



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ

апрель

2013 год

№ 2

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

16 апреля 2013г. президиумом ЦК профсоюза были рассмотрены вопросы:

- 1. О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Азовский оптико-механический завод» по выполнению коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения и по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.*
- 2. О документах и материалах V пленума ЦК профсоюза.*
- 3. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2012 год.*
- 4. О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2012 год и годовом бухгалтерском балансе за 2012 год.*
- 5. О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2012год.*
- 6. Об итогах смотра–конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».*
- 7. Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз» за 2012 год.*
- 8. О ведении Реестра организаций профсоюза.*

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16 апреля 2013 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 12

О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Азовский оптико-механический завод» по выполнению коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения и по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Заслушав и обсудив доклады главного инженера ОАО «Азовский оптико-механический завод» Овчаренко А.А., председателя первичной профсоюзной организации Негодаевой Н.В., информацию председателя Ростовской областной организации профсоюза Кравцова А.Д. и работников аппарата ЦК профсоюза Фомина А.М. и Волкова В.В. (справка прилагается), президиум профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Сообщение о работе проведенной работодателем и первичной профсоюзной организацией принять к сведению.
2. Предложить социальным партнерам разработать план мероприятий по устранению замечаний, отмеченных в справке и представлении главного технического инспектора труда профсоюза №01-13 от15.02.2013г. и представить его в ЦК профсоюза.
Срок: май 2013г.

2.1. Обратить особое внимание на приведение коллективного договора предприятия в соответствие с нормами, установленными Федеральным отраслевым соглашением на 2011–2013 годы.

3. Первичной профсоюзной организации:

3.1. Рассмотреть на своем заседании материалы президиума ЦК профсоюза по данному вопросу.

3.2. Подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по выполнению рекомендаций.

3.3. Добиваться выполнения всех пунктов коллективного договора в соответствии с действующим законодательством.

4. Областному комитету профсоюза:

4.1. Распространять на предприятиях области входящих в профсоюз положительный опыт первичной профсоюзной организации ОАО «Азовский оптико-механический завод» по разработке и реализации коллективного договора.

4.2. Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в ведении коллективных переговоров и контроля их выполнения.

5. Справку и постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс–Информация».

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.) и отдел охраны труда и здоровья трудящихся (Волков В.В.).

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

О работе работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Азовский оптико-механический завод» по выполнению коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения и по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2013г. работники аппарата ЦК профсоюза: заведующий отделом охраны труда и здоровья трудящихся Волков В.В. и заведующий отделом по защите социально-трудовых прав трудящихся - Фомин А.М. в период с 4 по 6 февраля 2013г. провели проверку работы работодателя и первичной профсоюзной организации ОАО «Азовский оптико-механический завод» по выполнению коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения и по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Генеральный директор ОАО «Азовский оптико-механический завод» – Спичковский В.Н. Председатель первичной профсоюзной организации – Негодаева Н.В.

Охват профсоюзным членством составляет в настоящее время 93%.

ОАО «Азовский оптико-механический завод» (далее ОАО «АОМЗ») основан в 1946г. и является одним из ведущих предприятий г. Азов. Предприятие входит в состав ОАО «Корпорация Тактическое Ракетное Вооружение».

Основным видом деятельности предприятия является выпуск продукции и услуг специального назначения. За 2012г. его удельный вес составил 87,8%. На долю продукции и услуг гражданского назначения приходится 12,2% от общего объема продукции.

Структура предприятия включает в себя цеха основного, опытного и вспомогательного производств, ЦКБ, отделы, оздоровительный комплекс «Зарница». В самостоятельное подразделение выделен комбинат питания.

В ходе проверки установлено, что:

- в 2010-2012гг. предприятие работало более стабильно в связи с ростом объемов специальной продукции, который в процентах к предыдущему году составил: в 2010г. - 27,5%, в 2011 г. - 20,4%, в 2012 г. - 1,8%;

- численность работающих на предприятии за этот период сократилась на 286 чел.;
- рост показателя выработки одного работающего за три года составил 47,7% при росте среднемесячной заработной платы 42,3%;
- среднемесячная заработная плата работников составила 15 148 руб., оставаясь при этом ниже среднемесячной заработной платы по отрасли;
- доля заработной платы в себестоимости продукции незначительно растет и составила в 2012 г. - 34,6%;
- на предприятии отсутствует задолженность по выплате заработной платы, но имеются работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума по региону.

Фактические показатели среднемесячной заработной платы в 2012г. составили - 2,34 прожиточного минимума трудоспособного населения по региону (ПМр), а показатели минимальной месячной заработной платы – 0,8 ПМр.

Несмотря на улучшение показателей, они остаются ниже установленных Федеральным отраслевым соглашением по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и специальной химии РФ (далее - Соглашение).

Доля тарифной части в заработной плате увеличивалась на 2,0% в год, и составляет - 66,5%, что соответствует нормам Соглашения.

Повышение заработной платы в 2012г. проводилось два раза по 10% и далее предусмотрено провести в середине 2013г.

На заводе постоянно проводится работа по техническому перевооружению основного и вспомогательного производств после вхождения в Федеральную целевую программу развития ОПК. В рамках Федеральной целевой программы реализуется несколько проектов рассчитанных до 2020г. Все проекты обоснованы, согласованы и утверждены Правительством РФ.

Инвестиции на эти цели составили более 112 млн. руб., кроме того, на реконструкцию планируется потратить 34 млн. руб. собственных средств.

В 2013г. планируется увеличение объемов производства примерно на 35-38% и в перспективе намечена организация производства по созданию приборов нового поколения.

В феврале 2012г. заключен коллективный договор (далее - КД) на предстоящие три года. КД разработан на основе норм Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) и с учетом Соглашения на 2011-2013гг.

Первичная профсоюзная организация ОАО «АОМЗ» проводит последовательную работу по выполнению решений II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза, исходя из финансового положения предприятия. Материалы пленумов рассмотрены на заседании профсоюзного комитета (Пр.№19 от 20.02.2012г., Пр.№22 от 15.08.2012г.). Постановления пленумов приняты за основу работы профсоюзного комитета, идет постоянная работа по повышению уровня заработной платы.

На предприятии разработан план мероприятий по повышению оплаты труда работников с 2012г. до 2015г.

Приказы по предприятию, касающиеся социальных прав и интересов работников, принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

Также по согласованию с профсоюзным комитетом:

- устанавливаются системы оплаты труда, надбавки и т.д.;
- производятся выплаты в соответствии с разделом «Социальные гарантии и льготы работникам предприятия» и «Гарантии и льготы молодежной организации предприятия»;
- производится повышение оплаты труда;
- применяются меры, предусмотренные в ст. 74 ТК РФ;

В КД установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 5 065 руб. в месяц, а с 01.01.2013г. минимальный размера оплаты труда составил 5 205 руб., что соответствует МРОТ по РФ.

Предусматривается: ежегодное поэтапное повышение минимальной величины

оплаты труда на предприятии до прожиточного минимума по Ростовской области; проведение индексации тарифных ставок и окладов не реже 1 раза в год.

Работникам, за исключением работников, получающих оклады, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере МРОТ по РФ.

В положение об оплате труда работников зафиксированы тарифные ставки и должностные оклады работников предприятия. Положение регламентирует назначение работникам предприятия: надбавок и доплат к тарифным ставкам и окладам; премирование рабочих, служащих, специалистов и руководителей за выполнение и перевыполнение технико-экономических показателей.

Реализация указанных мероприятий осуществляется при участии профсоюзных органов соответствующего уровня.

Работникам предприятия, работающим в двух- или трех-сменном режиме, производится доплата: за работу во 2 смену – 20%; за работу в 3 смену – 40% часовой тарифной ставки за каждый час работы в соответствующей смене.

КД установлены сроки выплаты заработной платы не позднее 30 числа текущего месяца (не ниже минимального размера оплаты труда, принятой на предприятии), за вторую половину месяца – до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

За задержку выплаты заработной платы установлена выплата работодателем процентов в размере 1/300 ставки рефинансирования за каждый день задержки.

Задержек по выплате заработной платы нет.

С целью предотвращения массового высвобождения работников, в КД предусмотрены следующие мероприятия, проводимые с учетом мнения профсоюзного комитета:

- снижение административно-управленческих расходов;
- временное ограничение приема кадров;
- упреждающая переподготовка кадров, перемещение их внутри предприятия на освободившиеся рабочие места;
- отказ от совмещения должностей (профессий), проведения сверхурочных работ, работ в выходные дни;
- ограничение круга совместителей, временных и сезонных работников;
- решение вопросов по досрочной пенсии с центром занятости;
- введение неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели.

В КД включены отдельные нормы ТК РФ, требующие договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Профсоюзный комитет совместно с работодателем реализуют программу в области молодежной политики. На предприятии создана молодежная организация и Совет молодых специалистов. В настоящее время готовится отчетно-выборное собрание молодежной организации. Все проводимые мероприятия финансируются за счет работодателя и профсоюзного бюджета. По инициативе молодежной организации и при ее активном участии в 2012г. на предприятии открыт тренажерный зал. В 2013г. планируется направить на обучение – 21 работника, в настоящее время 39 работников предприятия обучается в ВУЗах заочно.

Впервые поступившим на предприятие после окончания ВУЗа 11 молодым работникам выплачивалось единовременное пособие, всего выплачено 78,5 тыс. руб.

В КД предусмотрено выделение средств на ведение профсоюзной организацией культурно-воспитательной и спортивно-оздоровительной работы с работниками предприятия, молодежью и членами их семей в размерах более 0,3 % от фонда оплаты труда.

Из запланированных к перечислению в 2012г. 600 тысяч руб., фактически перечислено 1 172 720 руб. За счет этих средств проводятся мероприятия для работников и их детей к Новому году, 8 марта, 23 февраля, Дню машиностроителя и другие мероприятия.

К КД прилагается ряд нормативных актов по различным направлениям работы,

конкретизирующих права и обязанности сторон и предусматривающих дополнительные льготы и гарантии работникам:

1. Правила внутреннего распорядка
2. Извлечения из списка профессий и должностей с вредными условиями труда, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск
3. Положение об оплате труда работников ОАО «АОМЗ»
4. Перечень профессий с тяжелыми и вредными условиями труда с установленными доплатами по результатам аттестации рабочих мест.
5. Перечень профессий, в которых используются неорганические соединения свинца, дающие право на получения соков.
6. Перечень профессий работников, пользующихся правом на бесплатное получение молока по условиям труда.
7. Перечень профессий и должностей рабочих и служащих на бесплатное получение смывающих средств
8. Перечень профессий и должностей рабочих и служащих на бесплатную выдачу СИЗ
9. Перечень средств, необходимых для профилактической обработки (стирки) спецодежды и других средств защиты.
10. Мероприятия по улучшению условий труда по результатам аттестации рабочих мест.
11. Положение о присвоении званий «Ветеран труда», «Заслуженный ветеран труда», «Почетный ветеран труда» работникам ОАО «АОМЗ».
12. Соглашение по охране труда.

К достоинству КД предприятия следует отнести:

- нормы, повышающие уровень гарантий работников;
- включение отдельных норм ТК, предусматривающих коллективно-договорное регулирование;
- нормы, предусматривающие обязанность работодателя по созданию условий для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации;
- включение раздела «Гарантии и льготы молодежной организации предприятия».

Наиболее полно в КД учтены положения Соглашения по вопросам трудовых отношений, режима труда и отдыха, обеспечения занятости, охраны труда, социальных гарантий и льгот.

Затраты по разделу КД «Социальные гарантии и льготы» (тыс.руб.)

Пункт КД	2010г.	2011г.	2012г.	Примечание
7.5.20	9,3	4,7	5,9	Питание беременных женщин
9.3	152	69,4	82,5	Материальная помощь
9.4	154,5	201,5	78,5	Мат. помощь на похороны
9.5	308,1	163,8	166,2	Премия к юбилейным датам
9.7.2	13,1	7,0	5,0	Рождение ребенка
9.7.4	136,2	190,2	145,0	Квартирные
9.9.9.	6842,8	-	-	Вознаграждение за стаж
10.3.9	-	2,0	-	Мат. помощь призывникам
10.3.10	-	0,63	-	Питание уволенных в запас РА
10.3.14	103,7	136,5	192,8	Доплата за детские дошкольные учреждения
6.7	-	1506,6	-	Компенсация за невид. з/плату
6.12	1222,1	912,4	1139,1	Компенсация за неблагоприятные условия труда
6.13	1401,6	923,6	917,5	Доплата за работу в ночное время
9.7.6	-	-	84,4	Оплата проезда молодых работников
10.3.14	-	-	78,5	Пособие молодым специалистам при поступлении на работу

Снижение затрат по отдельным статьям происходит от количества работающих получающих льготы и пособия.

Предложения профсоюзного комитета по увеличению размеров пособия и различных выплат не всегда реализуются из-за сложного финансового положения.

За время действия КД в него было внесено два изменения, которые были согласованы членами комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и включены в текст договора.

Контроль за ходом выполнения КД осуществляет комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Итоги выполнения КД рассматриваются два раза в год на конференции или на расширенном заседании профкома.

Вместе с тем в работе работодателя и первичной профсоюзной организации по разработке и реализации КД, его соответствия Соглашению, взаимодействию сторон имеются недостатки:

1. Предприятие не достигло уровня средней и минимальной заработной платы, предусмотренного п.5.8. и 5.9. Соглашения на 2011-2013гг., а разработанная программа не содержит конкретных показателей поэтапного увеличения оплаты труда до уровня, рекомендуемого Соглашением п.5.10. и не является приложением к КД.

2. В КД не находят должного отражения такие важнейшие положения раздела «Оплата труда» Соглашения, как размер средней заработной платы (п. 5.8), доли тарифной части в заработной плате (п. 5.11), оплата времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника (п. 5.17), соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой (п. 5.18).

3. В п. 6.1 КД не определены процент индексации заработной платы и индексация заработной платы одновременно по всем категориям работников. Индексация заработной платы в 2012г. не проводилась.

4. Не выполняется п.6.17 КД «При уходе в очередной трудовой отпуск работникам предприятия выплачивается вознаграждение за стаж работы согласно Положению по оплате труда».

5. Не выполняется норма КД п.11.2, предусматривающая оплату труда председателя первичной профсоюзной организации и штатных работников профкома за счет средств работодателя.

6. В КД не включены отдельные нормы Трудового кодекса, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений:

- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем – ст. 101;
- продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем – ст. 119;
- порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, – статьи 168 и 168.1 и другие нормы.

7. В тексте КД отсутствует перечень локальных нормативных актов, принимаемых совместно, по согласованию, а также с учетом мнения профсоюзного комитета.

8. В КД включены обязательства первичной профсоюзной организации, которая не является стороной КД.

9. В п.8.4 КД принято считать массовым увольнением увольнение 3% численности работников в течение 90 календарных дней, что не соответствует вводной части раздела «Содействие занятости» Соглашения (2%) и противоречит ст.82 Трудового Кодекса РФ.

10. В п.3. КД включено упоминание о Федеральном законе РФ «О коллективных договорах и соглашениях», который утратил силу.

11. В п.1.2 КД неправильно сформулирована сторона, представляющая работников (первичная профсоюзная организация).

Рекомендации:

1. Предложить работодателю и первичной профсоюзной организации проанализировать соответствие коллективного договора Соглашению.

2. Предусмотреть конкретные меры по устранению недостатков, отмеченных в справке.

В этих целях усилить внимание к следующим вопросам:

2.1. Включить в КД в полном объеме параметры заработной платы, установленные разделом V Соглашения.

2.2. Исключить из КД информационные положения (нормы ТК РФ и иных правовых актов).

2.3. Включить в текст КД недостающие нормы ТК РФ, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

2.4. Шире использовать газету «Факел» для информирования коллектива о ходе выполнения КД, публиковать в газете извлечения из Трудового кодекса и иных нормативных правовых актов, а также комментарии к ним.

3. Рассмотреть на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений указанные недостатки и внести изменения к КД.

4. Профсоюзному комитету:

- добиваться выполнения всех пунктов КД;

- с учетом сложившейся практики на предприятии и ст.8 ТК РФ предусмотреть отдельным пунктом в КД перечень локальных нормативных актов, принимаемых совместно с профсоюзным комитетом; по согласованию с профсоюзным комитетом; с учетом мнения профсоюзного комитета.

Состояние условий и охраны труда

На предприятии работодателем и первичной профсоюзной организацией проводится определенная работа по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих.

Приказом генерального директора общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, окружающей среды и руководство комиссией по охране труда возложена на главного инженера предприятия.

На предприятии функционирует система 3-х ступенчатого административно-общественного контроля.

В соответствии с «Положением о комплексных проверках состояния охраны труда, производственной санитарии, электро- и пожаро-безопасности в подразделениях службами главных специалистов» регулярно по утвержденному графику проводятся проверки состояния условий, охраны труда в подразделениях, итоги которых рассматриваются на совещаниях «День техники безопасности» с участием профсоюзного актива. По результатам проверок и «Дней техники безопасности» издаются приказы, так же при необходимости проводятся и внеплановые проверки подразделений.

Так, в 2011г. проведено 24 комплексные проверки, по результатам которых выявлено 280 замечаний. В 2012г. соответственно 11 и 185.

Вторая ступень контроля проводится комиссией под руководством начальников структурных подразделений один раз в неделю. В состав комиссии II и III ступени включены старшие уполномоченные по охране труда. Первая ступень контроля проводится ежедневно мастерами участков.

Численность и статус службы охраны труда соответствует рекомендациям Минтруда России.

В целях обеспечения и поддержания культуры производства в подразделениях предприятия и её оценки в 2011г. разработан и внедрен приказом № 44-П от 25.02.2011г. стандарт СТП АГКР 551–2010 система менеджмента качества «Обеспечение культуры производства в подразделениях общества и её оценка».

Стандарт устанавливает основные задачи по обеспечению культуры производства, методiku её оценки и порядок работы комиссий по культуре производства. Критерием оценки современного уровня культуры производства на каждом рабочем месте и на предприятии в целом предполагает внедрение прогрессивной техники и технологии, систематическое улучшение условий труда, обеспечение персонала над-

лежащими бытовыми условиями, повышение профессионального мастерства работающих, соблюдение требований эргономики, технической эстетики, экологии, чистоты и порядка на производстве, создание здорового социально-психологического климата, обеспечивающего высокую организованность, трудовую дисциплину и творческую активность работников.

Создана центральная заводская комиссия, разработан график проверок. Центральная комиссия ежемесячно подводит итоги работы подразделений по культуре производства.

На предприятии стало традицией к Всемирному дню охраны труда и для активизации работы по улучшению условий и охраны труда, повышению заинтересованности в данной работе руководителей и специалистов подразделений, а также снижению производственного травматизма проводить смотр - конкурс по охране труда и культуре производства. По результатам конкурса комиссией подводятся итоги, определяются подразделения победители с присвоением призовых мест и награждением коллективов подразделений занявших призовые места ценными подарками для улучшения санитарно-бытовых условий работников.

Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется, в основном, в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами. Утверждена и действует комиссия по приемке спецодежды из представителей администрации и профсоюзного комитета.

В 2011г. разработан и введен в действие стандарт предприятия СТО 07539340.12.465-2011 «Средства индивидуальной защиты. Порядок обеспечения, использования и ухода». Каждый работник обеспечивается смывающими и дезинфицирующими средствами.

На предприятии функционирует здравпункт, в котором при обращении работникам оказывается и амбулаторное лечение. В цехах имеются укомплектованные аптечки первой медицинской помощи.

Согласно приказам Минздравсоцразвития России работники регулярно проходят обязательные периодические медицинские осмотры. Заключительные акты по итогам осмотров на предприятии имеются, рекомендации в основном выполняются.

В раздел «Охрана труда» КД включены практически все пункты соответствующего раздела Федерального отраслевого соглашения, в т.ч. обязательства работодателя по единовременной материальной помощи в случае увечья работника или его гибели (смерти) в результате несчастного случая на производстве.

Ежегодно администрацией совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются мероприятия Соглашения коллективного договора по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

Предприятие принимает активное участие в реализации Федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ» и в ряде программ по НИР и ОКР. В рамках Федеральных целевых программ, проводимых на предприятии по техническому перевооружению основного производства, приобретено более 40 единиц высокопроизводительного и современного оборудования, что обеспечивает вывод людей из опасных условий труда и создание новых качественных и безопасных рабочих мест.

На предприятии действует унифицированная форма трудового договора для всех категорий работников. В эту форму включены характеристики условий труда, компенсации и льготы, в т.ч. и льготное пенсионное обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Для регулирования труда работников, рабочие места которых попадают под юрисдикцию списков, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, создана комиссия по утверждению «Перечня рабочих мест, наименований профессии и должностей с особыми условиями труда, работа в которых дает право на льготное пенсионное обеспечение».

В начале года в случае неполной загрузки (менее 80% рабочего времени) комиссия

исключает, а также в случае полной загрузки включает в пофамильный список работников, работающих в особых условиях труда, дающих право на льготное пенсионное обеспечение. С работником заключается дополнительное соглашение в связи с изменением условия трудового договора.

Профсоюзный комитет в своей работе уделяет постоянное внимание улучшению условий и охраны труда. Вопросы охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются практически ежемесячно. Регулярно заслушиваются хозяйственные руководители.

Так, в течение 2011-2012гг. на заседаниях профкома представители работодателя заслушивались по следующим вопросам охраны труда:

- о результатах аттестации рабочих мест (пр.№17 от 22.09.11г.);
- об обеспечении работников СИЗ (пр. №13 от 27.07.11г., №6 от 27.01.11г.);
- о финансировании раздела охраны труда и мероприятий «Соглашения по ОТ» (пр.№10 от 28.04.11г.);
- о выполнении мероприятий по результатам комплексных проверок по охране труда (пр.№5 от 19.01.12г.);
- о выполнении мероприятий по охране труда за 1-е полугодие 2012г. (пр.№9 от 09.07.12г.);
- соблюдение трудового законодательства по охране труда (пр.№25 от 22.11.12г.).

В подразделениях избраны уполномоченные по охране труда. В соответствии с коллективным договором для выполнения общественных обязанностей уполномоченные освобождаются от основной работы на 2 часа в неделю с сохранением заработной платы. Действует система непрерывного обучения уполномоченных по охране труда.

В ходе проверки выявлен ряд замечаний и нарушений правил и норм охраны труда:

- не во всех цехах оборудованы комнаты приема пищи, в т.ч. в инструментальном цехе допускается прием пищи на рабочих местах;
- несмотря на принимаемые меры большинство санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, комнаты приема пищи и туалеты) требуют ремонта и приведения в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм и СНиП 2.09.04-87*;
- не назначены приказом по ОАО ответственные лица за безопасную эксплуатацию, техническое состояние и выпуск на линию внутрицехового напольного транспорта (п. 4.1.5 ПОТ РМ 008-99);
- не проводится предрейсовый медицинский осмотр водителей внутрицехового напольного транспорта перед допуском их к работе на линии (п. 8.3 «а» ПОТ РМ 008-99);
- на литейном участке ручные шлифовальные машинки эксплуатируются без защитных кожухов;
- не организована регулярная (ежесменная) проверка исправности ручных шлифовальных машинок с записью результатов проверки в специальный журнал;
- не оборудованы местной вытяжной вентиляцией рабочие места электромонтажников в сборочном цехе (п.1.13 Межотраслевых типовых инструкций...) и печи на участке термообработки (п.2.2.19 ПОТ РМ -005-97);
- не проводится вводный инструктаж с командированными и работниками сторонних организаций (других работодателей), выполняющих работы на арендуемых у предприятия площадях.

Работодателю по итогам проверки состояния условий и охраны труда в производственных подразделениях выдано представление № 01-13 от 15.02.13г. по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда.

Комиссия ЦК профсоюза

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16 апреля 2013 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 12

О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2012 год

Рассмотрев справку «О выполнении плана сбора, перечисления профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2012г.»,

президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить последовательную работу по совершенствованию финансовой деятельности большинства комитетов профсоюза первичных и территориальных организаций по сбору профсоюзных взносов, эффективному их использованию, отчислению на деятельность вышестоящих органов в утвержденных размерах.

2. Выборным органам организаций профсоюза рассмотреть справку, провести углубленный анализ и принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков. Контроль за устранением недостатков, отмеченных в работе организаций профсоюза, возложить на руководителей организаций.

3. Руководителям первичных и территориальных организаций профсоюза предусмотреть конкретные меры по дальнейшему улучшению финансовой работы и обеспечить выполнение Резолюции XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «Финансовая дисциплина – гарантия силы профсоюза», обратив особое внимание на:

- своевременное и в полном объеме перечисление профсоюзных взносов работодателями, погашение имеющейся задолженности; при необходимости подключать к решению проблем суды и территориальные органы управления;

- доведение во всех организациях профсоюза расходов на обучение и подготовку кадров профсоюзного актива в размере не менее 3% - для первичных и 5% - для территориальных организаций профсоюза;

- дальнейшее снижение расходов профсоюзного бюджета по статьям: культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи с максимальным использованием для решения этих задач средств работодателя;

- активизацию работы по премированию, оплате труда выборных и штатных работников профсоюза, предусмотренного действующим законодательством за счет средств работодателя;

- осуществление дополнительных мер по переходу малочисленных организаций на финансовое обслуживание в территориальные организации, с высвобождением средств профсоюзного бюджета для других целей;

- принятие мер по дальнейшему более эффективному использованию профсоюзных средств и создание финансового резерва на несколько месяцев работы.

4. Удмуртской республиканской, Курганской и Самарской областными организациями обеспечить перечисление установленных размеров отчислений от членских профсоюзных взносов на свою деятельность.

5. Предупредить председателей первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФГУП «Брянский химический завод им. 50-летия СССР» (Копылова Т.И.), ОАО «Ульяновский патронный завод» (Горб Н.П.) за постоянное превышение установленных норм отчислений на деятельность организации, не перечисление средств в установленных размерах на дея-

тельность вышестоящих органов в течение нескольких лет и тем самым нарушающих обязанности, предусмотренные уставом профсоюза.

Уполномоченным профсоюзным представителям ЦК профсоюза Андрееву И.Н., Болонкиной Р.А. взять под особый контроль финансовую деятельность этих организаций.

6. Организациям профсоюза, имеющим задолженность перед ЦК профсоюза по состоянию на 01.01.2013 года, в срок до 01 мая 2013 года обеспечить перечисление суммы задолженности отдельным платежным поручением.

7. Председателям первичных профсоюзных организаций: ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик», ОАО «Ульяновский патронный завод», ФГУП «ЦИБ N 81» г. Ярославль, в/ч 41710 Тверская область, в/ч 32358 п. Куженкино в срок до 01 мая 2013 года представить в Ревизионную комиссию ЦК профсоюза акт ревизии финансово-хозяйственной деятельности организации за период с 01 января по 31 декабря 2012г.

8. Разрешить комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза премировать председателей и наиболее отличившихся профсоюзных работников за счет собственных средств в размерах, не превышающих величину должностного оклада:

1) Татарской и Удмуртской республиканских, Алтайской и Пермской краевых, Волгоградской, Ивановской, Кемеровской, Курганской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Челябинской областных, Московской городской, Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской области;

2) ФГУП «Саранский механический завод», ОАО «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ФГУП ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей», ФКП ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИЦ МО РФ г. Курск, ООО «Юпитер» г. Валдай, «Транспортные машиностроители» г. Омск, ОАО «Орский машзавод», ОАО «Орелтекмаш», ФКП «Тамбовский пороховой завод», в/ч 63779 г. Омск, ОАО «73 ЦЗПУО» (в/ч 55252 г. Владикавказ), в/ч 41710 Тверская область, ОАО «Ростовский оптико-механический завод».

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на финансовый отдел ЦК профсоюза (Крылова Г.Е.).

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

СПРАВКА

О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2012 год

Постоянное внимание и системный подход комитетов профсоюза всех уровней к финансовой деятельности способствовал дальнейшему улучшению работы в этом направлении.

План сбора профсоюзных взносов из выплаченной работодателями заработной платы за 2012г. выполнен на 99,4 %, а с учетом погашения долгов прошлых лет в сумме 8 194,2 тыс. руб. - на 99,8 %.

За счет роста заработной платы в текущем году размеры профсоюзных взносов, полученные первичными профсоюзными организациями от работодателей, увеличились к уровню 2011 года на 10,8%.

Отсутствует задолженность работодателей на предприятиях Волгоградской, Нижегородской, Саратовской, Челябинской областей и на 12 предприятиях непосредственного профобслуживания: ФГУП «Саранский механический завод», ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», ФГУП ДПО «Восход», ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИЦ МО РФ г. Курск, ОАО «Орский машиностроительный завод», ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Ростовский оптико-механический завод», в/ч 42696 г. Брянск, в/ч 63779 г. Омск, ОАО «73 ЦЗПУО» (в/ч 55252 г. Владикавказ).

Сократилась задолженность работодателей по перечислению профсоюзных взносов на предприятиях 14 территориальных и 10 первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания.

Общая задолженность к годовому валу собранных профсоюзных взносов снизилась по сравнению с 2011 годом с 4,3 % до 2,7% и составила на конец отчетного года 13 920,07 тыс. руб.

За год количество предприятий, имеющих задолженность по перечислению профсоюзных взносов более 1 месяца, сократилось с 48 до 43.

За 2012г. возросла задолженность работодателей ряду первичных профсоюзных организаций: ООО «ЗКЛЗ» г.Курган - на 288,9 тыс.руб., ОАО «НИИ электронных приборов» г. Новосибирск – на 156,0 тыс.руб., ФКП «Самарский завод «Коммунар» - на 186,1 тыс.руб., ОАО «Мосточлегмаш» - на 216,4 тыс.руб.

По состоянию на 01.01.2013г. продолжает оставаться значительной задолженность работодателей первичным профсоюзным организациям: ОАО «БПО «Сибприбормаш» - 327,0 т.р., ОАО «Мотовилихинские заводы» – 792,0 тыс. руб., ОАО Вятско-Полянский машиностроительный завод «Молот» - 1031,87 тыс. руб., ОАО «ЗиФ» - 1002,4 тыс. руб., ОАО «Исток» Ростовская обл. - 619,9 тыс.руб., ОАО «Артинский машзавод» - 295,0 тыс.руб., ОАО «Ижевский машзавод» - 2259,7 тыс. руб., ФГУП НИО «Астрофизика» - 754,4 тыс.руб., ФКП «Авангард» - 138,0 тыс. руб., «Транспортные машиностроители» г. Омск – 273,8 тыс. руб., ФГУП «Брянский химический завод им. 50-летия СССР» - 195,7 тыс.руб., ФГУП ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей» - 133,2 тыс.руб., ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел» - 128,3 тыс.руб., ФКП «Тамбовский пороховой завод» - 193,5 тыс.руб.

По этим 13 предприятиям задолженность составляет 7 817,8 тыс. руб. или 56,2% общей суммы задолженности работодателей.

Комитеты ряда первичных организаций не всегда используют практику возвращения долгов через суд, несмотря на конкретную помощь юристов центрального комитета в подготовке необходимых документов. По состоянию на 01.01.2013 года продолжают находиться в судебном производстве дела некоторых первичных организаций.

Процент отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность территориальных организаций в 2012г. остался на уровне 2011г. - 12,53%.

Ряд первичных профсоюзных организаций, входящих в Удмуртскую республиканскую, Курганскую и Самарскую областную организации, не выполнили нормативы отчислений на их деятельность.

План по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов в ЦК профсоюза выполнили 18 из 22 территориальных организаций и 15 из 25 первичных организаций непосредственного обслуживания.

В течение ряда лет (2010-2012гг.) выполняют свои финансовые обязательства: Татарская и Удмуртская республиканские, Пермская краевая, Волгоградская, Ивановская, Кемеровская, Курганская, Московская, Нижегородская, Новосибирская, Свердловская, Тульская, Челябинская областные организации и организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ФГУП «Саранский механический завод», ОАО «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева», НИЦ МО РФ г. Курск, ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «Орский машзавод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», В/Ч 42696 г. Брянск, В/Ч 41710 г. Ржев, Тверская область, В/Ч 63779 г. Омск, ОАО «73 ЦЗПУО» (в/ч 55252 г. Владикавказ).

Девять территориальных и 3 первичные организации непосредственного профобслуживания погасили долги прошлых лет перед ЦК профсоюза на сумму 1 639 149 руб.

При этом задолженность отсутствует в 11 территориальных организациях: Татарской республиканской, Пермской краевой, Волгоградской, Ивановской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Челябинской областных и в 11 первичных профсоюзных организациях непосредствен-

ного профобслуживания: ФГУП «Саранский механический завод», ОАО «Чебоксарское ПО им. Чапаева», ФГУП ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», НИЦ МО РФ г. Курск, ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «Орский машиностроительный завод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», в/ч 42696 г. Брянск, ОАО «73 ЦЗПУО» (в/ч 55252 г. Владикавказ), в/ч 63779 г. Омск.

В начале 2013г. полностью ликвидировали задолженность Курганская областная и Московская городская организации, первичные организации непосредственного обслуживания: ФКП «Амурский патронный завод «Вымпел», ФГУП ДПО «Восход», ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик».

Не обеспечили выполнение п.6 постановления Президиума ЦК профсоюза от 03.04.2012 года, протокол N 7-4 «О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использования организациями профсоюза за 2011 год» 9 территориальных организаций и 11 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза.

Проанализировав, структуру расходов профсоюзных бюджетов организаций, следует отметить следующее.

В первичных профсоюзных организациях из состава территориальных сократились расходы на: материальную помощь членам профсоюза с 13,3 % до 12,8 %, подготовку кадров и обучение профактива с 1,57% до 1,2%, заработную плату аппаратов с начислениями с 51,33% до 49,8%, и возросли на: культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с 12,2% до 15,8%, вознаграждения и иные выплаты профактиву с 6,58% до 6,7%.

В первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза увеличились расходы по статьям: подготовка кадров и обучение профактива с 0,96% до 1,2%, вознаграждения и иные выплаты профактиву с 4,84% до 6,6%, культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа с 11,9% до 15,8%, материальная помощь членам профсоюза с 8,46 % до 13,0 %.

Сократились расходы на заработную плату аппаратов с начислениями с 62,65% до 50,2%.

В территориальных организациях расходы бюджетов изменились к уровню 2011г. в сторону увеличения только по статье вознаграждения и иные выплаты профактиву с 4,73% до 5,1%. По остальным статьям расходы сократились:

- с 0,9% до 0,5% на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу,
- с 1,79% до 1,5% на материальную помощь членам профсоюза,
- с 4,83 до 3,4% на подготовку кадров и обучение профактива,
- с 66,24% до 62,2% на зарплату выборным и штатным работникам аппаратов.

Некоторые первичные организации продолжают использовать значительные средства профсоюзного бюджета на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, а комитеты профсоюза не добиваются от работодателей денежных средств на эти цели в соответствии с коллективными договорами.

Так, более 18% средств профсоюзного бюджета в текущем году на эти цели израсходовали первичные профсоюзные организации в составе областных: Владимирской (21,5%), Нижегородской (18,9%), Пензенской (20,5%), Ростовской (18,6%), Свердловской (22,3%), Тульской (24,4%) и Московской городской организации (23,9%), а так же организации непосредственного профобслуживания: ФКП «Авангард» (30,9%), ФГУП ДПО «Восход» (28,1%), ООО «Орелтекмаш» (39,9%), ООО ЦИБ 81 г. Ярославль (54,0%), ОАО «73 ЦЗПУО» (в/ч 55252 г. Владикавказ (32,1%), в/ч 63779 г. Омск (27,8%), в/ч 41710 Тверская обл. (57,9%). При этом расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива в этих организациях незначительны или равны нулю, кроме ФКП «Авангард» (3%).

Расходы на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива продолжают оставаться низкими во многих организациях, особенно в первичных.

Более 3% средств профсоюзного бюджета израсходовала на подготовку кадров и обучение профсоюзного актива первичная профсоюзная организация непосредственного профобслуживания ФГУП ПО «Красноярский химический комбинат «Енисей» -5,9%.

Три территориальные организации за отчетный период израсходовали менее 1,5% средств по данной статье (в 2011г. – 8 организаций).

Сократилось количество территориальных организаций, которые израсходовали на эти цели 5% средств и выше. Это Татарская республиканская организация – 6,2%, Алтайская краевая -5%, областные организации: Владимирская – 7,5 %, Нижегородская – 5%, Самарская – 9,4%, Челябинская – 5,6%.

Во всех организациях профсоюза возросли расходы на вознаграждение профактива.

Доля расходов на заработную плату штатных и выборных работников организаций изменилась к уровню 2011 года в сторону уменьшения во всех организациях. Существенно сократились эти расходы в первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза - на 12,45%. В территориальных и первичных профсоюзных организациях, входящих в территориальные расходы снизились на 4,04% и 1,53% соответственно.

Продолжающееся сокращение численности членов профсоюза приводит к увеличению количества первичных организаций с низким профсоюзным членством. В этой связи организации стали больше использовать право привлечения средств работодателей для оплаты труда и премирования выборных и штатных работников в соответствии с законодательством и условиями Федерального отраслевого соглашения.

Количество всех штатных работников профсоюза сократилось по сравнению с 2011г. на 1% (с 460 до 456). Численность не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций составляет 131 человек.

На финансовое обслуживание в территориальные организации перешли 76 первичных профсоюзных организаций.

На конец отчетного года остаток свободных денежных средств в целом по организациям увеличился на 22%, в том числе: в территориальных организациях на 27,7%; в первичных профсоюзных организациях, в составе территориальных на 20,8%; в первичных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза на 21,1%.

Из года в год ряд территориальных и первичных организаций непосредственного обслуживания при составлении проекта сметы не учитывают рекомендации ЦК профсоюза по ее составлению: планируют расходы по статье подготовка кадров и обучение профсоюзного актива в % ниже, предусмотренных постановлением 1У Пленума ЦК профсоюза; формируют профсоюзный бюджет с дефицитом.

Не представили в ЦК профсоюза утвержденные сметы профсоюзного бюджета, штатное расписание на 2013г.: Курганская, Новосибирская и Самарская областные организации и 9 первичных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК обслуживания: ФКП «Авангард», ОАО «Текстильмаш» г. Чебоксары, ОАО «Механический завод» г.Орск, ООО «Юпитер» г. Валдай, ОАО «Орелтекмаш», ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик», ОАО «Ульяновский патронный завод», в/ч 41710 Тверская область, в/ч 32358 п. Куженкино.

Не выполнили постановление IV Пленума ЦК профсоюза от 19.12.2012г (п.7) и не представили акты проверок ревизионные комиссии 5 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза: ФГУП «Завод синтетических волокон «Эластик», ОАО «Ульяновский патронный завод», ФГУП «ЦИБ № 81» г. Ярославль, в/ч 41710 Тверская область, в/ч 32358 п. Куженкино.

* * *

ПОБЕДИТЕЛИ
смотр-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию
2012 года

Рассмотрев материалы, представленные комиссией по подготовке предложений по подведению итогов смотр-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года», президиум ЦК профсоюза признал победителями смотр-конкурса за 2012 год и наградил Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями первичные профсоюзные организации: «Уралвагонзавод», ОАО «Завод имени В.А.Дегтярёва», «Воткинский завод», ОАО «ФНПЦ «Алтай», «ФЦДТ «Союз».

Президиум также присвоил звание «Лучший профсоюзный лидер 2012 года» и наградил Почётными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями председателей первичных профсоюзных организаций: Красноруцкова В.В. (ППО «Уралвагонзавод»), Мохова В.А. (ППО ОАО «Завод имени В.А.Дегтярева»), Телегина В.Л. (ППО «Воткинский завод»), Докучаева А.Ю. (ППО ОАО «ФНПЦ «Алтай»), Мухачева С.В. (ППО «ФЦДТ «Союз»).

За участие в смотре-конкурсе Почетной грамотой ЦК профсоюза награждена ППО «Химический завод «Планта», председатель ППО Мосина О.В.

Президиум ЦК профсоюза обратил внимание территориальных организаций на снижение активности участия в смотре-конкурсе.

* * *

ПОБЕДИТЕЛИ
смотр-конкурса на лучшую организацию работы
по реализации молодёжной политики под девизом
«Молодёжь и профсоюз» за 2012 год

Рассмотрев материалы, представленные молодежной комиссией ЦК профсоюза, с предложениями по подведению итогов смотр-конкурса на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз», президиум ЦК профсоюза признал победителями смотр-конкурса за 2012 год и наградил Почетными Дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями первичные профсоюзные организации: ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева», ОАО «Муромский приборостроительный завод», «Ижевский механический завод», «Воткинский завод», «Химический завод «Планта».

Президиум также присвоил звание «Лучший молодой лидер 2012 года» наградил Почетными грамотами ЦК профсоюза и денежными премиями председателям молодежных организаций, комитетов и комиссий профсоюзных организаций: Рябикова Р.В. (ППО ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева»), Финогенову Е.А. (ППО ОАО «Муромский приборостроительный завод»), Паркулаб М.Р. (ППО «Ижевский механический завод»), Демченко Д.А. (ППО «Воткинский завод»), Белова С.В. (ППО «Химический завод «Планта»)

За участие в смотре-конкурсе Почетными грамотами ЦК профсоюза награждены ППО: ОАО «ЦКБ аппаратостроения», ФГУП «НПО «Орион», ОАО ХК «Барнаулский станкостроительный завод», ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова», «ФКП «Казанский государственный пороховой завод».

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН
КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

п. Дубровский Московской области

16 апреля 2013 г.

О работе работодателя и профсоюзного комитета ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза

Рассмотрев информацию о работе работодателя и профсоюзного комитета ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ» по устранению отмеченных комиссией ЦК профсоюза недостатков, комиссии ЦК профсоюза **РЕШИЛИ:**

1. Отметить, что работодателем и профсоюзным комитетом предприятия проводится определенная работа по устранению нарушений законодательных норм по охране труда, недостатков по разработке и реализации коллективного договора, его соответствия Федеральному отраслевому соглашению. (Справка прилагается).

2. Предложить работодателю и профсоюзному комитету ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ» продолжить работу по реализации рекомендаций отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

3. Московскому областному комитету профсоюза оказать практическую помощь первичной профсоюзной организации в решении стоящих задач по выполнению требований трудового законодательства и нормативных актов в области охраны труда, соответствия коллективного договора нормам Федерального отраслевого соглашения.

4. Повторно заслушать данный вопрос на заседании комиссий ЦК профсоюза в декабре 2013г.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н. Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К. Плахов

СПРАВКА

**О работе работодателя и профсоюзного комитета
ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ» по устранению недостатков,
отмеченных комиссией ЦК профсоюза**

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза работники аппарата ЦК профсоюза – заведующий отделом охраны труда и здоровья трудящихся Волков В.В., заведующий отделом по защите социально-трудовых прав трудящихся Фомин А.М. и заведующий отделом Московского обкома профсоюза Савельев Е.А. в период с 10 по 11 июля 2012г. провели проверку работы ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ» и первичной профсоюзной организации в современных условиях.

По результатам проверки предприятию была представлена справка, в которой отмечены положительные аспекты работы и даны рекомендации по улучшению регулирования социально-трудовых отношений и условий охраны труда.

Профсоюзный комитет и работодатель развивают социальное партнерство, осуществляют работу по повышению роли КД, строят взаимоотношения в целях создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятия, повышение жизненного уровня работников и их социально-правовую защиту.

В ходе проверки выявлены следующие недостатки:

1. Коллективный договор (далее КД) принят конференцией трудового коллектива, что противоречит содержанию ст. 35 Трудового Кодекса РФ (далее ТК РФ).

2. В КД не определены конкретные показатели раздела «Оплата труда» Федерального отраслевого соглашения (далее ФОС): среднемесячной заработной платы (п.5.8), доли тарифной (окладной) части в заработной плате (п.5.11), индексации заработной платы (п.5.12), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе (п.5.13), оплаты времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника (п.5.17), соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой (п.5.18), материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы работникам.

3. В КД содержатся положения ТК РФ, иных нормативных актов, которые не должны являться предметом двусторонних переговоров, а обязательны для исполнения.

В то же время, отсутствуют отдельные нормы ТК РФ, предусматривающие обязательное коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

4. В КД не предусмотрена норма ст.377 ТК РФ по оплате труда председателя первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя.

5. Функции комиссии по трудовым спорам решением конференции возложены на профсоюзный комитет, что противоречит ст.384 ТК РФ.

6. На предприятии не организовано общественное питание, работники не обеспечены горячим питанием.

7. Не во всех производственных подразделениях организованы комнаты приема пищи в соответствии с требованиями санитарных норм, некоторые работники принимают пищу на рабочих местах.

8. Не все работники, работающие в спецпроизводстве, на момент проверки применяли антистатическую спецодежду, в т.ч. нижнее белье и спецобувь в соответствии с требованиями «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009г. № 90н.

9. На предприятии не создан совместный комитет по охране труда из представителей администрации и профсоюзной организации, утвержденных решением профкома и приказом генерального директора предприятия.

10. Не организовано изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда, не проводятся смотры-конкурсы среди подразделений, а также среди уполномоченных по охране труда на лучшую постановку работы по охране труда с материальным и моральным поощрением победителей.

11. Уполномоченные по охране труда не участвуют в работе I ступени административно-общественного контроля.

В январе т.г. проведена проверка устранения недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

Администрацией предприятия и профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по устранению отмеченных замечаний.

Социальные партнеры учли замечание комиссии о том, что КД должен приниматься не конференцией трудового коллектива, а комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Совместным решением образованы постоянно действующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со ст. 35 ТК РФ и по

трудовым спорам в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

В целях координации действий сторон социального партнерства в марте 2013 года разработано и принято Положение о комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

В дальнейшем все изменения, дополнения, пролонгация или принятие нового КД будут приниматься комиссией по регулированию социально- трудовых отношений по взаимному согласию сторон.

Работодателем приняты меры по выполнению показателей раздела «Оплата труда» ФОС, хотя в действующем КД они не определены.

Так среднемесячная заработная плата за 2012г. составила 28020 руб., в том числе:

- за I квартал – 25490 руб. (3,3 - к прожиточному минимуму 7701 руб.);
- за II квартал – 29720 руб.(3,8 - к прожиточному минимуму 7789 руб.);
- за III квартал – 26220 руб.(3,3 - к прожиточному минимуму 8042 руб.);
- за IV квартал – 30560 руб.

Минимальная заработная плата работников в 2012г. составляла 9000 рублей и соответствовала установленной трехсторонней комиссией Московской области.

На предприятии отсутствуют работники, получающие заработную плату ниже прожиточного минимума в регионе.

На момент проверки фактическая доля тарифной части в заработной плате составляла менее 50%, что не соответствовало нормам ФОС при том, что в 2010г. тарифная (окладная) часть заработной платы была увеличена в 2 раза.

С 1 мая т.г. должностные оклады на предприятии будут повышены на 40%, в результате чего увеличится доля тарифной части в заработной плате до 60%, что соответствует нормам ФОС.

В связи с истечением срока действия КД в 2013г., стороны предварительно договорились о сохранении социально значимых пунктов в КД по окончании срока действия или в случае изменения формы собственности, что позволит уделить особое внимание проработке пунктов для внесения изменений и дополнений.

Полная договоренность достигнута в части определения в КД конкретных пунктов, отражающих показатели раздела «Оплата труда» ФОС:

- среднемесячная заработная плата (п.5.8);
- доля тарифной (окладной) части в заработной плате (п.5.11).

В текст КД будут включены нормы ТК РФ, предусматривающие коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

Профсоюзный комитет при новом руководстве инициировал включение в КД следующих пунктов:

- об индексации заработной платы (п. 5.12);
- о дополнительном вознаграждении за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе (п. 5.13);
- об оплате времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника (п.5.17);
- об уровне соотношения в оплате труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой (п. 5.18);
- о материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы работникам;
- об оплате труда руководителя выборного органа ППО и премирования освобожденных работников наравне с работниками предприятия за счет средств работодателя.

Профсоюзным комитетом совместно с правовым отделом предприятия начата работа по изданию информационных материалов, содержащих извлечения из ТК РФ, Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

По устранению замечаний в области охраны труда выполнены следующие мероприятия:

- в производстве 8 организована комната приема пищи, ведутся переговоры по организации общественного питания для сотрудников на льготных условиях;

- усилен контроль по обязательному применению работниками, занятыми на работах в спецпроизводстве, антистатической обуви в соответствии с требованиями «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н;

- создан совместный комитет по охране труда, состоящий на паритетной основе из представителей профсоюзной организации и администрации;

- проведено обучение и проверка знаний по охране труда уполномоченных по охране труда (Протокол № 7 от 28.02.2013г. заседания комиссии по проверке знаний требований по охране труда работников).

Комиссия ЦК профсоюза



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН

КОМИССИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

п. Дубровский Московской области

16 апреля 2013 г.

**О выполнении коллективных договоров и Федерального
отраслевого соглашения за 2012 год**

Заслушав и обсудив информацию о выполнении коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения за 2012 год, комиссии ЦК профсоюза

РЕШИЛИ:

1. Информацию заведующего отделом аппарата ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся о выполнении коллективных договоров и положений отраслевого соглашения в 2012г. принять к сведению (Справка прилагается).

2. Первичным профсоюзным организациям:

2.1. Руководствоваться в своей работе решениями II (2011г.) и III (2012г.) пленумов ЦК профсоюза.

2.2. Инициировать в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений переговорный процесс с работодателями по положениям Федерального отраслевого соглашения, не нашедшим реализации в коллективных договорах предприятий (организаций).

При выработке согласованных решений, обратить особое внимание на выполнение разделов соглашения «Оплата труда», «Охрана труда и здоровья», «Работа с молодежью», «Содействие занятости», «Гарантии деятельности профсоюзных организаций».

2.3. Совместно с работодателями разрабатывать программу поэтапного увеличения минимального размера оплаты труда на предприятиях (в организациях) при объективной невозможности ее повышения, в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением (пункт 5.10.).

2.4. Представлять в отраслевую комиссию:

- отчеты о выполнении коллективных договоров и соглашения, по установленной форме (сайт «ОБОРОНПРОФ» 08.07.2009г.) в сроки определенные соглашением (п.12.6.);

- копии коллективных договоров или изменений и дополнений в действующие коллективные договоры в месячный срок после регистрации в органах по труду (п.12.8.).

3. Комитетам территориальных организаций профсоюза:

3.1. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке проектов новых и внесении изменений и дополнений в действующие коллективные договоры.

3.2. Обратить особое внимание на заключение коллективных договоров в организациях, изменивших форму собственности, или где прошла смена руководства предприятия.

3.3. Осуществлять правовой контроль заключения коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзное членство менее 50% численности работающих.

4. Отделам аппарата ЦК профсоюза провести анализ представленных отчетов о выполнении Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров к заседанию отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок – 13 мая 2013г.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

Е.Н. Иванов

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся**

Е.К. Плахов

СПРАВКА

О выполнении коллективных договоров и Федерального отраслевого соглашения за 2012 год

Работа по заключению и выполнению коллективных договоров в 2012г. проходила в условиях роста объемов промышленной продукции на предприятиях оборонного комплекса.

В экономике России индекс промышленного производства по отношению к 2011 году составил 102,6%, при этом рост среднемесячной номинальной заработной платы в Российской Федерации по отношению к 2011г. составил 107,8 %.

В прошедшем году темпы роста производства товарной продукции в отраслях составили: в промышленности обычных вооружений – 101,7%, в промышленности боеприпасов и спецхимии – 107,6% соответственно, при этом рост среднемесячной заработной платы в 2012г. по сравнению с 2011г. составил: в промышленности обычных вооружений 117,5%, в промышленности боеприпасов и спецхимии 117,2 %.

Профсоюзные организации предприятий и организаций, учитывая складывающуюся обстановку, вели переговоры с работодателями по заключению коллективных договоров, постоянно контролировали ход их выполнения.

В рамках Федерального отраслевого соглашения на 31 декабря 2012г. в 248 предприятиях и организациях, где действуют первичные профсоюзные организации «ОБОРОНПРОФ», действуют 234 коллективных договора (94,4%).

Из них: заключены новые коллективные договоры в отчетном году – в 52; действуют коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы – в 133; продлены на новый срок, договоры, заключенные в предыдущие годы – в 49;

Не имеют коллективных договоров 14 предприятий и организаций.

В 2011г. не имели коллективных договоров 15 предприятий и организаций.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет 299 003 человека (более 98,5%).

Практически на всех предприятиях первичные профсоюзные организации профсоюза являются единственным представителем работников, им обеспечиваются права и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

Падение объемов производства в предыдущие годы и проводимые мероприятия по реструктуризации оборонного комплекса вызвали уменьшение занятости. В 2012г. численность работающих на предприятиях и в организациях уменьшилась на

7,8% в промышленности боеприпасов, спецхимии и увеличилась на 1,2% в промышленности обычных вооружений.

Реорганизация в системе управления оборонными предприятиями привела к ухудшению контроля за действиями руководителей предприятий и организаций по выполнению обязанностей работодателя, связанных с ведением переговоров, заключением коллективных договоров в соответствии с законодательством, а также предоставлением отчетов.

Определенное отрицательное влияние на ход колдоговорной компании оказывает акционирование предприятий и смена их руководства.

Несмотря на сложную ситуацию в 2012г., коллективные договоры были заключены, продолжали действовать или продлены сроки их действия на 95,3% предприятий и организаций отраслей промышленности.

В 2012г. имели коллективные договоры все предприятия и организации Алтайского и Пермского краёв, Волгоградской, Кировской, Курганской, Самарской, Ивановской, Саратовской, Тульской, Кемеровской, Московской, Новосибирской, Свердловской областей, Республики Татарстан. Инициаторами заключения коллективных договоров были, как правило, профсоюзные комитеты. Проверка выполнения и отработка проектов коллективных договоров проводилась совместными комиссиями.

Прошедший год выявил серьезные проблемы в вопросах заключения коллективных договоров. Не заключены КД на предприятиях: «Муроммашзавод», «Прибор», «Мосточлегмаш», «Завод им.Фрунзе», «Ижмаш» и в малочисленных организациях. На отдельных предприятиях сроки действия коллективных договоров продляются на расширенных заседаниях профсоюзных комитетов, конференциях. Общие собрания и конференции с целью информирования коллектива о выполнении коллективного договора становятся редкостью.

Проверки показывают, что в отдельных КД содержатся нормы, противоречащие трудовому законодательству и нормативным правовым актам. Примеры:

- ОАО "Тульский оружейный завод" – перевод работников на режим неполного рабочего времени "при временном снижении объёмов производства и жёсткой экономической необходимости". Это противоречит ст.74 ТК РФ, предусматривающей такой перевод только по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда;

- НИИ «Стали» – возможность замены профилактического питания денежной компенсацией. Трудовой кодекс не предусматривает такой замены;

- на Азовском оптико-механическом заводе руководителям установлен ненормированный рабочий день, но общая продолжительность отпуска составляет 28 календарных дней, значит дополнительный отпуск не предусмотрен.

В текстах многих коллективных договоров дублируется ТК и нормативные правовые акты. Работодатель охотно идет на включение информационных положений в коллективный договор, т.к. такой коллективный договор легче выполнять.

Однако, информационные положения не несут правовой нагрузки. Еще в 2005г. принято специальное постановление ЦК профсоюза. Объединения работодателей также считают, что КД должны содержать исключительно те положения, которые улучшают законодательство, либо устанавливают механизмы его применения. Недопущение в коллективных договорах информационных положений должно по-прежнему оставаться для профсоюза важной задачей.

В ТК РФ (ст.134) содержится обязанность работодателей индексировать заработную плату. В п.5.12 Федерального отраслевого соглашения установлено, что "работодатель регулярно индексирует заработную плату одновременно всем категориям работников с рекомендуемым коэффициентом 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте РФ. Периодичность и процент индексации определяются коллективным договором". 30 января 2012г. на сайте профсоюза приведен пример соответствующего обязательства работодателя. Но пока вопрос об индексации решен не везде.

Предварительный анализ выполнения соглашения за 2012г. согласно представленным отчетам показывает, что на значительном количестве предприятий не обеспечено доведение до установленных нормативов таких важнейших показателей как среднемесячная заработная плата, минимальный ее размер, доля тарифной части в заработной плате и др., а отдельные предприятия не включают эти важнейшие показатели в текст коллективных договоров.

Несмотря на то, что коллективными договорами большинства организаций предусмотрена гарантия своевременной выплаты работникам заработной платы 2 раза в месяц, ОАО «Муроммашзавод» выплачивает заработную плату своим работникам один раз в месяц.

Продолжались значительные задержки по срокам выдачи зарплаты. В конце 2012г. они составляли: четыре месяца на АПЗ «Вымпел»; три месяца на ОАО «ВНИТИ» и ОАО «Пермгипромашпром»; два с половиной месяца на ОАО «Ново-Вятка» и др. Всего, на конец 2012г. было 14 таких предприятий. Поздний срок выплаты заработной платы установлен на ОАО «ЛОМО».

Не везде в коллективных договорах отражены вопросы, отнесенные ТК РФ к сфере договорного регулирования:

- дополнительные отпуска работникам с ненормированным рабочим днем;
- выплата межразрядной разницы;
- второй выходной день при пятидневной рабочей неделе;
- размер и порядок выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе;
- порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками;
- порядок перечисления профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников.

В обеспечении занятости профсоюзные комитеты ППО продолжали добиваться сведения до минимума сокращения численности работающих и количества рабочих мест.

В коллективных договорах отдельных организаций предусматривается введение администрацией неполной рабочей недели или неполного рабочего дня при оплате в размерах, предусмотренных законодательством. Однако последний мониторинг ситуации на предприятиях показывает, что все 100% предприятий, где была введена неполная рабочая неделя, производят оплату за фактически отработанное время (ФКП «НОЗИП», «АНОЗИТ», «Приволжский полигон». ОАО «Сигнал», ОАО «Ново-Вятка» и др.).

В рамках социального партнёрства Департаментом промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и ОБОРОНПРОФ подведены итоги VIII отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства», материалы по которому были представлены пятнадцатью предприятиями и организациями отрасли.

Проведение конкурса способствовало разработке, принятию и реализации коллективных договоров, которые в большей мере отвечают интересам работников.

Практически все профсоюзные комитеты широко использовали коллективные договоры как правовую базу, обеспечивающую условия эффективного функционирования профсоюзных организаций на предприятиях.

При заключении новых коллективных договоров и внесении дополнений и изменений в 2012г. в действующие КД многих предприятий учитывались основные положения Федерального отраслевого соглашения по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, занятости, обеспечения условий и охраны труда и социальных гарантий.

Вместе с тем, финансово-экономическое положение предприятий и организаций отраслей промышленности все еще остается сложным. Больше трети из них убыточны, растет кредиторская задолженность, продолжается банкротство предприятий.

По этим причинам в коллективные договоры многих предприятий не был включен ряд основных положений действовавшего Федерального отраслевого соглашения.

В некоторых организациях отсутствует обязательство работодателя по выплате дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни. Там же, где такое обязательство есть, в подавляющем большинстве размер указанного вознаграждения очень низкий.

Только несколько предприятий установили справедливый размер дополнительного вознаграждения из расчета среднемесячной заработной платы. Это: ОАО «НИИ»; ОАО «ЦКБ аппаратостроения»; ОАО «Тульский НИТИ» и ОАО «Спецмаш».

В последнее время серьезную озабоченность вызывает вопрос заключения коллективных договоров в организациях, где профсоюзное членство менее 50% численности работников. Первичные и территориальные организации должны четко отслеживать это и своевременно реагировать.

При составлении коллективных договоров на несколько лет или их продлении не всегда вносятся изменения в разделы и приложения на последующие годы.

Во многих КД неправильно указывается одна или обе стороны заключающих КД. В некоторые КД включаются положения, регламентирующие внутривнутрипрофсоюзные отношения.

В целом анализ показал, что ряд профсоюзных организаций не в полной мере выполняют решения ЦК профсоюза по этому вопросу. Отдельные территориальные комитеты ослабили внимание к вопросам подготовки качественных проектов коллективных договоров, отвечающих требованиям защиты социально-трудовых прав работников, не рассматривают на своих заседаниях результаты работы по заключению и выполнению коллективных договоров.

Регулярную и полную информацию в ЦК профсоюза представляют Алтайский и Пермский краевые, Татарский республиканский, Владимирский, Кировский, Новосибирский, Свердловский, Тульский, Челябинский областные комитеты профсоюза. Однако отдельные материалы представляются не в полном объеме и позже установленных сроков.

Многие организации самостоятельно упростили форму отчета, представляя фактические данные, не указывают показатели, предусмотренные коллективным договором, что не позволяет провести полный анализ работы по практике заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях отрасли.

В настоящее время коллективный договор является основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работником и работодателем на предприятии в системе социального партнерства, невыполнение которого может быть рассмотрено в судебном порядке. Поэтому необходимо грамотно подходить к работе по подготовке проектов и четко соблюдать все юридические правила при его заключении, подведении итогов выполнения и продлении срока действия.

Коллективные переговоры в 2013 году также проходят в сложной для предприятий обстановке. По оперативной информации на ряде предприятий работодатели в процессе коллективных переговоров не в полной мере руководствуются Федеральным отраслевым соглашением и противодействуют включению в коллективные договоры размеров среднемесячной и минимальной оплаты труда, материальной ответственности работодателя за задержку по выплатам заработной платы и перечислению профсоюзных взносов и других положений, определенных Федеральным отраслевым соглашением. В результате этого коллективные договоры на отдельных предприятиях принимаются с протоколом разногласий («ГосНИИмаш», «Тульский оружейный завод»).

В связи с окончанием 31 декабря 2013г. срока действия Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы президиум ЦК профсоюза принял постановление о поддержке предложения Исполкома Ассоциации Российских проф-

На заседаниях областного комитета в 2011-2013 гг. были рассмотрены следующие вопросы правозащитной работы:

- о соблюдении трудового законодательства в ОАО "Тульский оружейный завод";
- о работе работодателей и ППО по выполнению Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров в 1 полугодии 2012г.;
- о правозащитной работе – февраль 2013 г.

В областном комитете образована комиссия по защите трудовых прав и интересов трудящихся (председатель Купцов В.В.). На её заседаниях в 2011-2012 гг. были рассмотрены следующие вопросы:

- содействие профсоюзным комитетам в решении ими вопросов по росту заработной платы, сохранению рабочих мест, дополнительной социальной защите членов профсоюза через коллективные договоры;
- об оказании методической и организационной помощи первичным профсоюзным организациям по ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров в условиях реструктуризации предприятий отрасли.

В аппарате областного комитета работает правовой инспектор труда Соломахов М.И. (с января 2004 г.).

Контроль выполнения Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров

Коллективные договоры заключены на всех предприятиях отрасли в Тульской области. Особое внимание областной комитет уделяет соответствию коллективных договоров Федеральному отраслевому соглашению (далее – ФОС). В большинство КД включены важнейшие положения ФОС, в том числе индексация заработной платы и выплата дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни.

В каждом коллективном договоре включены обязательства работодателя по созданию условий для осуществления деятельности ППО (предоставление помещений, оргтехники, телефона; обязанности по перечислению членских профсоюзных взносов и отчислению денежных средств на культурно-массовую работу).

Правовой инспектор проводит юридическую экспертизу коллективных договоров. Например, в 2012 г. проанализированы коллективные договоры ОАО "Сплав", ОАО "Тульский оружейный завод", ОАО "АК "Туламашзавод", ФГУП "Машиностроительный завод "Штамп", ФКП "Алексинский химический комбинат".

В эти коллективные договоры включены нормы Федерального отраслевого соглашения и областного трехстороннего соглашения, увеличены льготы и компенсации работникам по сравнению с трудовым законодательством, а также исключены положения, дублирующие нормы Трудового кодекса (далее – ТК) и иных нормативных правовых актов.

Проверка соответствия трудовому законодательству локальных нормативных актов

Ежегодно некоторыми работодателями издаются приказы по согласованию с профсоюзным комитетом по вопросам:

- изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (ст. 74 ТК);
- расторжение трудовых договоров в соответствии с пунктами 2, 3, 5 ч. 1 ст. 81 ТК;
- привлечение работника к сверхурочной работе в случаях, установленных ст. 99 ТК;
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, установленных ст. 113 ТК;
- утверждение графика отпусков;
- установление систем оплаты труда;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- правила и инструкции по охране труда.

Председатели ППО направляли проекты локальных нормативных актов правовому инспектору, который проводил юридическую экспертизу на соответствие их трудовому законодательству.

Консультативная помощь

Организованы еженедельные юридические консультации членов профсоюза.

Правовой инспектор проводит прием-консультации членов профсоюза. При этом в необходимых случаях составляются судебные иски и претензии, осуществляется

представительство работников в суде. В 2011-2012 гг. правовой инспектор провёл 390 консультаций членов профсоюза по различным правовым вопросам – трудовым, наследственным, семейным, жилищным, земельным.

В последнее время участились вопросы членов профсоюза о законности установления сокращенной рабочей недели, заключении дополнительного соглашения об изменении различных разделов трудового договора. По ним даются развернутые, аргументированные ответы.

Проведено консультирование членов профсоюза с выездом на предприятия (ОАО "Сплав", ОАО "Тульский оружейный завод", ФКП "Алексинский химический комбинат", ФГУП "ГНПП "Базальт"). Проведена проверка приказов и иных локальных нормативных актов.

В феврале 2013 г. областной комитет принял решение о графике проведения выездных консультаций: один раз в месяц – одно предприятие.

Правовой инспектор консультирует также и председателей ППО. Например, даны консультации о действии коллективного договора в ходе и после акционирования предприятия; подобраны нормативные правовые акты, закрепляющие минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Много консультаций для председателей ППО было дано в связи с мировым финансовым кризисом и его последствиями, которые отразились на социально-экономическом положении оборонных предприятий Тульской области.

Правовому инспектору созданы все необходимые условия для работы: предоставлено отдельное помещение с современной оргтехникой и средствами связи (телефон, Skype, E-mail), установлена справочно-правовая система КонсультантПлюс (в том числе мобильная версия для выездных консультаций).

Защита прав и законных интересов организаций и членов профсоюза в судах

Правовым инспектором обкома было составлено исковое заявление и принято непосредственное участие в рассмотрении гражданского дела в Арбитражном суде Тульской области о взыскании членских профсоюзных взносов с ОАО "Тульский оружейный завод". Результатом стало решение арбитражного суда о взыскании 1 700 000 руб. задолженности по членским профсоюзным взносам и плюс 300 000 руб. проценты за неправомерное пользование чужими денежными средствами. В последствии образовались трудности с непосредственным исполнением решения Арбитражного суда судебными приставами-исполнителями. Однако Солома-сов М.И. подвел правовую базу к тому, что членские профсоюзные взносы взыскиваются в той же очередности, что и заработная плата работников – во вторую очередь, и добился перечисления задолженности работодателя по профсоюзным взносам. Аналогичное решение Арбитражный суд Тульской области принял в отношении ОАО "Тульский научно-исследовательский технологический институт" (о взыскании 76 000 руб.).

В 2011-2012 гг. правовым инспектором были составлены 64 исковые заявления в судебные инстанции различных уровней. Он нередко выступает в суде в качестве представителя члена профсоюза, обратившегося за помощью. В 97% случаев иски удовлетворяются. Например: по трудовым вопросам, о восстановлении на работе; о присвоении звания "Ветеран труда"; об установлении ежемесячной выплаты ветерану труда и другим вопросам.

Семинары, информационная работа

Два раза в год областным комитетом проводятся семинары: однодневные и выездные, на которых рассматриваются вопросы правозащитной работы. Правовой инспектор проводит обучение председателей цехкомов и профсоюзного актива. Основные вопросы данных семинаров: мотивация профсоюзного членства, коллективные переговоры и содержание коллективного договора, трудовое законодательство, трудовой договор, расторжение трудового договора.

8-10 декабря 2011 г. областной комитет провёл выездной семинар для вновь избранных председателей цехкомов. В семинаре приняло участие 30 человек. На семинаре рассмотрены вопросы: правовая основа и нормативная база деятельности профсоюза; коллективный договор - основной документ защиты работников на предприятии; организационная работа в профсоюзной организации, формы и мето-

ды профсоюзной работы; мотивация профсоюзного членства; презентация первичной профсоюзной организации и другие.

С 12 по 13 апреля 2013 г. в г. Серпухове областной комитет провёл семинар для председателей цехкомов и членов молодежных комиссий. Правовой инспектор выступал на данном мероприятии по следующим вопросам: правовые основы и нормативная база деятельности профсоюза; Трудовой кодекс РФ: основные принципы регулирования социально-трудовых отношений; коллективный договор – основной инструмент деятельности первичной профсоюзной организации.

Лекции, деловые игры, консультации проведены председателем областной организации Андреевым И.Н., главным специалистом областного комитета Козловой Т.А., правовым инспектором Соломасовым М.И. Широко использовалось оборудование для наглядного представления материалов.

В 2012г. начат выпуск газеты Тульской областной организации профсоюза "НАШ ВЗГЛЯД. Тулаоборонпроф". 5 февраля 2013 г. вышел второй номер, в котором помещены материалы правового характера: "Колдоговорная кампания" (автор – Т.А.Козлова, главный специалист областного комитета); "Запрограммированная бедность" (о Стратегии развития пенсионной системы, автор – В.В.Гордин, председатель ППО ОАО "Тульский оружейный завод"); "Консультация юриста" (автор – М.И.Соломасов, правовой инспектор).

Государственная регистрация первичных профсоюзных организаций

Правовой инспектор принимает непосредственное участие в работе, связанной с внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о ППО. Например, в связи с изменением наименований ППО, действующих в ОАО "Сплав", ОАО "Конструкторское бюро приборостроения", ФГУП "Машиностроительный завод "Штамп".

Но следует отметить, что в целом работа по приобретению ППО собственных наименований в Тульской областной организации профсоюза ведется слабо – сейчас ППО в большинстве своём имеют наименования, полностью зависящие от организационно-правовой формы работодателей.

Эффективность правозащитной работы

Правозащитная работа, проводимая Тульской областной организацией, в том числе повысила её значение в глазах членов профсоюза и работников предприятий.

В 2011-2012 гг. экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 2 527 тыс. руб. (рассчитана исходя из средней стоимости юридических услуг по г. Туле).



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ КОМИССИЯ МОЛОДЁЖНАЯ КОМИССИЯ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

п. Дубровский Московской области

16 апреля 2013 г.

О работе первичной профсоюзной организации ФГУП «Брянский химический завод имени 50-летия СССР» по реализации рекомендаций комиссии ЦК профсоюза и совершенствованию работы организации

Рассмотрев информацию председателя первичной профсоюзной организации Копыловой Т.И. и уполномоченного профсоюзного представителя ЦК профсоюза Андреева И.Н. о выполнении рекомендаций комиссии ЦК профсоюза и совершенствованию работы организации комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию о выполнении рекомендаций комиссии ЦК профсоюза

к сведению (справка прилагается).

2. Профкому первичной профсоюзной организации ФГУП «Брянский химический завод имени 50-летия СССР» продолжить работу по реализации рекомендаций комиссии ЦК профсоюза и обеспечить их выполнение.

3. Уполномоченному профсоюзному представителю ЦК профсоюза Андрееву И.Н. осуществлять постоянный контроль за выполнением принятых по данной организации рекомендаций.

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев**
Председатель молодёжной комиссии М.И.Соломасов

ИНФОРМАЦИЯ

О ходе выполнения рекомендаций комиссии ЦК профсоюза и совершенствованию работы первичной профсоюзной организацией ФГУП «Брянский химический завод имени 50-летия СССР»

Профсоюзным комитетом ППО ФГУП «Брянский химический завод имени 50-летия СССР» была проделана определенная работа по устранению недостатков, отмеченных в рекомендациях комиссии ЦК профсоюза.

На заседании профсоюзного комитета были рассмотрены материалы комиссии ЦК профсоюза и утвержден план мероприятий по устранению выявленных недостатков.

В соответствии со сроками, указанными в плане мероприятий, выполнены:

- в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений введены представители работников взамен выбывших;

- утверждена на заседании профсоюзного комитета структура первичной профсоюзной организации;

- выстроена система работы председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, профсоюзного актива по вовлечению работников в профсоюз. Только в марте т.г. принято в профсоюз 13 новых членов;

- сформирован и утвержден резерв профсоюзных кадров на должность председателя первичной профсоюзной организации из числа молодежи в количестве 3-х человек;

- по инициативе профсоюзного комитета проведена работа по принятию дополнения в коллективный договор, в части увеличения доли тарифа в заработной плате;

- согласно актов сверки расчетов по членским профсоюзным взносам задолженность работодателя по состоянию на 01.01.12г. составляла 546793 рубля, по состоянию на 01.01.13г. она уменьшилась до 253371 рубля.

Ведется работа по включению в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», положения о проведении индексации заработной платы.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ КОМИССИЯ
МОЛОДЁЖНАЯ КОМИССИЯ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

п. Дубровский Московской области

16 апреля 2013 г.

**О подготовке и проведении отчетно-выборной кампании
в первичных профсоюзных организациях Челябинской областной
Московской городской организациях профсоюза**

Заслушав и обсудив информацию председателя Челябинской областной организации Долганова А.С. и заместителя председателя МГО «Оборонпроф» Романчука

А.Н., о подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию о подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях к сведению (справка прилагается).

2. Председателям организаций профсоюза при подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в организациях руководствоваться Уставом профсоюза, «Положением о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов «Оборонпроф» и информационным сборником ЦК профсоюза «ПИК» 2(72) 2009г. «Подготовка и проведение отчетов и выборов в организациях профсоюза».

3. Обратить внимание председателя МГО «Оборонпроф» Фоминой В.Н. и заместителя председателя Романчука А.Н. на неудовлетворительную работу по контролю за ходом отчетно-выборной кампании в организациях и недостаточную требовательность к председателям ППО, нарушающим положения Устава «Оборонпроф».

4. Заместителю председателя МГО «Оборонпроф» Романчуку А.Н. обеспечить завершение проведения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях ФГУП «НПО «Астрофизика», «Прибор», ОАО «НИИД» до 1 июня т.г.

О выполнении решения проинформировать отдел организационной работы ЦК профсоюза.

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев
Председатель молодёжной комиссии М.И.Соломасов**

ИНФОРМАЦИЯ

О подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях Челябинской областной Московской городской организациях профсоюза

В связи с окончанием сроков полномочий выборных органов в ряде первичных профсоюзных организаций Московской городской и Челябинской областной организаций профсоюза будут проводиться отчетно-выборные кампании.

В Челябинской областной организации профсоюза из 10 первичных профсоюзных организаций отчеты и выборы будут проводиться в 8 организациях.

В Московской городской организации - в 7, причем в 3 первичных профсоюзных организациях полномочия закончились в 2011 – 2012г.г.

Первичная профсоюзная организация	Дата последней конференции
«Прибор»	30.03.10г. (1 год)
ФГУП «НПО «Астрофизика»	20.10.10г. (2 года)
ФГУП «ОКБ «Гранат»	17.12.09г. (3года)

Челябинским областным комитетом профсоюза проводится определенная работа по подготовке отчетно-выборной кампании в первичных организациях. Основная масса конференций должна быть проведена в сентябре – октябре т.г.

План основных мероприятий Челябинского областного комитета профсоюза на I полугодие 2013г. предусматривает проведение в апреле т.г. пленума, в повестке дня которого будет рассмотрен вопрос о проведении отчетно-выборной кампании. По данному вопросу будет проведено и заседание президиума областного комитета.

Члены областного комитета будут прикреплены за первичными профсоюзными организациями, для оказания им практической помощи.

Для председателей и заместителей первичных профсоюзных организаций проведен семинар по вопросу подготовки и проведения отчетов и выборов. В ходе семинара участники решали ситуационные задачи, разбирали основные недостатки, отмеченные по итогам отчетно-выборной кампании 2010г. Все участники семинара получили методические материалы на электронном носителе.

В соответствии с Порядком формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза, обкомом будут обсуждены предложения проф-

комов по кандидатурам на должности председателей первичных профсоюзных организаций и высказано мнение комитета по предложенным кандидатурам.

Проведенная и намеченная на дальнейшее работа областного комитета позволяет надеяться на то, что отчетно-выборная кампания в первичных организациях Челябинской областной организации будет проведена на высоком организационной уровне.

Руководство Московской городской организации профсоюза (Фомина В.Н. – председатель, Романчук А.Н. – зам.председателя) не осуществляют должного контроля за ходом отчетно-выборной кампании в организациях. Длительное время идет подбор и согласование кандидатур на уровне руководителей предприятий на должности председателей первичных профсоюзных организаций ФГУП «НПО «Астрофизика» и «Прибор», сроки завершения этой работы не определены, в связи с этим профсоюзные комитеты этих организаций имеют право принимать решение только о подготовке и проведении отчетно-выборной кампании.

Зам. председателя Романчук А.Н. не участвует в подготовке материалов собраний и конференций первичных профсоюзных организаций и в их работе.

Предложения профкомов ФГУП «ОКБ «Гранат» и ОАО «НИИД» по кандидатурам на должности председателей первичных профсоюзных организаций в Горком профсоюза для учета мнения не направлялись.

Конференция первичной профсоюзной организации ФГУП «ОКБ «Гранат» приняла решение о полномочиях профкома на следующий срок – 3 года, установив тем самым два срока по 3 года и нарушив п. 1 статьи 47 Устава профсоюза (т.е. два срока полномочий профкома превышают 5 лет).

Профкому ППО ФГУП «ОКБ «Гранат» предстоит проведение отчетно-выборной кампании в ППО в единые сроки, установленные в профсоюзе, в 2015г. до завершения полномочий профкома.

Председатели первичных профсоюзных организаций при подготовке, проведении и оформлении протоколов отчетно-выборных конференций не используют должным образом методические материалы ЦК профсоюза по данному вопросу.

В связи с этим необходимо отметить неудовлетворительную работу председателя МГО «Оборонпроф» Фоминой В.Н. и заместителя председателя Романчука А.Н. по контролю за ходом отчетно-выборной кампании, оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям и недостаточную требовательность к председателям ППО, нарушающим положения Устава «Оборонпроф».

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
«ОБОРОНПРОФ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ КОМИССИЯ
МОЛОДЁЖНАЯ КОМИССИЯ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

п. Дубровский Московской области

16 апреля 2013 г.

О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы первичной профсоюзной организации «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» (г. Омск)

Рассмотрев информацию председателя первичной профсоюзной организации Курочкина В.В. и уполномоченного профсоюзного представителя ЦК профсоюза Плахова Е.К. о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза, комиссии **РЕШИЛИ:**

1. Принять информацию о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза к сведению (справка прилагается).

2. Указать председателю первичной профсоюзной организации Курочкину В.В. на недостаточную работу по реализации рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза и совершенствованию работы профсоюзного комитета.

3. Решение комиссий с контроля не снимать.

В декабре т.г. на заседании комиссий рассмотреть вопрос об устранении отмеченных недостатков и персональной ответственности председателя ППО Курочкина В.В. за выполнение рекомендаций комиссии ЦК профсоюза.

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев**
Председатель молодежной комиссии М.И.Соломасов

ИНФОРМАЦИЯ

О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы первичной профсоюзной организации «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» (г. Омск)

Комиссией ЦК профсоюза в марте т.г. проведена проверка выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы ППО непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ».

На совместном заседании организационно-уставной и молодежной комиссий в апреле 2012г. данный вопрос рассмотрен и оставлен на контроле.

Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации «Транспортные машиностроители ОБОРОНПРОФ» утвержден план мероприятий по устранению замечаний и реализации предложений комиссии ЦК профсоюза с определением ответственных лиц и сроков их исполнения.

По разделу социально-трудовые отношения рекомендаций комиссии ЦК профсоюза:

- создана комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- ежегодно составляется отчет о выполнении Федерального отраслевого соглашения и коллективного договора. Действие коллективного договора в организации заканчивается в июне т.г.;
- итоги выполнения коллективного договора рассматриваются на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и расширенных заседаниях профсоюзного комитета;
- совместно с работодателем ведется работа по дополнению раздела «Оплата труда» нового коллективного договора, такими положениями как, размер среднемесячной заработной платы, размер минимальной заработной платы, доля тарифной части в заработной плате, проведение индексации заработной платы, размер дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе;
- в четвертом квартале 2012г. разработано и утверждено «Положение об оплате труда работников ОАО «Конструкторское бюро транспортного машиностроения»;
- разрабатывается Перечень локальных нормативных актов принимаемых: совместно с профкомом, по согласованию с профкомом, с учетом мнения профсоюзного комитета, который будет включен в новый коллективный договор.

По итогам повторной проверки комиссии ЦК профсоюза необходимо отметить, что профсоюзным комитетом ППО, председателем ППО Курочкиным В.В. медленно ведется работа по устранению отмеченных комиссией недостатков.

Так, из 9 пунктов плана мероприятий по разделу организационная работа со сроками выполнения 2011г. 5 мероприятий не выполнены на время повторной проверки комиссии:

- план работы профсоюзного комитета составлен без учета рекомендаций ЦК профсоюза и использования Перечня вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций, на заседаниях профкома по-

прежнему рассматриваются текущие, информационные вопросы, постановления не принимаются;

- не устранены замечания по ведению делопроизводства профкома;
- не сформирован резерв профсоюзных кадров;
- до сих пор не оформлен должным образом протокол отчетно-выборной конференции ППО;
- профсоюзный комитет не отчитывается о своей работе за год перед избравшими его членами профсоюза.

По итогам статистического отчета за 2012г. охват профсоюзным членством составляет 40,4%, в 2011г. - 51,8%, и это при увеличении количества работающих на предприятии на 3,5% (количество членов профсоюза за тот же период уменьшилось на 19,3%).

По разделу финансовая работа рекомендаций комиссии ЦК профсоюза комитету первичной профсоюзной организации «Транспортные машиностроители ОБОРОН-ПРОФ» необходимо:

1. Привести в соответствие с «Положением о выборных и штатных работниках профсоюза и системе оплаты их труда» численность выборных и штатных работников аппарата профсоюзного комитета.

2. Проанализировать исполнение сметы профсоюзного бюджета за 2012 год и принять меры по сокращению дефицита бюджета.

3. При рассмотрении на заседаниях выборного органа организации вопросов об оказании материальной помощи и премирования профсоюзного актива четко прописывать повестку дня и постановляющую часть.

4. Рекомендовать на заседаниях выборного органа организации заслушивать финансового работника по вопросам утверждения:

- штатного расписания;
- сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета и её корректировки;
- отчета об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета.

Контроль по обеспечению необходимых приложений к протоколу по данным вопросам возложить на финансового работника.

5. Председателю ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ежегодно информировать профсоюзный комитет о результатах проверки за финансово-хозяйственной деятельностью организации по окончании финансового года.

6. Продолжить работу по выполнению финансовых обязательств перед ЦК профсоюза в полном объеме, согласно графика от 01.03.2011 года.

Соглашение по охране труда на 2013г. на время проверки комиссии еще разрабатывалось и это притом, что 60% работников предприятия заняты в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

План мероприятий по охране труда на 2012г. был принят на заседании комиссии по регулированию социально трудовых отношений в июле 2012г.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза