



**Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности**

«ОБОРОНПРОФ»

февраль

2014 год

№ 1

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

13 февраля 2014г. состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего вопросы:

1. О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Кировский завод «Маяк» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

2. О сводном статистическом отчёте Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2013 год.

3. О подготовке к празднованию 80-летия профсоюза.

4. О Положении о смотре-конкурсе информационной деятельности организаций профсоюза, посвященном 80-летию образования профсоюза.

5. О проведение семинара технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза.



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 февраля 2014 г.

г. Москва

Протокол № 17-1

**О работе работодателя и первичной профсоюзной организации
ОАО «Кировский завод «Маяк» по улучшению условий труда, снижению
производственного травматизма, профессиональной заболеваемости**

Заслушав и обсудив доклады главного инженера ОАО «Кировский завод Маяк» Куклина В.Я., председателя первичной профсоюзной организации Медведевой Т.В., информацию председателя Кировской областной организации профсоюза Бухарина В.Г. и заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся ЦК профсоюза Волкова В.В. (Справка прилагается), президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить определенную работу работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Кировский завод «Маяк» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и здоровья работников.

2. Предложить работодателю:

2.1. Привести виды и размеры компенсаций предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя) в соответствие со статьями 92,117 и 147 Трудового кодекса РФ и требованиями постановления Правительства РФ № 870 от 20.11.2008.

2.2. Включать в трудовые договоры с работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда характеристики условий труда на рабочих местах и компенсаций (Основание: ст.57 Трудового кодекса РФ).

2.3. Совместно с профсоюзным комитетом:

- создать на паритетной основе из представителей работодателя и работников комитет (комиссию) по охране труда. (Основание: ст. 218 Трудового кодекса РФ, приказ Минздравсоцразвития РФ № 413 от 29.05.06);

- продолжить работу по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и здоровья работников.

3. Профсоюзному комитету:

3.1. Рассмотреть на своем заседании материалы президиума ЦК профсоюза по данному вопросу.

3.2. Обратит внимание работодателя на обеспечение компенсациями работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3. Принять меры по:

- утверждению уполномоченных по охране труда на каждом производственном участке;

- повышению роли и ответственности уполномоченных по охране труда при организации и проведении 3-х ступенчатого административно-общественного контроля.

4. Кировскому областному комитету профсоюза:

4.1. Распространять на предприятиях области опыт работы работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Кировский завод «Маяк» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.2. Провести проверки на предприятиях области по предоставлению видов и размеров компенсации работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса РФ и требованиями постановления Правительства РФ № 870 от 20.11.2008 и оказать практическую помощь первичным профсоюзным организациям по устранению выявленных недостатков.

5. Справку и настоящее постановление в целях использования опыта работы работодателя и профсоюзного комитета ОАО «Кировский завод «Маяк» опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс-информация».

6. Контроль, за выполнением настоящего постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся ЦК профсоюза (Волков В.В.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Кировский завод «Маяк» по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза «Оборонпроф» на I полугодие 2014 года комиссия ЦК профсоюза в составе заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся Волкова В.В. и технического инспектора труда профсоюза Удавихина А.Н. в период с 27 по 30 января т.г. проверила работу работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Кировский завод «Маяк» (г.Киров) по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

ОАО «Кировский завод «Маяк» является одним из крупнейших предприятий Департамента Промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, выпускающим широкий спектр продукции от сложной военной техники до средств самообороны и товаров народно-хозяйственного назначения.

Генеральный директор ОАО «Кировский завод «Маяк» – Смирнов С.А.

Председатель первичной профсоюзной организации - Медведева Т.В.

Показатели экономической деятельности предприятия

	Наименование показателей	2011г.	2012г.	2013г.
1	Рост объема товарной продукции (в % к предыдущему периоду)	134,6	67,7	111,3
2	Среднесписочная численность	1485	1461	1425
3	Среднемесячная заработная плата (руб.)	16820	19750	20516
4	Доля работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, %	40,9	36,4	41,8

Охват профсоюзным членством составляет в настоящее время 69%.

Работодателем и первичной профсоюзной организацией проводится определенная работа по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих.

Данная работа проводится согласно действующего на предприятии стандарта СТП АВЮ 12.5-10 «Система управления охраной труда. Общие требования» (далее -СУОТ) утвержденного и введенного в действие приказом генерального директора от 26.08.2010 года №143. Стандарт устанавливает общие требования к применению, оценке и совершенствованию СУОТ в акционерном обществе.

С целью приведения в соответствие с действующей структурой предприятия, СУОТ периодически пересматривается.

Для повышения ответственности за состояние охраны труда и обеспечения безопасности работников для всех категорий административно-технического персонала разработаны и утверждены приказом генерального директора от 15.10.2008 № 173 должностные инструкции, в которых расписаны функциональные обязанности по охране труда.

Согласно требований СТП АВЮ 12.3-12 «Контроль административно-общественный за состоянием условий труда. Порядок проведения», утвержденного и введенного в действие приказом генерального директора от 10.08.2012 № 149 на предприятии регулярно проводится 3-х ступенчатый административно-общественный контроль

Для повышения эффективности работ по созданию безопасных условий труда, обеспечения здоровья работников на предприятии разработана и внедрена приказом генерального директора от 08.02.2011 года с 01.04.2011 года «Политика ОАО «Кировский завод «Маяк» в области охраны труда», целью которой является постоянное улучшение условий и охраны труда работников.

Ежегодно приказом по предприятию создаются комиссии по проведению в подразделениях комплексных проверок по охране труда и III ступени административно-общественного контроля, утверждаются графики проведения в подразделениях данных проверок. Результаты работы комиссии оформляются актами с установленными сроками исполнения мероприятий, которые утверждаются генеральным директором. В 2013 году по результатам 13 комплексных проверок выявлено 115 нарушений норм и правил по охране труда

Дни техники безопасности проводятся с периодичностью 1 раз в месяц. На них рассматривается выполнение актов проверок, анализируются причины несчастных случаев, заслушиваются руководители подразделений.

В цехах организована регулярная работа по контролю второй ступени с обязательным рассмотрением результатов на днях техники безопасности не реже 1 раза в неделю. Во всех подразделениях в работе комиссии второй ступени административно-общественного контроля активное участие принимают уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета.

Контроль 1-ой ступени на участках проводится ежедневно.

Методическое руководство и координацию работы и контролю за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях предприятия осуществляет служба охраны труда (далее – Служба).

Вопросы охраны труда в Службе ведут 3 специалиста из 7 работающих в

ней, что соответствует нормативам.

Специалисты по охране труда проводят в подразделениях предприятия ежедневный контроль и целевые проверки по соблюдению требований правил и норм охраны труда. По нарушениям, выявленным в ходе проверок выдаются обязательные для исполнения предписания и осуществляется контроль их выполнения.

За 2013г. было выявлено свыше 80 нарушений требований охраны труда, руководителям подразделений выдано 54 предписания.

Руководители и главные специалисты предприятия, члены постоянно действующей комиссии по охране труда регулярно проходят обучение и проверку знаний в специализированных организациях.

Все руководители участков, цехов и иных подразделений проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии предприятия.

В период 2010-2013 гг. аттестовано 100% рабочих мест основного производства. Всего аттестовано 589 рабочих мест, из них 471 рабочее место отнесено к рабочим местам с вредными и (или) опасными условиями труда.

По результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда разработаны мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда в данных подразделениях.

Работникам, занятым, во вредных и (или) опасных условиях труда назначены следующие компенсации:

- сокращенный рабочий день – 1 чел.;
- дополнительный отпуск – 275 чел.;
- повышенный размер оплаты труда - 154 чел.

Работники предприятия полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В каждом цехе оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и другое оборудование. Состояние душевых, туалетов и комнат приема пищи соответствует санитарно - гигиеническим требованиям.

Во всех производственных подразделениях оформлены стенды по охране труда для проведения среди работников информационно – разъяснительной работы. Информация по данному вопросу обновляется регулярно.

Здания и сооружения предприятия находятся в удовлетворительном состоянии. Два раза в год соответствующей службой проводится их осмотр. По выявленным отступлениям от норм проводятся ремонтные работы.

Ежегодно формируется и утверждается работодателем план текущего ремонта, куда также включается ремонт санитарно-бытовых помещений.

В течение 2012-2013 гг. на эти работы израсходовано свыше 80 млн. рублей.

Территория предприятия содержится в чистоте и порядке, проезжие дороги и тротуары имеют твердое покрытие. Регулярно производится их ремонт, установлены дорожные знаки в соответствии с действующими нормативными актами.

Обеспечение работников предприятия сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) производится в соответствии с действующими нормативными актами.

Для улучшения обеспеченности работников СИЗ на предприятии разработан стандарт СТП АВЮ 12.4-10 «Средства индивидуальной защиты. Порядок обеспечения и обращения». Все выдаваемые СИЗ соответствуют полу, росту, размерам и характеру выполняемой работы.

На работах, связанных с загрязнением, обеспечена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (жидкое мыло, защитные кремы, очищающие пасты).

В 2013г. на СИЗ затрачено 1209,3тыс.руб, приобретено смывающих и обезвреживающих средств на сумму 137,8 тыс.руб.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда работникам выдаются дополнительные средства индивидуальной защиты, которые включа-

ются в Соглашение по охране труда. Стирка и химчистка СИЗ осуществляется по договору специализированной организацией.

При преждевременном выходе СИЗ не по вине работника – непригодные СИЗ списываются, работнику взамен выдаются новые.

Коллективный договор заключен на 2011-2013 годы, срок действия истекает 31.03.2014. Ежегодно комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в колдоговор вносятся изменения и дополнения, которые регистрируются в Управлении по регулированию трудовых отношений Кировской области.

В раздел «Охрана труда» коллективного договора включены практически все пункты соответствующего раздела Федерального отраслевого соглашения, в т.ч. обязательства работодателя по оказанию единовременной материальной помощи в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая на производстве.

Ежегодно администрацией совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются мероприятия Соглашения по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Соглашение является приложением к колдоговору.

Работники при устройстве на работу на рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда проходят обязательный предварительный, а в процессе работы периодические медицинские осмотры. В 2013г. периодический медицинский осмотр прошли 603 работника, в т.ч. 190 женщин. Затраты составили 1246,4 тыс.руб.

По итогам периодического медицинского осмотра составляется заключительный акт, а также список работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, которые передается работодателю и профсоюзному комитету.

Практически все желающие обеспечиваются бесплатным санаторно-курортным лечением через систему добровольно-медицинское страхование.

Так, согласно рекомендаций периодического медосмотра и цехового терапевта в 2011г. - 66 работников, соответственно 2012г. -69 и 2013г.- 65 работников прошли санаторно-курортное лечение.

Для стимулирования сохранения и повышения здоровья работников разработано и утверждено приказом генерального директора №165 от 06.11.2013г. Положение «За здоровый образ жизни». Ежегодно проводится спартакиада подразделений по отдельным видам спорта.

На балансе предприятия имеется база отдыха «Огонек» и стадион «Прогресс» для ведения спортивно-оздоровительной работы. К услугам работников спортивные секции – лечебная физкультура, волейбол, фитнес, тяжелая атлетика, футбол, лыжи.

Согласно п.5.1.3. коллективного договора работникам, отработавшим полный календарный год и не имеющим в течении года листков временной нетрудоспособности предоставляется дополнительно ежегодно оплачиваемый отпуск- один календарный день.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи работникам предприятия, в том числе по организации и проведению лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников функционирует здравпункт.

Кроме того, в соответствии с приказом генерального директора все производственные подразделения обеспечены аптечками с изделиями медицинского назначения.

Ежедневно в установленном порядке организован и проводится предрейсовый медицинский осмотр водителей транспортных средств, в т.ч. напольного межцехового транспорта.

На территории предприятия функционируют две столовые в которых организовано горячее питание. Столовые переданы в аренду индивидуальному предпри-

нимателю.

Профсоюзный комитет в своей работе уделяет постоянное внимание улучшению условий труда и укреплению здоровья работников.

Вопросы охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются практически ежемесячно с заслушиванием хозяйственных руководителей.

Создана и работает комиссия по охране труда профсоюзного комитета состоящая их уполномоченных по охране труда и возглавляемая техническим инспектором труда профсоюза.

О проделанной работе технический инспектор регулярно отчитывается на заседании профсоюзного комитета.

Уполномоченные по охране труда избраны в каждом подразделении, назначены приказом генерального директора (Приказ № 09 от 29.12.2013г). Действует система их непрерывного обучения.

Для повышения эффективности работ по обеспечению безопасности труда профсоюзный комитет проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Итоги подводятся ежегодно.

Кировский областной комитет профсоюза держит под постоянным контролем вопросы обеспечения здоровых и безопасных условий труда на производстве, ход выполнения на местах постановления V пленума ЦК профсоюза от 17 апреля 2013 года «О работе хозяйственных руководителей, профсоюзных организаций в области охраны труда в современных условиях», в т.ч. работу первичных профсоюзных организаций по принимаемым ими мерам по улучшению условий и охраны труда и профилактики производственного травматизма.

24 апреля 2013г. на VIII пленуме обкома профсоюза рассмотрен вопрос «О задачах организаций профсоюза по совершенствованию и повышению эффективности совместной работы с работодателями в области охраны труда».

Президиумом обкома профсоюза ежегодно подводятся итоги работы по охране труда и ставятся задачи перед работодателями и профсоюзными комитетами по обеспечению безопасных условий труда и снижению уровня производственного травматизма.

Так, в соответствии с планом работы 26.09.2012г. на заседании президиума был рассмотрен вопрос «О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Кировский завод «Маяк» по созданию здоровых и безопасных условий труда». В своем постановлении президиум отметил определенную проделанную работу администрации и профсоюзной организации по созданию здоровых и безопасных условий труда.

Совместная работа работодателя и профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда, способствует снижению производственного травматизма. Уровень производственного травматизма на предприятии – соответствует среднему по отрасли. За последние 5 лет не было случаев со смертельным исходом и профессиональных заболеваний.

Вместе с тем, в ходе проверки выявлен ряд замечаний и нарушений правил и норм охраны труда:

- компенсации некоторым работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя) предоставляются с нарушением требований постановления Правительства РФ №870 от 20.11.2008 и статьями 92,117 и 147 Трудового кодекса РФ по видам и размерам компенсации;

- в трудовых договорах работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, включены не все характеристики условий труда и предоставляемые компенсации и льготы (Основание: Статья 57 Трудового кодекса РФ);

- на предприятии не создан на паритетной основе из представителей работодателя и работников комитет (комиссия) по охране труда. (Основание: приказ Минздравсоцразвития РФ №413 от 29.05.06, ст. 218 Трудового кодекса РФ);

- уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета избраны не на всех участках и не все из них принимают участие в работе первой ступени административно – общественного контроля.

Комиссия ЦК профсоюза



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 февраля 2014 г.

г. Москва

Протокол №17-2

**О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза
работников оборонной промышленности за 2013 год**

Заслушав и обсудив информацию зав. отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза Сарухановой Л.М., президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить сводный статистический отчет Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (форма 7) за 2013г.

2. Справку о сводной статистической отчетности за 2013г. принять к сведению (приложение 2) и направить ее в организации профсоюза для устранения отмеченных в справке недостатков и использования в практической работе.

3. В соответствии с Основными направлениями деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2011 – 2016 годы рассматривать вопросы сохранения членской базы и вовлечения работников, прежде всего молодежи, в профсоюз, как приоритетную задачу всех выборных органов Оборонпроф.

4. Организациям профсоюза, имеющим процент охвата профсоюзным членством ниже чем по профсоюзу (66,7%):

- разработать и утвердить на заседаниях коллегиальных органов мероприятия по увеличению профсоюзного членства, осуществлять контроль за ходом их выполнения.

Постановления коллегиальных органов и планы мероприятий представить в отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза до 1 июня 2014г.;

- проводить мониторинг состояния профсоюзного членства с целью своевременного принятия необходимых решений, используя форму №12А.

Пункт 2 формы изложить в редакции «Среднесписочная численность работающих (чел.), их них членов профсоюза.

5. Территориальным организациям профсоюза:

- обратить особое внимание председателей организаций профсоюза на деятельность организаций с охватом профсоюзным членством менее 50 процентов, оказывать им практическую помощь в работе с персоналом предприятий, реализации защитной функции;

- при подготовке к отчетно-выборной кампании в профсоюзе и оценке действующих руководителей, подборе кандидатур на должность руководителей организаций профсоюза, формировании резерва профсоюзных кадров использовать Примерную профессионально-квалификационную модель профсоюзного руководителя.

6. Профсоюзным комитетам первичных организаций:

- повышать эффективность конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через усиление правовой защищенности, заключение коллективных договоров и соглашений, активное участие в коллективных действиях профсоюзов, подчеркивая тем самым социальную значимость и необходимость профсоюзов как ключевого звена по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов работников;

- вести системную работу по вовлечению в профсоюз новых членов, привлечь к организации работы все категории профсоюзного актива;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной, территориальной организаций, профсоюза в целом, обратив особое внимание на позитивные результаты практической деятельности. Более активно использовать для этого возможности местной, профсоюзной печати и Интернет - ресурсов.

Обеспечить проведение регулярных встреч, совещаний с профсоюзным активом, смотров-конкурсов, дней профсоюза в первичных организациях, с целью разъяснения позиций профсоюза, формирования его положительного имиджа.

7. Отметить результативную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза Татарской и Удмуртской республиканских, Владимирской, Волгоградской, Самарской областных организаций (охват профсоюзным членством 90,4%, 72,5%, 87,2%, 81,5%, 78,3) и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» и ЗАО «Завод Юпитер» (г.Валдай) (75,0%, 51,0%).

8. Премировать председателей организаций профсоюза за системную, результативную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза:

- Татарской - Кузьмичеву Елену Ивановну;
- Удмуртской - Черных Григория Николаевича;
- Владимирской - Кабакова Александра Михайловича;
- Волгоградской - Фатеева Юрия Викторовича;
- Самарской - Киселева Петра Григорьевича;
- ЗАО «Завод Юпитер» - Дмитриеву Галину Андреевну;
- ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» - Нестерова Виталия Андреевича в размере пяти тысяч рублей каждого.

Бухгалтериям Татарской и Удмуртской республиканских, Владимирской, Волгоградской, Самарской областных и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ЗАО «Завод Юпитер», ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» произвести выплату в соответствии с п.8 данного постановления и представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 13 марта т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

9. Обратить внимание председателей первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Брянский химический завод имени 50-летия СССР» Копыловой Т.И., Завод синтетических волокон «Эластик» Колотовой Т.В., ФГУП ДПО «Восход» (п. Эльбан Хабаровский край) Минакова Г.А., ОАО «81 ЦИБ» Оборонпроф Шараяевой О.В. на слабую работу по сохранению членской базы, вовлечению в профсоюз новых членов при росте численности работников предприятий.

10. Выборным органам организаций профсоюза завершить работу по уточнению резерва профсоюзных кадров и актива в связи с подготовкой к отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Решения выборных органов представить в отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.).

Срок: апрель 2014г.

11. Отделу организационной работы:

- при планировании выездов в организации профсоюза обратить особое внимание на организации профсоюза допустившие значительные потери членов профсоюза, имеющие охват профсоюзным членством менее 50 процентов, с целью изучения причин снижения профсоюзного членства и оказания им практической помощи;

- при проведении семинаров профсоюзных кадров и актива включать в программы семинаров вопросы мотивации профсоюзного членства и практики работы в этом направлении;

12. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационной работы ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о сводном статистическом отчете за 2013г.

За основу при определении численности членов профсоюза, количества первичных профсоюзных организаций, охвата профсоюзным членством были приняты данные сводных статистических отчетов 22 территориальных и 23 из 24 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза (1 ППО находится в стадии ликвидации) по формам №7 и №2.

По данным организаций профсоюза на 1 января 2014. на предприятиях, учреждениях, организациях отраслей и в учебных заведениях работает 302705 чел. (на 1 января 2013г.- 302211 чел.), обучается - 1318 чел. (на 1 января 2013г. - 1285 чел.).

Общая численность членов профсоюза составляет **203673** чел. (на 1 января 2013г. - 203525 чел.).

В структуре профсоюзного членства работающие являются основной базой и составляют **99,2%** (202007 чел.), учащиеся - **0,4%** (902 чел.). Численность членов профсоюза - неработающих пенсионеров, за отчетный период сократилась и составляет - **0,4 %** (764 чел.).

Среди членов профсоюза из числа работающих: **51,1%** - женщины, **28,1 %** - молодежь до 35 лет (на 1 января 2013г. - 28,1%).

Анализируя данные по количеству работающих и членов профсоюза, следует отметить, что по сравнению с 2012г. численность членов профсоюза среди работающих увеличилась на **0,4 %** (за 2012г. отмечено снижение на 5,7%), а также произошло увеличение количества работающих на **0,2 %** (за предыдущий период снижение на 3,1%).

Сравнивая динамику изменения численности работающих с количеством членов профсоюза среди них, следует отметить, что в 2 территориальных организациях (Волгоградской, Тульской областных) из 22 отмечается рост числа работающих и членов профсоюза (таблица №1).

Во Владимирской областной и Удмуртской республиканских организациях при снижении численности работающих возросло количество членов профсоюза на 0,6% и 4,1% соответственно.

В 10 из 23 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФГУП «Саранский механический завод»,

ЗАО «Завод Юпитер», ОАО «Орский машзавод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева», ОАО «Ростовский ОМЗ»(Яросл. обл.), ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «55 Арсенал» (г. Ржев), Единой ППО «Транспортные машиностроители» (г. Омск), в/ч 63779 (г. Омск) отмечается рост числа работающих и членов профсоюза за 2013г.(в 2012г. отмечен рост числа работающих и членов профсоюза в 4 из 24 ППО).

Самые большие снижения количества работающих произошли в организациях профсоюза: Пензенской на 12,1%, Ивановской - на 10,7%, Челябинской - на 9,7%, в первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания

ЦК профсоюза: ОАО «73ЦЗПУО» (г. Владикавказ) - на 48,6%, ОАО «Текстиль-маш» (г. Чебоксары) - на 8,3%.

В 16 из 23 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза отмечается рост числа работающих на предприятиях, а рост числа членов профсоюза отмечается лишь в 12 организациях.

Основу структуры профсоюза составляют **248** первичных профсоюзных организаций. В 243 из них избираются профсоюзные комитеты, в 5 малочисленных организациях (до 15 членов профсоюза) - профорганизаторы.

За год число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 3 организации с учетом создания 2 новых первичных профсоюзных организаций в Свердловской областной организации профсоюза (таблица №2).

Уменьшение количества первичных профсоюзных организаций связано с ликвидацией предприятий и отсутствием членов профсоюза.

224 первичных профсоюзных организаций входят в **22** территориальные организации профсоюза в рамках субъектов РФ. Среди них - 2 республиканские, 2 краевые, 1 городская, 1 межрегиональная (г.С.-Петербурга и Ленинградской обл.) и 16 областных организаций. 24 первичных профсоюзных организации непосредственно обслуживаются центральным комитетом профсоюза.

Выполняемая в отчетном периоде рядом организаций профсоюза целенаправленная работа по усилению роли профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников, повышению уровня мотивации профсоюзного членства позволила принять в профсоюз **21745** новых члена (в 2012г. - 16294), причем 47,2% из них – молодежь до 35 лет (в 2012г. – 48,3%).

В 16 территориальных организациях из 22 увеличилось количество вновь принятых в профсоюз в 2013г. по сравнению с 2012г. (было в 4 из 22) (таблица №4).

Наибольшее количество впервые принятых в профсоюз из числа работающих в Свердловской - 3774 чел. (17,4% от общего числа принятых в профсоюз), Владимирской - 2066 чел. (9,5%), Волгоградской - 1705чел. (7,8%), Тульской - 1466 чел. (6,7%), Московской - 1300 чел. (6,0%) областных, Пермской краевой - 1517 чел. (7,0%), а также в Удмуртской республиканской - 2877 чел. (13,2%) организациях.

Причем Ростовская областная организация приняла в профсоюз в 2 раза больше членов профсоюза, чем в 2012г., а первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза Единая ППО «Транспортные машиностроители» (г. Омск) в 3,7 раза, ОАО «Ульяновский патронный завод» в 3,4 раза больше.

Крупнейшими по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Свердловская областная (15,5% от общего числа работающих членов профсоюза), Удмуртская республиканская (10,3%), Владимирская (9,2%), Тульская (8,8%), Московская (6,7%), Нижегородская (5,3%) областные организации и Пермская (5,3%) краевая организация профсоюза.

Самыми малочисленными по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Саратовская – 749 чел. (2012г. - 819), Ивановская - 1101 чел. (1255), Кемеровская – 1512 чел. (1537), Пензенская -1731 чел. (1998) областные организации.

Территориальные организации по своей численности представлены следующим образом:

До 2 тыс. членов профсоюза	4 организации (было 4 орг.)	Ивановская, Кемеровская, Саратовская, Пензенская
От 2 до 5 тыс. членов профсоюза	5 организаций (было 5 орг.)	Кировская, Курганская, Межрегиональная, Самарская, Ростовская

От 5 до 8 тыс. членов профсоюза	4 организации	Волгоградская, Московская городская, Челябинская, Новосибирская
От 8 до 10 тыс. членов профсоюза	2 организация	Алтайская, Татарская
От 10 до 13 тыс. членов профсоюза	2 организации	Пермская, Нижегородская
От 13 до 15 тыс. членов профсоюза	1 организация	Московская областная
От 15 до 18 тыс. членов профсоюза	1 организация	Тульская
От 18 до 21 тыс. членов профсоюза	2 организации	Владимирская, Удмуртская
От 30 до 35 тыс. членов профсоюза	1 организация	Свердловская

Самыми многочисленными по количеству первичных профсоюзных организаций, объединяемых территориальными организациями, являются: Московская городская - 34 организации, Московская областная - 22, Новосибирская - 17, Свердловская - 15, Тульская областная и Межрегиональная г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области по 14, Алтайская краевая - 13 организаций.

Процент охвата профсоюзным членством из числа работающих составляет **66,7%** (увеличение на 0,1% в сравнении с 2012г.), из числа учащихся - **68,4%** (увеличение на 0,5%).

По итогам работы за отчетный год увеличился процент охвата профсоюзным членством среди работающих в 7 из 22 областных организаций и в 9 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 23 (за прошедший период в 6 из 22 и в 8 из 24).

Так, процент охвата профсоюзным членством среди работающих в Татарской и Удмуртской республиканских организациях увеличился соответственно - на 3,1% и 3,0%, Волгоградской - на 2,3%, Самарской - на 2,2%, Владимирской - на 1,2%, Челябинской – на 1,1%, Межрегиональной г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области – на 0,3%.

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства сохраняется среди работающих Татарской республиканской (90,4%), Владимирской (87,2%), Волгоградской (81,5%), Самарской (78,3%), Нижегородской (76,7%), Ростовской (73,6%), Ивановской (73,1%), Челябинской (72,3%), Свердловской (70,0%) областных организаций, Удмуртской республиканской (72,5%), а также первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Авангард» (г.Стерлитамак) (95,0%), ОАО «Чебоксарское ПО имени В.И. Чапаева» (75,0%), ФКП «Тамбовский пороховой завод» (71,0%), ФГУП «Саранский механический завод» (70,6%).

В результате проведенной работы в 41% территориальных организаций профсоюза увеличился процент охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет. Это: Владимирская, Волгоградская, Кемеровская, Ростовская, Челябинская областные, Алтайская краевая, Удмуртская республиканская, Межрегиональная г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская городская организации.

Увеличение процента охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет произошло и в 44% первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза (2012г. - в 30% организаций).

В 4 территориальных организациях профсоюза Волгоградской, Нижегородской, Самарской областных и Татарской республиканской организации нет первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50% (в 2012г. - в 3 организациях).

Анализируя сведения об обучении профсоюзного актива (таблицы 7 и 8) необходимо отметить, что в 12 территориальных организациях из 22 и в 9 первич-

ных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 23 увеличилось количество обученного профсоюзного актива.

Территориальные организации: Волгоградская, Кировская, Курганская областные, Пермская краевая в 2013г.обучили более 50% профсоюзных кадров и актива.

Профсоюзные кадры и актив профсоюза насчитывают **24564** чел. Из них молодежи до 35 лет – 18,4% (2012г. – 18,4%).

В составе выборных органов первичных профсоюзных организаций молодежь до 35 лет представлена следующим образом:

Категории актива	Избрано %	Было %
Председатели первичных профсоюзных организаций	4,1	4,4
Члены профкомов	11,0	13,5
Члены всех комиссий профкомов	16,0	15,8
Председатели цехкомов	10,3	11,0
Члены цехкомов	22,8	22,2
Профгруппоргов	21,4	21,2

Освобожденными выборными руководителями первичных профсоюзных организаций являются 120 чел. (48,4%) из 248 чел.

Среди членов профкомов, членов комиссий профкомов, председателей цеховых комитетов освобожденными являются 1,4% профсоюзных кадров (было 1,1%).

За 2013г. из профсоюза выбыло по собственному желанию из числа работающих и учащихся **3868** чел, что составляет 1,9% от численности членов профсоюза из числа работающих и учащихся (2012г. – 1,7%).

Отчеты и выборы проводились в **36** первичных профсоюзных организациях, 331 цеховых комитетах, 550 профсоюзных группах.

По представленным данным в отчетном периоде обучено **8755** чел. профсоюзных кадров и актива, что составляет 35,6% от их общей численности (в 2012г. - 39,5%):

Категории актива	Обучено %	Было %
Председатели первичных профсоюзных организаций	84,8	90,0
Члены всех комиссий профкомов	74,5	95,6
Председатели цехкомов	71,4	74,4
Профгруппорги	62,5	60,7
Члены ревизионных комиссий профорганизаций	42,1	44,0

Вместе с тем, анализ статистической отчетности организаций профсоюза за 2013г. выявил недостатки в работе по сохранению членской базы, вовлечению в профсоюз новых членов, увеличению численности и охвата профсоюзным членством, упорядочению структуры организаций профсоюза, обучению профсоюзных кадров и актива.

Не принесла желаемого результата работа ряда организаций профсоюза по выполнению п. 4 Постановления президиума ЦК профсоюза от 14.02.13г. (протокол №11) «О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2012г.».

По данным, приведенным в таблице №3, за 2013г. отмечены Московская и Новосибирская областные организации, в которых произошло увеличение количества первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50%.

Увеличилось и количество первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза, в которых по итогам работы за 2013г. произошло снижение охвата профсоюзным членством: ОАО «55 Арсенал» (г. Ржев) - 48,4% было 51,9%, ОАО «81 ЦИБ» (г.Ярославль) - 34,7% было 79,7% и тем самым увеличилось количество первичных профсоюзных организаций не-

посредственного профобслуживания ЦК профсоюза с охватом профсоюзным членством менее 50% (2012г. было 9) (таблица №5).

В 3 территориальных организациях: Межрегиональной г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области - 46,5% (46,2%) и Московской городской - 42,9% (43,8%), Новосибирской областной - 49,5 (53,9%) охват профсоюзным членством менее 50%.

За отчетный период в ряде территориальных организаций профсоюза снижение численности членов профсоюза значительно выше, чем снижение численности работающих.

Так, в Нижегородской, Новосибирской областных, Алтайской краевой организациях профсоюза, снижение численности членов профсоюза в 2 раза и более превышает снижение численности работающих.

А в Кемеровской, Курганской, Московской, Свердловской областных, Пермской краевой организациях при росте численности работающих произошло уменьшение количества членов профсоюза.

Только отсутствие должной работы по сохранению и увеличению членов профсоюза является причиной снижения количества членов профсоюза в ППО непосредственного обслуживания ЦК профсоюза при росте численности работающих: «Брянский химический завод», Завод синтетических волокон «Эластик» и ФГУП ДПО «Восход» (п. Эльбан Хабаровский край), ОАО «81 ЦИБ» (г.Ярославль).

Причем в первичной профсоюзной организации ОАО «81 ЦИБ» при росте численности работающих на 90,0% численность членов профсоюза уменьшилась на 17,5%.

В 13 территориальных организациях из 22 в 2013г. увеличилось количество вышедших из профсоюза по собственному желанию (в 2012г. - в 10).

Как показывает анализ, снижение численности членов профсоюза, зачастую, обусловлено недостаточной эффективностью защитной деятельности организаций профсоюза по решению конкретных проблем работников на рабочем месте, слабой информационно – пропагандистской работой, структурной перестройкой предприятий и отсутствием системного подхода к использованию всех имеющихся в настоящее время ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства.

Негативно сказывается также и старение членов профсоюза, тенденции, имеющие место в ряде предприятий, по замене пожилых работников молодыми, неспособность и определенная некомпетентность профактива, профлидеров в области привлечения новых членов, мотивации вступления в профсоюз, особенно молодежи.

За отчетный период ряд организаций профсоюза проводили недостаточную работу по реализации «Программы профсоюза по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации обучения» (таблица №7).

Так, в 11 территориальных организациях из 22 уменьшилось количество обученного профсоюзного актива, а в 4 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 23 вообще не проводили обучения актива.

Некоторые организации профсоюза по-прежнему недостаточно внимания уделяют составлению статистической отчетности в полном объеме, ее анализу, разработке программ (планов) практических мер по изменению сложившейся ситуации и использованию полученных результатов в практической работе, а скорее осуществляют статистическую сверку численности членов профсоюза.

Постановления коллегиальных органов по статистической отчетности в большинстве организаций лишь констатируют положение дел, отсутствует анализ сложившейся ситуации и практические мероприятия по ее изменению.

Анализ статистического отчета профсоюза за 2013г., проведенный отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза, показывает, что в условиях нестабильной работы предприятий удалось остановить тенденцию снижения профсоюзного членства и в ряде организаций, и по профсоюзу в целом.

В целях усиления работы, направленной на увеличение членской базы, как одного из решающих условий, способствующих реализации профсоюзом своих уставных задач по защите интересов работников – членов профсоюза отдел организационной работы предлагает:

- обратить внимание председателей организаций профсоюза на необходимость повышения персональной ответственности за выполнение решений коллегиальных органов Оборонпроф, особенно в сфере сохранения и увеличения членской базы;

- повышать эффективность конкретной практической работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь через усиление правовой защищенности, подчеркивая тем самым социальную значимость и необходимость профсоюзов как ключевого звена по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов работников;

- через систему коллективных договоров, реализующих Отраслевое соглашение, добиваться обеспечения занятости, повышения уровня оплаты труда, улучшения условий труда, решения социальных вопросов. Осуществлять строгий контроль за соблюдением законодательства о труде;

- вести системную работу по вовлечению в профсоюз новых членов, привлечь к организации работы все категории профсоюзного актива.

Осуществлять мониторинг ситуации по профсоюзному членству для своевременного принятия необходимых решений;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной, территориальной организаций, профсоюза в целом, обратив особое внимание на позитивные результаты практической деятельности.

Более активно использовать для этого возможности местной, профсоюзной печати и Интернет-ресурсов.

Обеспечить проведение регулярных встреч, совещаний с профсоюзным активом, дней профсоюза в первичных организациях, с целью разъяснения позиций профсоюза, формирования его положительного имиджа;

- осуществлять системную работу по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива всех категорий на протяжении всего срока полномочий выборных органов.

Отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 февраля 2014 г.

г. Москва

Протокол №17-3

О подготовке к празднованию 80-летия профсоюза

В соответствии с Планом мероприятий по подготовке к 80-летию образования профсоюза президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Провести торжественное собрание, посвящённое 80-летию образования профсоюза в ноябре 2014г.

2. Пригласить для участия в торжественном собрании членов ЦК профсоюза, членов ревизионной комиссии профсоюза, председателей ФНПР, ВКП и ряда общероссийских профсоюзов, председателей зарубежных профсоюзов – членских организаций Международного Объединения Профсоюзов Работников Оборонной

Промышленности (МОПРОП), руководителей предприятий и организаций, представителей федеральных органов управления и общественных организаций, ветеранов профсоюза.

3. Утвердить количество приглашенных представителей организаций профсоюза для участия в торжественном собрании из расчёта 1 представитель от 3 тыс. членов профсоюза из числа работающих.

Предоставить право территориальным организациям с численностью членов профсоюза менее 3 тыс., а также первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза направить своих представителей для участия в торжественном собрании. (Приложение 1).

Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза до 1 сентября 2014г. представить в ЦК профсоюза списки приглашенных и анкеты участника торжественного собрания, посвященного 80-летию образования профсоюза (Приложение 2).

4. Наградить участников торжественного собрания Памятной медалью «80 лет образования профсоюза».

5. Утвердить количество кандидатур на награждение Юбилейной почётной грамотой и Памятной медалью «80 лет образования профсоюза» (Приложение 3).

Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза до 1 мая 2014г. представить в ЦК профсоюза постановления коллегиальных органов организаций о кандидатурах на награждение указанными наградами.

В постановлении указать ФИО кандидатуры на награждение, возраст, профсоюзный стаж, должность и место работы, выполняемую профсоюзную работу.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Отдел организационной работы ЦК профсоюза (Л.М. Саруханова).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв


Приложение 1

**КОЛИЧЕСТВО ПРИГЛАШЕННЫХ
представителей организаций профсоюза для участия в торжественном
собрании, посвящённом 80-летию образования профсоюза**

№	Организация	Количество приглашенных
1	Алтайская краевая	3
2	Владимирская областная	4
3	Волгоградская областная	2
4	Ивановская областная	1
5	Кемеровская областная	1
6	Кировская областная	2
7	Курганская областная	1
8	МРО С.-Петербурга и Ленингр. области	1
9	Московская городская	3
10	Московская областная	4
11	Нижегородская областная	4
12	Новосибирская областная	2
13	Пензенская областная	1
14	Пермская краевая	4
15	Ростовская областная	2
16	Самарская областная	1
17	Саратовская областная	1
18	Свердловская областная	7
19	Татарская республиканская	3

20	Тульская областная	5
21	Удмуртская республиканская	5
22	Челябинская областная	2
Первичные профорганизации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза		
1	«Брянский химический завод»	1
2	ОАО «Вологодский ОМЗ»	1
3	«Красноярский химкомбинат «Енисей»	1
4	ФГУП «Саранский механический завод»	1
5	ЗАО «Завод Юпитер» (г.Валдай)	1
6	Единая ППО группы предприятий «Механич. завод» (г.Орск)	1
7	ОАО «Орский машзавод»	1
8	ОАО «Орелтекмаш»	1
9	Завод синт.волокон «Эластик»	1
10	ФКП «Тамбовский пороховой завод»	1
11	ФКП «АПЗ «Вымпел» (г.Амурск)	1
12	ФГУП ДПО «Восход» (п.Эльбан Хабаровского края)	1
13	ОАО «Текстильмаш» (г.Чебоксары)	1
14	ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева»	1
15	ОАО «Ростовский ОМЗ» (Яр.обл.)	1
16	ОАО «Ульяновский патронный завод»	1
17	НИЦ ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ (г.Курск)	1
18	ОАО «55 Арсенал» (г.Ржев Тверской обл.)	1
19	ОАО «73 ЦЗПУО» (г.Владикавказ»)	1
20	В/ч 63779 (г.Омск)	1
21	ОАО «81 ЦИБ» (г.Ярославль)	1
22	Единая ППО «Транспортные машиностроители»	1
23	ФКП «Авангард» (г.Стерлитамак)	1

Приложение 2

	<h2 style="margin: 0;">АНКЕТА</h2> <p style="margin: 0;">участника торжественного собрания, посвященного 80-летию образования профсоюза</p>
Ф.И.О.	
Дата рождения	
Место работы (наименование предприятия, организации)	
Должность	
Выполняемая профсоюзная работа	
.....	
Член профсоюза с	
Имею профсоюзные награды	
.....	
.....	
Дата «...»..... 2014г.	Личная подпись

**КОЛИЧЕСТВО КАНДИДАТУР
для награждения Юбилейной почётной грамотой
и Памятной медалью «80 лет образования профсоюза»**

№	Организация	Юбилейная почётная грамота	Памятная медаль «80 лет образова- ния профсоюза»
Территориальные организации			
1	Алтайская краевая	14	33
2	Владимирская областная	28	71
3	Волгоградская областная	10	22
4	Ивановская областная	2	4
5	Кемеровская областная	3	6
6	Кировская областная	5	14
7	Курганская областная	7	16
8	МРО С.-Петербурга и Ленингр.области	6	15
9	Московская городская	12	28
10	Московская областная	20	52
11	Нижегородская областная	18	41
12	Новосибирская областная	9	21
13	Пензенская областная	3	7
14	Пермская краевая	18	41
15	Ростовская областная	8	18
16	Самарская областная	4	9
17	Саратовская областная	1	3
18	Свердловская областная	42	118
19	Татарская республиканская	14	33
20	Тульская областная	26	68
21	Удмуртская республиканская	32	78
22	Челябинская областная	9	21
Первичные профорганизации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза			
1	«Брянский химический завод»	1	2
2	ОАО «Вологодский ОМЗ»	1	2
3	«Красноярский химкомбинат «Енисей»	1	1
4	ФГУП «Саранский механический завод»	1	2
5	ЗАО «Завод Юпитер» (г.Валдай)	1	1
6	Единая ППО группы предприятий «Механиче- ский завод» (г.Орск)	1	1
7	ОАО «Орский машзавод»	1	3
8	ОАО «Орелтекмаш»	1	1
9	Завод синт.волокон «Эластик»	1	1
10	ФКП «Тамбовский пороховой завод»	2	4
11	ФКП «АПЗ «Вымпел» (г.Амурск)	1	2
12	ФГУП ДПО «Восход» (п.Эльбан Хабаровского края)	1	2
13	ОАО «Текстильмаш» (г.Чебоксары)	1	1
14	ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И.Чапаева»	3	7
15	ОАО «Ростовский ОМЗ» (Яр.обл.)	1	1
16	ОАО «Ульяновский патронный завод»	1	2
17	НИЦ ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ (г.Курск)	2	5
18	ОАО «55 Арсенал» (г.Ржев Тверской обл.)	1	1
19	ОАО «73 ЦЗПУО» (г.Владикавказ»)	1	1
20	В/ч 63779 (г.Омск)	1	1
21	ОАО «81 ЦИБ» (г.Ярославль)	1	1

22	Единая ППО «Транспортные машиностроители»	3	7
23	ФКП «Авангард» (г.Стерлитамак)	1	1



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 февраля 2014 г.

г. Москва

Протокол №17-4

О Положении о смотре-конкурсе информационной деятельности организаций профсоюза, посвященном 80-летию образования профсоюза

В целях совершенствования информационной деятельности профсоюза и его организаций как важного средства мотивации профсоюзного членства, информационного взаимодействия организаций профсоюза и реализации Программы информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, а также в связи с 80-летием профсоюза президиум ЦК профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о смотре-конкурсе информационной деятельности организаций профсоюза, посвященном 80-летию профсоюза (Прилагается).
2. Предложить комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза принять активное участие в смотре-конкурсе.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

**ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе информационной деятельности
организаций профсоюза, посвященном 80-летию профсоюза**

1. Общие положения

1.1. Целями проведения смотра-конкурса являются активизация и совершенствование информационной деятельности профсоюза и его организаций как важнейшего средства пропаганды целей и задач профсоюза среди работников предприятий и организаций в связи с 80-летием профсоюза.

1.2. Основные задачи смотра-конкурса:

- освещение истории профсоюза и его организаций;
- улучшение информированности членов профсоюза, коллективов работников о деятельности профсоюза, его организаций и их выборных органов и на этой основе повышение уровня мотивации профсоюзного членства;
- обеспечение информационного взаимодействия организаций профсоюза с целью повышения эффективности их деятельности;
- повышение качества и содержания информационных материалов, оперативность их доведения до организаций и членов профсоюза;
- улучшение обеспеченности организаций профсоюза современными средствами информации;
- эффективное использование системы социального партнерства в этих целях;
- обобщение и распространение лучшего опыта информационной работы.

2. Условия и порядок проведения конкурса

2.1. В смотре-конкурсе принимают участие территориальные и первичные профсоюзные организации.

2.2. Смотр-конкурс проводится по трём группам организаций профсоюза в зависимости от их численности:

I группа - от 5 тыс. человек и более.

II группа - от 1 тыс. до 5 тыс. человек.

III группа - до 1 тыс. человек.

2.3. Смотр-конкурс проводится в два этапа:

1 этап организуется и проводится территориальными комитетами профсоюза среди объединяемых первичных профсоюзных организаций с подведением итогов смотра-конкурса на заседании территориального комитета профсоюза (или президиума) и награждением победителей.

Срок проведения: апрель - сентябрь т.г.

2 этап проводится среди территориальных организаций профсоюза и выдвинутых ими для участия во 2 этапе первичных профсоюзных организаций, а также первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Срок проведения: ноябрь т.г.

2.4. При определении победителей конкурса учитываются:

- проводимые мероприятия в связи с 80-летием профсоюза (торжественные собрания, конференции, встречи с активом и членами профсоюза, массовые физкультурно-спортивные и культурные мероприятия);

- освещение средствами информации истории первичных и территориальных организаций профсоюза;

- информированность организаций и членов профсоюза о деятельности организации и вышестоящих профсоюзных органов;

- информационно-агитационная продукция, издаваемая организацией (газеты, плакаты, буклеты, информационные листки, календари, листовки и др.), их содержание и периодичность;

- информационно-пропагандистская работа с молодёжью;

- использование внешних средств массовой информации – многотиражных газет, корпоративных, локальных электронных средств информации предприятий (организаций), местных и региональных средств массовой информации, в том числе профсоюзных;

- использование страницы интернет-сайтов профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов;

- обеспеченность техническими средствами для ведения информационной работы (Интернет, электронная почта, Skype и др.).

3. Подведение итогов 2 этапа смотра-конкурса

3.1. Итоги 2 этапа смотра-конкурса рассматривает организационно-уставная комиссия ЦК профсоюза и готовит предложения президиуму ЦК профсоюза.

3.2. Для победителей смотра-конкурса устанавливаются по три призовых места в каждой группе.

3.3. Организации профсоюза представляют организационно-уставной комиссии до 20 ноября т.г.:

- информацию об участии в смотре-конкурсе, проведенной работе по освещению истории профсоюза и его организаций, совершенствованию информационной деятельности и результатах этой работы;

- копии материалов и документов по направлениям работы, указанным в п.2.4. настоящего Положения, а также фотоматериалы проводимых мероприятий.

Материалы и документы представляются в электронном виде.

3.4. Предложения организационно-уставной комиссии рассматривает президиум ЦК профсоюза и утверждает победителей смотра-конкурса среди территориальных и

первичных профсоюзных организаций по группам, указанным в п.2.2. настоящего Положения.

3.5. Профсоюзным организациям, занявшим призовые места, вручаются Дипломы и денежные премии.

Премииальные средства расходуются на улучшение материально-технической, информационной базы профсоюзной организации и премирование профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза