,4 %, Свердловская – 5 %, Тульская -14,5 %.

В территориальных и первичных организациях, в составе территорий, возросли расходы на вознаграждение профактива.

Доля расходов на заработную плату штатных и выборных работников организаций изменилась к уровню 2012 г. в сторону уменьшения на 0,4 % в первичных профсоюзных организациях, в составе территорий. Существенно возросли эти расходы – на 10 % в первичных профсоюзных организациях непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза. В территориальных организациях расходы увеличились с 62,2 % до 63,6 %.

В некоторых организациях продолжается сокращение численности членов профсоюза, что приводит к увеличению количества первичных организаций с низким профсоюзным членством. В этой связи организации стали больше использовать право привлечения средств работодателей для оплаты труда и премирования выборных и штатных работников в соответствии с законодательством и условиями Федерального отраслевого соглашения.

Количество всех штатных работников профсоюза сократилось по сравнению с 2012 г. на 0,3 % (с 456 до 443). Численность не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций составляет 123 человека.

На финансовое обслуживание в территориальные организации перешли 82 первичные профсоюзные организации.

На конец отчетного года остаток свободных денежных средств в целом по организациям увеличился на 19,6 %, в том числе: в территориальных организациях на 17,2 %; в первичных профсоюзных организациях, в составе территориальных на 19,9 %; в первичных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза на 74,4 %.

При составлении проекта сметы на 2014 г. четыре территориальные и две первичные организации непосредственного профсоюзного обслуживания не воспользовались рекомендациями ЦК профсоюза по ее составлению:

- планировали расходы по статье подготовка кадров и обучение профсоюзного актива в % ниже, предусмотренных постановлением IV Пленума ЦК профсоюза,
- формировали профсоюзный бюджет с дефицитом.

Не представили в ЦК профсоюза утвержденные сметы профсоюзного бюджета, штатное расписание на 2014 год шесть первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК обслуживания: ФКП «Авангард», ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары, ОАО ГП «Механический завод» г. Орск, ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «55 арсенал» (В/Ч 41710 Тверская область).

Не выполнили постановление VI Пленума ЦК профсоюза от 18.12.2013 г. (п.7) и не представили в срок до 15.03.2014 г. акты проверок ревизионные комиссии четырех первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза: ФКП «Авангард», Единой ГП «Механический завод» г. Орск, ОАО 81 ЦИБ г. Ярославль и ОАО «55 арсенал» (в/ч 41710 Тверская область).



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 апреля 2014 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 18

О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения на предприятиях и в организациях Новосибирской области.

Заслушав и обсудив доклад Плахова Е.К., председателя Новосибирской областной организации профсоюза, и сообщения Лебедева Н.А. и Волкова В.В., заведующих отделами аппарата ЦК профсоюза,

президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить определённую работу, проводимую работодателями и первичными профсоюзными организациями, а также Новосибирской областной организацией профсоюза по улучшению социально-экономического положения предприятий и организаций и их работников, регулированию социально-трудовых отношений.

2. Новосибирскому областному комитету и профсоюзным комитетам:

2.1. Рассмотреть на своих заседаниях материалы по данному вопросу, подготовить и внести в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предприятий и организаций предложения по дополнению и изменению коллективных договоров.

Срок: сентябрь 2014 г.

2.2. Провести на предприятиях и в организациях проверки предоставления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсаций в соответствии со статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса РФ и постановлением Правительства РФ № 870 от 20.11.2008.

2.3. Обратить особое внимание на соблюдение предусмотренной Трудовым кодексом РФ процедуры определения первичной профсоюзной организации в качестве представителя работников.

3. Новосибирскому областному комитету:

3.1. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

3.2. Принять на работу в аппарат правового и технического инспекторов труда профсоюза.

4. Первичным профсоюзным организациям совместно с работодателями:

4.1. Исключить из коллективных договоров нормы, противоречащие трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права (в кратчайшие сроки).

4.2. Продолжить работу по повышению роли социального партнерства в совершенствовании трудовых отношений с учетом рекомендаций и замечаний, отмеченных в справке.

4.3. Совершенствовать содержание коллективных договоров (включение необходимых норм Трудового кодекса РФ, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, и соответствующих положений Отраслевого соглашения; исключение информационных положений).

4.4. Включить в коллективные договоры перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и принимаемых по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.5. Организовать издание необходимых информационных материалов (извлечения из Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов и нормативных правовых актов).

4.6. Обеспечить ежегодную разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в соответствии с требованиями "Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков" (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н).

5. Первичным профсоюзным организациям во исполнение пункта 5 постановления ЦК профсоюза от 18 декабря 2013 г. использовать предстоящий отчетно-выборный период для принятия решений о собственных наименованиях, зарегистрировать их в реестре организаций профсоюза и в территориальных органах Минюста России (для юридических лиц).

6. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в организациях с численностью работников более 1 000 человек ("Анозит", "Искра", "НЗИВ", "НИИЭП", "Швабе"), представить президиуму ЦК профсоюза кандидатуры для утверждения в качестве технических инспекторов труда профсоюза.

7. Предложить работодателям:

7.1. Проводить техническое перевооружение и модернизацию производства, последовательное снижение доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы.

7.2. Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, организовать своевременную стирку, химчистку, ремонт, обезвреживание и обеспыливание спецодежды.

7.3. Предоставлять работникам, занятым на работах с особо вредными усло-

виями труда, выдачу лечебно-профилактическое питание в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях в соответствии с приложением № 2 к письму Министерства машиностроения СССР № ДП-144сс от 14.11.1977) – "НОЗИП".

7.4. Обеспечить работников спецодеждой и спецобувью в соответствии с требованиями положений "Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н.) – "Швабе".

7.5. Обеспечить работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с требованиями положений СНиП 2.09.04-87* – "Швабе".

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

СПРАВКА

О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения на предприятиях и в организациях Новосибирской области.

Принятые сокращения

КД – коллективный договор.

ЛНА – локальные нормативные акты.

ОС – Отраслевое соглашение на 2014-2016 гг.

ТД – трудовой договор.

ТК – Трудовой кодекс РФ.

ФОС – Федеральное отраслевое соглашение на 2009-2013 гг.

Наименования организаций и предприятий

"Анозит" – ФКП "Анозит".

"Искра" – ОАО "Новосибирский механический завод "Искра".

"Луч" – ОАО "Новосибирское производственное объединение "Луч".

"НЗИВ" – ОАО "Новосибирский завод искусственного волокна".

"НИИЭП" – ОАО "Научно-исследовательский институт электронных приборов".

"НОЗИП" – ФКП "Новосибирский опытный завод измерительных приборов".

"Сибсельмаш" – ОАО "Новосибирское производственное объединение "Сибсельмаш".

"Сибтекмаш" – ОАО "Сибтекмаш".

"Швабе" – ОАО "Швабе – оборона и защита".

Трудовой договор

В настоящее время в организациях и на предприятиях используются унифицированные формы ТД для всех категорий работников. В эти формы включены все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК. При этом место работы указывается в уточнённом виде – цех (отдел, участок, лаборатория и т.п.), что не позволяет перемещать работника внутри предприятия из одного подразделения в другое без его согласия.

Унифицированные формы ТД:

- согласовываются с профсоюзными комитетами – "Луч", "НОЗИП";
- являются приложениями к КД – "НИИЭП", "Искра".

Все ТД заключаются в письменной форме.

При приеме на работу (до подписания ТД) работник под роспись знакомится с КД, правилами внутреннего трудового распорядка, иными ЛНА, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (с отметкой после текста ТД). Получение работником экземпляра ТД подтверждается подписью работника на экземпляре ТД, хранящемся у работодателя.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного ТД. Содержание приказа соответствует условиям ТД.

Изменение ТД оформляется в соответствии с ТК путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий ТД.

Прекращение ТД происходит в соответствии с ТК.

Заполнение трудовых книжек ведется в соответствии с Инструкцией, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 10.10.03 № 69.

Рекомендация. Совершенствовать индивидуально-договорное регулирование трудовых отношений путем отражения в образцах ТД особенностей регулирования труда для различных категорий работников.

Трудовые отношения

В КД "Сибсельмаш" определено, что все ЛНА, содержащие нормы трудового права, принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

КД "Луч" и "Анозит" предусматривает согласование с профсоюзным комитетом всех ЛНА, определённых п. 4.3 Федерального отраслевого соглашения на 2009-2013 гг.

Другие работодатели принимают многие ЛНА, содержащие нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом. В частности, в КД предусмотрено согласование:

- правил внутреннего трудового распорядка;
- графика режима работы и отдыха;
- льгот для работников или отдельных категорий работников;
- видов поощрения работников;
- очередности предоставления отпусков;
- порядка применения к работникам дополнительных мер поощрения и мер, обеспечивающих безопасные условия труда;
- привлечение работников к работе в выходные дни.

В "Анозит", "Искра", "Луч" и "Сибсельмаш" действуют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В "НЗИВ" и "НИИЭП" комиссии не созданы.

Коллективный договор

К достоинствам КД следует отнести:

1. Признание приоритета ФОС – "НИИЭП", "Искра", "Луч", "Сибсельмаш", "Анозит".
2. Обязательства по обеспечению размера средней заработной платы работников:
 - в соответствии с ФОС (т.е. к концу 2013 г. до уровня не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в Новосибирской области) – "Искра";
 - к концу 2013 г. до уровня не менее 3,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в Новосибирской области – "Луч".
3. Обязательство по доведению к концу 2013 г. минимальной месячной заработной платы работников до уровня не ниже 1,4 прожиточного минимума трудоспособного населения в Новосибирской области – "Луч".
4. Обязательство по доведению к концу 2013 г. величины тарифной части в заработной плате работника не менее 60% – "Анозит".
5. Обязательство по индексации заработной платы в соответствии с ФОС – "НИИЭП", "Луч", "Анозит" (два раза в год).
6. Наличие нормы о дополнительном вознаграждении за нерабочие праздничные дни – "НИИЭП" (из расчёта среднедневного сдельного заработка).
7. Другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации (члены профсоюзного комитета, члены комиссий профсоюзного комитета, члены цехкомов, уполномоченные по охране труда, уполномоченные по социальному страхованию, члены молодёжного совета, проработавшие на предприятии длительное время, лица предпенсионного возраста и др.) – "НИИЭП", "Искра", "Сибсельмаш", "Швабе".
8. Предоставление работникам, высвобождаемым по сокращению численности или штата работников, свободного от работы времени для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка – "НЗИВ", "Искра", "Луч", "Сибсельмаш", "Анозит".

9. Включение норм ТК, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, в частности:
 - режим работы при пятидневной рабочей неделе определяет выходными днями субботу и воскресенье;
 - дополнительный оплачиваемый отпуск различным категориям работников в различных жизненных ситуациях;
 - конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - конкретный размер повышения оплаты труда в ночную и вечернюю смены при работе в многосменном режиме (40% и 20% соответственно);
 - конкретные даты выплаты заработной платы;
 - повышенный размер материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат (1/200 ставки рефинансирования Центрального банка РФ).
10. Выплата пособия при получении инвалидности или профессионального заболевания в результате несчастного случая в процессе выполнении работ с использованием взрывчатых материалов, производстве и испытаниях вооружения и военной техники в размере ("НИИЭП", "Луч", "Анозит"):
 - I группа – пятикратного годового заработка пострадавшего;
 - II группа – трехкратного годового заработка пострадавшего;
 - III группа – двукратного годового заработка пострадавшего.
11. Выплата вознаграждения при уходе на пенсию в зависимости от стажа работы на предприятии и трудового вклада – "НИИЭП", "Искра", "Анозит".
12. Преимущественное право приема на работу при восстановлении производства для работников, уволенных по сокращению штата – "НЗИВ", "Анозит".
13. Наличие раздела "Работа с молодёжью".
14. Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации – члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для:
 - выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы;
 - участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, а также для участия в работе выборных органов.
15. Приравнивание освобожденных профсоюзных работников и штатных работников аппарата профсоюзного комитета к работникам организации (трудовые права, гарантии и льготы) – "НЗИВ", "НИИЭП", "Искра", "Луч", "Сибсельмаш".
16. Обязанность работодателя отчислять денежные средства (0,2-0,3% ФОТ) первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу – "НИИЭП", "Искра", "Луч", "Сибсельмаш", "Анозит".
17. Обязанность работодателя ежемесячно производить оплату труда и оплату страховых взносов председателю первичной профсоюзной организации за счёт средств работодателя в размере, установленном нормативными документами профсоюза – "НЗИВ", "НИИЭП", "Луч".
18. Обязанность работодателя информировать профсоюзный комитет по следующим вопросам:
 - изменение организационной структуры – "Луч";
 - использование прибыли – "Искра";
 - кадровая политика – "Луч";
 - мероприятия по преодолению убыточности и повышению рентабельности продукции – "Искра";
 - начисленная заработная плата по подразделениям – "НИИЭП";
 - предполагаемое сокращение рабочих мест – "НИИЭП";
 - предстоящая реорганизация – "Искра";
 - стратегия развития – "Искра";
 - текущая деятельность – "Сибсельмаш";
 - экономическое положение – "НИИЭП".

19. Обязательство предусматривать в передаточных актах (разделительных балансах) правопреемство по созданию условий для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации – "Искра".

Необходимо отметить следующие недостатки КД и их выполнения:

1. Наличие норм, противоречащих трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права:
 - автоматическое продление действия КД (используется норма Закона РФ "О коллективных договорах и соглашениях", что противоречит ст. 43 ТК) – "Искра", "Луч", "Швабе";
 - финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере 0,1 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (противоречит ст. 226 ТК) – "Швабе";
 - обязательный предварительный медицинский осмотр (освидетельствование) при заключении трудового договора для всех будущих работников – "Искра", "Швабе".
2. Значительное дублирование трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.
3. Индексация заработной платы:
 - предусмотрена, но количественно не определена – "НЗИВ", "Сибсельмаш";
 - отсутствует – "Швабе".
4. Отсутствие нормы о дополнительном вознаграждении за нерабочие праздничные дни – "Искра", "Луч", "Анозит".
Низкий размер дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни:
 - 0,25% МРОТ – "Швабе";
 - 2/3 тарифной ставки 1 разряда за каждый нерабочий праздничный день – "Сибсельмаш";
 - дневная тарифная ставка – "НЗИВ".
5. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого одинакова – "НЗИВ", "Луч".
Например, в "Луч" – 3 календарных дня для генерального директора, начальника цеха и архивариуса.
6. Наличие критериев массового увольнения (в соответствии со ст. 82 ТК определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях) – "НЗИВ", "НИИ-ЭП", "Луч", "Сибсельмаш", "Анозит".
7. Установление срока перечисления членских профсоюзных взносов "3-хдневный срок после выплаты заработной платы" (не соответствует п. 11.8 ФОС) – "НИИ-ЭП", "Искра", "Луч".
8. Определение в качестве представителя работников:
 - председателя первичной профсоюзной организации – "Искра", "Луч", "НЗИВ", "Швабе", "Анозит";
 - профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – "Сибсельмаш".
9. Наличие обязательств первичной профсоюзной организации по вопросам внутрисоюзной деятельности:
 - за счёт средств профкома работникам - членам профсоюза оказывать материальную помощь к очередному отпуску – "Сибсельмаш";
 - первичная профсоюзная организация обязуется защищать трудовые, социально-экономические права и интересы работников и членов их семей – "Сибсельмаш";
 - права и обязанности профсоюзного комитета регулируются в соответствии с ТК РФ, ФЗ о профсоюзах – "Луч";
 - членам профсоюза предоставляются дополнительные льготы (из средств профсоюзного бюджета) – "Анозит".
10. Согласование ЛНА оформляется как единоличное согласование председателя

первичной профсоюзной организации.

Рекомендации.

1. Проводить индексацию заработной платы в соответствии с п. 5.10 Отраслевого соглашения.
2. В КД или ЛНА, согласованном с профсоюзным комитетом, установить дополнительное вознаграждение рабочим за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день (п. 5.11 ОС).
3. Включить положения о предоставлении свободного времени с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей членам:
 - комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - комиссии и уполномоченным по охране труда.
 - комиссии по трудовым спорам.
4. Нормы о том, что освобожденные профсоюзные работники и штатные работники аппарата обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и работники организации (предприятия), дополнить указанием "за счёт средств организации (предприятия)".
5. Включить в КД положения главы 10 "Гарантии деятельности ОБОРОНПРОФ и его организаций" ОС.
6. Принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения КД:
 - заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);
 - расширенное заседание профсоюзного комитета (не реже одного раза в полугодие);
 - конференция работников (не реже одного раза в год).
7. Согласование ЛНА оформлять записью, содержащей подпись председателя первичной профсоюзной организации, дату проведения заседания профсоюзного комитета, № протокола.

Как существенный недостаток следует отметить то, что некоторые первичные профсоюзные организации в Новосибирской областной организации профсоюза имеют наименования, полностью зависящие от организационно-правовой формы работодателей. Например:

- "Общественная первичная профсоюзная организация ОАО "Сибтекмаш";
- "Общественная первичная профсоюзная организация Федерального государственного унитарного предприятия "Научно-исследовательский институт электронных приборов";
- "Общественная первичная профсоюзная организация Федерального казенного предприятия "Новосибирский опытный завод измерительных приборов ("НО-ЗИП")";
- "Первичная профсоюзная организация Федерального казенного предприятия "Анозит".

Охрана труда

В 2013 г. на предприятиях Новосибирской области сохранилась тенденция снижения уровня производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве.

Так, в 2013 г. в несчастных случаях на производстве пострадали 13 работников, что меньше чем в 2012 г. на 6 человек и 2011 г. на 7 человек. Травму с тяжелым исходом получил 1 работник против 4 работников в 2011 г.

Коэффициент частоты (далее – Кч) произошедших несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работников составил в 2013 г. 1,2, против 1,6 в 2012 г. и 1,7 в 2011 г.

В то же время следует отметить, что тяжесть остается высокой, несмотря на снижение показателя тяжести производственного травматизма (Кт) с 57 дней нетрудоспособности на один случай в 2011 г. до 46 дней в 2013 г.

По представленным данным, на предприятиях еще высока доля работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Наиболее высокий уровень работников, занятых в этих условиях, наблюдается на предприятиях:

- "Искра" – 76,6% в 2012 г. и 76,02% в 2013 г.;
- "Анозит" – 67% в 2012 г. и 68% в 2013 г.;
- "НЗИВ" – 67 % в 2012 г. и 68,4% в 2013 г.

На компенсационные выплаты было израсходовано свыше 10 тыс. рублей на одного работающего. В структуре расходов на эти компенсации основную долю составляют оплата дополнительного отпуска (31%) и оплата труда в повышенном размере (27%).

В большей степени причиной этого является то, что на большинстве предприятий используется неэффективная и затратная технология, физически и морально устаревшие основные производственные фонды. По оценкам специалистов физический износ оборудования и агрегатов на предприятиях составляет более 60%, а по отдельным предприятиям – 75% и более. Сроки эксплуатации оборудования составляют 25-35 лет.

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников. В 2012 г. впервые выявлены 3 случая профессионального заболевания, в 2013 г. – 2 случая.

Ряд предприятий принимают активное участие в реализации Федеральных целевых программ (далее – ФЦП) по развитию и модернизации оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации.

В рамках ФЦП по техническому перевооружению на предприятиях основного производства, проводимому за счет Федерального бюджета, строятся современные здания, приобретается и внедряется современное высокопроизводительное оборудование и технологии. Это обеспечивает вывод людей из опасных условий труда и создание новых качественных и безопасных рабочих мест. В "НИИЭП" закончено строительство современного производственного корпуса. Произведена реконструкция производства на "Анозит", заканчивается строительство новой мастерской на "НЗИВ".

50% предприятий активно используют средства Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, для санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Так, в 2013 г. на эти цели "Швабе" использовал более 650 тыс. рублей, "Искра" – более 1 100 тыс. рублей и НЗИВ – более 1 180 тыс. рублей.

На большинстве предприятий созданы совместные комитеты по охране труда. Комитеты разрабатывают программы совместных действий по улучшению условий труда, предупреждению и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

На высоком уровне работают комитеты в "Искра" и "НИИЭП". Ими проводится анализ состояния условий и охраны труда, работа по информированию работников о состоянии условий труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, гарантиях и компенсациях, готовятся предложения для включения в коллективные договоры.

На "НОЗИП" и "Швабе" работа по улучшению условий труда и обеспечению безопасности работников проводится согласно действующим на предприятиях стандартам "Система управления охраной труда" (далее – СУОТ), которые являются частью системы управления рисками в области охраны труда, здоровья и безопасности труда работников.

С целью приведения в соответствие с действующей структурой предприятий СУОТ периодически пересматривается.

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечение безопасности работников для всех категорий административно-технического персонала

разработаны и утверждены приказами руководителей предприятий должностные инструкции, в которых расписаны функциональные обязанности по охране труда.

На предприятиях функционирует система 3-х ступенчатого административно-общественного контроля. Регулярно, по утвержденным графикам, проводятся проверки состояния условий и охраны труда в подразделениях. Итоги проверок рассматриваются на совещаниях "День техники безопасности". По результатам проверок и проведения "Дней техники безопасности" разрабатываются мероприятия, которые утверждаются приказом.

Численность служб охраны труда с учетом степени опасности производства и других факторов на "НОЗИП" и "Швабе" соответствует требованиям межотраслевых нормативов численности, утв. постановлением Минтруда России от 22.01.2001 № 10.

На 1 января 2014 г. на предприятиях на производственных участках избраны 156 уполномоченных. В среднем на одного уполномоченного по охране труда приходится 69 работников против 56 по профсоюзу. Вновь избранные уполномоченные по охране труда объявляются приказом.

Профсоюзные комитеты уделяют постоянное внимание улучшению условий труда и укреплению здоровья работников. На заседаниях профсоюзного комитета "Швабе" регулярно рассматриваются вопросы охраны труда.

Новосибирский областной комитет профсоюза держит под постоянным контролем вопросы обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

Президиум обкома профсоюза ежегодно подводит итоги работы по охране труда и ставит задачи перед работодателями и профсоюзными комитетами по обеспечению безопасных условий труда и снижению уровня производственного травматизма. Так, в соответствии с планом работы 20 марта 2014 г. был рассмотрен вопрос "О задачах организаций профсоюза по совершенствованию и повышению эффективности совместной работы с работодателями в области охраны труда". В постановлении президиум поставил задачи работодателям и профсоюзным организациям по созданию здоровых и безопасных условий труда.

Вместе с тем, в ходе проверки выявлен ряд замечаний и нарушений правил и норм охраны труда:

1. На большинстве предприятий мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков не соответствуют требованиями "Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков" утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н.

2. В "НИИЭП", "Сибсельмаш", "Швабе" некоторым категориям работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, назначены ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск менее 7 календарных дней. (Нарушение ст.117 ТК РФ и постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870).

3. На "НОЗИП" с 2012 г. по результатам аттестации рабочих мест более 100 работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда незаконно было отменено лечебно-профилактическое питание.

(Нарушение ст. 222 ТК РФ, приказа Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н, постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 07.10.1977 № 374/П-15.)

4. На "Швабе":

- в составе санитарно-бытовых помещений механического комплекса (цеха № 6, № 7 и № 47) отсутствует душевые помещения;
- работники не обеспечены в полной мере спецодеждой и спецобувью необходимых размеров.

(Нарушение положений "Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н.)

5. В КД "Луч" включено положение о возмещении ущерба, причиненного объединению при несчастных случаях, произошедших в результате нарушения рабочими и служащими нормативных актов по охране труда, за счет виновных, в т.ч. пострадавших.

6. На предприятиях численностью работников более 1 000 человек ("Анозит", "Искра", "НЗИВ", "НИИЭП", "Швабе") не утверждены технические инспекторы труда профсоюза.

Заведующие отделами аппарата ЦК профсоюза Волков В.В., Лебедев Н.А.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22 апреля 2014 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 18

**Об итогах смотра-конкурса организаций профсоюза
«Лучшая первичная профсоюзная организация года»**

Рассмотрев материалы, представленные комиссией по подготовке предложений по подведению итогов смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года», президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2013 год и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями первичные профсоюзные организации:

№ п/п	Первичная профсоюзная организация	Размер премии
1.	ОАО «Завод имени В.А.Дегтярева» (Владимирская областная организация)	20 000 рублей
2.	«Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)	20 000 рублей
3.	Тульское «Конструкторское бюро приборостроения» (Тульская областная организация)	20 000 рублей
4.	ОАО «ФНПЦ «Алтай» (Алтайская краевая организация)	20 000 рублей
5.	«ФЦДТ «Союз» (Московская областная организация)	20 000 рублей
6.	«Химический завод «Планта» (Свердловская областная организация)	20 000 рублей

2. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 22 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 28 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 5000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший профсоюзный лидер 2013 года» председателей первичных профсоюзных организаций:

Мохова Владимира Алексеевича	ОАО «Завод имени В.А.Дегтярева»
Михайлова Андрея Владимировича	«Воткинский завод»
Купцова Виктора Васильевича	Тульское «Конструкторское бюро приборостроения»
Докучаева Андрея Юрьевича	ОАО «ФНПЦ «Алтай»

Мухачева Сергея Васильевича	«ФЦДТ «Союз»
Мосину Ольгу Васильевну	«Химический завод «Планта»

4. Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 22 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 28 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5. Отметить за участие в смотре-конкурсе Почетной грамотой ЦК профсоюза ППО «Уралвагонзавод» (Свердловская областная организация) председатель ППО Красноруцков В.В. и «Ижевский механический завод» председатель ППО Козлов Е.В.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22 апреля 2014 г.

п.Дубровский, М.о.

Протокол № 18

Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2013 год под девизом «МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ»

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, с предложениями по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики за 2013г. под девизом «Молодежь и профсоюз», президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать победителями смотра-конкурса за 2013 год и наградить Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями (с использованием по статье сметы расходов на организацию молодежной работы) организации профсоюза:

1.	«Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)	20 000 рублей
2.	ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация)	20 000 рублей
3.	ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» (Татарская республиканская организация)	20 000 рублей

2. Первичным профсоюзным организациям в соответствии с п.1 данного постановления представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 22 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 28 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

3. Наградить Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями в размере 5000 рублей каждого и присвоить звание «Лучший молодой лидер 2013 го-

да» председателей молодежных организаций, комитетов и комиссий профсоюзных организаций:

Демченко Дениса Александровича	«Воткинский завод» (Удмуртская республиканская организация)
Ракитина Сергея Валерьевича	ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» (Владимирская областная организация)
Моржину Галину Павловну	ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» (Татарская республиканская организация)

4. Бухгалтериям указанных в п.3 первичных профсоюзных организаций представить в соответствующие территориальные организации профсоюза извещения (АВИЗО) о произведенных расходах до 22 мая т.г. в порядке взаимозачета в счет отчислений по членским профсоюзным взносам.

Соответствующим территориальным организациям представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 28 мая т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

5. Отметить за участие в смотре-конкурсе Почетными грамотами ЦК профсоюза следующие ППО:

1.	ОАО «Муромский приборостроительный завод» (Владимирская областная организация).
2.	ФГУП «НПО «Орион» (Московская городская организация)
3.	ОАО ХК «Барнаульский станкостроительный завод» (Алтайская краевая организация)
4.	«Ижевский механический завод» (Удмуртская республиканская организация)

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

* * *

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

22 апреля 2014 г.

О практике правозащитной работы в Нижегородской областной организации профсоюза

Заслушав и обсудив сообщения Иванова Е.Н., председателя Нижегородской областной организации профсоюза, и Лебедева Н.А., заведующего юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза, комиссии **РЕШИЛИ**:

1. Отметить высокий уровень организации и ведения правозащитной работы в Нижегородской областной организации профсоюза.

2. Первичным профсоюзным организациям Нижегородской области:

– добиваться включения в коллективные договоры выплаты дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии с Отраслевым соглашением;

– во исполнение пункта 5 постановления ЦК профсоюза от 18 декабря 2013 г. использовать предстоящий отчетно-выборный период для принятия решений о собственных наименованиях, зарегистрировать их в реестре организаций профсоюза и в территориальных органах Минюста России (для юридических лиц).

3. Рассматривать эффективную правозащитную деятельность организаций и правовой инспекции труда профсоюза в качестве одного из основных мотивационных факторов профсоюзного членства.

4. Настоящее решение с приложением справки опубликовать в сборнике "Экспресс-информация" и разместить на сайте профсоюза.

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев**
**Председатель
молодежной комиссии М.И. Соломасов**

СПРАВКА О практике правозащитной работы в Нижегородской областной организации профсоюза

Правозащитная работа рассматривается в Нижегородской областной организации профсоюза как одно из основных направлений деятельности и строится на основе Устава профсоюза и в соответствии с Основными направлениями деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2011-2016 годы, перспективными и текущими планами работы областной организации профсоюза.

Правозащитная работа является одним из важнейших элементов мотивации профсоюзного членства.

Организация правозащитной работы

В Нижегородской областной организации профсоюза областной комитет, президиум областного комитета и правовой инспектор труда осуществляют правозащитную деятельность в тесном взаимодействии с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций (далее – ППО).

На заседаниях областного комитета в 2012-2013 гг. были рассмотрены следующие вопросы правозащитной работы:

– об итогах проведенной в первичных профсоюзных организациях коллективно-договорной кампании и правовой экспертизе коллективного договора в ОАО "ЦНИИ "Буревестник" на соответствие трудовому законодательству и "Федеральному отраслевому соглашению..." (апрель 2012 г.);

– об информационном письме генеральному директору ОАО "ГосНИИмаш" о соблюдении трудового законодательства в организации (апрель 2012 г.);

– о правовой защите членов профсоюза и деятельности организаций профсоюза в области права в современных условиях (ноябрь 2013 г.).

На заседаниях президиума областного комитета в 2012-2013 гг. были рассмотрены следующие вопросы правозащитной работы:

– об анализе коллективных договоров на соответствие "Федеральному отраслевому соглашению..." и рекомендациях первичным профсоюзным организациям по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры (февраль 2012 г.);

– о планах правового обучения членов областного комитета в УМЦ Нижегородского "Облсовпрофа" с последующим переносом обучения в первичные организации (декабрь 2012 г.).

Особым пунктом в правовой работе необходимо отметить то, что на заседаниях областного комитета или его президиума правовым инспектором постоянно доводится информация об изменениях в законодательстве и других правовых вопросах, касающихся деятельности наших организаций. Пример: в связи с участием Нижегородской области в пилотном проекте по выплате пособий непосредственно через территориальные органы ФСС была подготовлена исчерпывающая информация по проекту и его реализации.

В значительной степени способствует правозащитной работе деятельность председателя Нижегородской областной организации профсоюза Е.Н. Иванова в качестве члена Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В аппарате областного комитета работает правовой инспектор труда Переяславцева И.В. (с мая 2003 г.). Правовому инспектору созданы все необходимые условия для работы:

- предоставлено отдельное помещение с современной оргтехникой и средствами связи (телефон, Skype, E-mail);
- установлена справочно-правовая система КонсультантПлюс.

Контроль выполнения Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров

Коллективные договоры (далее – КД) заключены на всех предприятиях Нижегородской области, где действует ОБОРОНПРОФ.

Правовой инспектор проводит экспертизу коллективных договоров (ежегодно) и проектов КД.

Особое внимание уделяется соответствию КД Федеральному отраслевому соглашению (далее – ФОС). В КД включены важнейшие положения ФОС.

Например, индексация заработной платы прописана во всех КД, за исключением ОАО "ГосНИИ "Кристалл". Так, в ОАО "ЦНИИ "Буревестник" заработная плата индексируется 2 раза в год. На ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова" в результате проведенной в 2013 г. индексации заработной платы тарифные ставки и оклады были увеличены в среднем на 15%. В ОАО "ГосНИИ "Кристалл" в 2013 г. средняя заработная плата увеличилась по сравнению с 2012 г. на 24%.

Обязательство о 60-процентной доле тарифной части в заработной плате выполняется.

Минимальная месячная заработная плата на всех предприятиях выше прожиточного минимума трудоспособного населения в Нижегородской области (далее – ПрМ), который составлял в IV кв. 2013 г. 6 964 рубля, а также выше регионального минимального уровня. В соответствии с региональным трехсторонним соглашением минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже 7 140 рублей.

В двух ОАО ("ЦНИИ "Буревестник" и "ГосНИИмаш") средняя заработная плата достигла уровня не менее 4-х ПрМ.

Норма ст. 112 ТК РФ о выплате дополнительного вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни не выполняется только на ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова".

- в ОАО "ЦНИИ "Буревестник" действует локальный нормативный акт (далее – ЛНА) – выплата в размере среднего заработка;
- в ОАО "ГосНИИмаш" – норма прописана в КД;
- в ОАО "ГосНИИ "Кристалл" нет смысла прописывать, так как действует только окладная система заработной платы;
- в ОАО "НМЗ" – прописана в новом КД выплата в размере тарифной ставки.

Положение ФОС о принятии ЛНА по согласованию с профсоюзным комитетом выполняется в полном объеме.

Обязательства работодателя по созданию условий для осуществления деятельности ППО включают:

- предоставление помещений, оргтехники, телефонов;
- обязанности по перечислению членских профсоюзных взносов;
- отчислению денежных средств на культурно-массовую работу и т.д.

По результатам анализа КД в 2012 г. были подготовлены письменные рекомендации для ППО о продолжении коллективных переговоров с работодателями по включению недостающих основных положений ФОС в КД или дополнительные соглашения к ним (пункты 5.8, 5.9, 5.10, 5.13, 6.12, 6.13), а также норм ТК РФ, предусматривающих коллективно-договорное регулирование.

В 2012-2013 гг. коллективные переговоры были направлены на включение в КД положений ФОС. Например, по доведению средней и минимальной заработной платы работников до соответствующего уровня по отношению к ПрМ (соответственно 4 и 1,5).

Проверки соблюдения трудового законодательства

Проводятся проверки (плановые; внеплановые, в том числе в связи с поступившими в областной комитет профсоюза обращениями работников). Например, в 2011-2012 гг. проведено 14 проверок, из них 6 – комплексных:

- 3 выездных проверки в ОАО "ГосНИИмаш";
- 1 выездная проверка в ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова";

– 2 проверки в ОАО "Нижегородский машиностроительный завод".

В результате выявлено 30 нарушений, из них устранено 14. В частности:

- отменён приказ об изменении работодателем КД в одностороннем порядке (без решения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений);
- повышен минимальный размер выплаты заработной платы за первую половину месяца с 30% до 50% месячной тарифной ставки (должностного оклада);
- разработано в организации положение о порядке проведения аттестации персонала, которое принято с учётом мнения профсоюзного комитета, и установлены графики проведения аттестации в соответствии с этим положением;
- выдано предписание об отмене приказа о возможности предоставления по инициативе работодателя отпусков без сохранения заработной платы, а также переводов работников без их согласия на другие работы и в другие подразделения (в связи с недостатком денежных средств в подразделениях); указанные действия в отношении работников не последовали.

В ОАО "Сапфир" пересмотрен перечень производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда в части количества дней дополнительного отпуска по 13-ти профессиям. Отпуск был установлен на основании постановления Правительства РФ № 870 от 20.11.2008 продолжительностью 7 календарных дней вместо предоставляемых ранее 3-х календарных дней.

Правовая экспертиза ЛНА, приказов, распоряжений, издаваемых на предприятиях и в ППО (или проектов), проводится по мере их поступления. Имеется журнал регистрации. В 2011 г. рассмотрен 31 документ, в 2012 г. – 23, в 2013 г. – 30.

Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров

Позиция всех ППО заключается в стремлении разрешать индивидуальные трудовые споры на ранних стадиях, до обращения в соответствующие органы, путём непосредственных переговоров с работодателями с целью достижения взаимоприемлемых для сторон трудового спора договорённостей.

Поэтому показательным моментом правозащитной работы ППО является то, что многие трудовые споры разрешаются сразу после обращения работников в профсоюзные комитеты, а не в комиссии по трудовым спорам (далее – КТС).

И здесь большую роль играет юридическая помощь профработников и правового инспектора областного комитета. Бывают случаи, когда работникам приходится разъяснять: если нет позиции, которую можно защищать в суде, то и обращаться туда не следует, шансов выиграть дело мало, а вот затраты – как временные, так и моральные – будут вполне ощутимые.

КТС созданы в 6 организациях из 9. Подготовка и оформление документов в КТС осуществляется по мере поступления обращений. В 2012 г. было всего 2 обращения в КТС. В 2013 г. обращений в КТС не было.

Защита прав и законных интересов членов профсоюза в судах

В 2013 г. правовым инспектором было составлено 16 документов в суды первой инстанции, в основном это исковые заявления. Кроме исков по трудовым делам, были иски по пенсионным, гражданским и семейным делам, например:

- о признании права на присвоение звания "Ветеран труда";
- о досрочном назначении пенсии;
- о возмещении ущерба;
- о защите прав потребителей;
- о лишении родительских прав;
- о расторжении брака;
- о разделе совместного имущества супругов.

Также составлялись мотивированные возражения на судебные приказы.

Правовой инспектор выступал общественным представителем интересов членов профсоюза в суде. Например, в 2013 г. было рассмотрено 3 гражданских дела, одно из которых также рассматривалось в апелляционной инстанции. Это:

- иск к министерству социальной политики Нижегородской области о признании права на присвоение звания "Ветеран труда";
- гражданское дело о назначении досрочной трудовой пенсии педагогическому работнику детского дошкольного учреждения;
- иск о защите прав потребителей – о расторжении договора подряда, возмещении

стоимости оплаченных работ, взыскании неустойки и морального вреда (цена иска 55 000 руб.). Иски и апелляционная жалоба удовлетворены полностью в пользу работников.

Консультативная помощь

Данная работа проводится регулярно в помещении областного комитета и в ППО. Ведётся журнал регистрации личного приёма и телефонных звонков, с указанием вопросов и ответов.

За 2012 г. членам профсоюза оказана правовая помощь по 230 обращениям, в 2013 г. – по 245 обращениям. Доля обращений, касающихся трудового законодательства составляет 47%.

Проведены юридические консультации (с выездом на ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова") на собраниях членов профсоюза, высвобождаемых в результате ликвидации транспортной службы (2012 г.) и службы охраны (2013 г.), по вопросам сокращения штата и Закону РФ "О занятости населения в Российской Федерации".

Обучение профсоюзного актива и профсоюзных работников

В течение 2012-2013 гг. проводилась работа по обучению профактива и профработников, разъяснению законодательства. На семинарах, совещаниях, заседаниях президиума областного комитета рассматривались, в частности, следующие вопросы:

- нормы ТК РФ, предусматривающие обязательное коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений;
- административная ответственность работодателя за неисполнение обязательств КД, нарушение трудового законодательства;
- компенсация за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (в части предоставления дня отдыха);
- оплата труда работников, занятых на работах с вредными (опасными) условиями труда, при привлечении их к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- меры социальной поддержки "Ветеранов труда".

Государственная регистрация первичных профсоюзных организаций

Правовой инспектор принимает непосредственное участие в работе, связанной с внесением изменений в сведения о ППО в Единый государственный реестр юридических лиц.

Как существенный недостаток следует отметить то, что все ППО в Нижегородской областной организации профсоюза имеют наименования, полностью зависящие от организационно-правовой формы работодателей. Например:

- "первичная профсоюзная организация ... в ОАО "Нижегородский машиностроительный завод";
- "первичная профсоюзная организация ... в ОАО "ЦНИИ "Буревестник";
- "первичная профсоюзная организация ... в ФКП "Завод им. Я.М. Свердлова".

Эффективность правозащитной работы

Проводимая правозащитная работа, доступность и обеспеченность правовой защиты повысили значение Нижегородской областной организации профсоюза и ППО в глазах членов профсоюза и работников предприятий.

В 2013 г. экономическая эффективность от работы по судебной защите членов профсоюза составила 276 000 рублей. По другим формам работы, в том числе по юридическим консультациям проводить экономическую эффективность областной комитет считает не целесообразным.

**Председатель Нижегородской областной
организации профсоюза**

Иванов Е.Н.

**Заведующий юридическим отделом
аппарата ЦК профсоюза**

Лебедев Н.А.

Правовой инспектор труда

Переяславцева И.В.

* * *

подготовки и проведения отчётно-выборной кампании, планирования работы и отсутствие должного контроля за этой работой со стороны Горкома профсоюза;

- недостаточное использование возможностей смотров-конкурсов по различным направлениям работы;

- отсутствие системной работы руководителей городской организации с руководителями предприятий, выступлений перед профсоюзным активом на заседаниях выборных органов с информацией о работе Городского и центрального комитетов профсоюза;

- Горком профсоюза на своих заседаниях рассматривает, в основном, узкий круг текущих вопросов. Отсутствует преемственность планов работы Горкома профсоюза и ЦК профсоюза;

- бессистемный характер обучения таких категорий профсоюзного актива, как члены профсоюзных комитетов, председатели цехкомов и профгруппорги в течение срока полномочий.

Итоги работы комиссии были рассмотрены на заседании Горкома профсоюза 18 марта 2014 г. В заседании приняли участие Председатель профсоюза Чекменёв А.И., заместитель председателя Новак М.В. и заведующая отделом организационной работы ЦК профсоюза Саруханова Л.М

В целях устранения выявленных в ходе проверки недостатков и выполнения рекомендаций комиссии ЦК профсоюза, Горком профсоюза разработал и утвердил План мероприятий по реализации Программы профсоюза по работе с кадрами и активом, сохранению и увеличению профсоюзного членства МГО Оборонпроф и повышению информированности членов профсоюза.

План включает в себя 25 основных мероприятий, направленных на совершенствование организационно-практической, методической, информационной и молодёжной работы, на развитие отношений социального партнёрства и создание новых первичных профсоюзных организаций.

Горкомом профсоюза проделана определённая работа по устранению выявленных недостатков.

03 апреля т.г. на очередном заседании Горком профсоюза были приняты в профсоюз работники ОАО «Геофизика-НВ» и создана на предприятии первичная профсоюзная организация Оборонпроф.

16 – 17 апреля т.г. на Центральных профсоюзных курсах МФП проведён выездной семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, молодёжного актива и резерва на председателей ППО.

В программу семинара были включены занятия на тему «PR-технологии в деятельности профсоюзной организации», а в рамках круглого стола участники семинара обменялись опытом работы по вовлечению работников в профсоюз.

С сообщениями выступили председатели ППО, которым удалось добиться конкретных положительных результатов.

В марте-апреле этого года молодёжь МГО Оборонпроф приняла участие в двух межотраслевых спортивных турнирах, в том числе в шахматном, показав при этом неплохие результаты и заняв второе место в индивидуальном зачёте.

Сформирована и готовится принять участие в конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера - 2014» команда молодых программистов московских предприятий отрасли.

Молодёжь МГО Оборонпроф ежегодно принимает участие в городском конкурсе «Лучший молодёжный профсоюзный лидер», а некоторые предприятия – в конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».

В апреле месяце этого года профсоюзные комитеты всех первичных профсоюзных организаций рассмотрят вопросы о состоянии профсоюзного членства и разработают планы мероприятий по вовлечению работников в профсоюз и повышению информированности членов профсоюза.

Профсоюзный комитет ППО «МИТ» уже провёл заседание по этим вопросам и утвердил соответствующие документы.

Председатель МГО Оборонпроф

В.Н. Фомина

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ И МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИИ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

22 апреля 2014 г.

**О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады
ЦК профсоюза по совершенствованию работы Алтайской краевой
и первичных организаций профсоюза**

Рассмотрев информацию председателя Алтайской краевой организации профсоюза, о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза к сведению (справка прилагается).

2. Алтайскому краевому комитету, комитетам первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза и совершенствованию своей работы, обратив особое внимание на:

- ведение системной работы по вовлечению работников в профсоюз;

- повышение эффективности конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через заключение коллективных договоров и соглашений, усиление правовой защищенности;

- улучшение информированности членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной, краевой организаций, профсоюза в целом.

3. Руководителям Алтайской краевой организации профсоюза - Каурцеву В.Н., Волкову В.Ф. обеспечить проведение регулярных встреч, совещаний с профсоюзным активом, дней профсоюза в первичных профсоюзных организациях, с целью разъяснения позиций профсоюза, формирования его положительного имиджа.

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н. Андреев**

**Председатель
молодежной комиссии М.И. Соломасов**

СПРАВКА

**О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады
ЦК профсоюза по совершенствованию работы Алтайской краевой
и первичных организаций профсоюза**

Работа над устранением отмеченных комиссией замечаний была начата еще до получения справки комиссии ЦК профсоюза.

Итоги комплексной проверки ЦК профсоюза краевой комитет профсоюза рассмотрел на своем заседании в декабре 2013 г., разработал и утвердил мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

Все первичные организации также рассмотрели справку на заседаниях своих выборных органов и составили планы мероприятий по устранению замечаний, отмеченных в справке.

В первую очередь были устранены замечания по оформлению протоколов отчетно-выборных конференций, заседаний крайкома и профкомов, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, подготовке колдоговорной кампании 2014 г.

В феврале 2014 г. на заседании крайкома профсоюза рассматривался вопрос о ходе реализации намеченных мероприятий по устранению отмеченных комиссией недостатков.

При планировании работы крайкома профсоюза и ППО на 2014 год были использованы рекомендациями ЦК профсоюза, изложенные в «Перечне вопросов

для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций» (Э.И. №1 за 2008г.).

На 1 квартал т.г. был составлен и выполнен график посещения работниками аппарата крайкома профсоюза первичных профсоюзных организаций, с целью информирования профсоюзного актива о деятельности профсоюзных организаций всех уровней, проверки профсоюзных комитетов с выдачей письменных рекомендаций.

На 2-ой квартал 2014 г. так же составлен график посещения ППО. Основными вопросами при проверке профсоюзных организаций являются:

- выполнение рекомендаций ЦК профсоюза;
- подготовка и проведение колдоговорных кампаний, в связи с заключением Отраслевого соглашения на 2014- 2016г.г.;
- работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

В крайкоме профсоюза и большинстве ППО сформирован и утверждён резерв кадров (за исключением ФКП «Бийский олеумный завод» и ОАО «БПО «Сибприбормаш»).

Первичными профсоюзными организациями, имеющими задолженность по отчислениям от членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих профсоюзных организаций, составлены, утверждены, согласованы с краевым комитетом профсоюза графики погашения задолженности.

На настоящий момент не выполняет график погашения задолженности только ППО ОАО «БПО «Сибприбормаш».

С целью улучшения деятельности Алтайской краевой организации запланировано в 2014 г. проведение семинаров профсоюзного актива, таких категорий как, руководители ППО, председатели ревизионных комиссий, финансовые работники, молодежный профсоюзный актив.

Всеми ППО устранены замечания связанные с оформлением вступления работников в профсоюз и удержанием профсоюзных взносов.

Тем не менее, не все рекомендации комиссии ЦК профсоюза отдельными первичными профсоюзными организациями приняты к исполнению.

Затраты на обучение профсоюзного актива в большинстве первичных профсоюзных организаций остаются очень низкими.

Не выполняются финансовые обязательства перед бюджетом и внебюджетными фондами ППО «БПО «Сибприбормаш», где задолженность работодателя по профвзносам перед профсоюзной организацией продолжает расти (на 01.04 2014г. 187,4 тыс. руб.).

Профсоюзный комитет не подаёт в арбитражный суд исковое заявление о взыскании с работодателя задолженности по профсоюзным взносам.

В ППО ОАО ХК «Барнаултрансмаш», ОАО АПЗ «Ротор», ООО «Алтайский геофизический завод» процент профсоюзного членства остаётся по прежнему невысоким, меры принимаемые крайкомом и профкомаами по увеличению профсоюзного членства в этих организациях явно не достаточны, не выстроена система в этой работе.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

22 апреля 2014 г.

О работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда в 2013 году

Заслушав и обсудив информацию о работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза в 2013 г., комиссии ЦК профсоюза по

охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся **РЕШИЛИ:**

1. Принять к сведению информацию о работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза в 2013 г. (справка прилагается).

2. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

2.1. Московской, Новосибирской, Пензенской, Самарской и Саратовской областных продолжить работу по утверждению технических инспекторов на предприятиях с численностью не менее 800-1000 человек.

2.2. Пензенской, Саратовской областных, Межрегиональной г. С.-Петербурга и Ленинградской области, Удмуртской республиканской, ОАО «Всероссийский НИИ «Сигнал» (г. Ковров Владимирской обл.) и ОАО «Ростовский оптико механический завод» (Ярославская обл.) принять меры по избранию уполномоченные по охране труда на каждом производственном участке.

2.3. Обеспечивать 100% и качественное представление в ЦК профсоюза отчетов по форме 19-ТИ.

2.4. Обеспечить взаимодействие технических и правовых инспекторов, а также их совместную работу с Рострудинспекцией для эффективного надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

3. Председателям первичных организаций профсоюза ОАО «Брянский химзавод», «Транспортные машиностроители» (г. Омск), ФКП «Саранский мехзавод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ФКП «АПЗ «Вымпел» и ФГУП ДПО «Восход» до 31 декабря 2014 г. представить в ЦК профсоюза кандидатуры для предоставления им прав технического инспектора труда.

4. Алтайской и Пермской краевым, Московской, Курганской и Новосибирской областным и Московской городской организациям рассмотреть вопрос о введении ставки технического инспектора труда в штатное расписание территориальных комитетов. Предложения представить в ЦК профсоюза до 01.01 2015 г.

5. Технической инспекции труда профсоюза в срок до 01.01.2015 г. провести проверки на всех предприятиях по предоставлению видов и размеров компенсации работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса РФ и требованиями постановления Правительства РФ № 870 от 20.11.2008 г.

6. Рекомендовать комитетам профсоюза территориальных и первичных организаций из собственных средств отметить работу наиболее отличившихся технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профсоюза.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н.Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К. Плахов

Информация

о работе технической инспекции труда профсоюза в 2013 г.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда в отчетном году в территориальных и первичных организациях профсоюза работало 64 (в 2012-67) технических инспектора труда, в том числе на штатной основе 24 (в 2012-23) инспектора, 4 (в 2012-4) из которых в территориальных комитетах и 20 в первичных организациях профсоюза.

В целях реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда технической инспекцией труда за отчетный период было проведено 632 (в 2012-684) проверки выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов.

В ходе проводимых проверок было выявлено 4512 (в 2012-4386) нарушений требований норм и правил по охране труда.

Например, технической инспекцией Владимирского областного комитета профсоюза за отчетный период проведено 53 (в 2012-50) проверки, в результате которых выявлено 831 (в 2012-744) нарушение и выдано 52 (в 2012-35) представления.

Техническая инспекция активно взаимодействует с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, регулярно проводит их обучение и оказывает методическую помощь по организации работы, а также проводит совместные проверки.

За прошедший год, было проведено 1613 (в 2012-1752) данных проверок выполнения требований норм в области охраны труда.

В ходе проверок было выявлено 4858 (в 2012-5167) нарушений требований, по результатам выявленных в ходе контрольной деятельности правонарушений работодателям выдано 743 (в 2012-781) представления об устранении выявленных нарушений норм законодательства об охране труда.

Так, техническим инспектором труда первичной профсоюзной организации ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» было проведено 487 (в 2012 - 480) совместных проверки выполнения требований норм в области охраны труда. В ходе проверок было выявлено 815 (в 2012 - 811) нарушений данных требований и выдано 65 (в 2012 - 64) представлений.

В отчетном году технической инспекцией труда профсоюза совместно с государственными органами надзора и контроля проведено 123 (в 2012-155) проверки, в ходе которых выявлено свыше 855 (в 2011-982) нарушений требований охраны труда. По результатам проверок работодателям выдано 119 (в 2012-165) представлений (предписаний) по устранению выявленных нарушений. В частности, с Рострудинспекцией проведено 48 проверок, выявлено 192 нарушения и выдано 43 предписания. С органами прокуратуры проведено 7 проверок, выявлено 31 нарушение и выдано 6 предписаний. С другими органами государственного надзора и контроля проведено 68 проверок, при этом выявлено 632 нарушения и выдано 70 предписаний.

Например, техническим инспектором труда ОАО «НПК «Уралвагонзавод» совместно с государственной инспекцией труда проведено 35 проверок.

В результате проведенных проверок выявлено 290 нарушений, выдано 35 предписаний по их устранению.

На ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева» для осуществления контроля за состоянием охраны труда, промышленной безопасности ежегодно решением профсоюзного комитета формируется комиссия в составе технического инспектора труда и уполномоченных по охране труда.

За отчетный период проведено 23 проверки по результатам которых выявлено 206 нарушений правил и норм охраны труда и выдано администрации 26 представлений.

Из общего числа проверок, проведенных технической инспекцией труда профсоюза 718 (в 2012-754) составляли тематические по вопросам труда женщин и молодежи, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. В ходе этих проверок было выявлено 656 (в 2012-669) нарушений трудового законодательства. По результатам проверок руководству организаций выдано 307 (в 2012-248) представлений по устранению данных нарушений.

Особое внимание техническая инспекция уделила контролю соблюдения требований статей Трудового кодекса РФ и постановления Правительства № 870 от 20 ноября 2008 года, в части представления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В 2013 г. проведена 121 (в 2012 - 94) проверка. Было выявлено 105 (в 2012 - 38) нарушений.

Так, за отчетный период технической инспекцией труда Свердловского областного комитета профсоюза проведено 43 (в 2012 - 25) проверки полноты предоставления гарантий и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Практически на всех предприятиях отрасли нарушаются требования ст. 92 Трудового кодекса РФ и постановления Правительства № 870 от 20 ноября 2008 г., в части представления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда сокращённой продолжительности рабочего времени. Также

не исполняется положение части 1 статьи 147 Трудового кодекса РФ, предусматривающее повышенные оклады (тарифы) для работников, занятых в этих условиях.

Технической инспекцией Свердловского областного комитета профсоюза совместно с Государственной инспекцией труда на все предприятия направлены письма с требованием о проведении мониторинга предоставления компенсаций и устранении нарушений. В результате проведенных проверок по данному вопросу по итогам года количество работников, получающих компенсации выросло по сравнению с 2012 годом на 2049 человек. В то же время ещё есть работники, занятые во вредных условиях труда, которым предоставляется только дополнительный отпуск.

В связи с этим по решению президиума Свердловского областного комитета профсоюза в декабре 2013 г. было принято решение о продолжении проведения тематических проверок по данному вопросу.

Технический инспектор труда первичной профсоюзной организации ОАО «Ижевский мехзавод» провел 86 проверок по соблюдению работодателем законодательных и иных нормативных актов по охране труда, в т.ч. проведено 36 проверок подразделений ОАО «Ижевский мехзавод» по подготовке к работе в осенне-зимний период. В результате выявлено 96 замечаний.

В целях защиты прав работников, пострадавших на производстве, техническая инспекция труда принимала участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве.

В отчетном году инспекцией расследовано 92 несчастных случая, в том числе 37 случаев естественной смерти на рабочем месте.

В ходе проверок работодателям предъявлялись требования о приостановке работ, а также отключению станков, машин и оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. В отчетном году работодателям было предъявлено 105 требований о приостановке работы технологического оборудования и транспортных средств. Например, в отчетном году технической инспекцией труда на ОАО «Нижегородский машзавод» предъявлены требования о приостановке работы 48 единиц оборудования.

В отчетном году технической инспекцией труда проведено 482 проверки по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. В ходе проверок было установлено, что из 4267 (в 2012 – 4547) обязательств, взятых работодателями, не было выполнено 440 (в 2012 – 752), что составляет 10% против 16,5% в 2012 году.

За нарушение законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, технической инспекцией труда составлялись требования о привлечении к ответственности должностных лиц.

Так, в отчетном году технической инспекцией труда профсоюзов было направлено 162 требования, в т.ч. 144 – работодателям, 17 – в различные федеральные службы и 1 – в прокуратуру. На основании требований, составленных техническими инспекторами труда профсоюза, привлечено к ответственности 169 должностных лиц, в том числе 147 – к дисциплинарной и 22 – к административной.

В целях недопущения ввода в эксплуатацию объектов и средств производства с конструктивными недостатками технические инспекторы труда профсоюза принимали участие в комиссиях по их испытанию и приему в эксплуатацию.

Так, за отчетный период технической инспекцией труда профсоюза было испытано и принято в эксплуатацию 593 производственных объекта и средств производства. Из них не принято в эксплуатацию 16 производственных объектов и 95 единиц средств производства.

Технический инспектор труда первичной профсоюзной организации ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» принял участие в работе комиссии по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства более 30 раз. По результатам её работы не принято в эксплуатацию 2 производственных объекта и 4 единицы оборудования.

Защищая права и интересы членов профсоюза, техническая инспекция труда приняла участие в рассмотрении 64 трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, из них 59 споров (92%) разрешено в пользу работников.

Рассмотрено 214 личных обращений от членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. В пользу работников разрешено 190 (88%) обращений.

В отчетном периоде на пленуме ЦК профсоюза рассмотрен вопрос «О задачах организаций профсоюза по совершенствованию и повышению эффективности совместной работы с работодателями в области охраны труда», на котором были определены основные направления по совершенствованию этой работы, проведено три заседания президиума и два комиссии ЦК профсоюза по вопросам охраны труда.

Большинство территориальных организаций профсоюза обсудили материалы V пленума ЦК профсоюза и наметили меры по реализации его решений.

Наиболее полные, объективные материалы с примерами по направлениям работы представляют технические инспекторы труда Докучаев А.Ю. (Алтайская краевая); Леонтьев Ю.В., Кузнецов Б.В. (Владимирская областная); Крылова Т.Н. (Нижегородская областная); Гулин С.С., Мельников В.Ф., Удавихин А.Н. (Пермская краевая); Морозов И.А. (Свердловская областная); Васильев В.И., Гизатова А.Х. (Татарская республиканская); Козлова Т.А. (Тульская областная); Серов С.И., Демченко Д.А. (Удмуртская республиканская); Саптеев В.И. (ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева»).

Территориальные комитеты Татарской и Удмуртской республиканских; Пермской краевой; Кировской, Нижегородской и Свердловской областных организаций представили в ЦК профсоюза 100% отчетов по форме 19 - ТИ с пояснительными записками.

Вместе с тем, не все технические инспекторы представили в ЦК профсоюза отчеты. Так, в Алтайской краевой из 11 технической инспекторов только пятеро отчитались о проделанной работе. Не закончено формирование технической инспекции на каждом предприятии численностью более 1000 человек и в.т. на предприятиях Московской и Новосибирской областей.

Из 11 крупных первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания только в пяти («Орский машзавод», «Ульяновский патронный завод», «ПО им. Чапаева» г. Чебоксары, «Авангард» г. Стерлитамак и «Вологодский оптико-механический завод») утверждены технические инспекторы труда.

В среднем по профсоюзу на одного уполномоченного по охране труда приходится 56 работников. В то же время, в первичных организациях Пензенской, Саратовской областных, Межрегиональной г. С.-Петербурга и Ленинградской области, Удмуртской республиканской на одного уполномоченного приходится свыше 100 работников, ОАО «Всероссийский НИИ «Сигнал» (г. Ковров Владимирской обл.) - свыше 300 работников, а в ОАО «Ростовский оптико механический завод» (Ярославская обл.) не избраны уполномоченные по охране труда.

По-прежнему имеет место предоставление большинством технических инспекторов труда отчетов по форме 19-ТИ без пояснительной записки. Это делает невозможным проведение анализа их работы.

Приложение №1

Наличие технических инспекторов труда (ТИТ) и уполномоченных по охране труда профсоюза в организациях, объединяемых профсоюзом на 1 января 2014г.

№	ОРГАНИЗАЦИИ	Кол-во УОТ		Кол-во работающих на 1 УОТ в 2013г.	Количество ТИТ		
		2013г.	2012г.		2013г.	2012г.	Достаточность ТИТ
1	АЛТАЙСКАЯ	240	246	53	11	11	+
2	ВЛАДИМИРСКАЯ	271	272	70	3	3	+
3	ВОЛГОГРАДСКАЯ	81	68	70	1	1	-1
4	ИВАНОВСКАЯ	31	31	48	2	2	+
5	КЕМЕРОВСКАЯ	27	26	80	1	1	- 1
6	КИРОВСКАЯ	111	136	45	3	4	+

7	КУРГАНСКАЯ	88	56	83	1	1	- 1
8	МРО г. С-Петербурга и Ленинградской обл.	62	85	132	2	2	- 2
9	МОСКОВСКАЯ гор.	176	185	92	1	2	-1
10	МОСКОВСКАЯ обл.	611	618	35	1	0	- 7
11	НИЖЕГОРОДСКАЯ	470	357	26	4	5	+
12	НОВОСИБИРСКАЯ	156	162	69	0	0	- 5
13	ПЕНЗЕНСКАЯ	22	23	142	0	0	- 3
14	ПЕРМСКАЯ	339	342	48	3	3	+
15	РОСТОВСКАЯ	70	69	97	1	1	-2
16	САМАРСКАЯ	125	121	23	0	0	- 1
17	САРАТОВСКАЯ	12	13	123	0	0	-1
18	СВЕРДЛОВСКАЯ	1 245	1 397	35	9	8	+
19	ТАТАРСКАЯ	164	175	55	3	3	+
20	ТУЛЬСКАЯ	385	362	68	7	6	+
21	УДМУРТСКАЯ	169	201	136	3	3	+
22	ЧЕЛЯБИНСКАЯ	98	106	70	3	4	+
Организации непосредственного профобслуживания		360	395	74	4	4	- 6
Всего:		5335	5431	56	64	67	- 29

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

22 апреля 2014г.

**О состоянии производственного травматизма
и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2013 году**

Заслушав и обсудив информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся **РЕШИЛИ:**

1. Принять к сведению информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2013 году (справка прилагается).

2. Считать важнейшей задачей организаций профсоюза работу по профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Предложить работодателям совместно с профсоюзными комитетами:

3.1. Добиваться полного и качественного проведения предварительных и периодических осмотров (обследований) работников вредных профессий.

3.2. Повысить требовательность к работникам по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка и технологической дисциплины.

4. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций.

4.1. Добиваться проведения технического перевооружения и модернизации производства, последовательного снижения доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы.

4.2. Повысить роль коллективных договоров и их приложений в обеспечении принятия и реализации работодателями конкретных мероприятий по качественному улучшению условий труда на конкретном рабочем месте.

5. Территориальным организациям профсоюза:

5.1. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

5.2. Регулярно рассматривать вопросы охраны труда с отчетами работодателей и председателей первичных профсоюзных организаций. Требовать проведения аналогичной работы в первичных профсоюзных организациях.

6. Обратить внимание:

6.1. Председателей Ивановской, Кемеровской и Курганской областных и председателей первичных «Транспортные машиностроители», ФГУП ПО КХК «Енисей», ФКП «АПЗ «Вымпел» организаций профсоюза на высокий уровень производственного травматизма (Кч) на предприятиях.

6.2. Председателей Ростовской, Московской и Волгоградской областных, Татарской республиканской и председателей первичных ФГУП «ДВПО «Восход» (147), ОАО «ЧПО им. В.И. Чапаева» (85,5), ОАО «УПЗ» (83,5), ФКП «Авангард» (77,0) организаций профсоюза на высокий уровень коэффициента тяжести (Кт) от производственных травм.

6.3. Председателей первичных организаций профсоюза «Уралвагозавод» и ОАО ХК «Барнаултрансмаш» на высокий уровень профессиональной заболеваемости на предприятиях.

7. Рекомендовать комитетам территориальных организаций и комиссии ЦК профсоюза включить в план основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2014 г. проверку состояния условий и охраны труда на предприятиях, где произошли несчастные случаи со смертельным исходом, совместно с органами государственного надзора и контроля, Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России.

8. Контроль за выполнением решения возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся (В.В. Волков).

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н. Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К. Плахов

СПРАВКА

о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2013 г.

Совместная работа работодателей и профсоюзных органов, по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников позволили сохранить тенденцию снижения уровня общего производственного травматизма и абсолютного количества несчастных случаев на производстве, включая несчастные случаи с тяжелым исходом на предприятиях и организациях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

По данным, полученным из организаций профсоюза в 2013 году на предприятиях в несчастных случаях на производстве пострадали 562 работника, что на 34 человека меньше, чем в 2012 году и на 151 человека, чем в 2011 году. Травмы с тяжелым исходом получили 48 работников, что меньше чем в 2012 году на 7 человек и на 20 человек, чем в 2011 году.

Коэффициент частоты (далее - Кч) происшедших несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работников составил в 2013 году 1,86, против 1,96 в 2012 году и 2,3 в 2011 году.

В то же время уровень травматизма со смертельным исходом в отрасли остается высоким.

В течении 2013 года на предприятиях отрасли были смертельно травмированы 10 работников.

Несчастные случаи со смертельным исходом произошли на: ФКП «Тамбовский пороховой завод» - 2 случая; ОАО Красноармейский научно-исследовательский институт механизации (Московская область); ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» (Нижегородская область); ОАО «Ростовский оптико-механический завод» (Ярославская область); ОАО «Саратовский агрегатный завод»; ОАО «Серовский механический завод» (Свердловская область); ОАО «Курганский машзавод»; ОАО ХК «Барнаултрансмаш» и ОАО «Воткинский завод» - групповой, находясь в командировке, пострадали в террористическом акте происшедшем 29.12. 2013 года в г. Волгограде 5 работников, в т.ч. 2 работника были смертельно травмированы.

Анализ производственного травматизма показывает, что основными видами происшествий, вследствие которых произошли несчастные случаи со смертельным исходом являются:

- 5 случаев падение пострадавшего с высоты, в т.ч. 2 случая падение с высоты собственного роста на рабочем месте;
- 3 случая взрыв взрывчатых веществ, в т.ч. 1 случай на рабочем месте;
- 1 случай термоожог;
- 1 случай падение на пострадавшего предметов с высоты.

Необходимо отметить, что и в 2014 году на предприятиях продолжается тенденция смертельного травмирования работников в результате падения пострадавшего.

Так, только в марте т.г. на предприятиях отрасли в Московской области произошли 3 несчастных случая, в т.ч. 2 со смертельным исходом по причине падения пострадавшего.

Приходится констатировать, что в общей структуре причин несчастных случаев со смертельным исходом, более 70% занимают причины организационного характера, выразившиеся в неудовлетворительной организации работ, снижении ответственности хозяйственных руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий и охраны труда, отсутствии должного контроля со стороны непосредственного руководителя и особенно нарушения трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями.

Например, в течении 2013 года на предприятиях ФКП «Тамбовский пороховой завод» и ОАО «Саратовский агрегатный завод» были смертельно травмированы 2 работника в результате падения на лестничном марше по причине нахождения пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения.

(Согласно выписки из акта судебно-химического исследования в крови обоих случаях обнаружен алкоголь соответствующий тяжелой степени алкогольного опьянения).

В этих условиях необходимо совместными действиями работодателя и профсоюза усилить работу по повышению ответственности хозяйственных руководителей, по соблюдению работниками трудовой и производственной дисциплины и изменению отношения работников к проблемам личной безопасности на производстве.

При среднем уровне показателя Кч-1,86 по предприятиям, на ряде из них уровень общего травматизма намного выше среднего. К ним относятся предприятия Ивановской (Кч-4,0), Кемеровской (Кч-5,0) и Курганской (Кч-4,5) областей, а также ФГУП ПО КХК «Енисей» - 10, ОАО «КБТМ» (г. Омск) - 5,6, ФКП «АПЗ «Вымпел» (г. Амурск Хабаровского края) - 5,5.

Средний показатель тяжести производственного травматизма (Кт) составил 43 дня нетрудоспособности на один случай, что на 3 дня меньше, чем в 2012 году.

Следует отметить, что на ряде предприятий сохраняется тенденция роста тяжести производственных травм.

Так, за 2013 год тяжесть возросла по сравнению с 2012 годом на большинстве предприятий Волгоградской, Кемеровской, Московской, Свердловской и Тульской областей, Татарской и Удмуртской республик.

Наибольшее число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего наблюдается на предприятиях Ростовской (Кт-119,0); Московской (Кт-73,0) и Волгоградской (Кт-61,0) областей, республики Татарстан (Кт – 78,5) и на ФГУП «ДВПО «Восход» (147), ОАО «ЧПО им. В.И. Чапаева» (85,5), ОАО «УПЗ» (83,5), ФКП «Авангард» (77,0).

Продолжается увеличение доли работников, занятых во вредных условиях труда.

С 1997 по 2013 годы удельный вес работников, занятых на таких работах, возрос с 17 до 30%.

Наиболее высокий уровень доли работников, занятых в этих условиях, наблюдается на предприятиях промышленности боеприпасов и спецхимии.

Это во многом обусловлено старением и износом основных производственных фондов, отсутствием технологического оборудования и передовых технологий, отвечающих требованиям безопасности и необходимых экономических условий по их перевооружению, и модернизации.

Профессиональная заболеваемость является негативным последствием неблагоприятного влияния вредных условий труда на здоровье работников.

По полученным данным в 2013 году на предприятиях зарегистрировано 36 (2012 год – 51) случай профессиональных заболеваний.

Приходится констатировать, что 90% всех профессиональных заболеваний зарегистрированы на 2-х предприятиях: ОАО «НПК «Уралвагозавод» и ОАО ХК «Барнаултрансмаш».

Вызывает беспокойство низкий уровень выявления больных заболеваниями на фоне ухудшения условий труда на рабочих местах. Одной из причин является низкое качество периодических медицинских осмотров работников вредных профессий.

Уровень производственного травматизма и профзаболеваний на предприятиях в 2013 году

ОРГАНИЗАЦИИ	УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА								Профзаболевания	
	Общ и й				Кол-во тяжел. случаев		Кол-во см. сл. / кол-во пострад.		Кол-во	
	Кч		Кт		2013г.	2012г.	2013г.	2012г.	2013г.	2012г.
	2013г.	2012г.	2013г.	2012г.						
АЛТАЙСКАЯ	1,9	2,2	45,6	58,1	1	3	1	1	6	12
ВЛАДИМИРСКАЯ	3,0	2,9	30,6	36,6	2	1	0	1	0	0
ВОЛГОГРАДСКАЯ	1,9	3,8	61,0	26,8	0	0	0	1	1	0
ИВАНОВСКАЯ	4,0	5,9	19,6	30,7	0	1	0	0	0	0
КЕМЕРОВСКАЯ	5,0	7,0	49,8	22,3	0	2	0	0	1	1
КИРОВСКАЯ	4,2	2,0	32,0	45,3	2	2	0	0	0	1
КУРГАНСКАЯ	4,5	4,6	14,9	29,5	3	2	1	0	0	0
МРО г. С-Петербурга и Ленинградской обл.	1,8	2,2	30,5	95,3	1	2	0	0	0	0
МОСКОВСКАЯ обл.	0,9	1,5	73,0	50,4	1	1	1	1	0	1
МОСКОВСКАЯ гор.	0,9	0,8	41,2	65,4	2	2	0	1	0	0
НИЖЕГОРОДСКАЯ	0,7	0,9	35,0	77,6	4	5	1	1	0	4
НОВОСИБИРСКАЯ	1,2	1,7	46,6	53,8	1	0	0	0	2	0

ПЕНЗЕНСКАЯ	0,96	2,2	11,6	25,6	0	0	0	0	0	0
ПЕРМСКАЯ	2,3	2,0	23,2	49,0	3	1	0	0	2	4
РОСТОВСКАЯ	0,3	0,8	119,0	120,4	0	0	0	0	0	0
САМАРСКАЯ	0,7	3,6	33,5	100,0	0	1	0	0	0	0
САРАТОВСКАЯ	5,3	0	26,6	0	0	0	1	0	0	0
СВЕРДЛОВСКАЯ	1,8	2,2	46,3	36,8	7	17	1	3	17	22
ТАТАРСКАЯ	1,2	0,6	78,5	28,8	3	1	0	0	0	0
ТУЛЬСКАЯ	1,7	2,0	51,5	43,9	5	3	0	1	0	0
УДМУРТСКАЯ	1,7	1,9	52,5	49,5	2	4	1/2	0	1	0
ЧЕЛЯБИНСКАЯ	4,2	2,0	29,4	47,7	1	2	0	0	1	3
Организации непосредствен. профобслуживания	2,1	1,9	49,7	43,5	10	3	3	1	5	0
В целом по профсоюзу	1,86	1,96	42,3	45,5	48	53	9/10	10/11	36	51

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

22 апреля 2014 г.

О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон» и ФКП «Чапаевский механический завод» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и выполнению основных положений коллективных договоров

Рассмотрев информацию «О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон» и ФКП «Чапаевский механический завод» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и выполнению основных положений коллективных договоров», комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по работе среди женщин и по защите социально-трудовых прав трудящихся **РЕШИЛИ:**

1. Предложить директору ФКП «ЧМЗ» разработать план мероприятий по устранению недостатков отраженных в представлений № 01-14 от 18.04.14г., согласовав их с профсоюзным комитетом и представить в ЦК профсоюза.

При этом обратить особое внимание на:

1.1. Приведение видов и размеров компенсаций предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя) в соответствии со статьями 92,117 и 147 Трудового кодекса РФ и требованиями постановления Правительства РФ № 870 от 20.11.2008.

1.2. Включение в трудовые договоры с работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда характеристик условий труда на рабочих местах и компенсаций (Основание: ст.57 Трудового кодекса РФ).

1.3. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями

ми «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н.

1.4. Приведение санитарно-бытовых помещений (туалетов, комнат приема пищи и т.д.) в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм и СНиП 2.09.04-87*.

2. Предложить работодателям и первичным профсоюзным организациям предприятий проанализировать соответствие КД отраслевому соглашению на 2014-2016 годы и предусмотреть конкретные меры, по устранению имеющихся недостатков, обратив особое внимание к следующим вопросам:

2.1. Привести разделы коллективных договоров в соответствие с Отраслевым соглашением.

2.2. Включить в коллективные договоры все параметры заработной платы, установленные разделом V Отраслевого соглашения и в соответствии с п. 5.8. разработать программу поэтапного увеличения оплаты труда на предприятиях.

2.3. Установить в КД ФКП «Чапаевский механический завод» размер выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе согласно п.5.11. Отраслевого соглашения на 2014-2016г.г.

2.4. Установить в КД предприятий размер средств работодателя для оплаты труда председателя первичной профсоюзной организации (в соответствии с положением об оплате труда) согласно п.10.17. Отраслевого соглашения на 2014-2016г.г.

2.5. Включать пункты мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков соглашения по охране труда коллективного договора в соответствии с рекомендациями «Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 N 181н.

3. Областному комитету профсоюза оказать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в ведении коллективных переговоров и по устранению выявленных недостатков.

4. Информацию «О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон» и ФКП «Чапаевский механический завод» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и выполнению основных положений коллективных договоров» опубликовать в сборнике «Экспресс-информация», направив её в адрес руководства Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и союза машиностроителей России.

5. Контроль выполнения настоящего решения возложить на Волкова В.В., заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся и Фомина А.М. заведующего отделом по защите социально-трудовых прав трудящихся ЦК профсоюза.

6. Ход выполнения постановления рассмотреть на заседании комиссий ЦК профсоюза в IV квартале 2014 г.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н.Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К. Плахов

Справка

О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон» и ФКП «Чапаевский механический завод» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и выполнению основных положений коллективных договоров.

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2014 г. заведующий отделом по защите социально-трудовых прав трудящихся – Фомин

А.М и заведующий отделом охраны труда и здоровья трудящихся – Волков В.В., в период с 17 по 20 февраля 2014 года ознакомились с практикой работы ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон» (далее – ФКП «ПГБИП») и ФКП «Чапаевский механический завод» (далее - ФКП «ЧМЗ») Самарской области.

Проведены встречи с руководителями предприятий, хозяйственными руководителями различного уровня, председателями первичных профсоюзных организаций, членами профсоюзных комитетов, профактивом.

ФКП «ПГБИП» и ФКП «ЧМЗ» относятся к предприятиям промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии по форме собственности являются федеральными казенными предприятиями.

В ходе проверки проанализирована работа предприятий и установлено, что в 2012- 2013 гг. они в целом работали нестабильно в связи со сложным финансово – экономическим положением и чрезвычайными событиями на полигоне.

В тоже время, на предприятиях темпы роста промышленного производства превышают аналогичные показатели предыдущего периода.

На предприятиях сократилась численность работающих, при этом увеличилась выработка на одного работающего.

Заработная плата на предприятиях выплачивается своевременно, однако имеются работники её уровнем ниже прожиточного минимума по региону.

Показатель среднемесячной заработной платы в 2013 году по ФКП «ПГБИП» незначительно превысил 2,0 прожиточных минимума трудоспособного населения по региону (ПМр), а ФКП «ЧМЗ» - 1,6 ПМр. При этом показатели минимальной месячной заработной платы приближаются к 1 ПМр.

Несмотря на улучшение показателей по отношению к 2013 г., они остаются ниже установленных отраслевым соглашением.

Охрана труда.

Работодателями и первичными профсоюзными организациями ФКП «ПГБИП» и ФКП «ЧМЗ» проводится определенная работа по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих.

Данная работа проводится согласно действующих на предприятиях стандартов «Система управления охраной труда (далее – СУОТ), которая является частью системы управления рисками в области охраны труда, здоровья и безопасности труда работников. С целью приведения в соответствие с действующей структурой предприятий, СУОТ периодически пересматриваются.

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечение безопасности работников для всех категорий административно-технического персонала разработаны и утверждены приказами руководителей предприятий должностные инструкции, в которых расписаны функциональные обязанности по охране труда и политика в области охраны труда.

На предприятиях функционируют Положения о системе управления охраной труда, согласованные с профсоюзными комитетами, система 3-х ступенчатого административно-общественного контроля.

Регулярно, по утвержденным графикам, проводятся проверки состояния условий, охраны труда в подразделениях. Итоги проверок рассматриваются на совещаниях «День техники безопасности». По результатам проверок и проведения “Дней техники безопасности” разрабатываются мероприятия и утверждаются приказом работодателя.

В цехах организована регулярная работа по контролю второй ступени с обязательным рассмотрением результатов на днях техники безопасности не реже 1 раза в неделю. Во всех подразделениях в работе комиссии второй ступени административно-общественного контроля активное участие принимают уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов. Контроль 1-ой ступени на участках проводится ежедневно.

Численность служб охраны труда с учетом степени опасности производства и других факторов на обоих предприятиях составляет по 4 человека и соответствует

требованиям межотраслевых нормативов численности, утв. Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 №10.

Кроме того, в трёх цехах основного производства ФКП «ЧМЗ» в штатное расписание введены должности специалистов по охране труда.

На предприятиях в период 2009-2013 г.г. аттестовано 100% рабочих мест.

По результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда и на основании заключительного актов были изданы приказы и мероприятия по улучшению условий труда и оздоровлению работников.

На ФКП «ПГБИП» всего аттестовано 589 рабочих мест, из них 264 отнесено к рабочим местам с вредными и (или) опасными условиями труда. Работникам, занятым в этих условиях на основании проведенной аттестации назначены гарантии и льготы в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Разделы по охране труда коллективных договоров предприятий в основном отражают требования Федерального отраслевого соглашения по обеспечению безопасных условий, охраны труда. В разделе «Условия и охрана труда» включены обязательства работодателя по:

- обеспечению безопасных условий труда для работающих;
- своевременному обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведению за счет работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- информированию каждого работника при поступлении на работу о нормативных требованиях к условиям труда на рабочем месте и фактическом состоянии этих условий, о наличии опасных и вредных факторов и полагающихся компенсациях и льготах;
- обеспечению работников, занятых на работах с вредными условиями труда бесплатным молоком, лечебно-профилактическим питанием, предоставлению ежегодных дополнительных отпусков.

В коллективный договор ФКП «ЧМЗ» включена выплата единовременной материальной помощи за счет собственных средств работодателя семье работника, погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытании вооружения и военной техники в размерах предусмотренного Федеральным отраслевым соглашением.

Медицинские осмотры работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда проводятся на предприятиях в соответствии с приказами Минздравсоцразвития РФ.

По итогам периодического медицинского осмотра составляется заключительный акт, а также список работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, которые передаются работодателям и профсоюзным комитетам.

Все водители проходят предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр, кроме того водители, допущенные к перевозке опасных грузов, проходят обучение на специальных курсах с последующей проверкой знаний.

Функционируют здравпункты для оказания первой медицинской помощи, структура и штатные нормативы медицинского персонала соответствуют численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, все производственные подразделения обеспечены аптечками с изделиями медицинского назначения.

На ФКП «ЧМЗ» на базе бывшего профилактория функционирует отделение восстановительного лечения, где ежемесячно оздоравливается до 30 работников прежде всего занятых, во вредных условиях труда.

Отделение имеет все необходимые условия и оборудование для оказания комплекса лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников больных заболеваниями сердечно-сосудистой, бронхо-лёгочной, эндокринной системы и др.

На предприятиях созданы совместные комитеты по охране труда.

Для проведения среди работников информационно-разъяснительной работы по охране труда и безопасности здоровья в каждом подразделении имеются стенды по охране труда, где регулярно обновляется вся текущая информация по данному вопросу.

На ФКП «ПГБИП» работники полностью обеспечены спецодеждой, санитарно-бытовыми помещениями. В каждом подразделении оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и др. Состояние душевых, туалетов, комнат приема пищи соответствуют санитарно - гигиеническим требованиям.

На предприятиях в каждом производственном участке профсоюзными комитетами избраны уполномоченные по охране труда профсоюза. Организована система их непрерывного обучения и созданы условия для их работы (освобождение от работы для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени с оплатой за счет предприятия в размере среднего заработка и т.д.).

Вновь избранные уполномоченные по охране труда объявляются приказом по предприятию.

Профсоюзные комитеты на своих заседаниях, в основном, регулярно рассматривают вопросы охраны труда, заслушивают хозяйственных руководителей предприятий.

Проводимая работодателями и профсоюзными комитетами работа по улучшению условий и охраны труда, укреплению и сохранению здоровья работников способствует снижению производственного травматизма.

Так, на ФКП «ЧМЗ в 2011-2013 гг., а на ФКП «ПГБИП» в 2013 г. не было несчастных случаев на производстве, а также в течение 5 лет не было случаев профессиональных заболеваний.

Вместе с тем, в ходе проверки выявлен ряд замечаний и нарушений правил и норм охраны труда:

1. На обоих предприятиях большинство пунктов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков соглашения по охране труда коллективного договора не соответствуют рекомендациям «Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 № 181н.

2. На ФКП «Чапаевский механический завод»:

- большинство санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, комнаты приема пищи и туалеты) требуют ремонта и приведения в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и СНиП 2.09.04-87*;

- компенсации (дополнительные отпуска) некоторым категориям работников (штамповщики, лакировщики цеха 11 и др.), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не предоставляются с соответствии требованием статьи 117 Трудового кодекса РФ и постановлением Правительства РФ № 870 от 20.11.2008г.;

- в трудовых договорах работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, включены не все характеристики условий труда и предоставляемые компенсации и льготы (Основание: Статья 57 Трудового кодекса РФ);

- работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н: занятые на работах в спецпроизводстве - антистатической спецобувью, на гальваническом участке - халатами с кислотозащитной пропиткой;

- на территории предприятия не везде установлены знаки ограничения габаритов по высоте движущегося транспорта на участках трубопроводов, пересекающих проезжую часть а/м дорог;

- в производственных участках цеха №11 не обеспечивается соблюдение температурного режима в холодное время года;

- имеются течи кровли в ряде производственных подразделений.

Работодателю по итогам проверки состояния условий и охраны труда в производственных подразделениях выдано представление № 01-13 от 15.02.13г. по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда

Выполнение основных положений коллективных договоров.

Особое внимание организации профсоюза уделяют вопросам социального партнерства, выполнению Федерального отраслевого соглашения (далее Соглашение) и коллективных договоров (далее КД).

Проанализированы КД двух предприятий.

В процессе работы установлено, что профсоюзные организации совместно с работодателями, развивают и совершенствуют социальное партнерство, осуществляют работу по выполнению Соглашения, повышению роли КД, строят взаимоотношения в интересах работников предприятий.

Срок действия КД предприятий принятых на три года истекает в 2014 году.

При анализе КД определено, что на предприятиях первичные профсоюзные организации имеют профсоюзное членство более пятидесяти процентов, признаны единственными представителями работников при заключении КД, им обеспечиваются права и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

В текстах КД предприятий зафиксированы положения Соглашения по вопросам трудового договора, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, обеспечения условий и охраны труда и социальных гарантий.

К достоинствам коллективных договоров предприятий следует отнести:

- нормы, повышающие уровень гарантий работников;
- включение отдельных норм Трудового кодекса (далее ТК РФ), предусматривающих коллективно-договорное регулирование;
- нормы, предусматривающие обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации;
- включение раздела «Работа с молодежью» на предприятии ФКП «ПГБИП» и др.

Так, в КД ФКП «ЧМЗ» включены отдельные пункты отраслевого соглашения, часть пунктов находится в стадии рассмотрения для включения в новый договор.

В разделе «Оплата труда» отражено доведение тарифной ставки первого разряда единой тарифной сетки до величины прожиточного минимума, установленного органами исполнительной власти субъекта РФ.

Удельный вес тарифа в заработной плате работников составляет - 85,3%.

Выполняется положение ст. 112 ТК РФ в части выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.

В тексте КД предусмотрены надбавки и доплаты при выполнении работ различной квалификации, существуют индивидуальные надбавки, доплаты за профессиональное мастерство.

В связи с тем, что предприятие получает из Федерального бюджета субсидию на покрытие недостающих расходов по изготовлению специальных изделий, оно не имеет возможности выполнить часть пунктов Соглашения.

На ФКП «ПГБИП» обязательства по оплате труда отражены в соответствующем разделе КД и детально в Положении по оплате труда.

В период 2011-2013г.г. заработная плата на предприятии повышалась два раза на 6,3%, что соответствует величине индекса-дефлятора, так как более 90% товарной продукции (услуг) - это выполнение работ по государственному оборонному заказу.

За нарушение сроков выплаты заработной платы предусмотрена компенсация в соответствии с действующим законодательством.

В КД предприятий имеются приложения с набором нормативных документов принятых в рамках переговоров и требований ТК РФ.

Так, КД ФКП «ПГБИП» имеет 16 приложений:

- Положение по оплате труда;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Перечень профессий и должностей работников с вредными (опасными) условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск;
- Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск;
- Положение о суммированном учете рабочего времени и др.

Профсоюзные комитеты, комиссии по регулированию социально – трудовых отношений рассматривают ход и итоги выполнения КД.

При подготовке проектов КД на 2014 и последующие годы стороны руководствуются Трудовым Кодексом РФ, Отраслевым, Областным, Городским трехсторонними соглашениями по регулированию социально-трудовых отношений.

Контроль деятельности первичных профсоюзных организаций и работодателей по выполнению КД осуществляет Самарская областная организация профсоюза, которая заслушивает отчеты о проделанной работе и координирует ее с учетом складывающейся ситуации.

Вместе с тем, в работе первичных организаций по взаимодействию с работодателями, разработке и реализации КД, их соответствию Соглашению имеются общие недостатки:

1. Включение в КД обязательств первичной профсоюзной организации и профкома, которые не являются стороной договорного регулирования на предприятиях.

2. Срок действия КД «до заключения нового» на предприятиях не соответствует ст.43 ТК РФ.

3. В КД предприятий не находят должного отражения такие важнейшие положения раздела «Оплата труда» Соглашения, как:

- среднемесячная заработная плата, доля тарифной части в заработной плате, соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой;

- индексация заработной платы на ФКП «ЧМЗ» не предусмотрена в КД, а в коллективном договоре ФКП «ПГБИП», предусмотрена, но не проводится. Решение данного вопроса проводится через увеличение должностных окладов;

- первичные профсоюзные организации не используют положение Соглашения для включения в КД нормы, предусматривающей оплату труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя, что позволит направить больше средств своего бюджета на выполнение функций профсоюзной организации.

На ФКП «ЧМЗ»:

- не соответствует положению нового отраслевого соглашения размер дополнительного вознаграждения работникам согласно ст. 112 ТК РФ;

- комиссия по трудовым спорам утверждена на заседании профкома (протокол № 1) 29.09.2010 года, что противоречит ст. 384 ТК РФ.

На ФКП «ПГБИП» не избрана комиссия по трудовым спорам.

Все замечания по КД доведены до руководства предприятий и председателей первичных профсоюзных организаций.

Комиссия ЦК профсоюза.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза