



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ

февраль

2012 год

№ 1

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

15 февраля состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, рассмотревшего вопросы:

1. О работе Пензенской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях.

2. О сводном статистическом отчёте Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2011 год.

3. Об итогах проведения семинара молодежного актива «Профсоюз-это мы!».

4. О внесении изменений в отчетность по форма 1-ФИН, раздел 2 по задолженности работодателя ООО «ИжмашТрансАвто» по перечислению профсоюзных взносов перед Объединенной профсоюзной организацией группы предприятий «Ижмаш».

5. О проведении семинара по обучению технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 февраля 2012 г.

г. Москва

Протокол № 6-1

**О работе Пензенской областной и первичных организаций профсоюза
в современных условиях**

Заслушав и обсудив доклад председателя Пензенской областной организации профсоюза Болонкиной Р.А., и информацию работников аппарата ЦК профсоюза – заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся Волкова В.В., заведующего отделом по защите социально-трудовых прав трудящихся Фомина А.М. о работе Пензенской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях, Президиум профсоюза **постановляет:**

1. Принять к сведению доклад председателя Пензенской областной организации профсоюза Болонкиной Р.А., и информацию работников аппарата ЦК профсоюза – заведующего отделом охраны труда и здоровья трудящихся Волкова В.В., заведующего отделом по защите социально-трудовых прав трудящихся Фомина А.М. о работе Пензенской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях (справка прилагается).

2. Предложить работодателям и первичным профсоюзным организациям:

2.1. Продолжить работу по совершенствованию социального партнерства.

2.2. Разработать план – мероприятий по устранению замечаний отмеченных в справке.

Срок: 01 апреля 2012г.

3. Предложить работодателям ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ», ОАО «Пензенский завод точприбор», ОАО «Пензмаш», ОАО «НПП «Химмаш-Старт» и ОАО «ЗИФ ПЛЮС»:

3.1. Разработать и согласовать с профсоюзными комитетами графики ремонта санитарно-бытовых помещений, в том числе комнат приема пищи, отдыха с целью доведения их до уровня, отвечающего санитарно-гигиеническим нормам.

3.2. Включить в коллективные договоры предприятий пункты:

- о дополнительной материальной поддержке семьи погибшего работника или при получении им инвалидности, в результате несчастного случая на производстве и профзаболевания;

- об объявлении в приказе по предприятию вновь избранных уполномоченных по охране труда и предоставление им не менее 2-х часов в неделю для исполнения своих обязанностей с сохранением заработка (пункты 6.4 и 6.18 ФОС);

- о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере, не менее чем 0,2% суммы затрат на производство продукции (ст. 226 ТК РФ).

3.3. Обеспечить в холодное время года температурный режим на рабочих местах в производственных подразделениях ОАО «ПензМаш» в соответствии с требованиями «Гигиенических требований к микроклимату производственных подразделений» СанПиН 2.2.4.548-96.

3.4. Предоставить льготы и гарантии за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с частью 1 постановления Правительства РФ от 20 ноября 2008 года №870: токарям – операционникам, штамповщикам и ряду других профессий на ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ» рабочие места которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к классам условий труда 3.1., 3.2.

4. Первичным профсоюзным организациям:

4.1. Рассмотреть на своих заседаниях материалы президиума ЦК профсоюза по данному вопросу, подготовить и внести в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения по дополнению и изменению коллективного договора в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением и Трудовым кодексом РФ.

4.2. В ходе переговоров по заключению коллективных договоров предприятий, внесения в них изменений и дополнений, предусмотреть их приведение в соответствие с нормами, установленными Федеральным отраслевым соглашением на 2011 – 2013 годы, обратив особое внимание на установление критериев:

- размера минимальной и среднемесячной заработной платы;

- индексации заработной платы с учетом инфляции;

- материальной ответственности работодателя при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы;

- конкретизации системы рассмотрения хода и подведения итогов выполнения коллективного договора.

4.3. Активизировать работу комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, инициировав принятие положения о комиссии, используя Примерное положение, утвержденное сторонами, подписавшими Федеральное отраслевое соглашение.

4.4. Добиться выплаты на предприятиях вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе согласно ст.112 Трудового кодекса РФ.

4.5. На заседаниях профсоюзных комитетов рассмотреть вопрос мотивации профсоюзного членства и разработать план мероприятий по его увеличению.

4.6. Обеспечить активное участие уполномоченных по охране труда профсоюза в работе I-ой и II-ой ступени административно-общественного контроля за состоянием условий, охраны труда на рабочих местах.

4.7. ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ» и ОАО НПП «Химмаш-Старт» в срок до 01.04.2012 года представить кандидатуру в ЦК профсоюза для предоставления прав технического инспектора труда профсоюза.

4.8. Обеспечить регулярное рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета вопроса о состоянии условий и охраны труда членов профсоюза.

4.9. Принять конкретные меры по погашению задолженности работодателей по перечислению профсоюзных взносов.

5. Областному комитету профсоюза:

5.1. Добиться заключения коллективных договоров на всех предприятиях и в организациях.

5.2. Обобщать и распространять на предприятиях опыт по:

- разработке и реализации коллективных договоров, оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в ведении коллективных переговоров;

- организации на предприятиях смотров-конкурсов среди подразделений, уполномоченных по охране труда на лучшую постановку работы по охране труда, созданию условий для их работы и по обмену опытом работы передовых предприятий в области охраны труда.

5.3. Совершенствовать социальное партнерство в организациях профсоюза при заключении КД, направив основное усилие на защиту социально-трудовых прав работников.

5.4. Обратит внимание на правовое оформление представительства ППО на ведение переговоров по заключению КД в организациях, где численность членов профсоюза менее пятидесяти процентов.

6. Справку и настоящее постановление опубликовать в информационном сборнике ЦК профсоюза «Экспресс – информация».

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя профсоюза Баскова М.Г

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

О работе Пензенской областной и первичных организаций профсоюза в современных условиях

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на I полугодие 2012 года заведующий отделом по защите социально-трудовых прав трудящихся – Фомин А.М и заведующий отделом охраны труда и здоровья трудящихся – Волков В.В. в период с 16 по 19 января 2012 года посетили 4 предприятия Пензенской областной организации профсоюза: ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ», ОАО «Пензенский завод точприбор», ОАО «Пензмаш», ОАО «НПП «Химмаш-Старт».

Проведены встречи с руководителями предприятий, председателями первичных профсоюзных организаций (далее ППО), членами профсоюзных комитетов, профактивом, председателем областного объединения организаций профсоюзов Пензенской области и председателем первичной профсоюзной организации предприятия ОАО «ЗИФ ПЛЮС».

На обслуживании областной организации профсоюза находится в настоящее время 6 ППО.

На предприятиях работает от 388 до 1100 человек, из них численностью более 1000 человек - одно.

По состоянию на 01.01.2012г. - 4010 человек, из них членов профсоюза - 2213 человек (55,2%).

Все предприятия по форме являются открытыми акционерными обществами, а ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ» входит в интегрированную структуру ОАО «НПО «Прибор».

Так, на момент посещения ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ» перспективы загрузки на 2012 год отсутствовали, заказов от Министерства обороны нет, приостановлено исполнение экспортных контрактов.

В связи с резким падением объемов производства и отсутствием госзаказа на 2012 год 35 человек переведено на 3-х дневную рабочую неделю, а 138 человек находятся в простое.

Возможно сокращение численности работников, что может обострить социальную обстановку в этом моногороде.

Сложная ситуация, вызванная падением объемов выпуска товарной продукции и закрытием Ростехнадзором и прокуратурой области на 90 дней цеха работающего над выполнением гособоронзаказа, складывается и на ОАО «ЗИФ ПЛЮС».

Задержка по выплате заработной платы работникам предприятия составляет более двух месяцев.

ОАО «Пензенский завод точприбор» находится в стадии конкурсного производства с 06.12.2007г.

Руководством предприятия не допущена распродажа предприятия по частям, сохранено основное оборудование и персонал.

Предприятие работает над выпуском приборов для Российских железных дорог, наращивая в последние два года объемы производства товарной продукции.

ОАО «Пензмаш» специализируется на выпуске оборудования для уборки и переработки сельхозпродукции, оборудования для пищевой промышленности и широкой гаммы потребительских товаров.

На предприятии ведется постоянная работа по расширению номенклатуры выпускаемой продукции, что позволяет постепенно наращивать объемы производства.

На ОАО «НПП «Химмаш-Старт» изготавливается оборудование для химической, нефтяной, газовой, нефтеперерабатывающей и других отраслей. Одним из направлений является производство оборудования для уничтожения химического оружия.

Предприятие работает стабильно и имеет загрузку.

В ходе проверки проанализирована работа пяти предприятий и установлено, что:

- в 2011 году они в целом работали нестабильно в связи со сложным финансово – экономическим положением.

Фактические показатели среднемесячной заработной платы в 2011 году составили по: ОАО «НПП «Химмаш-Старт» – 4,6; ОАО «Пензенский завод точприбор» – 2,4; ОАО «ЗИФ ПЛЮС» - 2,3; ОАО «Пензмаш» – 2,1; ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ» (завод в течение трех месяцев работал в режиме трехдневной рабочей недели) - 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения по

региону (ПМр), а показатели минимальной месячной заработной платы, по большинству предприятий области, ниже 1 ПМр.

Несмотря на улучшение показателей, они остаются ниже установленных Федеральным отраслевым соглашением (далее Соглашение).

Показатели деятельности предприятий за 2011 год

	Наименование показателей	ОАО «ЗИФ»	ОАО «ПЗТ»	ОАО «НЭМЗ»	ОАО «ПМ»	ОАО «Химмаш»
1	Темпы роста выпуска товаров и услуг (в % к соответствующему периоду предыдущего года)	73,7	147,2	63,6	102,5	123,3
2	Численность ППП (чел.)	734	388	719	949	1103
3	Среднемесячная заработная плата (руб.)	13487	14176	10314	12067	27000
4	Минимальная заработная плата (руб.)	4611	4770	5400	4700	7000
5	Доля тарифной части в заработной плате(%)	60	50	71	70,7	–
6	Прожиточный минимум в регионе	5874	5874	5874	5874	5874

На ОАО «ЗИФ ПЛЮС» и ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ» имеются задержки по выплате заработной платы, превышающие полтора месяца.

На ОАО «НПП «Химмаш-Старт» ведется подготовительная работа по сокращению части работников аппарата управления.

При анализе коллективных договоров (далее КД) определено, что при заключении КД на всех предприятиях ППО признаны единственными представителями работников, им обеспечиваются права и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

На ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ» КД заключен в октябре 2010 года сроком на 3 года.

Изменения и дополнения внесены в 2011 году. Случаев сокращения расходов по разделам КД нет.

В решении социальных проблем администрация конструктивно сотрудничает с профсоюзным комитетом. Согласно Соглашению существенно расширены перечень и объем социальных льгот и компенсаций.

На ОАО «Пензмаш» КД заключен в ноябре 2008 года и пролонгирован на 2012-2014 годы в конце 2011 года.

Приостановлено действие КД на ОАО «Пензенский завод точприбор» в связи с процедурой банкротства.

На ОАО «ЗИФ ПЛЮС» срок действия КД истек в конце 2011 года.

Заключение нового КД осложнено частой сменой руководителей (с марта 2011 года - 5 директоров) и малочисленностью ППО.

На ОАО «НПП «Химмаш-Старт» имеется единый КД, который был заключен на 2009-2011 годы. Изменения и дополнения в КД были внесены в 2011 году, соглашением от 12.04.2011г.

В целом в текстах КД предприятий зафиксированы отдельные положения Соглашения по вопросам трудового договора, оплаты труда, рабочего времени и

времени отдыха, занятости, обеспечения условий и охраны труда и социальных гарантий.

Областной комитет профсоюза осуществляет работу по контролю деятельности ППО и работодателей по выполнению КД, заслушивает отчеты о проделанной работе.

Областная и первичные организации проводят постоянную работу по реализации решений XII съезда «Оборонпрофа» и принятых Основных направлений деятельности профсоюза.

Председатель областной организации посещает ППО и разъясняет решения съезда профсоюза.

На уровне первичных организаций проводится обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, вопросам охраны труда и подготовки резерва профсоюзных кадров.

Председателем областной организации все возникающие вопросы регулярно обсуждаются с руководством предприятий.

Свою организационную работу областная организация профсоюза проводит согласно «Основным направлениям деятельности и задач Пензенской областной организации профсоюза на 2010-2015 годы».

Текущее планирование работы организации осуществляется на полугодие.

Заседания Пленумов и Президиумов областной организации проводятся регулярно.

Финансовое обеспечение деятельности областной организации в 2011 году улучшилось после увеличения членской базы ППО ОАО «НПП «Химмаш-Старт», в то же время задолженность работодателей по членским профсоюзным взносам остается значительной и по состоянию на 01.01.2012г. составляет 1995,00 тысяч рублей.

Вызывает серьезную озабоченность крайне низкий процент профсоюзного членства в ряде ППО.

В двух профсоюзных организациях Пензенской области (ОАО «ЗИФ ПЛЮС», ОАО «Пензенский завод точприбор») он составляет менее 50%, что лишает их права единолично представлять работников при заключении КД.

Вместе с тем в работе первичных организаций по взаимодействию с работодателями, разработке и реализации КД, их соответствию Соглашению имеются недостатки:

- истечение срока действия КД на предприятиях;
- на большинстве предприятий не работают должным образом постоянно действующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, как основного органа социального партнерства;
- включение обязательств первичной профсоюзной организацией, которая не является стороной КД;
- имеются случаи, когда коллективный договор в нарушении ст. 35 ТК РФ утверждается на конференции работников или расширенном заседании администрации и профсоюзного комитета (ОАО «Пензмаш»);

В КД не находят должного отражения и реализации важнейшие положения раздела «Оплата труда» Соглашения.

Анализ разделов КД по оплате труда показывает, что работодателям и профсоюзным комитетам необходимо продолжить работу по достижению установленных Соглашением показателей.

В КД ОАО «Пензмаш» и ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ» содержится значительное количество положений ТК РФ, иных нормативных актов, которые не

должны являться предметом двусторонних переговоров, а обязательны для исполнения.

Все замечания по конкретным КД доведены до руководства профсоюзных организаций.

Рекомендации:

1. Предложить работодателям и ППО проанализировать соответствие КД действующему Федеральному отраслевому соглашению.

Предусмотреть конкретные меры по устранению имеющихся недостатков.

В этих целях усилить внимание к следующим вопросам:

1.1. Привести разделы КД в соответствие с Соглашением.

1.2. Включить в КД все основные параметры заработной платы, установленные разделом V Соглашения.

При необходимости в соответствии с п.5.10 Соглашения разработать программу поэтапного увеличения оплаты труда на предприятиях.

1.3. Профсоюзным комитетам инициировать принятие положения о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, используя Примерное положение, утвержденное сторонами, подписавшими Соглашение (смотри сайт ОБОРОНПРОФ) и образовать совместно с работодателями постоянно действующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Профсоюзной организации ОАО «Пензмаш» необходимо добиться выплаты заработной платы работникам (не реже чем каждые полмесяца) за первую половину в конце месяца, за вторую половину до 15 числа следующего за отчетным.

1.5. ППО ОАО «ЗИФ ПЛЮС» принять меры по созданию единого представительного органа работников для заключения КД, предусмотрев регулирование социально трудовых отношений до заключения КД локальными нормативными актами.

1.6. Исключить из КД информационные положения (нормы ТК РФ и иных правовых актов), организовав издание для работников предприятий информационных материалов, содержащих извлечения из ТК РФ, иных федеральных законов и нормативных правовых актов.

1.7. Разработать на предприятиях (кроме ОАО «НПП «Химмаш-Старт») порядок и размеры выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (ст.112 ТК РФ).

1.8. Принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения КД.

1.9. В КД ОАО «Пензмаш» исключить п.6.4., как противоречащий ст. 113 ТК РФ и согласовать с работодателем конкретный размер отчислений на проведение культурно-массовой и спортивной работы в процентах от фонда оплаты труда.

2. Профсоюзным комитетам в соответствии ст. 8 ТК РФ предусмотреть отдельным пунктом в КД перечень локальных нормативных актов, принимаемых совместно, по согласованию, с учетом мнения профсоюзного комитета используя п.4.3. Федерального отраслевого соглашения.

3. Областному комитету профсоюза:

3.1. Обобщать и распространять на предприятиях опыт по разработке и реализации КД, их отдельных положений.

3.2. Оказывать практическую помощь ППО в ведении коллективных переговоров.

3.3. Совершенствовать социальное партнерство в организациях профсоюза при заключении КД, направив основное усилие на защиту социально-трудовых

прав работников.

3.4. Обратит внимание на правовое оформление представительства ППО на ведение переговоров по заключению КД в организациях, где численность членов профсоюза менее пятидесяти процентов.

На ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ», ОАО «Пензенский завод точных приборов», ОАО «ПензМаш» и ОАО НПП «Химмаш-Старт» проводится определенная работа по выполнению требований нормативно-правовых актов в области охраны труда и обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

На предприятиях функционируют согласованные с профсоюзными комитетами Положения о системе управления охраной труда, система 3-х ступенчатого административно-общественного контроля. Созданы комиссии, которые по утвержденным графикам регулярно проводят проверки состояния условий и охраны труда в подразделениях. Итоги проверок рассматриваются на совещаниях «День техники безопасности». По результатам проверок и проведения «Дней ТБ» издаются приказы, численность служб охраны труда соответствует «Межотраслевым нормативам численности.....».

В разделе КД предприятий по охране труда отражены обязательства работодателя по: обеспечению безопасных условий и охраны труда; своевременному обеспечению работников бесплатной сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты; проведению за счет работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров; проведению аттестации рабочих мест по условиям труда; информированию каждого работника при поступлении на работу о нормативных требованиях к условиям труда на рабочем месте и фактическом состоянии этих условий, о наличии опасных и вредных факторов, а также полагающихся компенсациях и льготах и т.п.

В КД ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ», в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением, принято обязательство работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работников в результате несчастного случая на производстве не по вине работника.

Работники, занятые на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда регулярно проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, обеспечиваются бесплатным молоком, лечебно-профилактическим питанием.

Обеспечение работников предприятия сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. При преждевременном выходе СИЗ из строя, не по вине работника, производится их замена.

Для оказания первичной медико-санитарной помощи и организации питания работников на территории предприятий функционируют здравпункты и заводские столовые.

Для улучшения питания работников ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ» осуществляется дотация на питание в размере 50% расходов в виде ежедневного талона на каждую рабочую смену.

Ежегодно в виде приложений к КД принимаются соглашения по охране труда. На ОАО НПП «Химмаш-Старт» в 2011 году финансовые затраты на охрану труда составили 12,8 млн. руб., в т.ч. на одного рабочего 11,5 тыс. руб.

Профсоюзными комитетами организован общественный контроль за состоянием условий охраны труда. Во всех цехах избраны уполномоченные по охране

труда. Общее количество уполномоченных на сегодняшний день - 46 человек, проведено их обучение.

Областной комитет профсоюза оказывает постоянную практическую помощь ППО по вопросам охраны труда. На своих заседаниях им ежегодно рассматривается вопрос «О ходе подготовки предприятий отрасли к работе в осенне-зимний период». В апреле 2011 года проведено заседание с повесткой дня: «Об обращении в органы государственной власти о недопустимости необоснованного занижения классов условий труда на рабочих местах и изменений критериев гигиенической оценки условий труда».

В то же время в данной работе имеется ряд недостатков и замечаний.

1. На всех предприятиях:

1.1. Большинство пунктов мероприятий в соглашениях по охране труда КД не соответствуют «Рекомендациям по планированию мероприятий по охране труда», утвержденным Постановлением Минтруда от 27.02.1995г. № 11.

1.2. В большинстве КД (кроме ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ») отсутствуют:

- обязательства работодателя по дополнительной материальной поддержке семьи погибшего работника или при получении им инвалидности, в результате несчастного случая на производстве и профзаболевания;

- объявление в приказе по предприятию вновь избранных уполномоченных по охране труда и предоставление им не менее 2-х часов в неделю для исполнения своих обязанностей с сохранением заработка (пункты 6.4 и 6.18 ФОС);

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере, не менее чем 0,2% суммы затрат на производство продукции (ст. 226 ТК РФ).

1.3. Несмотря на принимаемые меры на предприятиях, большинство санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, комнаты приема пищи и туалеты) требуют ремонта и приведения их в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм и СНиП 2.09.04-87*.

1.4. Не все уполномоченные по охране труда принимают участие в работе I ступени административно-общественного контроля.

2. На ОАО «Нижнеломовский ЭМЗ» рабочие места токарей – операторов, штамповщиков и ряда других профессии, по результатам проведенной в 2010 году аттестации рабочих мест по условиям труда отнесены к классам условий труда 3.1., 3.2., в картах не указаны и не предоставляются льготы и гарантии за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с частью 1 постановления Правительства РФ от 20 ноября 2008 года № 870.

3. На ОАО «ПензМаш» в холодное время года температура воздуха на рабочих местах в большинстве производственных подразделений не соответствует «Гигиеническим требованиям к микроклимату производственных подразделений» СанПиН 2.2.4.548-96.

4. На заседаниях областного комитета и комитетов ППО не рассматриваются вопросы охраны труда с отчетами работодателей и хозяйственных руководителей.

5. Недостаточно ведется работа по совершенствованию системы общественного контроля за состоянием условий охраны труда на предприятиях (не проводится изучение и распространение опыта передовых предприятий по организации общественного контроля за состоянием условий, охраны труда).

Комиссия ЦК профсоюза

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 февраля 2012 г.

г. Москва

Протокол №6-2

**О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза
работников оборонной промышленности за 2011 год**

Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить сводный статистический отчет Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (форма 7) за 2011 г.

2. Справку о сводной статистической отчетности за 2011 г. принять к сведению и направить ее в организации профсоюза для устранения отмеченных в справке недостатков и использования в практической работе.

3. В соответствии с Основными направлениями деятельности Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности на 2011 – 2016 годы рассматривать вопросы вовлечения работников, прежде всего молодежи, в профсоюз и сохранения членской базы как приоритетную задачу всех выборных органов Оборонпроф.

4. Территориальным организациям профсоюза:

- в срок до 1 марта на заседаниях выборных органов тщательно проанализировать причины снижения профсоюзного членства по каждой первичной профсоюзной организации с учетом их специфики, разработать и утвердить практические мероприятия по вовлечению в профсоюз новых членов, усилению мотивации профсоюзного членства;

- взять под особый контроль деятельность первичных профсоюзных организаций, где профсоюзное членство ниже 50 процентов, оказать им практическую помощь в работе с персоналом предприятий;

- обеспечить проведение регулярных встреч, совещаний с профсоюзным активом, дней профсоюза в первичных организациях. Шире использовать возможности Интернет – ресурсов.

5. Профсоюзным комитетам первичных организаций:

- уделять особое внимание организациям, выделившимся при реструктуризации, с целью сохранения в них профсоюзных организаций;

- вести системную работу по вовлечению в профсоюз вновь поступающих на работу, особенно из числа молодежи;

- максимально использовать возможности совещаний, собраний, конференций и других массовых мероприятий, с целью разъяснения позиций профсоюза, формированию его положительного имиджа;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной организации и профсоюза в целом, используя для этого возможности местной, профсоюзной печати и Интернета.

6. Отметить положительную работу:

- по сохранению на протяжении ряда лет высокой численности членов профсоюза Татарской республиканской, Владимирской и Нижегородской областных организаций (охват профсоюзным членством соответственно 91,1%,

85,5%, 82,0%), первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак) (89,4%);

-Кемеровской, Кировской, Московской, Пензенской, Тульской областных, Пермской краевой организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ОАО «Вологодский ОМЗ», ФКП «АПЗ «Вымпел» (г. Амурск), ОАО «Ростовский ОМЗ», в/ч 63779 (г. Омск), ОАО «81 ЦИБ», направленную на увеличение процента охвата профсоюзным членством среди молодежи в возрасте до 35 лет (увеличение более чем на 1%);

7.Премировать председателей Пензенской, Курганской областных и Пермской краевой организаций профсоюза Болонкину Раису Александровну, Таранникова Геннадия Николаевича и Ховаева Александра Андреевича в размере пяти тысяч рублей каждого за системную, результативную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

Бухгалтериям Пензенской, Курганской областных и Пермской краевой организаций произвести выплату в соответствии с п.7 данного постановления и представить извещения (АВИЗО) по произведенным расходам до 15 марта т.г. в порядке взаимозачета с ЦК профсоюза за счет отчислений от членских профсоюзных взносов

8.Признать недостаточной работу Московской городской организации профсоюза (Фомина В.Н.) по сохранению численности членов профсоюза и увеличению процента охвата профсоюзным членством.

9.Отделу организационной работы при планировании выездов в организации профсоюза обратить особое внимание на первичные профсоюзные организации, допустившие значительные потери членов профсоюза, имеющие охват профсоюзным членством менее 50 процентов, с целью изучения причин снижения профсоюзного членства и оказания им практической помощи.

10. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел организационной работы ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

о сводном статистическом отчете за 2011 год

За основу при определении численности членов профсоюза, количества первичных профсоюзных организаций, охвата профсоюзным членством были приняты данные сводных статистических отчетов 22 территориальных и 25 первичных профсоюзных организаций непосредственного профсоюзного обслуживания ЦК профсоюза по формам №7 и №2.

По данным организаций профсоюза на 1 января 2012г. на предприятиях, учреждениях, организациях отраслей и в учебных заведениях работает **314394** чел. (на 1 января 2011г. - 327712 чел.), обучается – **2394** чел. (на 1 января 2011г. – 3251 чел.). Общая численность членов профсоюза составляет **215516** чел. (на 1 января 2011г. – 241098 чел.). В структуре профсоюзного членства работающие являются основной базой и составляют **99,0%** (213279 чел.), учащиеся – **0,6%** (1198 чел.). Численность членов профсоюза - неработающих пенсионеров, за отчетный период уменьшилась и составляет – **0,4 %** (1027 чел). Среди членов профсоюза из числа работающих: **52,5%** - женщины, **28,1 %** - молодежь до 35 лет (на 1 января 2011г. – **27,0%**.).

Анализируя данные по количеству работающих и членов профсоюза, сле-

дует отметить, что по сравнению с 2010г. численность членов профсоюза среди работающих уменьшилась на **4,9 %** (за 2010г. отмечено снижение на 5,8%), снижение количества работающих произошло на **3,8 %** (за предыдущий период на 3,3%).

Сравнивая динамику изменения численности работающих с количеством членов профсоюза среди них, следует отметить, что в 2 территориальных организациях из 22 отмечается рост числа членов профсоюза (за предыдущий период 4 территориальных организациях из 22 отмечается рост числа членов профсоюза).

В 4 из 25 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза: ООО «Юпитер», ОАО «Орелтекмаш», ОАО «55 Арсенал» (г. Ржев), ОАО «81 ЦИБ» (г. Ярославль), отмечается рост числа работающих и членов профсоюза за 2011г.

По сравнению с 2010г. в Пензенской областной организации отмечается рост количества членов профсоюза на 10%, при уменьшении количества работающих на 4,0%.

В Волгоградской областной организации при увеличении количества работающих, увеличилось и количество членов профсоюза на 5,0%

Самые большие снижения количества работающих произошли в организациях профсоюза: Саратовской – 16,4%, Татарской – на 11,3%, Кемеровской – 10,8%, в первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК профсоюза: ОАО «73 ЦЗПУО» (г. Владикавказ) - на 58,8%, , ОАО «Ульяновский патронный завод» - на 22,5%, ПО «Красноярский х/к «Енисей» – на 16,7%, ФКП «Тамбовский пороховой завод» - на 15,6%.

В 7 из 25 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза отмечается рост числа работающих на предприятиях, а рост числа членов профсоюза отмечается лишь в 5 организациях: ООО «Юпитер», ОАО «Орелтекмаш», ОАО «55 Арсенал» (г. Ржев), ОАО «81 ЦИБ» (г. Ярославль), ОАО «Орский машзавод» (г. Орск).

Основу структуры профсоюза составляют **262** первичные профсоюзные организации. В 257 из них избираются профсоюзные комитеты, в 5 малочисленных организациях (до 15 членов профсоюза) - профорганизаторы.

За год число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 2 организаций с учетом создания 1 новой первичной профсоюзной организации в Алтайской краевой организации профсоюза.

237 первичных профсоюзных организаций входят в **22** территориальные организации профсоюза в рамках субъектов РФ. Среди них - 2 республиканские, 2 краевые, 1 городская, 1 межрегиональная (г.С.- Петербурга и Ленинградской обл.) и 16 областных организаций. 25 первичных профсоюзных организаций непосредственно обслуживаются центральным комитетом профсоюза.

Выполняемая в отчетном периоде рядом организаций профсоюза активная, целенаправленная работа по усилению роли профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников, повышению уровня мотивации профсоюзного членства позволила принять в профсоюз **18933** новых члена (в 2010г. - 16246), причем 51,7% из них – молодежь до 35 лет (в 2010г. – 50,0%).

В 14 территориальных организациях из 22 увеличилось количество вновь принятых в профсоюз по сравнению с 2010г.: в Курганской – в 3 раза, Удмуртской – в 2,7, Волгоградской – в 1,75, Челябинской и Межрегиональной г. С. - Пе-

тербурга и Ленинградской области – в 1,6 раза.

Увеличилось количество вновь принятых в профсоюз и в Московской городской организации на 0,5%.

Крупнейшими по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Свердловская областная (15,5% от общего числа работающих членов профсоюза), Удмуртская республиканская (10,8%), Тульская (8,6%), Владимирская (8,5%), Московская (6,4%), Нижегородская (5,5%) областные организации и Пермская (5,4%) краевая организация профсоюза.

Самыми малочисленными по количеству членов профсоюза из числа работающих являются: Саратовская - 1028 чел. (2010г. - 1343), Ивановская - 1445 чел. (1533), Кемеровская - 1794 чел. (2122) областные организации.

Территориальные организации по своей численности представлены следующим образом:

До 2 тыс.членов профсоюза	3 организации	Ивановская, Кемеровская, Саратовская,
От 2 до 5 тыс.членов профсоюза	6 организаций	Кировская, Курганская, Межрегиональная, Самарская, Пензенская, Ростовская
От 5 до 8 тыс.членов профсоюза	4 организации	Волгоградская, Московская городская, Челябинская, Новосибирская
От 8 до 10 тыс.членов профсоюза	2 организации	Алтайская, Татарская
От 10 до 13 тыс.членов профсоюза	2 организации	Пермская, Нижегородская
От 13 до 15 тыс.членов профсоюза	1 организация	Московская областная
От 18 до 21 тыс.членов профсоюза	2 организации	Тульская, Владимирская,
От 21 до 24 тыс.членов профсоюза	1 организация	Удмуртская
От 30 до 35 тыс.членов профсоюза	1 организация	Свердловская

Самыми многочисленными по количеству первичных профсоюзных организаций, объединяемых территориальными организациями, являются: Московская городская - 37 организаций, Московская областная - 23, Новосибирская областная - 19, Свердловская областная - 16, Алтайская краевая, Тульская областная и Межрегиональная г. Санкт - Петербурга и Ленинградской области – 14 организаций.

Процент охвата профсоюзным членством из числа работающих составляет **68,4 %** (снижение на 0,7% в сравнении с 2010г.), из числа учащихся - **50,0%** (снижение на 9,8%).

По итогам работы за отчетный год увеличился процент охвата профсоюзным членством среди работающих в 8 из 22 областных организаций и в 10 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 25 (за прошедший период в 4 из 22 и в 7 из 25).

Так, процент охвата профсоюзным членством среди работающих в Курганской областной организации увеличился на 6,1%, Пензенской – на 7,0%, Пермской краевой – на 5,7%.

Наиболее высокий уровень профсоюзного членства сохраняется среди работающих Татарской республиканской (91,1%), Владимирской (85,5%), Нижегородской (82,0%) областных организаций, а также первичной профсоюзной организации непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза ФКП «Авангард» (г. Стерлитамак) (89,4%).

В результате проведенной работы в 36% территориальных организаций профсоюза увеличился процент охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет (2010г. - в 41% организаций). Это: Владимирская, Ивановская, Кемеровская, Кировская, Московская, Пензенская, Тульская областные и Пермская краевая организации. Увеличение процента охвата профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет произошло и в 28% первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза (2010г. - в 32% организаций).

Наибольшее количество впервые принятых в профсоюз из числа работающих (таблица 3) в Свердловской – 2914 чел. (15,4% от общего числа принятых в профсоюз), Владимирской – 1586 чел. (8,4%), Челябинской – 1559 (8,2%), Тульской – 1350 чел. (7,1%), Волгоградской – 1190 чел. (6,3%), областных, Пермской краевой – 1789 чел. (9,4%), а также в Удмуртской республиканской - 1926 чел. (10,2%) организациях.

В Курганской областной организации в профсоюз принято в 3 раза больше членов, чем в 2010г.

Анализируя сведения об обучении профсоюзного актива необходимо отметить, что в 12 территориальных организациях из 22 и в 12 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 25 увеличилось количество обученного профсоюзного актива.

Профсоюзные кадры и актив отраслевого профсоюза насчитывают **26799** чел. Из них молодежи до 35 лет – 18,1% (2010г. – 19,1%).

В составе выборных органов первичных профсоюзных организаций молодежь до 35 лет представлена следующим образом:

Категории актива	Избрано %	Было %
Председатели первичных профсоюзных организаций	4,7	6,5
Члены профкомов	14,2	14,9
Члены всех комиссий профкомов	16,4	17,0
Председатели цехкомов	10,9	11,4
Члены цехкомов	21,1	22,5
Профгрупоргов	21,2	21,7

Освобожденными выборными руководителями первичных профсоюзных организаций являются 123 чел. (46,9%) из 262 чел. Среди членов профкомов, членов комиссий профкомов, председателей цеховых комитетов освобожденными являются 1,6% профсоюзных кадров (было 1,3%).

За 2011г. из профсоюза выбыло по собственному желанию из числа работающих и учащихся - **3303** чел, что составляет 1,5% от общей численности членов профсоюза (2010г. – 1,3%).

Отчеты и выборы проводились в **8** первичных профсоюзных организациях, 105 цеховых комитетах, 113 профсоюзных группах.

По представленным данным в отчетном периоде обучено **10187** чел. профсоюзных кадров и актива, что составляет 38,0% от их общей численности (в 2010г. - 36,7%):

Категории актива	Обучено %	Было %
Председатели первичных профсоюзных организаций	48,5	83,3
Члены всех комиссий профкомов	73,1	67,2
Председатели цехкомов	88,7	92,7
Профгрупорги	60,7	63,2
Члены ревизионных комиссий профсоюзных организаций	49,7	45,3

Вместе с тем, анализ статистической отчетности организаций профсоюза за 2011г. выявил недостатки в работе по сохранению членской базы, вовлечению в профсоюз новых членов, увеличению численности и охвата профсоюзным членством, упорядочению структуры организаций профсоюза, обучению профсоюзных кадров и актива.

В сводном статистическом отчете «Оборонпроф» за 2010г. было отмечено 11 первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза с охватом профсоюзным членством менее 50%. По итогам отчетного года таких организаций осталось по-прежнему - 11, но в 3 первичных организациях из них охват профсоюзным членством составляет немногим более 50%.

В 2 территориальных организациях: Межрегиональной г. Санкт – Петербурга и Ленинградской области - 48,6% (48,5%) и Московской городской – 45,6% (49,7%) охват профсоюзным членством остается низким. Но если в Межрегиональной г. Санкт – Петербурга и Ленинградской области организации положение удалось стабилизировать и даже немного увеличить охват профсоюзным членством работающих, то в Московской городской организации произошло дальнейшее снижение этого показателя на 4,1%.

За отчетный период в ряде территориальных организаций профсоюза снижение численности членов профсоюза значительно выше, чем снижение численности работающих.

Так, в Московской городской организации профсоюза за отчетный период при небольшом (0,5%) росте численности работающих, снижение численности членов профсоюза произошло на 7,9%. В Челябинской областной организации снижение численности членов профсоюза в 2 раза больше, чем снижение численности работающих.

Только отсутствие должной работы по сохранению и увеличению членов профсоюза является причиной резкого снижения количества членов профсоюза в ППО непосредственного обслуживания ЦК профсоюза: в/ч 32358 (п. Куженкино Тверской обл.) и в/ч 42696 (г. Брянск).

В 8 территориальных организациях из 22 в 2011г. уменьшилось количество вновь принятых в профсоюз и в 11 из них увеличилось число вышедших из профсоюза по собственному желанию.

Не использовали организации профсоюза в отчетном периоде должным образом возможность увеличения численности членской базы, реализуя постановление президиума ЦК профсоюза (протокол №11-5 от 13.02.08г.) «Об участии профсоюза и его организаций в Общероссийской кампании по созданию профсоюзных организаций на предприятиях мало и среднего предпринимательства». За отчетный период создана лишь 1 первичная профсоюзная организация в Алтайской краевой организации, в 2010г. было - 3.

Как показывает анализ, снижение численности членов профсоюза, зачастую, обусловлено структурной перестройкой предприятий, отсутствием системного подхода к использованию всех имеющихся в настоящее время ресурсов для результативности мотивации профсоюзного членства, недостаточной эффективностью защитной деятельности организаций профсоюза по решению конкретных проблем работников на рабочем месте и недостаточной информационно – пропагандистской работой.

Негативно сказывается также и неспособность, и определенная некомпетентность профактива, профлидеров в области привлечения новых членов, мотивации вступления в профсоюз, особенно молодежи.

Организациям профсоюза при проведении реструктуризации предприятий и созданию новых организаций необходимо своевременно проводить работу по созданию первичных профсоюзных организаций на этих предприятиях, вести индивидуальную работу, вовлекая в члены профсоюза как можно больше новых членов.

За отчетный период ряд организаций профсоюза проводили недостаточную работу по реализации «Программы профсоюза по работе с кадрами и активом, совершенствованию организации обучения» и решений III пленума ЦК профсоюза от 4 апреля 2007г.

Так, в 9 территориальных организациях из 22 уменьшилось количество обученного профсоюзного актива, а в 15 первичных профсоюзных организациях непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза из 25 вообще не проводили обучения актива, в 2010г. - в 8.

Недостаточно проводилось и отчетном периоде обучение такой категории профактива как председатели ППО. Обучено лишь - 48,5% председателей (в 2010г. - 83,3%).

Некоторые организации профсоюза по-прежнему недостаточно внимания уделяют составлению статистической отчетности в полном объеме, ее анализу, разработке программ (планов) практических мер по изменению сложившейся ситуации и использованию полученных результатов в практической работе.

Отсутствие необходимых статистических данных не обеспечивает полноты информации для объективного анализа реального положения дел в организациях профсоюза и профсоюзе в целом.

Анализ статистического отчета профсоюза за 2011г., проведенный отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза, показывает, что в условиях нестабильной работы многих предприятий, **удалось замедлить тенденцию снижения профчленства в ряде организаций и в целом по профсоюзу, охвата профсоюзным членством и уменьшение количества первичных проф-организаций.**

В целях усиления работы, направленной на увеличение членской базы, как одного из решающих условий, способствующих реализации профсоюзом своих уставных задач по защите интересов работников – членов профсоюза отдел организационной работы предлагает:

- на заседаниях выборных органов тщательно проанализировать причины снижения профсоюзного членства по каждой первичной профсоюзной организации с учетом их специфики, разработать и утвердить практические мероприятия по вовлечению в профсоюз новых членов, усилению мотивации профсоюзного членства;

- взять под особый контроль деятельность первичных профсоюзных организаций, где профсоюзное членство ниже 50 процентов, оказать им практическую помощь в работе с персоналом предприятий;

- повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о деятельности первичной организации и профсоюза в целом, используя для этого возможности местной, профсоюзной печати и Интернета.

Максимально использовать возможности совещаний, собраний, конференций и других массовых мероприятий, с целью разъяснения позиций профсоюза, формированию его положительного имиджа.

Обеспечить проведение регулярных встреч, совещаний с профсоюзным активом, дней профсоюза в первичных организациях;

- своевременно проводить работу по созданию новых профсоюзных организаций на предприятиях, подвергающихся структурной перестройке. Вести постоянный мониторинг предприятий и организаций с целью выявления ранее выделившихся или выделяющихся организаций и прорабатывать вопрос о возможности создания там первичных профсоюзных организаций;

- направить усилия всех структур профсоюза на повышение результативности защитных функций профсоюза, повышение активности работников для коллективного решения социально-трудовых проблем. Через систему коллективных договоров, реализующих Федеральное отраслевое соглашение, добиваться обеспечения занятости, повышения уровня оплаты труда, улучшения условий труда, решения социальных вопросов. Осуществлять строгий контроль за соблюдением законодательства о труде;

- вести системную работу по сохранению членской базы и вовлечению в профсоюз вновь поступивших на работу, обратив особое внимание на молодежь, привлекать ее к профсоюзной работе;

- осуществлять системную работу по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива всех категорий на протяжении всего срока полномочий выборных органов;

- совершенствовать структуру профсоюза и его организаций, продолжить работу по созданию и организации работы советов председателей первичных профсоюзных организаций формируемых интегрированных структур (корпораций, холдингов).

Отдел организационной работы ЦК профсоюза

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза