



Всероссийский профессиональный союз  
работников оборонной промышленности  
**ОБОРОНПРОФ**

февраль

2013 год

№ 1

**ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ**

*14 февраля состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего вопросы:*

*1. О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения в ОАО «НИИ стали» (г.Москва).*

*2. О работе Волгоградской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях.*

*3. О сводном статистическом отчёте Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2012 год.*

*4. О подготовке к заключению Федерального соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ на 2014-2016 годы.*

*5. О программе информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.*

*6. О Положении о смотре-конкурсе информационной деятельности организаций профсоюза*

*7. О Положении о проведении фотоконкурса «Олимпиада для всех».*

*8. Об участии в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы 2011-2012гг.*

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 февраля 2013 г.

г. Москва

Протокол № 11-1

**О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения в ОАО «НИИ стали» (г.Москва)**

Президиум ЦК профсоюза отмечает неприбытие на заседание представителя работодателя – ОАО "НИИ Стали" без предварительного уведомления руководителей профсоюза.

Заслушав и обсудив доклад Шведовой Т.Л., председателя первичной профсоюзной организации ОАО "НИИ Стали", и сообщение Лебедева Н.А., заведующего юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза, президиум ЦК профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить работу, проводимую работодателем и первичной профсоюзной организацией по улучшению социально-экономического положения ОАО и его работников, регулированию социально-трудовых отношений.

2. Профсоюзному комитету рассмотреть на своем заседании материалы по данному вопросу, подготовить и внести в комиссию по регулированию социаль-

но-трудовых отношений предложения по дополнению и изменению коллективного договора. Срок: октябрь 2013 г.

3. Первичной профсоюзной организации и работодателю:

3.1. Продолжить работу по совершенствованию социального партнерства с учетом рекомендаций и замечаний, отмеченных в справке.

3.2. Продолжить совершенствование содержания коллективного договора путем включения необходимых норм Трудового кодекса, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, и соответствующих положений Федерального отраслевого соглашения, а также исключения из коллективного договора информационных положений.

3.3. Включить в коллективный договор перечень всех локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и принимаемых по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.4. Организовать издание необходимых информационных материалов, содержащих извлечения из Трудового кодекса, иных федеральных законов и нормативных правовых актов.

4. Настоящее постановление с приложением справки опубликовать в сборнике "Экспресс-информация".

5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Лебедева Н.А., заведующего юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

### **СПРАВКА**

#### **О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения в ОАО «НИИ стали» (г.Москва)**

НИИ Стали создан в мае 1942 г. как организация по разработке танковой брони. Сегодня ОАО "НИИ Стали" – головное в России предприятие по материалам и конструкциям защиты вооружения и военной техники сухопутных войск, ведет разработку комплексов броневой, динамической, электромагнитной, противорадиационной защиты, защиты от высокоточного оружия средствами снижения заметности. Создает новые броневые и композиционные материалы, производит широкую линейку средств индивидуальной бронезащиты: бронезилетов, шлемов и пр. Поставляет свою продукцию во многие зарубежные страны.

ОАО "НИИ Стали" находится в управлении машиностроительно-индустриальной группы "Концерн "Тракторные заводы".

Среднесписочная численность работников ОАО на 1 января 2013 г. составила 364 человека.

Среднемесячная заработная плата за IV квартал 2012 г. составила 50 663 руб. Задолженности по заработной плате нет с марта 2011 г.

На 1 января 2013 г. в первичной профсоюзной организации – 224 члена профсоюза (61,7% от числа работников).

#### **Трудовой договор**

В настоящее время в ОАО действует унифицированная форма трудового договора (далее – ТД) для всех категорий работников. В эту форму включены все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса (далее – ТК). При этом место работы указывается в уточнённом виде – цех (отдел), участок (бюро), что не позволяет перемещать работника внутри ОАО из одного подразделения в другое без его согласия.

Все ТД заключаются в письменной форме.

При приеме на работу (до подписания ТД) работник под роспись знакомится с коллективным договором (далее – КД), правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (с отметкой после текста ТД). Получе-

ние работником экземпляра ТД подтверждается подписью работника на экземпляре ТД, хранящемся у работодателя.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного ТД. Содержание приказа соответствует условиям ТД.

Случаев фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в ОАО нет.

Изменение ТД оформляется в соответствии с ТК путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий ТД.

Прекращение ТД происходит в соответствии с ТК.

Заполнение трудовых книжек ведется в соответствии с Инструкцией, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 10.10.03 № 69.

### **Рекомендации.**

1. Предусмотреть в КД согласование образцов ТД с профсоюзным комитетом (п. 4.3 Федерального отраслевого соглашения (далее – ФОС)).
2. Совершенствовать индивидуально-договорное регулирование трудовых отношений путем отражения в образцах ТД особенностей регулирования труда для различных категорий работников.

### **Трудовые отношения**

Работодатель в соответствии с ФОС принимает многие локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с профсоюзным комитетом. В частности в КД предусмотрено согласование:

- правил внутреннего трудового распорядка;
- графика режима работы и отдыха;
- положений об оплате труда;
- положений о премировании;
- тарифных ставок для рабочих-сдельщиков механосборочного цеха;
- перечня рабочих мест и конкретных работ, на которые устанавливаются доплаты (компенсации) рабочим и служащим за условия труда;
- размеров доплат за работу в ночное и вечернее время;
- порядка выплаты вознаграждения за выслугу лет;
- введения и замены норм и расценок;
- привлечения работников к сверхурочным работам и работам в выходные и праздничные дни по инициативе работодателя;
- графика отпусков;
- соглашения по охране труда;
- порядка бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов;
- более благоприятных условий найма отдельных работников по сравнению с предусмотренными в КД.

В ОАО действует комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В комиссию по трудовым спорам в 2011 г. заявлений не было. В 2012 г. было одно заявление, но разногласия были урегулированы с участием профсоюзного комитета.

### **Коллективный договор**

20 декабря 2012 г. КД на 2010-2012 гг. продлен до 31 декабря 2013 г. КД и его продление зарегистрированы Комитетом общественных связей г.Москвы.

### **К достоинствам КД следует отнести:**

1. Признание приоритета ФОС.
2. Обязательства довести к концу 2013 г.:
  - средний заработок работников предприятия – не ниже четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения по г. Москве;
  - минимальный размер оплаты труда работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) – не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения по г. Москве (без учета доплат, предусмотренных зако-

- нами и иными нормативными правовыми актами РФ).
3. Норму об индексации заработной платы в соответствии с ФОС.
  4. Норму о дополнительном вознаграждении рабочим за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (из расчёта дневной тарифной ставки).
  5. Установление доплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.
  6. Регламентирование работы в режиме гибкого рабочего времени с применением автоматизированного контроля учета рабочего времени.
  7. Возможность использования отпусков с мая по сентябрь до 60% работников.
  8. Норму о том, что при использовании ежегодного отпуска по частям все части отпуска должны использоваться в течение одного календарного года.
  9. Возможность для женщин, имеющих детей до 14 лет, ребенка инвалида до 16 лет использовать ежегодные отпуска в летнее или удобное для них время.
  10. Дополнительный отпуск докторам наук – 14 календарных дней, кандидатам наук – 7 календарных дней.
  11. Включение норм ТК, предусматривающих коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, в частности:
    - 11.1. режим работы при пятидневной рабочей неделе определяет выходными днями субботу и воскресенье;
    - 11.2. дополнительный оплачиваемый отпуск:
      - собственная свадьба – 3 дня;
      - рождение ребенка – 3 дня;
      - женщинам, имеющим детей школьного возраста до 14 лет один раз в год во время каникул (кроме летних) – 3 дня;
      - смерти супруга (или) членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры, бабушка, дедушка) – 3 дня;
      - инвалидам – 1 день в месяц;
      - женщинам для выполнения домашних дел – 1 день в квартал.
    - 11.3. конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – 4%, 8%, 12%;
    - 11.4. конкретный размер повышения оплаты труда в ночную и вечернюю смены при работе в многосменном режиме (40% и 20% соответственно);
    - 11.5. конкретные даты выплаты заработной платы;
    - 11.6. пониженные нормы выработки (на 20%) для работников в возрасте до 18 лет (в течение 6 месяцев самостоятельной работы).
  12. Выплата пособия при получении инвалидности или профессионального заболевания в результате несчастного случая в процессе выполнении работ с использованием взрывчатых материалов, производстве и испытаниях вооружения и военной техники в размере:
    - I группа – пятикратного годового заработка пострадавшего;
    - II группа – трехкратного годового заработка пострадавшего;
    - III группа – двукратного годового заработка пострадавшего.
  13. Обязательство работодателя иметь службу охраны труда с численностью в соответствии с Рекомендациями Минтруда России от 08.02.2000 № 14 "Об организации работы службы охраны труда в организациях".
  14. Выплата вознаграждения при уходе на пенсию в зависимости от стажа работы на предприятии и трудового вклада.
  15. Положения об оказании материальной помощи и выплате пособий:
    - работникам предприятия, ветеранам войны и труда, пенсионерам;
    - в связи с рождением ребенка;
    - в связи со смертью работника;
    - по уходу за малолетними детьми;
    - работникам, имеющим трех и более детей (до 16 лет), одиноким матерями, вдовам (к началу учебного года);

- в связи с похоронами близких родственников.
- 16. Преимущественное право приема на работу при восстановлении производства для работников, уволенных по сокращению штата.
- 17. Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации:
  - 17.1. члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для:
    - выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы;
    - участия в качестве делегатов съездов, конференций, создаваемых профсоюзом, а также для участия в работе выборных органов.
  - 17.2. освобожденные профсоюзные работники, избранные (делегированные) в орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации.
  - 17.3. Обязанность работодателя отчислять денежные средства (0,3% ФОТ) первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.
- 18. Обязанность работодателя учитывать мнение профсоюзного комитета по проектам текущих и перспективных планов и программ развития предприятия.
- 19. Обязанность работодателя информировать профсоюзный комитет по следующим вопросам:
  - расходование средств фондов экономического стимулирования;
  - проведение кадровой политики;
  - расширение и модернизация производства;
  - разработка и проведение в жизнь стратегии развития предприятия;
  - осуществление радикальной экономической реформы;
  - формирование и выполнение производственных планов;
  - баланс спроса и предложений по основной продукции предприятия;
  - формирование фондов для финансирования мероприятий по реализации научно-технических, инвестиционных и других программ, разработки планов мероприятий социального развития коллектива.
- 20. Обязанность профсоюзного комитета в случае принятия работодателем решения, нарушающего условия коллективного договора, внести работодателю требование об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок.

**Необходимо отметить следующие недостатки КД и его выполнения:**

1. Наличие норм, противоречащих трудовому законодательству:
  - "В случае если по роду работы, должности и условиям труда работник имеет право на два дополнительных отпуска, предоставляется один, больший по продолжительности".
  - "По желанию работников профилактическое питание может быть заменено денежной компенсацией".
2. Установление очень невыгодных для работников условий при введении неполного рабочего времени по инициативе работодателя (ст. 74 ТК):
  - неполный рабочий день – не менее 2-х часов;
  - неполная рабочая неделя – не менее 8-и часов.
3. Установление срока перечисления членских профсоюзных взносов "не позднее трех дней после выдачи заработной платы", что не соответствует п. 11.8 ФОС.
4. Отсутствие раздела "Работа с молодежью".
5. Определение в качестве представителя работников председателя первичной профсоюзной организации Шведовой Т.Л.

**Рекомендации.**

1. В КД или локальном нормативном акте, согласованном с профсоюзным комитетом, установить дополнительное вознаграждение рабочим за нерабочие

праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, из расчёта средней заработной платы.

2. Включить положения о предоставлении свободного времени с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей членам:
  - комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
  - комиссии и уполномоченным по охране труда.
  - комиссии по трудовым спорам.
3. Норму о том, что освобожденные профсоюзные работники обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации, дополнить указанием "за счёт средств ОАО".
4. Включить в КД положения главы XI "Гарантии деятельности профсоюзных организаций" ФОС.
5. Принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения КД:
  - заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);
  - расширенное заседание профсоюзного комитета (не реже одного раза в полугодие);
  - конференция работников (не реже одного раза в год).
6. Организовать издание необходимых информационных материалов, содержащих извлечения из Трудового кодекса, иных федеральных законов и нормативных правовых актов.

#### **Контроль первичной профсоюзной организации за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения**

Вопросы соблюдения трудового законодательства, выполнения коллективного договора и ФОС постоянно находятся в поле зрения профсоюзного комитета. В 2011-2012 гг., в том числе, рассматривались следующие вопросы:

<b>Дата</b>	<b>Вопрос</b>
04.03.11	— Исполнение КД за 2011 г. с исполнением сметы.
25.07.11	— О внесении изменений в КД (Приложение № 6, Приложение № 3, Разд. III п. 6).
21.09.11	— Исполнение КД за 9 месяцев 2011 г.
26.12.11	— Исполнение КД за 2011 г. по разделам.
23.01.12	— Об акте проверки исполнения КД 2011 г.
24.09.12	— О проверке исполнения КД за 9 месяцев 2012 г.
23.10.12	— Об инициировании предложения Работодателю о продлении КД по 31.01.13.
14.11.12	— О продлении КД 2010-2012 гг. по 31.12.13.
14.12.12	— О проверке исполнения КД за 2012 г.
19.12.12	— О продлении КД.
20.01.11	— О согласовании графика отпусков на 2011 г.
26.12.11	— О согласовании графика отпусков на 2012 г.
14.12.12	— О согласовании графика отпусков на 2013 г.
20.01.11	— О медобслуживании сотрудников в КДЦ № 6 в 2011 г.
23.01.12	— О медобслуживании сотрудников в КДЦ № 6 в 2012 г.
08.02.11	— Об организации профосмотра в 2011 г.
06.03.12	— О организации профосмотра.
04.03.11	— О согласовании инструкций по охране труда.
18.04.11	— Об организации отдыха детей сотрудников и санаторного лечения сотрудников, работающих во вредных условиях труда.
29.03.12	— Об организации отдыха детей сотрудников и санаторного лечения сотрудников, работающих во вредных условиях труда по результатам профосмотра в 2011 г.

- 13.07.11 – О проведении аттестации рабочих мест.
- 06.03.12 – О первичной и повторной аттестации рабочих мест.
- 21.09.11 – О проведении итогового собрания по 2011 г.
- 19.12.12 – О проведении итогового собрания сотрудников института.
- 20.02.12 – О здравпункте и продлении лицензии.
- 02.07.12 – Об итогах проведения опроса "Молодежь и профсоюзы".
- 24.09.12 – О подготовке к зиме.
- 19.12.12 – О проведении детских Новогодних праздников.

При проверке присутствовали Малашкина О.Ф. – директор по персоналу ОАО "НИИ Стали", Шведова Т.Л. – председатель первичной профсоюзной организации ОАО "НИИ Стали", Романчук А.Н. – заместитель председателя Московской городской организации профсоюза.

*Зав. юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза Лебедев Н.А.*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 февраля 2013 г.

г. Москва

Протокол № 11-2

**О работе Волгоградской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях**

Заслушав и обсудив информацию Фатеева Ю.В. - председателя Волгоградской областной организации профсоюза, а также комиссии по подготовке данного вопроса, президиум ЦК профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).
2. Отметить целенаправленную и планомерную работу Волгоградской областной и первичных организаций профсоюза по системному использованию механизмов социального партнерства в доведении параметров действующих коллективных договоров до уровня определенного действующим Федеральным отраслевым соглашением, в т.ч. повышению уровня заработной платы работников, как приоритетного направления деятельности профсоюзов по достижению основных параметров достойного труда и социальной справедливости.
3. Направить справку о работе Волгоградской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях организациям профсоюза для использования в практической работе.
4. Волгоградскому областному комитету, профсоюзным комитетам первичных организаций принять меры по:
  - 4.1. Включению в коллективные договоры обязательств работодателя по выплате из собственных средств единовременного пособия семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве.
  - 4.2. Разработке и утверждению мероприятий соглашения по охране труда к колдоговору в соответствии с «Рекомендациями по планированию мероприятий по охране труда», утвержденных Постановлением Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н.

4.3. Обязательному участию уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов в работе 1-ой ступени административно-общественного контроля.

4.4. Сохранению и дальнейшему росту членской базы.

4.5. Реализации кадровой политики, обратив особое внимание на системную работу с резервом кадров (особенно из числа молодежи), его обучение.

5. Волгоградскому областному комитету, профсоюзным комитетам первичных организаций на своих заседаниях рассмотреть перечень замечаний и предложений, отмеченных в справке и организовать совместно с руководством предприятий работу по устранению недостатков в соответствии с порядком, оговоренным в действующем Федеральном отраслевом соглашении.

6. Ревизионным комиссиям Волгоградской областной организации и первичных профсоюзных организаций ежегодно доводить до сведения органов результаты ревизий финансово-хозяйственной деятельности организаций.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на отдел ЦК профсоюза по организационной работе (Саруханова Л.М.)

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

### **СПРАВКА**

#### **О работе Волгоградской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях**

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2012 г. комиссия Центрального комитета в составе заместителя председателя Баскова М.Г., а также заведующих отделами Волкова В.В., Сарухановой Л.М. и Крыловой Г.Е. посетили 3 предприятия, первичные профсоюзные организации которых входят в Волгоградскую областную организацию: ОАО «ПО «Баррикады» (далее – ПО «Баррикады»), ОАО «ЦКБ «Титан» - далее ЦКБ «Титан») и ООО «Волгоградский завод буровой техники» (далее – ООО «ВЗБТ»).

В течение четырех дней с 22 по 25 октября 2012 г. были проведены встречи с руководителями всех предприятий, председателями первичных профсоюзных организаций (далее – ППО), членами профсоюзных комитетов, профактивом, а также с руководством территориального объединения организаций профсоюзов Волгоградской области.

ППО предприятий совместно с работодателями активно проводят политику социального партнерства, направляют свои усилия на выполнение действующего Федерального отраслевого соглашения (далее – ФОС), повышению роли коллективных договоров (далее - КД), строят отношения, обеспечивающие стабильную работу и развитие предприятий, повышение жизненного уровня работников и их социально-правовую защиту.

На всех предприятиях ППО признаны единственными представителями работников, им обеспечиваются права и гарантии, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, а также КД.

Процедурные вопросы, касающиеся начала переговоров, создания комиссий, разработки проектов и заключение КД, документальное оформление данного процесса производятся в полном соответствии с действующим Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), ФОС, территориальным соглашением по Волгоградской области и другими нормативными документами.

Показатели экономической деятельности предприятий представлены в таблице (Приложение).

Данная таблица наглядно демонстрирует, что все предприятия области в 2012 году, а ПО «Баррикады» и ЦКБ «Титан» и в 2010-2011 г.г. вышли на уровень стабильной загрузки, наращивают либо сохраняют численность работающих, не имеют долгов по заработной плате, увеличивая её среднее значение.

Удельный вес тарифной части в заработной плате на ЦКБ «Титан» при некотором ежегодном росте пока еще отстает от заложенной в ФОС величины.

На всех предприятиях действуют КД. На:



- ПО «Баррикады» КД заключен в феврале 2011 г. сроком на три года (2011 – 2013г.г.);

- ЦКБ «Титан» КД заключен в апреле 2012 г. (2012 – 2015г.г.);

- ООО «ВЗБТ» КД заключен в июле 2011 г. сроком на три года.

При заключении КД на всех предприятиях учтены отдельные положения ФОС по вопросам трудового договора, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, обеспечения условий охраны труда и социальных гарантий. В наибольшей степени требованиям ФОС отвечает КД действующий на ПО «Баррикады».

К достоинствам КД предприятий следует отнести:

- нормы, повышающие уровень гарантий работников;

-включение отдельных норм ТК РФ, предусматривающих коллективно-договорное регулирование;

-нормы, обязывающие работодателя создавать условия для осуществления деятельности ППО;

-включение в КД раздела «Работа с молодежью» и ряд других.

Профсоюзные комитеты ПО «Баррикады» и ЦКБ «Титан» на основе представленной администрацией информации проводят самостоятельный анализ выполнения КД по разделу «Оплата труда».

На протяжении ряда лет на ПО «Баррикады» активно используется разработанная профсоюзным комитетом аналитическая программа для анализа и контроля выполнения КД по разделам «Оплата труда», «Трудовой договор. Обеспечение занятости». Данная программа позволяет также анализировать состояние учета членства работников в профсоюзе.

Профсоюзные комитеты, комиссии по регулированию социально-трудовых отношений регулярно рассматривают ход промежуточного выполнения КД и итоги выполнения в целом.

Так, в ПО «Баррикады» итоги 2011 г. подведены на расширенном заседании профсоюзного комитета, а в ЦКБ «Титан» и ООО «ВЗБТ» на конференциях. С отчетами о выполнении выступали первые руководители предприятий и ППО.

На ПО «Баррикады» за период 2011г.–октябрь 2012г. проведено 10 заседаний комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению самых насущных вопросов выполнения КД, на ЦКБ «Титан» заседания комиссии проводились не реже 1 раза за полугодие.

Областной комитет профсоюза регулярно осуществляет контроль за работой ППО и работодателей по выполнению КД. В этих целях организуются проверки по соблюдению ими правил и норм трудового законодательства при подготовке и обслуживанию выпускаемых общезаводских нормативных документов (приказы, распоряжения и т.д.) затрагивающих социальные права и интересы работников. Периодически проводится заслушивание руководителей о проделанной работе.

Областной организацией и ППО проводится работа по реализации решений XII съезда профсоюза, принятых на нем Основных направлений его деятельности, пленумов ЦК профсоюза и его президиума. Вся деятельность организаций строится с учетом происходящих позитивных изменений в экономике Российской Федерации, оборонно-промышленном комплексе и промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

Профсоюзные комитеты, проводя определенную работу, добились постоянного прироста уровня заработной платы на предприятиях, доведения минимального размера оплаты труда до величины, превышающей прожиточный минимум в регионе.

Определенные корректировки в усиление работы по ряду направлений деятельности территориальной организации и ППО внесло рассмотрение результатов их взаимодействия с работодателями по выполнению ФОС и КД на заседании президиума ЦК профсоюза (21.09.2010г.).

В целях более полного понимания возникающих проблем руководителям ППО было предложено работать в более тесном контакте с представителями фи-

нансово-экономических и кадровых служб предприятий. Все ППО оперативно разработали и приняли к действию мероприятия по усилению данного взаимодействия. На сегодняшний день совершенно очевиден положительный результат от этой совместной работы.

За рассматриваемый период 2010 г.–октябрь 2012 г. нарушений, как по коллегияльности принимаемых решений, так и по соблюдению интересов работников нет. Регулярно проводятся консультации между ППО и территориальной организацией по обеспечению норм трудового законодательства.

Руководители областной организации регулярно обсуждают возникающие в текущей работе проблемы с руководителями предприятий.

Кроме того, территориальная организация на протяжении ряда последних лет совместно с руководителями и ППО предприятий (ПО «Баррикады» и ЦКБ «Титан») готовит и отправляет материалы по участию в ежегодных конкурсах «Лучшее предприятие в системе социального партнерства» по результатам которых оба коллектива неоднократно были в числе победителей.

Продолжается активное взаимодействие в работе между территориальной организацией профсоюза и Волгоградской федерацией профсоюзов, Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и прокуратурой за исполнением законов на особо-режимных объектах, Гострудинспекцией, структурами администрации Волгоградской области.

Вместе с тем в работе ППО по разработке и реализации положений КД, их соответствии ФОС, взаимодействию с работодателями имеются отдельные недостатки:

1. ЦКБ «Титан»:

- доля тарифной части при её постоянном увеличении в последние годы меньше ранее предусмотренной в ФОС;
- в КД не предусмотрена величина соотношения 10% работников соответственно с наиболее низкой и наиболее высокой заработной платой.

2. ООО «ВЗБТ»:

- не отражена в КД величина тарифной части в общем размере заработной платы;
- в КД не предусмотрена величина соотношения 10% работников соответственно с наиболее низкой и наиболее высокой заработной платой.

Кроме того, не все предприятия области достигли уровня средней заработной платы предусмотренной ФОС.

Не везде оплата простоя по вине работодателя производится в соответствии с ФОС в размере среднего заработка работника.

Анализ разделов по оплате труда действующих КД предприятий показывает, что работодателям и ППО необходимо продолжить работу по безусловному достижению всех установленных в ФОС показателей.

**Рекомендации:**

1. Предложить работодателям и ППО проанализировать соответствие содержания КД предприятий действующему ФОС.

Предусмотреть конкретные меры по устранению имеющихся недостатков.

В этих целях усилить внимание к следующим вопросам:

1.1. Привести разделы КД в соответствии с ФОС.

1.2. Включить в КД все параметры заработной платы, установленные разделом V ФОС.

При необходимости, в соответствии с п. 5.10 ФОС разработать программу поэтапного увеличения оплаты труда работников.

2. Областному комитету профсоюза:

2.1. Обобщать и распространять на предприятиях опыт по разработке и реализации КД, их отдельных позиций.

2.2. Оказывать практическую помощь ППО в ведении коллективных переговоров.

2.3. Используя введенную систему анализа проектов КД и контроля их выполнения добиваться полного соответствия их положениям ФОС.

### **Охрана труда**

На предприятиях ПО «Баррикады», ЦКБ «Титан» и ООО «ВЗБТ» работодателями и ППО проводится определенная работа по осуществлению необходимых организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих.

На предприятиях действуют Положения о системе управления охраной труда утвержденные генеральными директорами и согласованные с профсоюзными комитетами, функционирует система 3-х ступенчатого административно-общественного контроля. Регулярно, по утвержденным графикам, проводятся проверки состояния условий, охраны труда в подразделениях, итоги которых рассматриваются на совещаниях «День техники безопасности». По результатам проверок и «Дней техники безопасности» издаются приказы.

Численность и статус служб охраны труда на всех предприятиях соответствует рекомендациям Минтруда России.

Так, уровень оплаты труда руководителя отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии ПО «Баррикады» по отношению к руководителям технических служб составил за 8 месяцев 2012 г. – 114,7%, средняя зарплата работников службы выше средней зарплаты по предприятию.

Медицинские осмотры работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда проводятся в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России. Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечиваются бесплатным молоком и фруктовыми соками.

Обеспечение сертифицированной спецодеждой и другими СИЗ производится в соответствии с нормами, организованы учёт и хранение выдаваемых СИЗ. Созданы совместные комиссии по проверке качества спецодежды и спецобуви. На ООО «ВЗБТ» работники по каждой профессии имеют свою индивидуальную одежду с логотипом ВЗБТ.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России № 1122 н от 17.12.2010г. работники организаций обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами.

Ежегодно администрацией совместно с профсоюзным комитетом разрабатываются мероприятия Соглашения КД по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Мероприятия Соглашения по охране труда выполняются в соответствии с установленными сроками.

Все работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. Состояние душевых, туалетов соответствует санитарно - гигиеническим требованиям.

В 2011-2012г.г. на ПО «Баррикады» проведены работы по приведению социально-бытовых помещений (санитарно-бытовые помещения, туалеты, офисные помещения и т.д.) в соответствие с санитарно-техническими нормами. Так, в 2011 году завершены ремонтные работы в АБК-№38, куда переведены все технические службы. Специалисты работают в современном офисном помещении.

Реализована программа по восстановлению асфальтового покрытия дорог, в т.ч. пешеходных дорожек.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи, в том числе по организации и проведению комплекса лечебно-профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников действуют здравпункты.

ПО «Баррикады» в своем составе имеет медико-санитарную часть, которая обеспечивает медицинское обслуживание не только работников предприятия, а также и сотрудников ЦКБ «Титан» по договору.

Работодателями за счет собственных средств проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) работников.

Дополнительно, на ПО «Баррикады» производятся обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

За счет выполнения оздоровительных мероприятий утвержденных по результатам периодических медосмотров на предприятии заболеваемость по итогам 2012 г. снижена на 18%.

На предприятиях проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, по результатам которой разработаны мероприятия по улучшению данных условий.

Так, на ООО «ВЗБТ» в период с 2006 г. по 2011 г. аттестовано 1508 рабочих мест (2028 работников), что составляет 100% аттестации. Предприятие получило сертификат соответствия № 001416 от 29.05.2012г. о том, что организация работ по охране труда соответствует установленным государственным требованиям охраны труда.

Разделы КД предприятий по охране труда в основном отражают требования ФОС. В них включены обязательства работодателя по:

- обеспечению безопасных условий труда для работающих;
- своевременному обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведению за счет работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- информированию каждого работника при поступлении на работу о нормативных требованиях к условиям труда на рабочем месте и фактическом состоянии этих условий, о наличии опасных и вредных факторов и полагающихся компенсациях и льготах;
- обеспечению занятых на работах с вредными условиями труда бесплатно молоком и компенсациями;
- гарантий деятельности профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда на осуществление контроля за соблюдением работодателем нормативных актов по охране труда и выполнением условий КД.

Областной комитет профсоюза оказывает постоянную практическую помощь первичным организациям по вопросам охраны труда.

Утвержден технический инспектор труда профсоюза с финансированием за счет работодателя.

В свете решений V пленума ЦК профсоюза от 10 апреля 2008 г. «О работе хозяйственных руководителей, профсоюзных организаций по улучшению условий охраны труда, снижению травматизма, соблюдению трудового законодательства современных условиях» 21 августа 2008 г. проведено заседание областного комитета профсоюза «О состоянии производственного травматизма на предприятиях отрасли», а 27 ноября 2008г. заседание профсоюзного комитета ПО «Баррикады» «О состоянии санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников объединения в свете требований V пленума ЦК профсоюза от 10 апреля 2008г.», по итогам которых намечены меры по их реализации.

Профсоюзные комитеты на своих заседаниях, в основном, регулярно рассматривают вопросы охраны труда, заслушивают хозяйственных руководителей предприятий. Организован общественный контроль за состоянием условий охраны труда.

На всех предприятиях сформирован институт уполномоченных по охране труда профсоюза. Проводится обучение и созданы условия для их работы (освобождение от работы для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени с оплатой за счет предприятия в размере среднего заработка и т.д.). Ежегодно совместными решениями принимаются соглашения по охране труда к КД.

На ПО «Баррикады» для повышения эффективности работ по обеспечению безопасности труда и заинтересованности работников в сохранении и укреплении

своего здоровья в рамках социального партнерства работодатель совместно с профсоюзным комитетом проводят смотры–конкурсы, соревнования среди подразделений и работников на лучшую постановку работы по охране труда, на сохранение и укрепление здоровья с моральным и материальным поощрением победителей.

Вместе с тем, уровень производственного травматизма на ООО «ВЗБТ» еще остается высоким. Администрации и профсоюзному комитету ПО «Баррикады» пока не удалось добиться исключения случаев смертельного травматизма, особенно по организационным причинам.

В ходе проверки были выявлены следующие недостатки:

1. Большинство пунктов мероприятий в соглашениях по охране труда КД не соответствуют «Рекомендациям по планированию мероприятий по охране труда», утвержденным Постановлением Минтздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. №181 н.

2. В КД отсутствуют обязательства работодателя по выплате из собственных средств единовременного пособия семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве.

3. Не все уполномоченные по охране труда принимают участие в работе I ступени административно-общественного контроля.

Также на предприятиях ПО «Баррикады» и ЦКБ «Титан» был выявлен ряд недостатков, которые устранены администрацией предприятий в рабочем порядке.

### **Организационная работа**

Волгоградская областная и первичные организации профсоюза проводят системную работу по реализации уставных функций.

В состав областной организации входят три ППО: ПО «Баррикады», ЦКБ «Титан», ООО «ВЗБТ».

Анализ состояния профсоюзного членства Волгоградской областной организации показывает, что работа профсоюзных органов всех уровней по решению вопросов мотивации членства в профсоюзе, сохранению численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов, особенно из числа молодежи, выделено как приоритетное направление в деятельности профсоюзных органов организации на отчетный период.

В своей работе по вовлечению работников в члены профсоюза активно используются информационные материалы «Оборонпроф» и Волгоградского областного совета профессиональных союзов.

Динамика изменения членской базы по годам:

Годы	Областная организация	ППО «ПО «Баррикады»	ППО ЦКБ «Титан»	ППО ООО «ВЗБТ»
2009	78,5%	90,9%	40,6%	84,8%
2010	79,6%	94,3%	43,0%	80,0%
2011	77%	89,2%	42,2%	80,0%
2012	79,2%	89,6%	50,1%	80,0%

Важным аспектом системной работы по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, профком ППО ПО «Баррикады» считает учет членов профсоюза. Профкомом ведется оперативный ежемесячный машинный учет членов и не членов профсоюза по подразделениям предприятия.

К работе по вовлечению в члены профсоюза привлечены работники кадровых служб, которые проводят беседы с поступающими на работу. Их знакомят с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, деятельностью первичной профсоюзной организации.

Каждое полугодие профкомом на своем заседании рассматривается вопрос о работе по мотивации профсоюзного членства, состоянию членской базы.

Используя весь арсенал хорошо зарекомендовавших себя форм работы: неоднократные личные беседы; совершенствование КД; проведение собраний в подразделениях ППО ЦКБ «Титан» удалось увеличить охват профсоюзным членством с 42,2% в 2011г. до 50,1% в 2012г.

Как положительный результат системной, кропотливой работы областного комитета по сохранению и увеличению членской базы необходимо отметить определенную положительную динамику в стабилизации численности областной организации – растет количество принятых в профсоюз и уменьшается количество вышедших из профсоюза по собственному желанию.

	2010г.	2011г.	2012г.
Принято в профсоюз вновь	680	1190	1668
Вышли из профсоюза по собственному желанию	52	80	63

Выборные органы Волгоградской областной и первичных организаций профсоюза сформированы в основном путем прямого делегирования с правом отзыва и замены, им установлены сроки полномочий – 5 лет.

Областной комитет, профсоюзные комитеты ППО планируют свою работу по полугодиям. Такое планирование позволяет видеть перспективу, прогнозировать ситуацию и выработать действия профсоюзных органов областной и первичных организаций по решению возникающих вопросов, наиболее острых и злободневных в данном периоде времени.

ППО при составлении планов работы активно используют Перечень вопросов, рекомендованных ЦК профсоюза для рассмотрения профсоюзными комитетами (постановление от 13 февраля 2008 года, протокол № 11-6).

Заседания областного комитета профсоюза проводятся ежеквартально.

Так, на заседаниях областного комитета в 2012г. рассматривались такие вопросы как:

- о ходе выполнения обязательств по КД и ФОС за I полугодие 2012г.;
- об организации работы по защите социально-трудовых прав работников в ППО ЦКБ «Титан»;
- о состоянии производственного травматизма на предприятиях отрасли;
- о работе ППО ПО «Баррикады» по повышению уровня заработной платы работников;
- о соблюдении трудового законодательства и выполнении КД по вопросам оплаты труда и др.

По большинству рассмотренных вопросов подготовлены и приняты развернутые постановления, ведется контроль за их выполнением.

Член ЦК профсоюза Фатеев Ю.В. регулярно информирует областной комитет о решениях, принятых центральным комитетом.

Ежемесячно проводится «День председателя Волгоградской областной организации профсоюза».

Наиболее высокий уровень организаторской работы необходимо отметить в ППО ПО «Баррикады». На заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются актуальные вопросы деятельности ППО.

Это - выполнение КД, уровень заработной платы, состояние работы по технике безопасности и работа уполномоченных по охране труда, организация молодежной работы и др.

В большинстве ППО сложилась система информационных потоков от профсоюзного комитета к рядовым членам профсоюза и обратно.

Регулярно проводятся семинары - совещания с председателями профсоюзных организаций структурных подразделений, на которых профсоюзные активисты информируются о принятых профсоюзом, профкомом решениях, организуются встречи с руководителями предприятий и ведущими специалистами.

Так, профком ППО ПО «Баррикады» ежемесячно проводит совещания с председателями цеховых комитетов. Ведется учет посещения совещаний, рассмотренных вопросов и выданных материалов.

Осуществление социального партнерства в значительной мере обуславливает поддержание авторитета профсоюза среди трудящихся и, следовательно, является одним из немаловажных элементов мотивации. Именно на примере КД, действующего в организации, работники ощущают результативность выполнения профсоюзной организацией своих защитных функций.

Во всех ППО, входящих в областную организацию, действуют КД, с содержательными разделами социальных льгот и гарантий.

Положительной оценки заслуживает деятельность областного комитета профсоюза и комитетов ряда ППО по информированию трудящихся о делах комитетов профсоюза. Областной и профсоюзные комитеты периодически публикуют информацию о работе комитетов, событиях и проводимых мероприятиях, а также выступления руководителей профсоюза, что способствует более эффективному проведению информационной работы.

Профком ППО ПО «Баррикады» использует для этих целей многотиражную газету предприятия «Баррикады», заводское радио. Практически в каждом подразделении имеются информационные стенды «Профсоюзный уголок».

Областной комитет постоянно сотрудничает с газетой «Волгоградские профсоюзы», издаваемой еженедельно, а также через пресс-центр Облсовпрофа с различными органами средств массовой информации.

На странице сайта профсоюза Волгоградская областная организация постоянно помещает материалы о деятельности областной и первичных организаций профсоюза.

Все профсоюзные комитеты оснащены компьютерами, имеется выход в Интернет и электронная почта.

Председатель областной организации, работники аппарата областного комитета профсоюза оказывают постоянную практическую помощь ППО.

В целях реализации основных направлений деятельности ППО ПО «Баррикады», повышения уровня организаторской работы и исполнительской дисциплины не освобожденных председателей профсоюзных организаций структурных подразделений, а также обобщения и распространения положительного опыта работы комитетов структурных подразделений профком проводит смотр-конкурс «На лучшую профсоюзную организацию объединения» с ежегодным подведением итогов. Лучшей профсоюзной организации цеха (отдела) вручается Почетная грамота и денежная премия.

Проводится также ежемесячное премирование профсоюзного актива за активное участие в выполнении задач, предусмотренных Уставом профсоюза.

Не освобожденным от основной работы членам профсоюзного комитета, председателям цеховых комитетов ППО ПО «Баррикады» предоставляется три дня отпуска за дополнительную к трудовым обязанностям работу в коллективе.

В соответствии с «Порядком формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза», областной комитет

профсоюза на своем заседании 25 ноября 2010 г. (протокол № 3) рассмотрел вопрос о кадровом резерве и организации работы с ним.

В областной организации и во всех первичных организациях сформирован кадровый резерв. В него включены по 2 кандидата. Возраст кадрового резерва от 27 до 55 лет, образование высшее, кандидаты являются членами областного комитета, профсоюзных комитетов ППО. Резервисты, входят в постоянные комиссии профсоюзных комитетов, привлекаются к подготовке мероприятий, участвуют в заседаниях выборных органов организаций и коллективных действиях.

В ППО ПО «Баррикады» сформирован резерв и на председателей профсоюзных организаций структурных подразделений.

Областной комитет уделяет определенное внимание вопросам подготовки профсоюзных кадров и актива. Обучение профсоюзных кадров и актива областной организации проводится на базе учебно-методического центра Областного Совета профсоюзов проводится по трем основным направлениям: обучение впервые

избранных председателей профорганизаций и профактива, повышение квалификации для руководителей и специалистов организаций, тематические постоянно действующие семинары.

Так, в 2012 г. были проведены семинары: «Основы профсоюзной работы», «Работа ревизионных комиссий», «Вопросы социально-экономической защиты трудящихся», «Практика работы профсоюзной организации в современных условиях», «Финансово-правовой минимум», «Кадровая политика профсоюзов» и др.

В областной и во всех ППО избраны молодежные советы. Свою работу они ведут на основании планов работы, занимаются решением социально - трудовых вопросов молодежи, организуют для молодежи интересные вечера, концерты, дискотеки, спортивные соревнования, выездные профсоюзные молодежные форумы. В КД предприятий имеется раздел «Работа с молодежью».

Так, на ПО «Баррикады» с целью закрепления молодых работников на предприятии с 2004 г. действует «Положение о повышении кадрового потенциала ПО «Баррикады», которым предусмотрено стимулирование молодых работников в размере 48 000 руб. Дополнительно выплачивается премия в связи с заключением брака и рождением ребёнка. Отдельное внимание в «Положении...» уделяется молодым работникам, продлевающим династию на объединении.

### **Финансовая работа**

В целом по Волгоградскому обкому и ППО финансовая работа ведется в соответствии с действующим законодательством РФ и нормативными документами ЦК профсоюза.

В ходе изучения практики работы рассматривались следующие вопросы:

- соблюдения организациями законодательства РФ при совершении хозяйственных операций и отражения операций на балансовых счетах и других бухгалтерских, налоговых регистрах, служащих основанием для составления баланса и правильного ведения бухгалтерского и налогового учета;

- предоставления отчетности;

- утверждения и корректировок смет доходов и расходов профсоюзного бюджета, штатного расписания;

- поступления членских профсоюзных взносов от работодателей;

- выполнения финансовых обязательств перед бюджетом и внебюджетными фондами, вышестоящими органами профсоюза;

- исполнения смет доходов и расходов профсоюзного бюджета и эффективности их использования;

- проверки ревизионными комиссиями организаций профсоюза.

Все организации профсоюза применяют общую систему налогообложения. Ведут бухгалтерский учет с применением плана счетов, по единым нормам и правилам учета активов, обязательств, хозяйственных операций с использованием персональных компьютеров с применением программного продукта 1С.

За период с января 2010 г. по сентябрь 2012 г. все организации выполняют требования по организации и ведению бухгалтерского, налогового учета и отчетности. Все хозяйственные операции подтверждены первичными учетными документами, оформленными в соответствии с требованиями законодательства.

Не выполненных обязательств и отложенных активов по уплате налогов и сборов по состоянию на 01.10.2012г. в организациях профсоюза нет.

Организации выполняют требования п. 2, ст. 98 Устава ВПРОП; п. 5 Положения «О порядке сбора, учета и распределения членских профсоюзных взносов ВПРОП» в части распределения членских профсоюзных взносов.

При сдаче форм бухгалтерской и налоговой отчетности всеми организациями соблюдаются требования, предъявляемые к общественным организациям. Отчетность представляется в установленные сроки и в полном объеме.



В соответствии с Федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996г. N 7-ФЗ (п. 3 ст. 29), Уставом профсоюза (п. 9, 12, 13 ст. 48, п. 8, 12, 13 ст. 68) профсоюзные организации выполняют требования по утверждению:

-штатного расписания;

-смет доходов и расходов профсоюзного бюджета на предстоящий календарный год до начала нового финансового года;

-исполнения смет доходов и расходов профсоюзного бюджета.

Корректировки смет утверждаются по мере необходимости.

Профсоюзные взносы перечисляются работодателями на расчетные счета ППО. По состоянию на 01.10.2012г. отсутствует задолженность работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов при выплаченной заработной плате.

В соответствии с Положением «О порядке сбора, учета и распределения членских профсоюзных взносов ВПРОП» все ППО выполняют финансовые обязательства по перечислению отчислений от членских профсоюзных взносов перед Волгоградским областным комитетом профсоюза своевременно в установленном размере 12%.

Волгоградский областной комитет профсоюза на протяжении ряда лет не имеет задолженности перед ЦК профсоюза.

Источниками формирования имущества и финансовых средств организаций за период с января 2010 г. по сентябрь 2012 г. являлись:

- профсоюзные взносы, отчисления от членских профсоюзных взносов;

- целевые средства от работодателей в соответствии с коллективными договорами.

Расходы по статьям профсоюзного бюджета за 2010г.-2011г. формировались с учетом особенностей работы организаций.

Предельный уровень фонда заработной платы и предельный уровень должностных окладов председателей по организациям соответствует «Положению о выборных и штатных работников профсоюза и системе оплаты их труда».

Трудовые договора с выборными и штатными работниками имеются во всех организациях.

Право по оплате труда руководителя выборного профсоюзного органа, гарантии в части премирования выборных и штатных работников наравне с работниками предприятий за счет средств работодателя (ст.375, 377 ТК РФ) предусмотрены в КД и выполняются в ППО: ПО «Баррикады», ООО «ВЗБТ».

В соответствии с КД работодатели выделяют денежные средства ППО на социально-культурные и спортивные мероприятия.

Основные расходные статьи в организациях: заработная плата с начислениями, хозяйственные расходы, культурно-массовые и оздоровительные мероприятия, материальная помощь членам профсоюза, обучение и подготовка кадров, премирование профсоюзного актива.

Ревизионные комиссии Волгоградской областной организации и ППО ежегодно по окончании финансового года проводят проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций с составлением акта.

В актах ревизионных комиссий раскрыта существенная информация, полезная для получения более полной и объективной картины об организации, ее финансовом положении, финансовых результатах деятельности за отчетный период, дается аргументированная оценка, отражающая реальное положение дел по всем направлениям работы организации.

Вместе с тем, выводы и предложения ревизионными комиссиями не делаются. Результаты ревизий не доводятся до сведения профсоюзных комитетов – во всех организациях в повестке заседаний органов данный вопрос отсутствует.

***Справка подготовлена специалистами ЦК профсоюза***

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 февраля 2013 г.

г. Москва

Протокол №11-3

**О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2012 год**

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить сводный статистический отчет Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (форма 7) за 2012г.

2. Справку о сводной статистической отчетности за 2012г. принять к сведению и направить ее в организации профсоюза для устранения отмеченных в справке недостатков и использования в практической работе.

3. В соответствии с Основными направлениями деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2011 – 2016 годы рассматривать вопросы вовлечения работников, прежде всего молодежи, в профсоюз и сохранения членской базы как приоритетную задачу всех выборных органов Оборонпроф.

4. Территориальным организациям профсоюза:

- обеспечить выполнение Резолюции XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюза»;

- на основе анализа динамики изменения статистической отчетности по профсоюзному членству разработать и реализовать практические мероприятия по его повышению;

- взять под особый контроль деятельность каждой первичной профсоюзной организации, где профсоюзное членство ниже 50 процентов, оказывать им практическую помощь в работе с персоналом предприятий;

- обратить внимание председателей организаций профсоюза на необходимость повышения персональной ответственности за выполнение решений коллегиальных органов Оборонпроф в сфере сохранения и увеличения членской базы.

5. Профсоюзным комитетам первичных организаций:

- вести системную работу по вовлечению в профсоюз вновь поступающих на работу, особенно из числа молодежи;

- обеспечить проведение регулярных встреч, совещаний с профсоюзным активом, дней профсоюза в первичных организациях, с целью разъяснения позиций профсоюза, формированию его положительного имиджа;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной организации и профсоюза в целом, используя для этого возможности местной, профсоюзной печати и Интернет - ресурсов.

6. Отметить положительную работу по сохранению на протяжении ряда лет высокой численности членов профсоюза Татарской республиканской, Владимирской, Волгоградской, Нижегородской и Свердловской областных организаций (охват профсоюзным членством соответственно 87,3%, 86,0%, 79,2%, 79,0%, 74,2%), первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак) (88,7%).

7.Премировать председателей организаций профсоюза за системную, результативную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза:

- Волгоградской Фатеева Юрия Викторовича, Владимирской Кабакова Александра Михайловича в размере пяти тысяч рублей каждого;

- первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ОАО «Вологодский ОМЗ» Прахову Марину Юрьевну, ООО «Юпитер» Дмитриеву Галину Андреевну, ОАО «81ЦИБ» Шараеву Ольгу Валерьевну в размере трех тысяч рублей каждого.

Бухгалтериям Волгоградской, Владимирской областных и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ОАО «Вологодский ОМЗ», ООО «Юпитер», ОАО «81ЦИБ» произвести выплату в соответствии с п.7 данного постановления и представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 14 марта т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

8.Обратить внимание Московского городского комитета профсоюза, руководителей МГО «Оборонпроф» на необходимость контроля за ходом отчетно-выборной кампании в организациях и строгого соблюдения Устава и нормативных документов профсоюза.

9.Поручить организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза на своем заседании в декабре 2013г. рассмотреть вопрос о мерах принятых организациями профсоюза, допустившими наибольшие потери численности членов профсоюза, по сохранению и увеличению членской базы.

10.Отделу организационной работы при планировании выездов в организации профсоюза обратить особое внимание на первичные профсоюзные организации, допустившие значительные потери членов профсоюза, имеющие охват профсоюзным членством менее 50 процентов, с целью изучения причин снижения профсоюзного членства и оказания им практической помощи.

11.Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационной работы ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.)

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

### **СПРАВКА**

#### **о сводном статистическом отчете за 2012 год**

За основу при определении численности членов профсоюза, количества первичных профсоюзных организаций, охвата профсоюзным членством были приняты данные сводных статистических отчетов 22 территориальных и 24 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза по формам №7 и №2.

По данным организаций профсоюза на 1 января 2013г. на предприятиях, учреждениях, организациях отраслей и в учебных заведениях работает **303496** чел. (на 1 января 2012г. - 314394 чел.), обучается - **1285** чел. (на 1 января 2012г. - 2394 чел.). Общая численность членов профсоюза составляет **203525** чел. (на 1 января 2012г. - 215516 чел.). В структуре профсоюзного членства работающие являются основной базой и составляют **98,9%** (201191 чел.), учащиеся - **0,4%** (873 чел.). Численность членов профсоюза - неработающих пенсионеров, за отчетный период увеличилась и составляет - **0,7 %** (1367 чел). Среди членов профсоюза из числа работающих: **52,1%** - женщины, **28,1 %** - молодежь до 35 лет (на 1 января 2012г. -**28,1%**).

Анализируя данные по количеству работающих и членов профсоюза, следует отметить, что по сравнению с 2011г. численность членов профсоюза среди работающих уменьшилась на **5,7 %** (за 2011г. отмечено снижение на 4,9%), снижение количества работающих произошло на **3,1 %** (за предыдущий период на 3,8%).

Сравнивая динамику изменения численности работающих с количеством членов профсоюза среди них, следует отметить, что в 2 территориальных организа-

циях из 22 отмечается рост числа работающих и членов профсоюза (за предыдущий период 2 территориальных организациях).

В 4 из 24 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ОАО «Вологодский ОМЗ», ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Ростовский ОМЗ», ОАО «55 Арсенал» (г. Ржев), отмечается рост числа работающих и членов профсоюза за 2012г.

Самые большие снижения количества работающих произошли в организациях профсоюза: Саратовской – на 13,9%, Кировской – на 11,8%, Новосибирской – на 11,5%, Пензенской на 11,3%, в первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза: «Завод синтетических волокон «Эластик» - на 19,1%, в/ч 63779 (г. Омск) – на 18,1%, ФГУП «Брянский химический завод» - на 16,5%.

В 10 из 24 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза отмечается рост числа работающих на предприятиях, а рост числа членов профсоюза отмечается лишь в 4 организациях: ОАО «Вологодский ОМЗ», ОАО «Орелтекмаш», ОАО «Ростовский ОМЗ», ОАО «55 Арсенал» (г. Ржев).

По сравнению с 2011г. в первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ООО «Юпитер», ОАО «81ЦИБ» отмечается рост количества членов профсоюза при уменьшении количества работающих.

Основу структуры профсоюза составляют **250** первичных профсоюзных организаций. В 244 из них избираются профсоюзные комитеты, в 6 малочисленных организациях (до 15 членов профсоюза) - профорганизаторы.

За год число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 12 организаций с учетом создания 1 новой первичной профсоюзной организации в Удмуртской республиканской организации профсоюза.

Уменьшение количества первичных профсоюзных организаций связано с:

- реорганизацией объединенной профсоюзной организации группы предприятий «Ижмаш» и преобразованием 4 первичных профсоюзных организаций в профсоюзные организации структурных подразделений;

- ликвидацией предприятий – 4 организации;

- реорганизацией образовательных учреждений и их переподчинением – 3 организации;

- отсутствием членов профсоюза – 1 организация.

**226** первичных профсоюзных организаций входят в **22** территориальные организации профсоюза в рамках субъектов РФ. Среди них - 2 республиканские, 2 краевые, 1 городская, 1 межрегиональная (г.С.- Петербурга и Ленинградской обл.) и 16 областных организаций. 24 первичных профсоюзных организации непосредственно обслуживаются центральным комитетом профсоюза.

Выполняемая в отчетном периоде рядом организаций профсоюза целенаправленная работа по усилению роли профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников, повышению уровня мотивации профсоюзного членства позволила принять в профсоюз **16294** новых члена (в 2011г. -18933), причем 48,3% из них – молодежь до 35 лет (в 2011г. – 51,7%).

В 4 территориальных организациях из 22 увеличилось количество вновь принятых в профсоюз в 2012г. по сравнению с 2011г. (было в 14 из 22).

Крупнейшими по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Свердловская областная (16,2% от общего числа работающих членов профсоюза), Удмуртская республиканская (9,8%), Владимирская (9,1%), Тульская (8,7%), Московская (6,7%), Нижегородская (5,4%) областные организации и Пермская (5,6%) краевая организация профсоюза.

Самыми малочисленными по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Саратовская – 819 чел. (2011г. - 1028), Ивановская - 1255 чел. (1445), Кемеровская - 1537чел. (1794), Пензенская -1998 чел. (2213) областные организации.

Территориальные организации по численности представлены в таблице:

До 2 тыс.членов профсоюза	4 организации (было 3 орг.)	Ивановская, Кемеровская, Саратовская, Пензенская
От 2 до 5 тыс.членов профсоюза	5 организаций (было 6 орг.)	Кировская, Курганская, Межрегиональная, Самарская, Ростовская
От 5 до 8 тыс.членов профсоюза	4 организации	Волгоградская, Москов- ская городская, Челябин- ская, Новосибирская
От 8 до 0 тыс.членов профсоюза	2 организации	Алтайская, Татарская
От 10 до 13 тыс.членов профсоюза	2 организации	Пермская, Нижегородская
От 13 до 15 тыс.членов профсоюза	1 организация	Московская областная
От 15 до 18 тыс.членов профсоюза	1 организация	Тульская
От 18 до 21 тыс.членов профсоюза	2 организации	Владимирская, Удмуртская
От 21 до 24 тыс.членов профсоюза	(была 1 орг.)	-
От 30 до 35 тыс.членов профсоюза	1 организация	Свердловская

Самыми многочисленными по количеству первичных профсоюзных организаций, объединяемых территориальными организациями, являются: Московская городская - 36 организаций, Московская областная - 22, Новосибирская областная - 17, Свердловская и Тульская областные, Алтайская краевая, и Межрегиональная г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области - по 14 организаций.

Процент охвата профсоюзным членством из числа работающих составляет **66,6 %** (снижение на 1,8% в сравнении с 2011г.), из числа учащихся - **67,9%** (увеличение на 17,9%).

По итогам работы за отчетный год увеличился процент охвата профсоюзным членством среди работающих в 6 из 22 областных организаций и в 8 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 24 (за прошедший период в 8 из 22 и в 10 из 25).

Так, процент охвата профсоюзным членством среди работающих в Волгоградской областной организации увеличился на 2,2%, Самарской – на 1,6%, Пензенской – на 1,0%.

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства сохраняется среди работающих Татарской республиканской (87,3%), Владимирской (86,0%), Волгоградской (79,2%), Нижегородской (79,0%), Свердловской (74,2%) областных организаций, а также первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак) (88,7%).

В результате проведенной работы в 36% территориальных организаций профсоюза увеличился процент охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет. Это: Владимирская, Волгоградская, Новосибирская, Ростовская, Самарская, Саратовская, Свердловская областные и Пермская краевая организации. Увеличение процента охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет произошло и в 30% первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза (2010г. - в 28% организаций).

Наибольшее количество впервые принятых в профсоюз из числа работающих (таблица 4) в Свердловской – 2814 чел. (17,3% от общего числа принятых в профсоюз), Владимирской – 1668 чел. (10,2%), Волгоградской – 1499 чел. (9,2%), Тульской – 1207 чел. (7,4%), областных, Пермской краевой – 1572 чел. (9,6%), а также в Удмуртской республиканской - 1270 чел. (7,8%) организациях.

Анализируя сведения об обучении профсоюзного актива необходимо отметить, что в 12 территориальных организациях из 22 и в 11 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 24 увеличилось количество обученного профсоюзного актива.

Территориальные организации: Волгоградская, Кировская, Нижегородская областные, Удмуртская республиканская, Межрегиональная г. Санкт - Петербурга и

Ленинградской области - обучили более 50% профсоюзных кадров и актива в 2012г.

Профсоюзные кадры и актив отраслевого профсоюза насчитывают **25193** чел. Из них молодежи до 35 лет – 18,4% (2011г. – 18,1%).

В составе выборных органов первичных организаций молодежь до 35 лет представлена следующим образом:

Категории актива	Избрано %	Было %
Председатели первичных профсоюзных организаций	4,4	4,7
Члены профкомов	13,5	14,2
Члены всех комиссий профкомов	15,8	16,4
Председатели цехкомов	11,0	10,9
Члены цехкомов	22,2	21,1
Профгруппоргов	21,2	21,2

Освобожденными выборными руководителями первичных профсоюзных организаций являются 119 чел. (47,6%) из 250 чел. Среди членов профкомов, членов комиссий профкомов, председателей цеховых комитетов освобожденными являются 1,1% профсоюзных кадров (было 1,6%).

За 2012г. из профсоюза выбыло по собственному желанию из числа работающих и учащихся - **3460** чел, что составляет 1,7% от численности членов профсоюза из числа работающих и учащихся (2011г. – 1,5%).

Отчеты и выборы проводились в **12** первичных профсоюзных организациях, 83 цеховых комитетах, 257 профсоюзных группах.

По представленным данным в отчетном периоде обучено **9960** чел. профсоюзных кадров и актива, что составляет 39,5% от их общей численности (в 2011г. - 38,0%):

Категории актива	Обучено %	Было %
Председатели первичных профсоюзных организаций	90,0	48,5
Члены всех комиссий профкомов	95,6	73,1
Председатели цехкомов	74,4	88,7
Профгруппорги	60,7	60,7
Члены ревизионных комиссий профорганизаций	44,0	49,7

Вместе с тем, анализ статистической отчетности организаций профсоюза за 2012г. выявил недостатки в работе по сохранению членской базы, вовлечению в профсоюз новых членов, увеличению численности и охвата профсоюзным членством, упорядочению структуры организаций профсоюза, обучению профсоюзных кадров и актива.

Не принесла желаемого результата работа ряда организаций профсоюза по выполнению п. 4 Постановления президиума ЦК профсоюза от 15.02.12г. (протокол №6) «О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2011г.».

Количество первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50% с 87 организаций в 2011г. увеличилось до 91 организации в 2012г. из 250 первичных организаций профсоюза.

По данным, приведенным в таблице №3 за 2012г. отмечены только 3 территориальные организации из 22 не имеющие в своем составе первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50%.

В 7 территориальных организациях за 2012г. произошло увеличение количества первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством менее 50%.

Увеличилось и количество первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза, в которых по итогам работы за 2012г. произошло дальнейшее снижение охвата профсоюзным членством: «Транспорт-

ные машиностроители» (г.Омск) - 40,4% было 51,8%, ОАО «Ульяновский патронный завод» - 37,1% было 47,6%, ОАО «Ормез» - 12,0% было 30,6% .

В 2 территориальных организациях: Межрегиональной г. Санкт – Петербурга и Ленинградской области - 46,2% (48,6%) и Московской городской – 43,8% (45,6%) охват профсоюзным членством остается низким и произошло дальнейшее снижение этого показателя в сравнении с 2011г.

За отчетный период в ряде территориальных организаций профсоюза снижение численности членов профсоюза значительно выше, чем снижение численности работающих.

Так, в Кемеровской, Ростовской, Нижегородской, областных, Московской городской, Татарской и Удмуртской республиканских, Межрегиональной г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области организациях профсоюза, снижение численности членов профсоюза в 2 раза и более превышает снижение численности работающих.

Только отсутствие должной работы по сохранению и увеличению членов профсоюза является причиной резкого снижения количества членов профсоюза в ППО непосредственного обслуживания ЦК профсоюза: «Транспортные машиностроители» (г. Омск), ОАО «Орский механический завод» и ОАО «Ульяновский патронный завод».

Причем в первичной профсоюзной организации ОАО «Орский механический завод» при росте численности работающих на 1,5% численность членов профсоюза уменьшилась на 60,3%.

В 18 территориальных организациях из 22 в 2012г. уменьшилось количество вновь принятых в профсоюз и в 10 из них увеличилось число вышедших из профсоюза по собственному желанию.

В отчетном периоде не была создана ни одна новая первичная профсоюзная организация (лишь реорганизация объединенной ПО «Группы предприятий «Ижмаш»).

Анализируя раздел IV статистического отчета профсоюза «Сведения о выборах председателей первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов» и представленные реестры организаций профсоюза, необходимо отметить, что Московская городская организация профсоюза не осуществляет должного контроля за ходом отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях. Так, из 8 первичных профсоюзных организаций, которые должны проводить отчеты и выборы в 2012 – 2013г., в 3 первичных профсоюзных организациях полномочия профсоюзного комитета закончились в 2012г. и они могут принимать, в это сложное время, только решение о созыве общего собрания (конференции) для образования (избрания, формирования) нового состава комитета.

Как показывает анализ, снижение численности членов профсоюза, зачастую, обусловлено недостаточной эффективностью защитной деятельности организаций профсоюза по решению конкретных проблем работников на рабочем месте, слабой информационно – пропагандистской работой, структурной перестройкой предприятий и отсутствием системного подхода к использованию всех имеющихся в настоящее время ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства.

Негативно сказывается также и неспособность, и определенная некомпетентность профактива, профлидеров в области привлечения новых членов, мотивации вступления в профсоюз, особенно молодежи.

За отчетный период ряд организаций профсоюза проводили недостаточную работу по реализации «Программы профсоюза по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации обучения» и решений III пленума ЦК профсоюза от 4 апреля 2007г.

Так, в 9 территориальных организациях из 22 уменьшилось количество обученного профсоюзного актива, а в 6 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 24 вообще не проводили обучения актива.

Некоторые организации профсоюза по-прежнему недостаточно внимания уделяют составлению статистической отчетности в полном объеме, ее анализу, разработке программ (планов) практических мер по изменению сложившейся ситуации и использованию полученных результатов в практической работе.

Отсутствие необходимых статистических данных не обеспечивает полноты информации для объективного анализа реального положения дел в организациях профсоюза и профсоюзе в целом.

Анализ статистического отчета профсоюза за 2012г., проведенный отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза, показывает, что в условиях нестабильной работы многих предприятий и недостаточной результативности работы ряда организаций профсоюза продолжает сохраняться тенденция снижения профчленства в отдельных организациях и в целом по профсоюзу, охвата профсоюзным членством и уменьшение количества первичных профорганизаций.

В целях усиления работы, направленной на увеличение членской базы, как одного из решающих условий, способствующих реализации профсоюзом своих уставных задач по защите интересов работников – членов профсоюза отдел организационной работы предлагает:

- обратить внимание председателей организаций профсоюза на необходимость повышения персональной ответственности за выполнение решений коллегиальных органов Оборонпроф, особенно в сфере сохранения и увеличения членской базы;

- обеспечить выполнение Резолюции XII съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюза»;

- направить усилия всех структур профсоюза на повышение результативности защитных функций профсоюза, повышение активности работников для коллективного решения социально-трудовых проблем.

Через систему коллективных договоров, реализующих Федеральное отраслевое соглашение, добиваться обеспечения занятости, повышения уровня оплаты труда, улучшения условий труда, решения социальных вопросов. Осуществлять строгий контроль за соблюдением законодательства о труде;

- вести системную работу по сохранению членской базы и вовлечению в профсоюз вновь поступивших на работу, обратив особое внимание на молодежь, привлекать ее к профсоюзной работе;

- на основе анализа динамики изменения статистической отчетности по профсоюзному членству разработать и реализовать практические мероприятия по его повышению;

- взять под особый контроль деятельность каждой первичной профсоюзной организации, где профсоюзное членство ниже 50 процентов, оказывать им практическую помощь в работе с персоналом предприятий;

- своевременно проводить работу по созданию новых профсоюзных организаций на предприятиях, подвергающихся структурной перестройке.

Вести постоянный мониторинг предприятий и организаций с целью выявления ранее выделившихся или выделяющихся организаций и прорабатывать вопрос о возможности создания там первичных профсоюзных организаций;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной организации и профсоюза в целом, используя для этого возможности местной, профсоюзной печати и Интернет – ресурсов.

Обеспечить проведение регулярных встреч, совещаний с профсоюзным активом, дней профсоюза в первичных организациях, с целью разъяснения позиций профсоюза, формированию его положительного имиджа;

- осуществлять системную работу по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива всех категорий на протяжении всего срока полномочий выборных органов.

***Отдел организационной работы ЦК профсоюза***





**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 февраля 2013 г.

г. Москва

Протокол №11-4

**О подготовке к заключению Федерального соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2014-2016 годы**

В связи с окончанием в декабре 2013 г. срока действия Федерального отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2011-2013 годы президиум ЦК профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поддержать предложение Исполкома Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (далее Исполкома АРПООП) по подготовке единого проекта Федерального соглашения по видам промышленности оборонного комплекса.

2. Для подготовки предложений профсоюза в проект единого Федерального соглашения на 2014-2016 годы (далее проект Соглашения) образовать комиссию в составе:

- |                 |  |
|-----------------|--|
| Басков М.Г.     | – зам. председателя профсоюза  |
| Волков В.В.     | – зав. отделом ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся        |
| Лебедев Н.А.    | – зав. юридическим отделом ЦК профсоюза                                  |
| Плахов Е.К.     | – председатель Новосибирской областной организации профсоюза             |
| Саруханова Л.М. | – зав. организационным отделом ЦК профсоюза                              |
| Фомин А.М.      | – зав. отделом ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся |

3. Комиссии разработать предложения профсоюза в проект Соглашения и направить их в территориальные профсоюзные организации и первичные профсоюзные организации непосредственного профобслуживания.

Срок: 20.02.2013г.

4. Территориальным комитетам профсоюза и первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания организовать рассмотрение материалов профсоюза в проект Соглашения, с учетом предложений, поступивших ранее и представить их в аппарат ЦК профсоюза.

Срок: 20.03.2013г.

5. Комиссии рассмотреть поступившие предложения и представить заключение комиссии ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

6. Комиссии ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся (руководитель Е.К.Плахов) на своем заседании обсудить предложения профсоюза в проект Соглашения.

Срок: 16.04.2013г.

7. Председателю профсоюза А.И. Чекменеву представить предложения ОБОРОНПРОФ по проекту Соглашения для рассмотрения на Исполкоме АРПООП.

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя профсоюза М.Г. Баскова.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 февраля 2013 г.

г. Москва

Протокол №11-5

**О Программе информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности**

В целях совершенствования информационной деятельности профсоюза и его организаций как важного средства мотивации профсоюзного членства, информационного взаимодействия организаций профсоюза с обеспечением на этой основе реального функционирования Единой информационной системы профсоюзов и в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 20.11.2012 № 6-12 «О Рекомендациях по информационному взаимодействию профсоюзных организаций», президиум ЦК профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Программу информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (Прилагается).
2. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:
  - провести анализ состояния информационной работы, разработать планы по реализации Программы информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и до 1 апреля 2013г. представить информацию в ЦК профсоюза;
  - предусмотреть выделение достаточного уровня бюджетных средств на проведение информационной работы.
3. Отделу организационной работы ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.) обеспечить контроль за выполнением настоящего постановления

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

**ПРОГРАММА  
информационной деятельности Всероссийского профсоюза  
работников оборонной промышленности**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая Программа призвана обеспечить право членов профсоюза получать регулярную информацию о деятельности профсоюза и его организаций, а также российских профсоюзов и Федерации Независимых Профсоюзов России в рамках Единой информационной системы профсоюзов.

1.2. Информационная деятельность профсоюза включает комплекс мероприятий организационного, издательского, аналитического характера, направленных на освещение деятельности профсоюза и его организаций через средства массовой информации, способствующих повышению эффективности деятельности профсоюза и его организаций, формированию положительного имиджа профсоюза, привлечению в него новых членов.

1.3. Информационная деятельность осуществляется на общепрофсоюзном, территориальном и местном уровнях соответствующими выборными органами профсоюза, их аппаратами во взаимодействии с работодателями, государственными органами и общественными организациями, средствами массовой информации.

Одним из приоритетных направлений информационной деятельности профсо-

юза является использование электронных средств информации и расширение компьютерных сетей.

1.4. Неотъемлемой частью информационной деятельности является подписка организаций профсоюза на центральную профсоюзную газету «Солидарность», региональные профсоюзные издания, а также информирование о профсоюзе членских организаций Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности, информационная поддержка их солидарных действий, предпринимаемых в интересах защиты прав трудящихся.

## **II. Цели и задачи**

2.1. Главной целью информационной деятельности профсоюза является содействие деятельности организаций профсоюза по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, популяризация его целей и задач, усиление мотивации профсоюзного членства, в первую очередь – среди молодежи, повышение активности членов профсоюза, создание единого информационного пространства в профсоюзе.

2.2. Основными задачами информационной деятельности профсоюза являются:

- обеспечение постоянного информирования членов профсоюза о деятельности профсоюза, территориальной и первичной организаций по решению жизненно важных проблем и достигнутых результатах;
- разъяснение целей и задач профсоюза;
- формирование имиджа профсоюза как общественного объединения, защищающего права трудящихся на всех уровнях;
- развитие социального партнерства;
- координация деятельности организаций профсоюза по обеспечению информационных связей всех звеньев структуры профсоюза для постоянной информированности профактива о деятельности профсоюзных органов;
- распространение информации о новых законодательных актах и действиях исполнительной власти в области трудовых отношений и социальной сфере, о передовом опыте работы профорганизаций;
- обеспечение взаимодействия в рамках Единой информационной системы профсоюзов, а также со средствами массовой информации;
- содействие использованию в работе профорганами всех уровней современных компьютерных и цифровых технологий.

## **III. Реализация Программы информационной деятельности профсоюза**

### **Общепрофсоюзный уровень**

3.1. ЦК профсоюза:

- обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза и общественности о своей деятельности, взаимодействуя в рамках Единой информационной системы профсоюзов с Федерацией Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), центральной профсоюзной газетой «Солидарность» и территориальными объединениями организаций профсоюзов;
- осуществляет информационное взаимодействие и обмен информацией с территориальными и первичными организациями профсоюза;
- информирует территориальные и первичные организации о позиции ФНПР по значимым для работников и граждан страны вопросам, о проводимых общероссийских акциях, кампаниях солидарности и других важных мероприятиях профсоюзов;
- издает информационные сборники «Проблемы. Информация. Консультации», содержащие документы пленумов и комиссий ЦК профсоюза а также тематические материалы по основным направлениям работы (ежеквартально) и «Экспресс-информация», содержащие документы президиума ЦК профсоюза и текущую информацию;
- осуществляет информационную поддержку проводимых акций, используя все имеющиеся ресурсы для максимально широкого освещения проводимых акций в профсоюзных и внешних средствах массовой информации;

- проводит пресс-конференции и выступления руководителей профсоюза во внешних и профсоюзных СМИ;
- взаимодействует в рамках социального партнерства с пресс-службами соответствующих органов власти и объединений работодателей;
- развивает Интернет-сайт профсоюза, обеспечивая регулярное обновление текущей информации;
- оказывает методическую, информационную поддержку и помощь комитетам профсоюза в организации Интернет-сайтов и иных форм информационной работы;
- организует изучение, обобщение и распространение передовых форм и методов информационной работы;
- проводит семинары для ответственных за организацию информационной работы в профсоюзных органах;
- проводит ежегодный мониторинг: использования комитетами организаций профсоюза страниц Интернет-сайта профсоюза, печатных профсоюзных периодических изданий, внедрения новых информационных технологий, результатов подписки на газету «Солидарность»;
- организует смотры-конкурсы информационной работы территориальных и первичных организаций профсоюза.

### **Территориальный уровень**

#### 3.2. Комитет территориальной организации профсоюза:

- несет ответственность за ведение объединяемыми первичными профсоюзными организациями информационной работы с членами профсоюза, в первую очередь в первичных организациях, где нет освобожденных профсоюзных работников;
- назначает ответственного за информационную работу и заключает соглашение о взаимодействии с информационным подразделением соответствующего территориального объединения организаций профсоюзов;
- оказывает первичным организациям практическую помощь в этой работе;
- регулярно (не реже раза в год) проверяет состояние информационной работы в первичных организациях, контролирует сроки распространения информации и доведение ее до членов профсоюза. Представляет материалы в ЦК профсоюза для мониторинга информационной работы;
- регулярно заслушивает вопросы информационной работы, включая ее конкретное содержание и материально-техническое обеспечение, вносит соответствующие предложения в ЦК профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов;
- обеспечивает сбор, анализ и передачу информации в ЦК профсоюза о деятельности территориальной и объединяемых первичных организаций, о проводимых мероприятиях и предстоящих действиях, а также информацию первичных организаций и членов профсоюза о деятельности ЦК профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов и ФНПР;
- оперативно направляет наиболее важную информацию о работе организаций профсоюза в ЦК профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов, а также во внешние и корпоративные СМИ. Информация по вопросам, требующим поддержки профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов (коллективные переговоры, акции, конфликты), также должна направляться в центральную профсоюзную газету «Солидарность»;
- организует в преддверии или по итогам важных мероприятий пресс-конференции, круглые столы, выездные приемы, привлекая при необходимости представителей профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов, региональных ведомств и надзорных органов;
- взаимодействует с региональными средствами массовой информации и средствами информации предприятий и организаций (многотиражными газетами, местным радиовещанием, корпоративными электронными средствами информации) в информировании общественности, коллективов работников и членов профсоюза о деятельности профсоюза и его организаций;

- организует выпуск газет или информационных изданий (бюллетеней, листовок и пр.);
- регулярно размещает информацию о деятельности территориальной и объединяемых первичных организаций на странице Интернет-сайта профсоюза. Использует материалы, размещенные на Интернет-сайте профсоюза для информации объединяемых первичных организаций и членов профсоюза;
- организует обучение председателей первичных организаций по вопросам информационной работы, а также профсоюзного актива, занимающегося информационной деятельностью;
- участвует в смотрах-конкурсах информационной работы. Организует конкурсы на лучшее состояние информационной работы в первичных организациях.

### **На уровне первичных профсоюзных организаций**

#### 3.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

- обеспечивает постоянное информирование членов профсоюза о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов, для чего определяет ответственного за это работника (активиста). В малочисленных организациях ведение информационной работы осуществляется председателем первичной организации.

Информация должна оперативно и доступно рассказывать о текущей деятельности первичной организации и вышестоящих профсоюзных органов, в первую очередь по вопросам заработной платы, занятости, условий труда, социально-трудовой тематики;

- обеспечивает передачу в территориальную организацию и ЦК профсоюза (комитет первичной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза – в ЦК профсоюза) информации о положении в первичной организации, социально-трудовых конфликтах и их разрешении, передовом опыте профсоюзной работы;

- направляет информацию, заслуживающую общественного внимания и пропагандирующую деятельность профсоюза, во внешние и корпоративные СМИ. Информация по вопросам, требующим поддержки территориальной организации профсоюза или профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов (коллективные переговоры, акции, конфликты), также должна направляться в центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

- организует регулярные выступления председателя первичной организации и членов профсоюзного комитета на профсоюзных собраниях, конференциях в подразделениях первичной организации. Использует мероприятия, проводимые на предприятии (в организации) для информирования членов профсоюза и работников предприятия;

- обеспечивает наличие профсоюзных информационных стендов в подразделениях предприятия (организации) с регулярным пополнением и обновлением, используя при этом материалы изданий профсоюза, Интернет-сайта профсоюза, центральной профсоюзной газеты «Солидарность», иных профсоюзных СМИ;

- организует (по возможности) выпуск газеты или информационных изданий (бюллетеней, листовок и пр.), создание собственного Интернет-сайта или страницы Интернет-сайта профсоюза с регулярным обновлением;

- взаимодействует с региональными средствами массовой информации и средствами информации предприятия (организации) в информировании коллектива работников и членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

- проводит работу по включению в коллективный договор положений, предусматривающих организацию информационного взаимодействия с работодателем;

- организует смотры информационной работы в подразделениях первичной организации, участвует в смотрах-конкурсах информационной работы профсоюза;

- инициирует организацию дискуссионных площадок для молодых членов профсоюза, на которых обсуждаются предложения по развитию профсоюзного движения на предприятии и их реализация;

- организует подписку на центральную профсоюзную газету «Солидарность» (в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) – не менее одного экземпляра на организацию), а также на региональные профсоюзные издания.

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 февраля 2013 г.

г. Москва

Протокол №11-6

**О Положении о смотре-конкурсе информационной деятельности организаций профсоюза**

В целях совершенствования информационной деятельности профсоюза и его организаций как важного средства мотивации профсоюзного членства, информационного взаимодействия организаций профсоюза и реализации Программы информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности президиум ЦК профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о смотре-конкурсе информационной деятельности организаций профсоюза (Прилагается).
2. Предложить комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза принять активное участие в смотре-конкурсе.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о смотре-конкурсе информационной деятельности  
организаций профсоюза**

**1. Общие положения**

1.1. Целями проведения смотра-конкурса являются активизация работы организаций профсоюза в области информационной политики как важнейшего средства пропаганды их деятельности и мотивации профсоюзного членства, обеспечение информационного взаимодействия организаций профсоюза.

**1.2. Основные задачи конкурса:**

- улучшение информированности членов профсоюза, коллективов работников о деятельности профсоюза, его организаций и их выборных органов;
- регулярный обмен информацией по всей вертикали структуры профсоюза с целью повышения эффективности деятельности профсоюза;
- совершенствование постоянно действующей системы информирования с использованием новых информационных технологий;
- повышение качества и содержания информационных материалов, оперативность их доведения до организаций и членов профсоюза;
- улучшение обеспеченности организаций профсоюза современными средствами информации;
- эффективное использование системы социального партнерства в этих целях;
- обобщение и распространение лучшего опыта информационной работы.

## **2. Условия и порядок проведения конкурса**

2.1. В смотре-конкурсе принимают участие территориальные и первичные профсоюзные организации.

2.2. Смотр-конкурс проводится по трём группам организаций профсоюза в зависимости от их численности и с учётом их финансовых возможностей:

I группа - от 5 тыс. человек и более.; II группа - от 1 тыс. до 5 тыс. человек; III группа - до 1 тыс. человек.

2.3. Смотр-конкурс проводится в два этапа:

1 этап организуется и проводится территориальными комитетами профсоюза среди объединяемых первичных профсоюзных организаций с подведением итогов смотра-конкурса на заседании территориального комитета профсоюза (или президиума) и награждение победителей.

Срок проведения: апрель - ноябрь т.г.

2 этап проводится среди территориальных организаций профсоюза и выдвинутых ими для участия во 2 этапе первичных профсоюзных организаций, а также первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза.

Срок проведения: декабрь т.г.

2.4. При определении победителей конкурса учитываются:

- информированность организаций и членов профсоюза о деятельности организации и вышестоящих профсоюзных органов;
- наличие и количество информационных стендов, их содержание и обновление;
- информационно-агитационная продукция, издаваемая организацией (газеты, плакаты, буклеты, информационные листки, календари, листовки и др.), их содержание и периодичность;
- отчёты комитетов и руководителей организаций перед членами профсоюза (формы отчётов и периодичность);
- информационно-пропагандистская работа с молодёжью;
- использование внешних средств массовой информации – многотиражных газет, корпоративных, локальных электронных средств информации предприятий (организаций), местных и региональных средств массовой информации, в том числе профсоюзных;
- распространение профсоюзных изданий, в том числе центральной профсоюзной газеты «Солидарность», изданий территориального комитета профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов;
- использование страницы Интернет-сайтов профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов;
- обеспеченность техническими средствами для ведения информационной работы (Интернет, электронная почта, Skype и др.);
- рассмотрение вопросов информационной работы выборными органами организаций профсоюза. Разработка и реализация собственных программ информационной деятельности.

## **3. Подведение итогов 2 этапа смотра-конкурса**

3.1. Итоги 2 этапа смотра-конкурса подводит организационно-уставная комиссия ЦК профсоюза.

3.2. Для победителей смотра-конкурса устанавливаются по три призовых места в каждой группе.

3.3. Организации профсоюза представляют организационно-уставной комиссии до 20 ноября т.г.:

- отчёт в свободной форме о состоянии информационной работы в организации профсоюза и о реализации Программы информационной деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности;
- копии материалов и документов по направлениям работы, указанным в п.2.4. настоящего Положения, а также фотоматериалы проводимых мероприятий информационной направленности.

Материалы и документы представляются в электронном виде.

3.4. Предложения организационно-уставной комиссии рассматривает президиум ЦК профсоюза и утверждает победителей смотра-конкурса среди территориальных и первичных профсоюзных организаций по группам, указанным в п.2.2. настоящего Положения.

3.5. Профсоюзным организациям, занявшим призовые места, вручаются Дипломы и денежные премии.

Премияльные средства расходуются на улучшение материально-технической, информационной базы профсоюзной организации и премирование профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 февраля 2013 г.

г. Москва

Протокол №11-7

**О Положении о проведении фотоконкурса «Олимпиада для всех»**

В связи с проведением Федерацией Независимых Профсоюзов России фотоконкурса «Олимпиада для всех» и в целях усиления роли организаций профсоюза в повышении уровня физкультурно-спортивной работы на предприятиях и в организациях, художественного отображения деятельности профорганизаций по развитию массовой физической культуры и спорта, президиум ЦК профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о проведении фотоконкурса «Олимпиада для всех» и конкурсную комиссию (Приложения №№ 1,2).
2. Предложить комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза провести необходимую работу по проведению фотоконкурса, активно привлекая к его участию членов профсоюза.
3. Учредить для победителей фотоконкурса специальные дипломы и денежные премии: за I место – 5 тыс.руб.; за II место – 4 тыс.руб.; за III место – 3 тыс.руб.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

Приложение № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о проведении фотоконкурса «Олимпиада для всех»**

**1. Цели, задачи и участники**

1.1. Фотоконкурс проводится в целях усиления роли организаций профсоюза в повышении уровня физкультурно-спортивной работы на предприятиях и в организациях.

1.2. Основными задачами фотоконкурса являются:

- пропаганда здорового образа жизни;
- популяризация массовой физической культуры и спорта;
- повышение внимания работодателей и органов власти к созданию условий работникам и членам их семей для занятий физической культурой и спортом;
- художественное отображение посредством искусства фотографии работы организаций профсоюза в области физической культуры и спорта.

1.3. В конкурсе участвуют фотографы – члены профсоюза.



## 2. Критерии оценки

2.1. Фотоматериалы оцениваются по следующим критериям:

- наиболее яркое отображение деятельности организаций профсоюза, способствующих повышению уровня физкультурно-спортивной работы на предприятиях, в организациях;
- пропаганда здорового образа жизни, достижений в области физической культуры и спорта, ветеранов физкультурно-спортивной работы – наставников молодёжи, выдающихся спортсменов;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

2.2. Фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

## 3. Сроки проведения и подведение итогов фотоконкурса

3.1. Фотоконкурс проводится в первичных и территориальных организациях в период с 1 апреля по 20 мая 2013г.

3.2. Комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза подводят итоги фотоконкурса в организациях и до 1 июня 2013г. направляют в ЦК профсоюза информацию о проделанной работе, а также фотоматериалы победителей фотоконкурса.

К фотографиям прилагается сопроводительный лист с указанием организации профсоюза, названием фоторабот, года создания, ФИО автора, контактный телефон.

3.3. На конкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2008 по 2013 гг., в электронном виде или на электронном носителе с разрешением 300 dpi. Размер изображения – не более 3 500 пикселей по длинной стороне.

3.4. Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

3.5. Конкурсная комиссия:

- в срок до 25 июня 2013г. подводит итоги фотоконкурса и определяет победителей;
- организует выставку фоторабот участников конкурса с размещением её на Интернет-сайте профсоюза;
- в срок до 1 июля 2013г. направляет в Оргкомитет ФНПР 5 лучших фоторабот с приложением сопроводительных листов и информации о проделанной работе.

3.6. Победители фотоконкурса награждаются специальными дипломами и денежными премиями.

Участники фотоконкурса, не занявшие призовые места могут быть отмечены специальными дипломами и поощрительными премиями.

Приложение № 2

### СОСТАВ конкурсной комиссии фотоконкурса

Чекменёв А.И.	- председатель профсоюза, председатель конкурсной комиссии
Андреев И.Н.	- председатель организационно-уставной комиссии комиссии ЦК профсоюза
Басков М.Г.	заместитель председателя профсоюза
Новак М.В.	заместитель председателя профсоюза
Саруханова Л.М.	заведующий отделом ЦК профсоюза
Соломасов М.И.	председатель молодёжной комиссии ЦК профсоюза

\* \* \*



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 февраля 2013 г.

г. Москва

Протокол №11-8

**Об участии в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2011-2012 годах**

Во исполнение постановления Исполнительного комитета ФНПР № 5-6 от 10.09.2009 г. и в целях дальнейшего совершенствования форм и методов работы уполномоченных по проведению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, президиум ЦК профсоюза

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять участие в смотре конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2011-2012 годах (Положение о смотре-конкурсе прилагается – приложение № 1).

2. Председателям территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза:

- организовать работу по подведению итогов смотра-конкурса;

- в соответствии с показателями работы уполномоченных (приложение №

2) определить по одной кандидатуре по видам экономической деятельности предприятий и в срок до 1 апреля 2013 года представить совместно с материалами, указанными в п.3.7. Положения, в ЦК профсоюза.

3. Утвердить комиссию ЦК профсоюза по подведению итогов смотра-конкурса в составе:

Басков М.Г. - зам. председателя профсоюза, председатель комиссии

Иванов Е.Н. - председатель Нижегородской областной организации профсоюза, председатель комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

Андреев И.Н. - председатель Тульской областной организации профсоюза

Бухарин В.Г. - председатель Кировской областной организации профсоюза

Волков В.В. - зав. отделом ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

4. Комиссии ЦК профсоюза до 1 мая т.г. подвести итоги отраслевого смотра-конкурса и подготовить президиуму ЦК профсоюза предложения о выдвижении трех-четырех уполномоченных по всем видам экономической деятельности на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», для последующего представления материалов в ФНПР.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на зам. председателя профсоюза Баскова М.Г.

**Председатель профсоюза**

**А.И. Чекменёв**

Приложение

**Положение о смотре-конкурсе на звание  
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»**

**1. Общие положения**

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов<sup>1</sup>, представляющих организации, входящие в систему профобслу-

<sup>1</sup> Далее – «уполномоченный».

живания ФНПР, включая организации общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на договорной основе.

Конкурс проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России во взаимодействии с органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля, объединениями предпринимателей (работодателей).

## **2. Задачи и цели смотра-конкурса**

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда; повышение престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах; обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах; моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте; поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, и содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

## **3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса**

3.1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года, начиная с 2009 года.

3.2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собственности численностью работников не менее 50 человек.

3.3. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

- отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;
- наличие удостоверения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда;
- наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее 2 лет.

3.4. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии<sup>2</sup>: общероссийского объединения профсоюзов (состав Комиссии утверждается Исполнительным комитетом ФНПР); общероссийского (межрегионального) профсоюза (утверждается постановлением коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза); территориальной (межрегиональной) организации общероссийского (межрегионального) профсоюза (утверждается постановлением исполнительного органа территориальной организации общероссийского (межрегионального) профсоюза); организации (утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом предложений работодателя).

В состав комиссий могут входить представители органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и объединений работодателей.

3.5. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов:

- оказывает методическое содействие в проведении отраслевых конкурсов;
- обеспечивает изготовление и приобретение призов, нагрудных знаков и дипломов;
- организует распространение информации о смотре-конкурсе через средства массовой информации;
- рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения отраслевых конкурсов.

3.6. Комиссии формируют состав участников смотра-конкурса по группам видов экономической деятельности, установленных по ОКВЭД и находящимися на обслуживании профсоюзных организаций:

- ...
- *Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий*
- *Химическое производство; производство резиновых и пластмассовых изделий*
- *Производство машин и оборудования*
- *Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования*

---

<sup>2</sup> Далее – Комиссии.

- *Производство транспортных средств и оборудования*
- *Транспорт и связь*

3.7. Конкурс проводится в 4 этапа:

**I этап** - до 1 марта после истечения конкурсного периода в первичных профсоюзных организациях выборными органами совместно с работодателями;

**II этап** – до 15 марта после истечения конкурсного периода в территориях среди организаций общероссийских (межрегиональных) профсоюзов их территориальными органами.

Территориальные объединения организаций профсоюзов на этом этапе координируют работу по проведению смотра-конкурса в регионе (оказывают методическую помощь, участвуют в работе конкурсных комиссий, формировании призового фонда и др.).

Территориальные профобъединения проводят смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций общероссийских и межрегиональных профсоюзов, не имеющих территориальных организаций своих профсоюзов.

**III этап** – до 1 мая после истечения конкурсного периода в общероссийских (межрегиональных) профсоюзах их выборными органами. На данном этапе подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса и принимаются решения о выдвижении не более трех уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по одному виду экономической деятельности.

Комиссия III этапа в срок до 20 мая представляет в Конкурсную комиссию общероссийского объединения профсоюзов следующие материалы:

- постановление коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза о выдвижении на IV этап конкурса кандидатов на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»;
- информационный материал об итогах I-III этапов смотра-конкурса (общее количество участников, в том числе победителей; примеры лучшей организации конкурса, подведение итогов, виды поощрений и т.д.);
- карту оценки деятельности участника смотра-конкурса<sup>3</sup>;
- рейтинговую таблицу итогов III этапа смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»<sup>4</sup>;
- справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) за отчетный период (за 2 года) случаев смертельного и тяжелого травматизма;
- листок передового опыта работы уполномоченного (краткую характеристику на соискателя, с приложением фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты его работы по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда).

**IV этап** – до 25 июня после истечения конкурсного периода в общероссийском объединении профсоюзов (ФНПР).

Конкурсная комиссия ФНПР подводит итоги завершающего этапа и в целом смотра-конкурса, определяет его победителей.

#### **4. Подведение итогов смотра-конкурса**

4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и согласно методике<sup>5</sup> определяют победителей.

4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

4.3. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов подводит итоги смотра-конкурса в каждой из групп, указанных в п. 3.6, определяет победителей смотра-конкурса и направляет предложения на рассмотрение Исполкома ФНПР.

#### **5. Награждение победителей**

5.1. Итоги смотра-конкурса утверждаются постановлением Исполкома ФНПР.

5.2. Победителям смотра-конкурса вручаются Нагрудные знаки (за первые места в группах) и Дипломы ФНПР (за вторые и третьи места), учреждаемые Исполнительным

<sup>3</sup> Приложение №1

<sup>4</sup> Таблица 4 приложения №2

<sup>5</sup> Приложение №2

ным комитетом ФНПР.

5.3. Награждение победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится в сроки, устанавливаемые членскими организациями ФНПР.

5.4. Формирование призового фонда осуществляется за счет: профсоюзного бюджета и внебюджетных средств общероссийского объединения профсоюзов, общероссийских и межрегиональных профсоюзов; средств предприятий и организаций.

Приложение №1  
к Положению о смотре-конкурсе на звание  
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

**КАРТА**  
**оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание**  
**«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»**  
за \_\_\_\_\_ годы

\_\_\_\_\_  
(Наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение<sup>6</sup>)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество, должность)

\_\_\_\_\_  
(Наименование профсоюза, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	
1.1.	выявлено нарушений	02	
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	
1.2.1.	из них реализовано	04	
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ( $K_{\text{ч}}$ )	06	
3.2.	коэффициент тяжести ( $K_{\text{т}}$ )	07	
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, % <sup>7</sup>	08	
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	
9.			

Председатель профсоюзного комитета:

«\_\_» \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) (дата, подпись, Ф.И.О.)

Руководитель службы охраны труда:

«\_\_» \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) (дата, подпись, Ф.И.О.)

Председатель подразделения:

«\_\_» \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) (дата, подпись, Ф.И.О.)

<sup>6</sup> Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок, где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе согласно должностным обязанностям.

<sup>7</sup> Определяется в соответствии с приложением к постановлению Исполнительного комитета ФНПР от 26.09.2007г. № 4-6 «О методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов».

### Методика подведения итогов смотра-конкурса

Итоги смотра-конкурса на звание « Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» на всех его этапах подводятся согласно Положению о конкурсе и настоящей методики.

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится, в зависимости от количественных значений показателей Карты (приложение № 1), ранжирование участников смотра-конкурса по каждому показателю их работы в соответствующей группе вида экономической деятельности с учетом коэффициента важности (от нуля до единицы).

Далее, рейтинг участника конкурса определяется суммированием рангов по каждому показателю по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n,$$

где  $K_p$  – рейтинг участника конкурса (в баллах);  $n$  – число показателей работы.

$P_i$  – ранг участника смотра-конкурса по отдельному ( $i$ -му) показателю (в баллах), определяемый по формуле:  $P_i = B_i \times V_i$ ,

где  $B_i$  – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в соответствующей группе вида экономической деятельности в зависимости от значений показателей;

$V_i$  – коэффициент важности<sup>8</sup>, значения которого приведены в таблице 1.

*Таблица 1*

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований), при этом:	01	0,4
1.1.	выявлено нарушений	02	0,2
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	0,6
1.2.1.	из них реализовано	04	0,2
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	0,1
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ( $K_{\text{ч}}$ )	06	0,8
3.2.	коэффициент тяжести ( $K_{\text{т}}$ )	07	0,8
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	08	0,9
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	0,5
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	0,1
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	0,6
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	0,2

\* \* \*

### Пресс-центр ЦК профсоюза

<sup>8</sup> коэффициент важности определяет значимость данного показателя для комплексной оценки результатов участника смотра-конкурса. Значения коэффициента установлены эмпирически и являются в определенной степени условными.