



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ
декабрь 2009 год № 6
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

*Горячо и сердечно поздравляю всех членов профсоюза,
профсоюзных работников и активистов
с Новым 2010 годом!*

*Желаю успехов в работе, крепкого здоровья, счастья
и всяческого благополучия!*

Председатель профсоюза А.И. Чекменёв



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 декабря 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 20-4

**О работе организаций профсоюза по выполнению решений
III (4.04.07г.) и VI (4.12.08г.) пленумов ЦК профсоюза в части
формирования и подготовки резерва кадров в связи
с предстоящей отчетно-выборной кампанией в профсоюзе**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя профсоюза Новака М.В., президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Принять к сведению информацию и отметить системную работу по формированию и подготовке резерва кадров, проводимую Кировской, Нижегородской, Московской, Новосибирской, Тульской областными, Татарской республиканской организациями профсоюза.

2. Направить Справку «О работе организаций профсоюза по выполнению решений III (4.04.07г.) и VI (4.12.08г.) пленумов ЦК профсоюза в части формирования и подготовки резерва кадров в связи с предстоящей отчетно-выборной кампанией в профсоюзе» организациям профсоюза для использования в практической работе и устранения отмеченных недостатков.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза завершить работу по формированию кадрового резерва, организовать работу с ним на должном уровне, максимально использовать предстоящую отчетно-выборную кампанию для кадрового укрепления организаций профсоюза.

4. Обязать председателей Пермской краевой (Ховаев А.А.) и Саратовской областной (Мурнина Г.В.) организаций профсоюза провести обучение кадрового резерва на должности председателей территориальных организаций за счет собственных средств в I квартале 2010 г. и представить информацию о проведении обучения в отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза.

5. Поручить организационно-уставной комиссии ЦК профсоюза на своих заседаниях рассмотреть результаты работы организаций профсоюза по устранению отмеченных в Справке недостатков.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза (Саруханова Л.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА
о работе организаций профсоюза по выполнению решений
III (4.04.07 г.) и VI (4.12.08 г.) пленумов ЦК профсоюза в части
формирования и подготовки резерва кадров в связи с предстоящей
отчетно-выборной кампанией в профсоюзе

Важнейшим условием повышения качества профсоюзной деятельности, усиления роли профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений и обеспечении реальной защиты трудящихся является кадровое укрепление профсоюзных организаций.

В этих целях организациями профсоюза была проведена определенная работа по выполнению решений III (4.04.07г.) и VI (4.12.08г.) пленумов ЦК профсоюза в части повышения внимания организаций профсоюза к вопросам формирования, подготовки и использования кадрового резерва, омоложению состава профсоюзного актива.

По представленной информации в 21 территориальной организации из 22 сформирован кадровый резерв на должности председателей территориальных организаций, а также проведена работа по формированию кадрового резерва в большинстве первичных профсоюзных организаций.

| Организация | Утвержден резерв | Количество резервистов | Резервисты до 45 лет |
|--|------------------|------------------------|----------------------|
| Алтайская краевая | + | 2 | - |
| Владимирская областная | + | 2 | - |
| Волгоградская областная | + | 2 | - |
| Ивановская областная | + | 2 | 1 |
| Кемеровская областная | + | 1 | - |
| Кировская областная | + | 2 | 1 |
| Курганская областная | + | 2 | - |
| Межрегиональная г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области | + | 2 | - |
| Московская областная | + | 4 | - |
| Московская городская | + | 1 | - |
| Нижегородская областная | + | 3 | 1 |
| Новосибирская областная | + | 2 | 2 |
| Пензенская областная | + | 1 | - |
| Пермская краевая | + | 2 | 1 |
| Ростовская областная | + | 3 | - |
| Самарская областная | + | 1 | - |
| Саратовская областная | + | 2 | 1 |
| Свердловская областная | - | - | - |
| Татарская республиканская | + | 2 | 1 |
| Тульская областная | + | 2 | 1 |
| Удмуртская республиканская | + | 2 | - |
| Челябинская областная | + | 2 | - |

В ряде первичных профсоюзных организаций кадровый резерв сформирован и на председателей комиссий профсоюзного комитета, председателей профсоюзных организаций структурных подразделений.

Системная работа по подбору, подготовке и использованию профсоюзных кадров проводится Кировской, Нижегородской, Московской, Новосибирской, Тульской областными, Татарской республиканской организациями и рядом других.

Так, во всех первичных профсоюзных организациях Кировской областной организации сформирован кадровый резерв на председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзных организаций структурных подразделений. В профсоюзной организации ОАО «Кировский завод «Маяк» сформирован банк данных резерва профсоюзных кадров по всем категориям актива. В 3 первичных профсоюзных организациях из 6 в кадровом резерве на председателей первичных профсоюзных организаций - председатели молодежных советов.

Во всех первичных профсоюзных организациях активисты, включенные в кадровый резерв на должность председателей первичных организаций, введены в составы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Работа утвержденных в резерв активистов, оценивается и при бесперспективности их дальнейшей подготовки принимается решение о корректировке резерва.

В Нижегородской областной организации председателями 2 первичных профсоюзных организаций при проведении перевыборов руководителей профсоюзных организаций стали кадровые резервисты. В первичных профсоюзных организациях назначены ответственные за работу с резервом.

Подготовка кадровых резервистов осуществляется через «Клуб молодого лидера» Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов.

В мае т.г. в связи с утверждением президиумом ЦК профсоюза «Порядка формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей председателей первичных, территориальных организаций и профсоюза», Татарский республиканский комитет предложил профсоюзным комитетам первичных организаций еще раз рассмотреть вопрос о кадровом резерве и организации работы с ним. Во всех первичных организациях в кадровом резерве по 2 кандидата, предусмотрено их обучение, в том числе и в Академии труда и социальных отношений, а также стажировка и участие в работе выборных органов первичных организаций.

Кадровый резерв на должности председателей первичных организаций сформирован во всех 13 профсоюзных организациях Тульской областной организации профсоюза, среди резервистов в 5 организациях - молодежь до 35 лет, причем в 10 организациях сформирован резерв кадров и на председателей цеховых организаций, 80% кадровых резервистов обучено.

При обучении кадрового резерва активно используются активные формы обучения для выявления деловых, личностных качеств резервистов и дальнейшей корректировки работы с резервом и состава включенных в резерв.

Резервисты входят в постоянные комиссии профсоюзных комитетов, привлекаются к подготовке мероприятий, участвуют в заседаниях выборных органов организаций и коллективных действиях.

Заслуживают внимания такие формы, используемые в работе с резервом Новосибирским областным комитетом, как:

- участие резервистов в подготовке и проведении заседаний выборных органов;
- ежегодное собрание молодежного актива, состоящего в резерве;
- проведение семинаров профсоюзного актива совместно с кадровым резервом и др.

Работа с резервом кадров и актива для выдвижения на руководящие должности в первичных профсоюзных организациях Московской областной организации осуществляется в соответствии с утвержденным Положением.

На заседаниях профсоюзных комитетов утвержден резерв на должности председателей и заместителей председателей цеховых комитетов, а резерв на должности председателей первичных профсоюзных организаций утвержден на заседании президиума областного комитета профсоюза.

Областным комитетом проводится обучение кадрового резерва всех уровней, а также председателей молодежных комитетов организаций.

Практикуется включение резервистов в состав временных комиссий по подготовке заседаний президиума и областного комитета профсоюза.

Вместе с тем, вопросы реализации кадровой политики, формирования и подготовки резерва кадров еще не стали одним из приоритетных направлений деятельности большинства организаций профсоюза, работа идет очень медленно, бессистемно и порой неэффективно.

В ней зачастую присутствует формализм, а ведь именно подготовленный резерв при смене руководителей организаций в это сложное время необходим для сохранения организации и усиления ее позиций.

Проведенный анализ кадровой ситуации в территориальных организациях показывает, что из 21 территориальной организации в 4 организациях в кадровый резерв включены по 1 кандидату, в то время как решением президиума ЦК профсоюза от 7.04.09 г., рассмотревшего вопрос «О мерах по повышению эффективности кадро-

вой политики профсоюза», установлено положение о включении в резерв не менее 2 кандидатур на каждую должность.

В Свердловской областной организации профсоюза вопрос с определением резерва до сих пор не решен. Лишь в 8 территориальных организациях из 21 в резерв включены активисты в возрасте до 45 лет.

В Кемеровской областной организации резерв на должность председателя территориальной организации определен из 1 чел., работа с ним не велась, из 5 первичных организаций в 2 не проводилась работа даже по определению резерва.

В резерв на председателя Курганской областной и первичной профсоюзной организации ОАО «Курганмашзавод» включены резервисты со средним и средне-техническим образованием, вопрос о получении ими образования при возможностях использования Академии труда и социальных отношений не рассматривался.

В ряде первичных организаций Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации в кадровый резерв включены кандидаты в возрасте более 60 лет, а в Московской городской организации из 43 первичных организаций:

- в 31 организации в резерве по 1 человеку; в 8 организациях резерв не определен;
- в 3 организациях в резерв включены кандидатуры в возрасте более 60 лет.

Информация о работе городской и первичных организаций по подготовке резерва и организации работы с ним не представлена.

Оставляет желать лучшего и организация работы с кадровым резервом в Свердловской областной организации. Затянут вопрос с определением резерва областной организации (предполагается рассмотрение этого вопроса в следующем году), не представлена запрашиваемая информация о формировании и работе с резервом кадров в первичных профсоюзных организациях.

В соответствии с решением III пленума ЦК профсоюза (апрель 2007 г.) в ноябре т.г. отделом организационной работы аппарата ЦК профсоюза был подготовлен и проведен семинар резервистов на должности председателей территориальных организаций на базе Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.

Председателями Пермской краевой и Саратовской областной организаций профсоюза не проведена необходимая работа по организации участия кадровых резервистов в указанном семинаре.

Отдел организационной работы аппарата ЦК профсоюза



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 декабря 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 20-5

Об итогах работы территориальных и первичных организаций профсоюза по проведению детской летней оздоровительной кампании 2009 г.

Заслушав и обсудив итоги детской летней оздоровительной кампании 2009 г. и смотра-конкурса загородных оздоровительных лагерей (справка прилагается), президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Отметить хорошую организаторскую работу по оздоровлению детей территориальных организаций профсоюза: Удмуртской республиканской; Алтайской и Пермской краевых; Владимирской, Кировской, Межрегиональной г. С-Петербурга и Ленинградской обл., Тульской, Челябинской областных и Московской городской.

2. По результатам смотра-конкурса присвоить призовые места следующим коллективам детских оздоровительных лагерей:

2.1. Первые места с вручением Почетной грамоты ЦК профсоюза и денежной

премии по 10 тыс. рублей:

- «Солнечный» ОАО «Завод им.В.А.Дегтярева», г.Ковров Владимирской обл;
- «Космос» ФКП «Завод им.Я.М.Свердлова»,г.Дзержинск Нижегородской обл.

2.2. Вторые места с вручением Почетной грамоты ЦК профсоюза и денежной премии по 7,5 тыс. рублей:

- «Орленок» ОАО «Пресненский машзавод», г. Москва;
- «Рябинушка» ОАО «НПК «Уралвагонзавод», г.Н.Тагил Свердловской обл.;
- «Березовая роща» ФГУП «Ижевский механический завод», г. Ижевск.

2.3. Третьи места с вручением Почетной грамоты ЦК профсоюза и денежной премии по 5 тыс. рублей:

- «им. Смирнова» ОАО ХК «Барнаульский станкостроительный з-д»;
- «Энтузиаст» ФГУП «Саратовский агрегатный завод»;
- «Солнечный» ФГУП ГНПП «Сплав», г. Тула.

3. Отметить хорошую работу детских оздоровительных лагерей с вручением Почетных грамот ЦК профсоюза:

- «им. Ю.А. Гагарина» ФГУП «Курский НИИ» МО РФ;
- «Орленок» ФКП «Саранский мехзавод»;
- «Озерки» ОАО «Вологодский оптико-механический завод».

4. За большую организаторскую работу по подготовке и проведению летней детской оздоровительной кампании наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза первичную профсоюзную организацию ОАО «Ковровский электромеханический завод».

5. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 1000 рублей:

- Алексееву Светлану Владимировну – инженера-технолога ФГУП ГНПП «Сплав», г.Тула;
- Андрееву Наталью Михайловну – менеджера по обслуживанию детского оздоровительного лагеря «Березовая роща» ФГУП «Ижевский мехзавод»;
- Антипова Константина Сергеевича - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП ПО «Завод им. Серго», г. Зеленодольск Татарстан;
- Афанасьева Владимира Германовича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Ковровский электромеханический завод», г. Ковров Владимирской обл.;
- Аштаеву Татьяну Григорьевну – старшую вожатую детского оздоровительного лагеря «Космос» ФКП «Завод им.Я.М.Свердлова», г.Дзержинск Нижегородской обл.;
- Барчукова Александра Юрьевича – главного энергетика детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машзавод», г.Москва;
- Безуглую Раису Алексеевну – главного врача санатория-профилактория ФГУП «Завод «Пластмасс», г. Копейск Челябинской области;
- Гончарова Сергея Ивановича - директора детского оздоровительного лагеря «Спутник» ФГУП «Завод им. М.И. Калинина», г. С-Петербург;
- Гредягину Наталью Юрьевну – специалиста по культурно-массовой работе детского оздоровительного лагеря «Березовая роща» ФГУП «Ижевский мехзавод»;
- Евсееву Раису Григорьевну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Ростовский–на-Дону завод «Рубин», г. Ростов;
- Зубова Ивана Дмитриевича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ГосНИИ Маш» г. Дзержинск Нижегородской обл.
- Карасёву Ольгу Николаевну - директора детского оздоровительного лагеря «Рябинушка» ОАО «НПК «Уралвагонзавод»;
- Козлова Александра Викторовича - заместителя председателя первичной профсоюзной организации ФКП «Пермские пороховики»;
- Левченко Андрея Анатольевича – начальника детского оздоровительного лагеря «им. Ю.А.Гагарина» ФГУП «Курский НИИ» МО РФ;
- Логинову Марину Сергеевну - директора детского оздоровительного лагеря «Энтузиаст» ФГУП «Саратовский агрегатный завод»;
- Медведеву Татьяну Васильевну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Кировский завод «Маяк»;
- Мурадымову Гульшат Иншаровну – инспектора первичной профсоюзной организации ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»;

- Никулину Марину Дмитриевну – инженера-конструктора ФГУП «КБ приборостроения», г. Тула;
- Панышину Аллу Германовну - заместителя начальника детского оздоровительного лагеря «Искатель» ОАО «Ковровский электромеханический завод», г.Ковров Владимирской обл.;
- Пичугину Галину Григорьевну - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «ЦКБ «Титан», г. Волгоград;
- Родивилова Анатолия Федоровича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Калиновский химический завод» (Свердловская обл.);
- Русакову Татьяну Геннадьевну – специалиста первичной профсоюзной организации ОАО АК «Туламашзавод»;
- Трусову Галину Петровну – руководителя кружка детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;
- Угловскую Евгению Николаевну – шеф-повара детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машиностроительный завод», г. Москва;
- Хоменко Юлию Григорьевну - заместителя председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Мотовилихинские заводы», г. Пермь;
- Хрипунова Виктора Алексеевича – заместителя председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Конструкторское бюро машиностроения», г. Коломна Московской области;
- Черемисину Земфиру Робертовну – директора детского оздоровительного лагеря «Садко» ФГУП БПО «Сибприбормаш» (Алтайская краевая);
- Штельмухову Татьяну Анатольевну – бухгалтера детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;
- Яковлеву Валентину Анатольевну – заведующая детского оздоровительного лагеря ОАО «Вологодский оптико-механический завод».

6. Наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза:

- Аблаеву Альбину Рифкатовну – старшего бухгалтера детского оздоровительного лагеря «Березовая роща» ФГУП «Ижевский мехзавод»;
- Аксенову Марину Александровну - педагога детского оздоровительного лагеря ОАО «Вологодский оптико-механический завод»;
- Артюшину Инну Вячеславовну - воспитателя детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.Я. Дегтярева», г. Ковров Владимирской обл.;
- Боркового Александра Ивановича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Пресненский машзавод», г. Москва;
- Бойкова Петра Игнатьевича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО ХК «Барнаульский стакостроительный завод»;
- Балмышеву Марину Владимировну – техника бюро делопроизводства ФГУП ЦНИИТОЧМАШ, г. Климовск Московской области;
- Борисову Светлану Анатольевну – заместителя начальника детского оздоровительного лагеря «Им. Ю.А. Гагарина» ФГУП «Курский НИИ» МО РФ;
- Будкову Тамару Николаевну – заместителя председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «ПО «Баррикады», г. Волгоград;
- Валдаева Николая Ивановича - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Ленинградский мехзавод им. К. Либкнехта»;
- Гудкову Ирину Валерьевну – главного бухгалтера первичной профсоюзной организации ФГУП «Курский НИИ» МО РФ;
- Демину Елену Александровну – бухгалтера ФГУП ФНПЦ «Прибор», г. Ногинск Московской области;
- Дороненкову Наталью Юрьевну – библиотекаря-культурного организатора детского оздоровительного лагеря «Искатель» ОАО «Ковровский электромеханический завод», г. Ковров Владимирской обл.;
- Дьякова Владимира Георгиевича - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Саранский мехзавод»;
- Иванова Александра Леонидовича – вожатого детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;
- Канаева Валерия Николаевича - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Курский НИИ» МО РФ;

- Корнилова Александра Сергеевича – шеф-повара детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева», г. Ковров Владимирской обл.;
- Косыреву Светлану Александровну - руководителя кружка детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;
- Красноруцкова Владимира Владимировича - председателя первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавод»;
- Куракину Екатерину Олеговну – вожатую детского оздоровительного лагеря «Мирный» ФГУП «Московский институт теплотехники»;
- Кустову Лидию Павловну – бухгалтера ФГУП «Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского», г. Пермь;
- Лобанову Ирину Михайловну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО ЦНИИ «Буревестник», г. Н-Новгород;
- Логанцову Светлану Юрьевну – врача детского оздоровительного лагеря ОАО «Вологодский оптико-механический завод»;
- Лукиных Владимира Николаевича - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Ижевский мехзавод»;
- Макарову Ольгу Николаевну – воспитателя детского оздоровительного лагеря «Солнечный» ОАО «Завод им.В.А. Дегтярева», г.Ковров Владимирской обл.;
- Максимова Михаила Геннадьевича - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «ГНПП «Сплав». г.Тула;
- Мохова Владимира Алексеевича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева», г. Ковров Владимирской обл.;
- Панфилова Владимира Яковлевича - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Саратовский агрегатный завод»;
- Пивоварову Альбину Васильевну председателя первичной профсоюзной организации ФГУП ГосНИИ «Кристалл», г. Дзержинск Нижегородской обл.;
- Прахову Марину Юрьевну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Вологодский оптико-механический завод»;
- Рева Елену Евгеньевну – заведующая хозяйством детского оздоровительного лагеря ОАО «Вологодский оптико-механический завод»;
- Рындицу Эльвиру Васильевну – тренера–преподавателя детского оздоровительного лагеря «Энтузиаст» ФГУП «Саратовский агрегатный завод»;
- Рябову Татьяну Владимировну – заместителя председателя первичной профсоюзной организации ФКП «Завод им.Я.М.Свердлова», г. Дзержинск Нижегородской обл.;
- Смирнову Инну Юрьевну – главного бухгалтера первичной профсоюзной организации ФГУП «ПО «Баррикады», г. Волгоград;
- Судовикову Галину Михайловну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО Вятско-Полянский машзавод «Молот»;
- Шитову Наталью Васильевну – завхоза детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машиностроительный завод», г. Москва;
- Шишканову Галину Ивановну - председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Верхнетуринский машзавод»;
- Шулятьеву Ирину Валентиновну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Нытва», г.Нытва Пермского края;
- Яковленко Нину Николаевну – председателя комиссии по работе с детьми профкома ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева», г. Ковров Владимирской обл.;
- Яремчук Светлану Александровну – педагога детского оздоровительного лагеря ОАО «Вологодский оптико-механический завод».

7. За большую работу по подготовке оздоровительных лагерей к летнему сезону наградить Почетной грамотой ЦК профсоюза:

- Белозерову Лию Васильевну – начальника группы архитектурно-строительного отдела ПИ «Союзхимпроект», г. Казань;
- Иванова Игоря Геннадьевича - генерального директора ФГУП «Саратовский агрегатный завод»;
- Крылову Татьяну Александровну – начальника финансового отдела ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»;

- Пантелеева Эдуарда Алексеевича – директора управления непроизводственной деятельности ФКП «Завод им.Я.М.Свердлова», г. Дзержинск Нижегородской обл.
- Салахову Райхану Шайхиевну – начальника бюро главной бухгалтерии ФКП «Казанский завод точного машиностроения»;
- Сиенко Олега Викторовича - генерального директора ОАО «НПК «Уралвагон-завод»;
- Смирнова Вячеслава Николаевича – начальника Управления социальной сферы ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева», г. Ковров Владимирской обл.

8. Первичным профсоюзным организациям, входящим в состав территориальных организаций профсоюза, произвести выплаты согласно п.п. 2 и 5 и в срок до 25.12.2009 года представить извещения (авизо) в территориальные организации о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Территориальным организациям профсоюза в срок до 28.12.2009 года представить в ЦК профсоюза извещение (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислениям от членских профсоюзных взносов.

Первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза произвести выплаты согласно п.п. 2 и 5 и в срок до 28.12.2009 года представить в финансовый отдел ЦК профсоюза извещения (авизо) о произведенных выплатах в счет взаимозачетов по отчислению от членских профсоюзных взносов.

9. В соответствии с ИП №103/14/197 от 05.10.2009 года ФНПР «О вопросах организации детского оздоровления на 2010г.»:

- территориальным организациям профсоюза и первичным профсоюзным организациям непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза принять участие на местах в разработке организационных и финансовых механизмов обеспечения системы детского отдыха;

- первичным профсоюзным организациям добиваться утверждения плановых показателей объемов детского оздоровления, финансирования загородных стационарных детских оздоровительных лагерей, в т.ч. находящихся в ведении профсоюзных организаций на уровне не ниже 2009 года.

10. Продлить на 2010 год смотр – конкурс итогов работы территориальных, первичных организаций профсоюза по проведению детской летней оздоровительной кампании.

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

СПРАВКА

об итогах проведения летней оздоровительной кампании 2009 г. и смотра-конкурса загородных оздоровительных лагерей

Несмотря на сложное финансовое положение предприятий, сложившегося вследствие глобального мирового экономического кризиса, профсоюзные комитеты и администрация предприятий приняли необходимые меры для организации и проведении нормального отдыха детей в летней оздоровительной кампании 2009 г.

По информации, поступившей от комитетов территориальных организаций профсоюза и первичных организаций непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза, за летний сезон 2009 г. всеми видами отдыха было охвачено свыше 30 тысяч детей, в том числе 17 781 детей работников предприятий.

В 2009 г. функционировало 31 (в 2008 г. - 37) детских оздоровительных лагерей различного типа, в том числе – 26 загородных стационарных (в 2007 г. – 32).

При отсутствии собственных оздоровительных лагерей, администрация предприятий, профсоюзные комитеты приобретали путевки в детские оздоровительные лагеря других организаций, в них отдохнуло свыше 6,5 тыс. детей работников предприятий. Активно привлекали детские оздоровительные лагеря сторонних предприятий, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций Татарской республиканской, Кировской, Московской и Челябинской областных организаций профсоюза.

Многие комитеты первичных организаций профсоюза использовали и другие оздоровительные учреждения для отдыха детей (санатории-профилактории, базы отдыха, пансионаты, в т.ч. на Черноморском побережье). Так, в течение последних че-

тырех лет 50% детей работников ФГУП «ПО «Баррикады» провели отдых в лагерях санаторного типа на Черноморском побережье.

Практически все работники предприятий, изъявившие желание отправить своих детей в детские оздоровительные лагеря были обеспечены необходимыми путевками.

Для полноценного отдыха и оздоровления детей были приняты меры по подготовке материально-технической базы детских оздоровительных лагерей. Во всех были проведены: необходимый ремонт корпусов, хозяйственных построек, спортивных сооружений, детских площадок и благоустройство территорий. Приобретена необходимая мебель, хозяйственный, спортивно-культурный инвентарь. Все подготовленные к работе лагеря приняты комиссиями. Заезды первой смены в большинстве лагерей прошли в первой половине июня.

Для своевременной подготовки и функционирования детских оздоровительных лагерей к летней кампании на предприятиях: ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева» (г. Ковров Владимирской обл.), ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» (г. Дзержинск Нижегородской обл.), ОАО «НПК «Уралвагонзавод» (г. Н-Тагил Свердловской обл.), ФГУП ГНПП «Сплав», ФГУП «Курский НИИ» МО РФ и др. основные финансовые расходы (более 50%) взяли на себя хозяйственные руководители. На предприятиях: ОАО «Пресненский машиностроительный завод» (г. Москва), ФГУП «Ижевский мехзавод», ФГУП «Саранский мехзавод» основное финансирование осуществлялись за счет продаж путевок, сторонним организациям за полную стоимость, а на ОАО «Саратовский агрегатный завод» за счет средства регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

На абсолютном большинстве предприятий стоимость путевок для родителей, работающих на предприятиях, составляла не более 10% от полной их стоимости.

Профсоюзные комитеты ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева» (317 тыс. рублей), ОАО «НПК «Уралвагонзавод» (571 тыс. рублей) и ряд других производили дотацию, на приобретение путевок работниками (членами профсоюза), из бюджета первичных профсоюзных организаций.

По полученным сведениям, на высоком уровне был организован отдых детей в детских оздоровительных лагерях: «Солнечный» ОАО «Завод им. Дегтярева», «Космос» ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова», «Орленок» ОАО «Пресненский машзавод», «Рябинушка» ОАО «НПК «Уралвагонзавод», «Березовая роща» ФГУП «Ижевский механический завод», «Солнечный» ФГУП ГНПП «Сплав» и др.

Вышеуказанные детские оздоровительные лагеря принимали активное участие в республиканских, краевых, областных и городских смотрах-конкурсах и практически все заняли призовые места.

Педагогический коллектив в детских оздоровительных лагерях стабилен, из года в год на работу с детьми приглашаются квалифицированные специалисты: педагоги школ, студенты педагогических вузов.

Так, каждый год на заседании Московского городского комитета профсоюза, с целью усиления ответственности за создание безопасных условий пребывания детей, утверждаются кандидатуры на должности директоров и их заместителей по воспитательной работе детских оздоровительных лагерей.

Отдых детей в детских оздоровительных лагерях организовывался по специально разработанным программам, которые направлены на содержательное наполнение свободного времени детей, восстановление израсходованных, в период обучения сил, творческую самореализацию, нравственное, гражданско-патриотическое воспитание детей, их физическое и духовное развитие.

Четвертый год детский оздоровительный лагерь «Космос» ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» работает по программе «Мы на свет родились, чтобы радостно жить». В течение 3-х недель (каждую смену) работает «Республика юных» в которую входят все отряды детского оздоровительного лагеря. «Республика» имеет свои законы, своего президента, свою структуру. Проводились традиционные мероприятия: день Нептуна, Нижегородская ярмарка, день завода, день именинника. 2009 год стал в России годом молодежи, поэтому педагогический коллектив выбрал одной из приоритетных задач работу с молодежной организацией предприятия, организовывались встречи детей с их представителями, знакомились с жизнью отряда, участвовали в совместных мероприятиях (футбол, КВН, викторина и т.д.).

Отличительной особенностью в работе с детьми в оздоровительном лагере «Солнечный» ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева», явилось то, что все мероприятия, проводимые в лагере, охватывали отдыхающих всех возрастов. Для отдыхающих детей созданы все условия для духовного, культурного и физического развития подрастающего поколения. Предусмотрено проведение индивидуальных, групповых и массовых мероприятий на большой красивой эстраде, целью которых являлось приобретение навыков общения, сплоченности, коллективизма и взаимопомощи. Особое внимание в воспитательном процессе уделялось спортивному оздоровлению.

В детском оздоровительном лагере «Рябинушка» ОАО «НПК «Уралвагонзавод» третий год подряд проводится тематическая смена «Профсоюз». Отдыхающие в лагере дети в различных формах знакомятся с историей профсоюзного движения, уставом, структурой и задачами, которые решают профсоюзные организации, формируют в отрядах профсоюзные комитеты, заключают коллективные договоры с администрацией лагеря ит.д.

Практика показала, что организация тематических смен для детей оздоровительных лагерей является эффективной формой пропаганды деятельности профсоюзов среди подростков, воспитания мотивации профсоюзного членства в будущем.

Включившись в городской смотр-конкурс «Город доброй надежды, моя Москва», и в конкурс вожатого мастерства в рамках Года молодежи в России, педагогический коллектив детского оздоровительного лагеря «Орленок» ОАО «Пресненский машзавод» разработал план оздоровительной и воспитательной работы, в котором были отражены основные направления организации летнего отдыха детей и подростков.

Деятельность педагогического коллектива была направлена на духовно-нравственное воспитание детей и подростков, на воспитание у них чувства коллективизма, дисциплины, ответственности за порученное дело, взаимопонимания и дружбы, уважению к старшему поколению, заботы о младших.

Не остается без внимания и трудовое воспитание детей. Это дежурство по лагерю, столовой, уборка территории лагеря. Регулярно проводились трудовые экологические десанты.

Во время отдыха детей, большое внимание уделяется спортивно-массовой работе и физической подготовке детей: ежедневно проводилась утренняя зарядка, организовывались олимпиады, походы, участие в межлагерных спартакиадах. Так, в оздоровительном лагере «Березовая роща» ФГУП «Ижевский мехзавод» уже много лет спортивная жизнь занимает лидирующую позицию, наравне с воспитательно-методической работой. Каждую смену проводятся чемпионаты по контактными видам спорта: футболу, волейболу, баскетболу и др.

Комитеты профсоюза первичных профсоюзных организаций: ОАО «Завод им. В.А. Дегтярева», ОАО «Уралвагонзавод», ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова», ФГУП «Ижевский механический завод», завод» представили в комиссию текстовые справки, фотоальбомы, в которых показали многогранную работу педагогического и хозяйственного персонала лагерей по оздоровлению детей, организационной, воспитательной работе проводимой в детских оздоровительных лагерях.

Вместе с тем, следует отметить, что в 2009 г. функционировало только 26 детских загородных оздоровительных лагерей.

В летней оздоровительной кампании 2009 года на 10% уменьшилось общее количество оздоровленных детей и на 15% детей работников предприятий по сравнению с 2008 г.

Необходимо отметить, что со следующего года вводится новый механизм финансирования и организации отдыха и оздоровления детей. Эти полномочия закрепляются за субъектами Российской Федерации. В органы исполнительной власти субъектов РФ направлено письмо Минздравсоцразвития России от 29.09.2009 г. № 18-1/10/2-7642 с рекомендациями о нормативном обеспечении оздоровления детей в новых условиях.

Субъектам Федерации предложено использовать накопленный Фондом социального страхования РФ опыт этой работы, предусмотреть в бюджетах объем ассигнований на оздоровление детей не ниже 2009г. с учетом необходимости замещения средств ФСС РФ на эти цели, ориентироваться при установлении нормативов на по-

ложения постановления Правительства РФ от 5 марта 2008 года № 148, разработать необходимую нормативную базу.

По инициативе ФНПР на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 30 октября т.г. рассматривался вопрос «Об организации оздоровительной компании детей в 2010 году и подготовке нормативно-технической базы».

Представители профсоюзной стороны подвергли критике новый формат обеспечения детской оздоровительной компании, переход на которой может создать предпосылки к сбоям в ее подготовке и существенным потерям, как материальной базы детского отдыха, так и числа оздоравливаемых детей.

В этих условиях территориальным и первичным организациям профсоюза в соответствии с ИП №103/14/197 от 05.10.09г. ФНПР в целях недопущения срыва организации отдыха и оздоровления детей в 2010 году необходимо взять указанные вопросы на постоянный профсоюзный контроль и особенно предприятий находящихся в тяжелом финансовом положении. Добиваться отражения обязательств по обеспечению работников детскими путевками на отдых и оздоровление в коллективных договорах.

А также, обратить внимание на планируемые механизмы финансирования и поддержки предприятий, содержащие на балансе стационарные загородные детские оздоровительные лагеря.

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 декабря 2009 г.

п. Дубровский Московской области

Протокол № 20-7

О проекте Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между интегрированными структурами, создаваемыми в наших отраслях и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности

Заслушав информацию заместителя председателя профсоюза Баскова М.Г. о проведении переговоров с руководителями интегрированных структур, создаваемых в рамках ГК «Ростехнологии» и проекте Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между интегрированными структурами, создаваемыми в наших отраслях и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности, в целях координации действий первичных профсоюзных организаций входящих в интегрированные структуры по защите социально - трудовых прав членов профсоюза Президиум ЦК профсоюза **постановляет:**

1. Принять информацию к сведению.
2. Проект Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между интегрированными структурами и Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности одобрить.
3. Направить проект Соглашения руководителям интегрированных структур для обсуждения.
4. Предложить руководителям интегрированных структур и председателям территориальных организаций представить свои замечания и предложения по проекту Соглашения. Срок до 1 февраля 2010г.
5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.).

Председатель профсоюза

А. И. Чекменёв

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии и сотрудничестве между
Интегрированной структурой _____ и
Всероссийским профсоюзом работников оборонной промышленности

г. Москва " __ " _____ 20__ года

Интегрированная структура (далее – ИС) _____, в лице генерального директора _____, с одной стороны, и Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности (далее - Профсоюз), в лице председателя _____, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны»,

сознавая важность и актуальность сочетания стратегии развития ИС с качественным улучшением социального партнерства в сфере труда между работодателями, работниками и их представителем – профсоюзом,

подтверждая, что основой экономической политики ИС должна быть оценка всех событий через анализ качества жизни работников предприятий, входящих в ИС, в целях реализации этих задач, заключили настоящее Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве.

I. Вопросы для совместного рассмотрения

На уровне ИС должны решаться вопросы:

1.1. Определение принципов системы оплаты труда и материального стимулирования работников предприятий.

1.2. Определение сохранения и развития кадрового потенциала.

1.3. Определение принципов формирования системы кадрового резерва и постоянного обучения.

1.4. Определение номенклатуры основных финансируемых мероприятий по охране труда и совершенствование системы управления охраной труда на предприятиях ИС.

1.5. Определение принципов социальной политики предприятий.

1.6. Соблюдение и выполнение норм трудового законодательства и Федерального отраслевого соглашения.

1.7. Другие вопросы социального характера, вопросы регулирования социально-трудовых отношений.

2. Вопросы оплаты труда

2.1. В целях унификации оплаты труда работников предприятий необходимо разработать единую корпоративную систему оплаты труда с единым подходом к квалификационным уровням рабочих, специалистов, служащих и руководителей, тарифным коэффициентам и соотношениям в оплате труда различных категорий работников, к вопросам стимулирования труда.

2.2. ИС будет проводить работу по установлению для предприятий необходимого уровня среднемесячной и минимальной заработной платы в соотношении с прожиточным минимумом трудоспособного населения в регионе и в соответствии с региональной ценой труда.

2.3. ИС будет стремиться к установлению на предприятиях социально справедливого соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% работников с самой высокой заработной платой. Размер соотношения будет обсуждаться Сторонами по результатам совместных исследований.

2.4. Стороны будут проводить мониторинг оплаты труда на предприятиях ИС с подготовкой систематизированной информации для последующего обмена ею и использования в работе.

3. Работа в области охраны труда

3.1. Совместная разработка целевых программ улучшения условий и охраны труда.

3.2. Совместная подготовка предложений по разработке и принятию корпоративных нормативных актов по охране труда.

3.3. Проведение совместной работы по соблюдению в организациях, входящих

в ИС, требований трудового законодательства и иных норм и правил охраны труда и принятие мер по исключению нарушений трудовых прав работников.

3.4. Совместное изучение и обобщение опыта работы предприятий в области охраны труда

3.5. Обмен информацией о состоянии условий и охраны труда на предприятиях ИС.

4. Развитие социального партнерства

В целях развития социального партнерства Стороны считают, что:

4.1. В развитие социального партнерства, начиная с 2011 года, на основе Федерального отраслевого соглашения необходимо заключать Корпоративное соглашение на срок действия Федерального отраслевого соглашения.

Корпоративное соглашение должно содержать разделы, наиболее важные для регулирования в системе социального партнерства и предусмотренные российским законодательством. Соглашение выражает общие договоренности, и его положения рассматриваются как минимальный корпоративный стандарт.

4.2. Предусматривать необходимые меры по сохранению имеющейся социальной сферы с минимальными затратами на её содержание.

4.3. Необходимо заключать коллективные договоры, наиболее полно и конкретно отражающие баланс интересов сторон социального партнерства, с учетом обязательств Федерального отраслевого, Корпоративного и региональных соглашений.

5. Порядок взаимодействия сторон

5.1. Для регулирования системы взаимоотношений и взаимодействия работодателей и работников в лице их представителей от Профсоюза, представительства и защиты общих интересов работников и прав первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) создается Совет председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях, входящих в ИС (далее - Совет председателей ППО).

5.2. Один раз в год проводится совместное совещание руководства ИС и членов Совета председателей ППО, на котором доводятся до сведения итоги деятельности ИС, вырабатываются приоритетные направления, ставятся новые задачи.

5.3. Стороны считают необходимым обеспечить участие председателей ППО в заседаниях органов управления предприятий с правом выражать мнение по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права и экономические интересы работников.

Председатель Совета председателей ППО участвует в заседаниях Совета директоров ИС по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников.

5.4. Совет председателей ППО осуществляет контроль реализации на предприятиях ИС Федерального отраслевого и Корпоративного соглашений, коллективных договоров.

5.5. Для выработки и осуществления конкретных действий по реализации настоящего Соглашения создается комиссия из равного количества представителей Сторон в составе:

от Интегрированной структуры _____:

1. _____;
2. _____;
3. _____;
4. _____.

от Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, входящих в Интегрированную структуру _____:

1. _____;
2. _____;
3. _____;
4. _____.

6. Заключительные положения

6.1. Профсоюзные организации, не являющиеся членскими организациями Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и действующими

щие в организациях, входящих в ИС, вправе присоединиться к настоящему соглашению с согласия соответствующих отраслевых профсоюзов.

6.2. Настоящее Соглашение заключено сроком на 5 лет и будет считаться пролонгированным, если ни одна из сторон не сделает письменного заявления о своем желании прекратить его действие. В случае получения такого заявления Соглашение прекращает свое действие по истечении одного месяца со дня его получения другой стороной.

6.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Генеральный директор
Интегрированной структуры

Председатель
Всероссийского профсоюза работников
оборонной промышленности

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О.)

* * *

ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ на I полугодие 2010 г.

Утвержден президиумом ЦК профсоюза 15 декабря 2009г., прот.№20

1. Членам ЦК профсоюза, территориальным комитетам, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

1.1. Проводить последовательную активную работу по безусловному выполнению Устава и нормативных документов профсоюза, решений XI съезда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности и VI съезда ФНПР.

1.2. Провести необходимую организаторскую работу по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

2. Подготовить и провести IX пленум ЦК профсоюза 8 апреля 2010 года с предварительной повесткой дня:

1. О подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза.

2. Об утверждении годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2009 г. и годового бухгалтерского баланса за 2009 г.

3. Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2009 г.

3. Рассмотреть на заседаниях президиума ЦК профсоюза:

17 февраля

1. О работе администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «Мотовилихинские заводы» в современных условиях.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

2. О сводном статистическом отчете Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2009 год.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза

3. О количестве избираемых делегатов на XII съезд профсоюза и членов ЦК профсоюза.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза

6 апреля

1. О документах и материалах IX пленума ЦК профсоюза.

Готовят: отделы аппарата ЦК профсоюза

2. О реализации совместного письма сторон Федерального отраслевого соглашения, выполнения коллективных договоров и положений отраслевого соглашения в 2009 году.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся
3.О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2009 год и годовом бухгалтерском балансе за 2009 год.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза
4.О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2009 год.

Готовят: финансовый отдел, бюджетная комиссия ЦК профсоюза
5.Об итогах смотра – конкурса организаций профсоюза «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Готовят: отделы ЦК профсоюза и комиссия по подведению итогов смотра
6.Об итогах смотра-конкурса на лучшую организацию работы по реализации Программы практических действий профсоюза в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз».

Готовит: молодежная комиссия ЦК профсоюза
7.О проведении первомайской акции профсоюзов.

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся
8.Информация об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК профсоюза за 2009 год.

Готовит: ревизионная комиссия профсоюза

9 июня

1.О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на ФКП «Авангард».

Готовит: отделы охраны труда и здоровья трудящихся, юридический
2.Об итогах VI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Готовит: отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся
3.О плане основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2010 года.

Готовит: отдел организационной работы ЦК профсоюза

4.Рассмотреть на заседаниях комиссий ЦК профсоюза 6 апреля 2010года:

Комиссия ЦК профсоюза по защите социально-трудовых прав трудящихся.

1. О реализации совместного письма сторон Федерального отраслевого соглашения, выполнения коллективных договоров и положений отраслевого соглашения в 2009 году.

Совместно комиссия по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин.

1.О состоянии производственного травматизма и заболеваемости на предприятиях отраслей промышленности в 2009 году.

2.Об итогах работы технической инспекции и уполномоченных по охране труда в 2009 году.

Совместно организационно-уставная комиссия и молодежная.

1.О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Саратовской областной организации профсоюза.

2.О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Челябинской областной организации профсоюза.

3.О работе правовой инспекции труда профсоюза в 2009 году.

4.О работе Татарской республиканской организации профсоюза по реализации молодежной политики, формировании и подготовке резерва кадров.

Бюджетная комиссия совместно с Ревизионной комиссией профсоюза.

1.О годовом отчете об исполнении сметы доходов и расходов бюджета ЦК профсоюза за 2009 год, годовом бухгалтерском балансе за 2009 год.

2.О выполнении плана сбора, перечисления членских профсоюзных взносов и их использовании организациями профсоюза за 2009 год.

3.Об итогах ревизии финансово – хозяйственной деятельности ЦК профсоюза в

2009 году.

5. Провести комплексные проверки и оказать практическую помощь

1. Свердловской областной, первичным профсоюзным организациям непосредственного обслуживания ЦК профсоюза ОАО «Орский машиностроительный завод» (г. Орск) и ОАО «Ормез».

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1. В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

1.1. Регулярно проводить анализ экономического положения предприятий, организаций отраслей, влияния структурных преобразований на изменение жизненного уровня и социального положения членов профсоюза. Результаты анализа использовать при защите интересов коллективов работников и в законотворческой работе.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.2. Проводить статистический анализ острых социально-экономических ситуаций, в том числе процедур банкротства на предприятиях и в организациях и выработать меры по их разрешению.

Принимать участие в работе коллегий, балансовых и аттестационных комиссий, тематических совещаний, проводимых соответствующим федеральным органом исполнительной власти.

Срок: в течение полугодия

Отв. территориальные комитеты, отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.3. Обобщить материалы отчетов организаций о выполнении Федерального отраслевого соглашения на 2009г. Подготовить материалы на заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: март

Отв. отдел и комиссия по защите социально трудовых прав трудящихся

1.4. Проводить анализ мониторинга по мерам, принимаемым на предприятиях в целях минимизации потерь от процессов, происходящих в связи с финансово-экономическим кризисом. Подготовить материалы для заседания рабочей группы.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся

1.5. Продолжить анализ работы федеральных казенных предприятий, организаций Министерства обороны и подготовить предложения по стабилизации их деятельности.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся, территориальные комитеты, комитеты первичных профсоюзных организаций федеральных казенных предприятий.

1.6. Продолжить взаимодействие с ВПК при Правительстве РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Федеральной службой по труду и занятости, другими федеральными органами исполнительной власти, Союзом машиностроителей России по разработке проектов нормативных правовых актов социально-трудовой направленности, а также касающихся деятельности оборонных предприятий.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза

1.7. Анализировать материалы ВПК, Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса и Рабочей группы №2 правительственной комиссии, а также материалы по подготовке проектов решений о подаче в арбитражный суд заявлений о признании банкротом стратегических предприятий и организаций.

Информировать о работе этих органов профсоюзные организации.

Срок: в течение полугодия

Отв. отделы аппарата ЦК профсоюза совместно с профсоюзами оборонного комплекса

II. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИМСЯ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, БЫТА, ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

2.1. Совместно с членами ЦК профсоюза, территориальными комитетами и комитетами первичных организаций профсоюза принять меры по реализации основных направлений деятельности профсоюза по охране труда на 2006 - 2011 гг.

Срок: постоянно

Отв. Члены ЦК профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отдел по охране труда и здоровья трудящихся

2.2. Оказывать необходимую информационную, консультационную и практическую помощь комитетам профсоюза по вопросам охраны труда и социального страхования.

Срок: постоянно

Отв. отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.3. В соответствии со статусом ЦК профсоюза принимать участие совместно с ФНПР в законотворческой деятельности по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся

2.4. Оказывать правовую помощь организациям профсоюза, правовым инспекторам труда и членам профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.5. Продолжить формирование правовой инспекции труда профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.6. Осуществлять ведение трудовых и гражданских дел в судах всех уровней.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.7. Осуществлять контроль за внесением в Единый государственный реестр юридических лиц изменений в сведения о территориальных и первичных организациях профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. юридический отдел

2.8. Осуществлять контроль за представлением территориальными и первичными организациями профсоюза информации о продолжении своей деятельности в 2010г. в территориальный орган Минюста РФ.

Срок: январь - апрель

Отв. юридический отдел

III. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Провести необходимую организаторскую работу совместно с профсоюзными и территориальными комитетами по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

Срок: в течение полугодия

Отв. комитеты первичных и территориальных организаций профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза

3.2. Провести согласование кандидатур на должности председателей территориальных организаций профсоюза в соответствии с Порядком формирования, подготовки резерва и его выдвижения на должности председателей и заместителей пред-

седателей первичных и территориальных организаций и профсоюза, утвержденного 7.04.09 г.

Срок: в течение полугодия

Отв. председатель профсоюза, отдел организационной работы

3.3. Членам ЦК профсоюза в ходе проведения отчетно - выборных собраний и конференций в организациях профсоюза отчитаться о своей работе в составе ЦК профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв.: члены ЦК профсоюза, отдел организационной работы ЦК профсоюза

3.4. Продолжить регулярный выпуск сборника "Проблемы. Информация. Консультации" ("ПИК") и информационного сборника "Экспресс-информация", обратив особое внимание на публикации об опыте работы организаций профсоюза и их выборных органов по основным направлениям реализации уставных функций.

Обеспечить активное использование электронных средств для передачи информации организациям профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв. отдел организационной работы ЦК профсоюза

3.5. Обеспечить своевременное и полное представление установленной статистической отчетности и информации согласно перечню.

Срок: в установленные сроки

Отв. комитеты организаций профсоюза

3.6. Проводить необходимую организаторскую работу по выполнению решений руководящих органов профсоюза о финансовой политике профсоюза.

В этих целях:

- регулярно анализировать эффективность и рациональность использования собственных финансовых средств на уставную деятельность;

- обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами;

- добиваться от руководителей предприятий, организаций погашения задолженности по профсоюзным взносам первичным профсоюзными организациями.

Срок: в течение полугодия

Отв.: профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, президиум и отделы ЦК профсоюза

3.7. Регулярно анализировать полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, а также перечисление отчислений от профсоюзных взносов вышестоящим органам профсоюза. При необходимости и в соответствии с законодательством РФ принимать действенные меры к лицам и организациям, препятствующим деятельности профсоюза и его организаций.

Срок: в течение полугодия

Отв. профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты профсоюза, отделы ЦК профсоюза

3.8. Использовать систему разделения на уровне первичной профсоюзной организации финансовых потоков вышестоящим профорганами при грубом и неоднократном нарушении территориальными комитетами установленного размера отчислений.

Срок: в течение полугодия

Отв. президиум ЦК профсоюза, финансовый отдел ЦК профсоюза

3.9. Изучать, обобщать законодательные и нормативные материалы по финансовым вопросам и информировать организации профсоюза.

Срок: постоянно

Отв. финансовый отдел ЦК профсоюза

IV. В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.

4.1. Провести анализ статистических данных (ф.7) и использовать их в практиче-

ской работе.

Срок: февраль 2010 года

Отв.: молодежная комиссия

4.2.Продолжить работу по ведению молодежной странички на сайте профсоюза.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

4.3.Содействовать в получении молодыми профсоюзными активистами современного профсоюзного образования.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

4.3.Подготовить семинар представителей молодежи оборонных отраслей промышленности Белоруссии, России и Украины.

Срок: в течение полугодия

Отв.: молодежная комиссия

V.ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА.

5.1.Подготовить и провести в соответствии с перспективным планом обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на 2006-2010 годы:

-семинар членов ЦК профсоюза;

Срок: 7 апреля 2010 года

-семинар - совещание технической инспекции труда;

Срок: апрель 2010 года

VI.МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА.

6.1.Изучать, обобщать и информировать организации профсоюза об опыте работы профсоюзов стран СНГ и других государств.

Срок: в течение полугодия

Отв.: отделы ЦК профсоюза

6.2.Провести встречу и семинар представителей молодежи профсоюзов оборонных отраслей промышленности Белоруссии, России, Украины и Азербайджана.

Срок: июнь 2010 года

* * *

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

КОМИССИЯ

ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Р Е Ш Е Н И Е

п. Дубровский Московской области

15 декабря 2009 г.

**О выполнении Постановления Президиума ЦК профсоюза
по вопросу «О работе администрации и первичной профсоюзной организации
ОАО «ЛОМО» по выполнению решений II (2006 г.) и IV (2007 г.)
Пленумов ЦК профсоюза.**

Заслушав и обсудив информацию о работе администрации и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «ЛОМО» по выполнению решений II (2006г.) и IV (2007г.) пленумов ЦК профсоюза.

Комиссия решила:

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).
2. Предложить работодателю и первичной профсоюзной организации продолжить работу по достижению показателей установленных Федеральным отраслевым соглашением на 2009 – 2010 годы.

3. Постановление Президиума ЦК профсоюза «О работе администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «ЛОМО» по выполнению решений II (2006г.) и IV (2007г.) пленумов ЦК профсоюза (от 13.02.2008г., протокол № 11-1) с контроля снять.

Председатель комиссии

по защите социально-трудовых прав трудящихся **Е.К.Плахов**

СПРАВКА

О выполнении Постановления Президиума ЦК профсоюза по вопросу «О работе администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «ЛОМО» по выполнению решений II (2006 г.) и IV (2007 г.) Пленумов ЦК профсоюза

На заседании профсоюзного комитета ОАО "ЛОМО" 14 февраля 2008г. были подробно рассмотрены материалы Президиума ЦК профсоюза. Принято решение о подготовке и передаче в комиссию по колдоговору предложений по пересмотру и внедрению нового положения по оплате труда, о внесении некоторых важных пунктов Федерального межотраслевого соглашения в коллективный договор, рекомендовано обсудить состояние дел по охране труда с руководителями предприятия, наметить необходимые меры по активизации работы по вовлечению трудящихся в профсоюз, особенно молодёжи.

22 апреля 2008г. проведено заседание двусторонней комиссии предприятия по коллективному договору с присутствием всех директоров и главных специалистов предприятия, где обсудили итоги проверки и выводы Президиума ЦК профсоюза по результатам отчета ОАО "ЛОМО" 13 февраля 2008г., и наметили вопросы, требующие реализации в ходе выполнения постановления Президиума ЦК профсоюза.

9 сентября 2008 года на семинаре председателей цеховых профсоюзных организаций обсудили ход выполнения Постановления Президиума ЦК профсоюза от 13 февраля 2008 года и заслушали председателей о результатах работы по привлечению новых членов профсоюза

9 декабря 2008 года было проведено заседание профсоюзного комитета, где обсудили новую систему оплаты труда, предложенную администрацией предприятия и тактику действия профсоюзной организации в период экономического кризиса.

16 декабря 2008 года на заседании МКП были заслужены Домановская Н.Е. - заместитель директора по персоналу и экономической безопасности ОАО "ЛОМО" и Гречкин В.И. - председатель ППО ОАО "ЛОМО" о результатах выполнения Постановления Президиума ЦК профсоюза от 13.02.2008г.

Было принято к сведению, что утверждён план мероприятий по совершенствованию действующей системы оплаты труда (включающий в себя, в т.ч. пункты о внесении изменений в положение об оплате труда № 9-223 и коллективный договор, поэтапного увеличения МРОТ (ставки I разряда ЕТС с учётом предложений по изменению тарифной сетки и финансовых возможностей предприятия) с целью увеличения величины тарифной части в заработной плате работников, которым присвоен 1-3 разряд. По состоянию на 1 декабря 2009 года ставка 1 разряда ЕТС составляет 6200 рублей, что соответствует прожиточному минимуму по Санкт - Петербургу.

Администрация совместно с ППО и в дальнейшем продолжит работу по рассмотрению предложений по совершенствованию действующей системы оплаты труда (премиальной части) для выбора наиболее эффективного её варианта.

Комиссия по подготовке и заключению коллективного договора предприятия регулярно на своих заседаниях, в течение отчётного периода, рассматривала вопросы по выполнению отраслевого соглашения с учётом его изменений, а также предложений, поступающих от профсоюзной организации и работодателя.

В 2009 году вступил в действие новый коллективный договор.

Были внесены изменения в локальные акты предприятия, в т.ч. и по охране труда. Так, разработаны и вступили в силу стандарты предприятия СТП ИКШЮ 12.203-2008г. (Охрана труда. Организация работы, полномочия и ответственность персонала), 12.001 - 2009 (Система управления охраной труда на предприятии Основные положения). Копия приказа о введении и схема управления прилагаются.

Разработано и утверждено Соглашение по охране труда на 2009 год. Работа по дальнейшему совершенствованию социально-трудовых отношений на предприятии продолжается. В частности, принято решение о недопущении, без консультаций с профсоюзной организацией, принятия решений о реорганизации предприятия, которое может привести к массовому сокращению рабочих мест, а также к изменению условий оплаты и стимулирования труда, введению режима неполного рабочего дня, неполной рабочей недели. Решено довести размер средней заработной платы работников предприятия до уровня в 2009 году - не менее 3,2 прожиточного минимума трудоспособного населения по Санкт-Петербургу, установить в 2009 году минимальный размер оплаты труда работников (тариф 1 разряда) на уровне не ниже 1,2 от прожиточного минимума по региону, довести величину тарифной части в заработной плате работников до уровня не менее 55%, индексировать заработную плату работников 2 раза в год. Разработаны и введены в действие, с учётом мнения профсоюзного комитета, новые правила внутреннего трудового распорядка.

Достигнуто решение о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,25% от суммы затрат на производство продукции.

Увольнение уполномоченного лица по охране труда по инициативе работодателя допускается только с согласия профсоюзного комитета.

Администрация приняла обязательство рассматривать, по требованию профсоюзной организации, вопросы о применении мер дисциплинарного воздействия (взыскания) вплоть до освобождения руководящего работника от занимаемой должности, если он не выполняет обязательств по коллективному договору.

По мнению МКП конкретная и результативная работа работодателя и ППО ОАО "ЛОМО" позволяет снять с контроля Постановление Президиума ЦК профсоюза от 13 февраля 2008 года.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

15 декабря 2009 г.

**Об организации и совершенствовании работы уполномоченных
(доверенных) лиц по охране труда профсоюза**

Заслушав и обсудив информацию об организации и совершенствовании работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин **решили:**

1. Первичным профсоюзным организациям:

1.1. Оказывать необходимую поддержку уполномоченным по охране труда для установления деловых, конструктивных взаимоотношений со службами охраны труда и ответственными работниками, отвечающими за охрану труда на предприятиях, в т.ч. для проведения совместных проверок и участия в аттестации рабочих мест.

1.2. Не оставлять без внимания предложения уполномоченных по совершенствованию их работы и улучшению условий труда работающих. Осуществлять постоянный контроль за реализацией выдаваемых ими представлений администрации о выявленных в ходе проверок нарушениях норм и правил по охране труда.

1.3. Активнее привлекать их к разработке коллективных договоров и соглашений. Организовывать смотры-конкурсы. Отчеты уполномоченных о проделанной работе рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета, обеспечить гласность проводимой работы.

1.4. Организовать непрерывное обучение уполномоченных методам их работы, в т.ч. за счет использования возможностей и средств предприятий, специализированных учебных центров. Осуществлять выпуск специальных информационных материалов и рекомендаций для самообразования уполномоченных.

1.5. Повысить роль и ответственность уполномоченных по охране труда при организации и проведении 3-х ступенчатого контроля.

1.6. Добиваться включения в коллективные договоры положений регулирующих и стимулирующих деятельность уполномоченных в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением.

2. Территориальным организациям профсоюза:

2.1. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля уполномоченных за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве.

2.2. Шире использовать проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы уполномоченных, распространять опыт их работы.

3. Справку об организации и совершенствовании работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда опубликовать в сборнике «Экспресс-Информация» для использования профсоюзными комитетами предприятий, организаций в практической работе.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

В.Г. Бухарин

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

СПРАВКА

об организации и совершенствовании работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2009 года, на предприятиях и организациях объединяемых профсоюзом была организована проверка работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

На основании полученных материалов следует, что территориальными первичными организациями профсоюза проводится определенная работа по повышению эффективности и активности работы уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов.

В настоящее время на предприятиях и организациях объединяемых профсоюзом избрано 5991 уполномоченных по охране труда (далее - УОТ).

Анализ полученных материалов показывает, что на большинстве предприятий работа уполномоченных организуется в соответствии с разработанным ФНПР положением об уполномоченных по охране труда.

На большинстве предприятий избранные на собраниях трудового коллектива УОТ утверждаются приказом по предприятию.

Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями структурных подразделений, со службой охраны труда предприятия. Через них доводится до работников информация о состоянии условий труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья при несоблюдении требований правил и инструкций по охране труда. Они участвуют в работе комиссий по проведению 1-ой и 2-ой ступени 3-х ступенчатого административно-общественного контроля, контроле за обеспечением работающих спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты.

Обязательно их участие в работе комиссий по принятию и проверке выполнения мероприятий коллективных договоров и соглашений по охране труда, по расследованию причин несчастных случаев, по аттестации рабочих мест по условиям труда,

проверках проводимых технической инспекцией труда профсоюза и органами государственного надзора и контроля..

На большинстве предприятий и организаций работа УОТ строится на основе планов, составленных с учетом планов основных мероприятий первичных и территориальных комитетов профсоюза. Также, в планах находят отражение злободневные вопросы для предприятия по улучшению условий, охраны труда работников.

В целях усиления роли социального партнерства администрации и первичной профсоюзной организации в деле улучшения условий и охраны труда, а также повышения активности и стимулирования уполномоченных, в выполнении возложенных на них обязанностей по осуществлению общественного контроля за соблюдением на производстве законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда ежегодно проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда», в которых предусмотрены меры морального и материального поощрения победителям.

На высоком уровне поставлена работа по организации и проведению обмена опытом работы, смотров-конкурсов на большинстве предприятий объединяемых Удмуртской и Татарской республиканскими, Алтайской и Пермской краевыми, Владимирской, Кировской, Московской, Нижегородской, Новосибирской Свердловской, Челябинской областными и Московской городской, а также на ОАО «Тульский оружейный завод», ОАО «Тулаточмаш», ОАО «Вологодский оптико-механический завод» и ряде других организаций профсоюза

Придавая исключительное значение созданию здоровых и безопасных условий труда, повышению культуры производства администрация и профсоюзный комитет ОАО «Ижмаш» совместным постановлением приняли решение проводить смотры-конкурсы не только среди УОТ, но и среди самих предприятий входящих в группу «Ижмаш». Трудовые коллективы, занявшие классные места награждаются почетными грамотами и денежной премией от 5 до 25 тыс. рублей.

На целом ряде предприятий для обмена опытом работы УОТ используются постоянно-действующие совещания и семинары. Для обеспечения гласности работы УОТ используются стенды по охране труда в структурных подразделениях, заводские газеты и радио.

Так, постоянно освещаются эти вопросы в средствах массовой информации) на предприятиях объединяемых Удмуртской республиканской, Пермской краевой, ФКП «Завод им. Свердлова», ОАО «НПК «Уралвагонзавод» и на ряде других предприятий.

Для повышения статуса и усиления защищенности уполномоченных по охране труда при увольнении, привлечении к дисциплинарной ответственности, а также увеличения стимула в работе, в коллективных договорах большинства предприятий включены обязательства: объявлять в приказе по организации вновь избранных уполномоченных, премировать (поощрять) их за активную работу, предоставлять им время с сохранением заработной платы для выполнения своих обязанностей.

Территориальные комитеты профсоюза: Удмуртский республиканский, Алтайский и Пермский краевые, Владимирский, Кировский, Московский, Свердловский, Челябинский областные и Московский городской постоянно оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в повышении эффективности контроля УОТ за деятельностью работодателей в обеспечении здоровых и безопасных условий на производстве и регулярно рассматривают эти вопросы на своих заседаниях.

ЦК профсоюза регулярно, один раз в два года подводит итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза». Так, по итогам работы в 2007-2008 годах признаны победителями смотра-конкурса и награждены Почетной грамотой ЦК профсоюза и денежной премией по 1000 рублей уполномоченные по охране труда: Марков Владимир Владимирович (ФКП «Завод им. Свердлова»); Пудов Алексей Анатольевич (ФГУП «Муромский приборостроительный завод»); Леснова Ольга Николаевна (ФГУП «Краснозаводский химический завод»); Столбов Леонид Александрович (ФГУП «Ижевский механический завод»); Соловков Евгений Евгеньевич (ФГУП ГНПП «Базальт»); Лаврова Татьяна Сергеевна («НМЗ «Искра»); Баюшев Анатолий Витальевич (ОАО «ИжАвто»).

Вместе с тем, многие профсоюзные комитеты первичных профсоюзных орга-

низаций не уделяют должного внимания проблемам охраны труда на основе качественного руководства деятельностью УОТ.

Так, на предприятиях: ОАО «Муромский машзавод», ОАО «Ульяновский патронный завод», ОАО «Курганприбор», ОАО «Завод Сельмаш» и на ряде других предприятий не объявляют в приказе по предприятию вновь избранных УОТ.

Не разработаны положения по УОТ на основе Типового положения ФНПР на предприятиях: ФГУП «ЦНИИТочмаш», ФГУП «75 Арсенал» МО РФ, ФГУП «Завод им. Морозова», ФГУП «НПП Краснознаменец», ФГУП «Сигнал», ОАО «Тульский патронный завод».

Отсутствуют положение и не проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», не предусмотрены меры морального и материального поощрения УОТ на предприятиях: ОАО «Орский машзавод», ОАО «Орский мехзавод», ФГУП «Омсктрансмаш», на предприятиях объединяемых Пензенским областным комитетом профсоюза и на ряде других предприятий и особенно вызывает озабоченность, что это не выполняется на ряде ведущих предприятий отраслей промышленности ОАО «Завод им. Дегтярева», ОАО «Курганмашзавод», ФКП «Комбинат Каменский».

На ряде предприятий допускается формальный подход к организации обучения УОТ, их отчетности о проводимой работе.

Не проводилось обучение этой категории общественников на: ОАО НПО «Сибсельмаш», ФГУП «Сибсельстильмаш», ОАО Завод «Сибсельмаш-Спецтехника», ОАО «Орский машзавод».

Имеются случаи формального участия УОТ в работе 1-ой ступени административно-общественного контроля.

Отмеченные недостатки в работе организаций профсоюза по деятельности УОТ отрицательно сказываются на организации профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективных договоров и соглашений. На профилактической работе по снижению производственного травматизма и профзаболеваний.

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

15 декабря 2009 г.

**О работе администрации и профсоюзных комитетов
ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» и ОАО «Мотовилихинские заводы»
по сохранению и укреплению здоровья работников,
в т.ч. работающих женщин**

Рассмотрев информацию о работе администрации и профсоюзных комитетов ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» и ОАО «Мотовилихинские заводы» по сохранению и укреплению здоровья работников, в т.ч. работающих женщин, комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин **решили:**

1. Отметить последовательную работу администрации и профсоюзных комитетов ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» и ОАО «Мотовилихинские заводы» по сохранению и укреплению здоровья работников, в т.ч. работающих женщин.

2. Справку о работе администрации и профсоюзных комитетов ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» и ОАО «Мотовилихинские заводы» по сохранению и укреплению здоровья работников, в т.ч. работающих женщин опубликовать в сборнике

«Экспресс-Информация» для использования их опыта хозяйственными руководителями и профсоюзными комитетами предприятий, организаций в практической работе.

3. Предложить администрации и профсоюзным комитетам ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» и ОАО «Мотовилихинские заводы» продолжить работу по совершенствованию системы сохранения и укрепления здоровья работников.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся
Председатель комиссии
по работе среди женщин**

В.Г. Бухарин

И.В. Кальченко

С П Р А В К А

о работе администрации и профсоюзных комитетов ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» и ОАО «Мотовилихинские заводы» по сохранению и укреплению здоровья работников, в т.ч. работающих женщин

Состояние здоровья трудоспособного населения во много зависит от условий труда в которых он работает.

Генеральный Совет ФНПР отмечает, что негативные тенденции в состоянии условий труда и здоровья работников обусловлены отсутствием целенаправленной политики федеральных органов исполнительной власти и внимания к этой проблеме со стороны работодателей и их объединений.

На состояние здоровья работников оказывают негативное влияние неудовлетворительные условия труда. В Российской Федерации каждый четвертый работник работает во вредных и (или) опасных условиях труда. За работу в этих условиях 41,2 процента работников установлены компенсации. Доля занятых в таких условиях мужчин возросла за четыре года на 5,3 процента. В связи с неудовлетворительными условиями труда трудовые потери составляют от 20 до 40 процентов.

Ухудшению условий труда и оздоровлению работников способствует отсутствие на федеральном, региональном и отраслевом уровнях соответствующих целевых программ. Сложившаяся ситуация создает предпосылки дальнейшего ухудшения состояния здоровья трудоспособного населения и его негативного воздействия на социально-экономические процессы.

Примером последовательной организации работы по сохранению и укреплению здоровья работников, в т.ч. работающих женщин является работа администрации и профсоюзных комитетов ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» и ОАО «Мотовилихинские заводы».

На обоих предприятиях доля работников занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 40% и проблема сохранения и укрепления здоровья является актуальной.

На ФКП «Завод им. Свердлова» последовательно проводится линия по сохранению объектов здравоохранения, отдыха, спорта и культуры. В настоящее время на предприятии сохранены и функционируют медико-санитарная часть (МСЧ), санаторий-профилакторий «Ока», физкультурно-оздоровительный комплекс «Уран», загородный детский оздоровительный лагерь, турбаза и дворец культуры.

Администрацией предприятия совместно с профсоюзным комитетом разработана и реализуется «Программа по улучшению условий труда, выводу людей из зон с опасными, вредными и тяжёлыми условиями труда» на 2007-2017 г.г. Все намеченные мероприятия на 2007-2008 г. г. выполнены в установленные сроки, улучшены условия труда 325 работникам. На 2009 г. запланировано вывести из зон с вредными условиями труда ещё 180 человек. Улучшение условий труда происходит за счёт снижения фактора тяжести, приведения освещённости рабочих мест в соответствие с нормами, уменьшения контакта персонала с воздействием вредных факторов.

Значимую роль в решении укрепления и сохранения здоровья играет коллективный договор в котором закреплены основные права и льготы для работников предприятия. Раздел «Социальные гарантии» колдоговора является гарантом в проведении оздоровительной кампании и лечебно-профилактических мероприятий для ра-

ботников предприятия, членов их семьи и также для пенсионеров ушедших с предприятия.

Согласно коллективного договора, за 2007-2008 г.г. выполнено 34 мероприятия по охране труда на общую сумму 31413,32 тыс. рублей, которые привели к улучшению условий труда 2939 человек, из них 1595 женщин. На 2009 г. запланировано 25 мероприятий на сумму 20222,72 тыс. рублей в целях улучшения условий труда 656 работникам, в том числе 372 женщин.

Работа по профилактике и поддержанию здоровья работников проводится через организацию отдыха и оздоровления в имеющихся на балансе предприятия объектах отдыха (санаторий-профилакторий, МСЧ, база отдыха, ДОЛ). Кроме этого, приобретаются путевки в здравницы Российской Федерации. Так, за 9 месяцев т.г на эти цели потрачено свыше 16 млн. рублей.

Санаторий-профилакторий «Ока» расположен на живописном берегу реки Ока, оснащен медицинским оборудованием для лечения и профилактики заболеваний: органов кровообращения, нервной системы, органов дыхания и органов пищеварения. Располагает широкими возможностями для проведения физиотерапевтического и бальнеологического лечения, массажа, ЛФК, диетотерапии. Только, за 9 месяцев т.г. там отдохнули 315 работников предприятия, 119 дети работников предприятия, 93 пенсионера.

Медико-санитарная часть расположена на территории предприятия, рассчитана на 300 посещений в смену. Ежегодно обслуживает порядка 65 тысяч посетителей. Финансируется полностью за счет бюджета предприятия, только за 9 месяцев на её содержание потрачено свыше 14 млн. руб. На базе МСЧ функционирует зал лечебной физкультуры, где под руководством опытного инструктора созданы «Группы здоровья» и ведутся лечебно-восстановительные занятия.

В развитие программы оздоровления и улучшения условий труда в 2007 г. разработано и внедрено Положение «За здоровый образ жизни», где введён ряд поощрительных стимулов. Работники, которые активно занимаются своим оздоровлением и принимают участие в спортивных соревнованиях, получают моральное и материальное стимулирование. Так, работники не болевшие более 10 лет, имеют персональную ежемесячную «директорскую» надбавку к зарплате.

В целях охраны здоровья работников, на предприятии ежегодно разрабатываются и реализуются мероприятия по оздоровлению трудящихся, разработана «Программа по снижению заболеваемости на 2009 г.»

В развитие данной программы организуются рейды врачебно-инженерных бригад, (в составе врачей медико-санитарной части и инженеров отдела охраны труда) в подразделения предприятия для проведения профилактических осмотров трудящихся, состояния рабочих мест, проведения лекций, бесед.

Отделом охраны труда совместно с МСЧ регулярно проводится подробный анализ заболеваемости по всем подразделениям предприятия с выявлением лиц, наиболее часто и длительно болеющих, для принятия мер по снижению заболеваемости руководителями подразделений.

В медико-санитарной части организуется ежегодная вакцинация работающих от гриппа и других инфекционных заболеваний.

В целях улучшения санитарно-гигиенических условий разработана и претворяется в жизнь «Программа мероприятий по приведению бытовых помещений, сан. узлов и комнат приема пищи в подразделениях предприятия в соответствие с санитарными нормами и правилами на 2008-2010 г.г.». Для приведения санитарных помещений в современный эстетический вид разрабатываются дизайн-проекты, производится реконструкция систем холодного и горячего водоснабжения, канализации, устанавливаются электрические водонагреватели, проводится декоративный и, где необходимо капитальный ремонт бытовых помещений, сан. узлов и комнат приёма пищи.

Для создания нормального психологического климата в трудовом коллективе, хорошего отдыха и настроения на территории предприятия организованы благоустроенные места отдыха, в том числе с обустройством фонтанов, оформленные ландшафтными композициями.

На предприятии развита инфраструктура объектов физической культуры и

отдыха. Действует физкультурно-оздоровительный комплекс «Уран», где проводятся спортивные мероприятия: «Дни здоровья», зимняя и летняя спартакиады, соревнования по отдельным видам спорта и другие. На стадионе в зимнее время открыт каток для массового катания взрослых и детей. Круглый год работают тренажерный и спортивный залы, здесь всегда можно получить заряд бодрости и энергии. В зимнее и летнее время открыт детский оздоровительный лагерь «Космос», для проведения активного отдыха действует турбаза «Уран». Всем отдыхающим предлагается спортивный инвентарь и различные спортивные мероприятия. Вопросы охраны здоровья трудящихся регулярно освещаются в еженедельной газете «Свердловец».

Несмотря на сложное финансовое состояние ОАО «Мотовилихинские заводы», в условиях финансово – экономического кризиса темпы роста товарной продукции и услуг за 9 месяцев 2009 года составили 66%, тогда как за 9 месяцев 2008 года – 134%, администрация и профсоюзный комитет предприятия намерены реализовать большинство социальных программ, запущенных в предыдущие годы. В числе приоритетов являются сохранение и укрепление здоровья работников, поддержка молодежи и ветеранов завода.

Финансирование программ оздоровления в основном осуществляется за счет средств коллективного добровольного медицинского страхования (ДМС), а также с использованием средств государственного социального страхования ФСС).

Договоры на коллективное добровольное медицинское страхование заключаются по условиям коллективного договора из расчета 100-120 - рублей на одного работника в месяц.

В целях оздоровления используются санатории-профилактории и курорты Пермского края. Оздоровление работников в основном ведется согласно рекомендациям данным по итогам периодических медицинских осмотров. Стоимость путевок на 14 дней – 14-26 тысяч рублей.

Так, за 9 месяцев 2009 года всего оздоровлено 324 чел., в том числе: по ФСС - 115 чел.; по ДМС - 209 чел.

На основании п. 2.14 «Соглашения» продолжена работа по получению дополнительных средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости за счет использования 20% от страховых взносов в Фонд социального страхования.

В связи с начавшейся реализацией национального проекта в сфере здравоохранения, в здравпункте была организована дополнительная диспансеризация работающих граждан на базе лечебных учреждений, имеющих лицензии, за счет средств Фонда социального страхования. В 2008 году диспансеризацию прошли 1320 человек, что способствует снижению заболеваемости в результате раннего выявления.

Администрация предприятия выделяет финансовые средства на техническое перевооружение и модернизацию производства, существенно улучшающее условия труда, что способствует созданию участков по выпуску новых видов продукции и реконструкции санитарно-бытовых помещений.

Так, в течение 2008 и 2009 г.г. величина затрат в проекте «Первооружение металлургического комплекса» составляет свыше 500 млн. руб. За последние 2 года в результате проведенных мероприятий сокращено количество работающих в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам на 157 человек. На 01.01.2009.года численность работающих в этих условиях составила 2687чел., в том числе женщин – 691. Объектов для отдыха и оздоровления трудящихся и членов их семей на балансе предприятия нет. Медицинское обслуживание работников на территории завода производится в заводском здравпункте (центральный и два филиала в цехах). Хозяйственное содержание и дополнительное обеспечение медикаментами, а также транспортные расходы обеспечиваются работодателем. Медицинское обслуживание обеспечивается по «Договору организации предоставления медицинской помощи работникам» с Городской клинической больницей №6(с дополнительной оплатой сверхнормативных по отношению к численности 4-х ставок фельдшеров).

За последние три года обслужено: 2006г. – 48267 человек; 2007г. – 36032 человека; 2008г. – 47946 человек. Ведут дополнительный прием врачи – невролог и отоларинголог.

ринголог. С марта 2009 года в центральном здравпункте прием ведет врач - терапевт.

В 2008 году в физиотерапевтическом кабинете оздоровлено 554 человека, в процедурном кабинете получили лечение 740 человек, сделано прививок 4607.

В соответствии со статьей 226 ТК РФ на предприятии создан консолидированный фонд ОАО «Мотовилихинские заводы» по охране труда. Для формирования консолидированного фонда по охране труда Работодатели дочерних обществ перечисляют на счет первичной профсоюзной организации денежные средства из расчета 50 рублей за каждого работника. Средства консолидированного фонда по охране труда расходуются в соответствии с Положением, на оказание материальной помощи работникам, получившим травмы на производстве, в пути на работу, с работы, обучение уполномоченных специалистов по охране труда, на витаминизацию работников.

В 2008 году на выполнение мероприятий по охране труда израсходовано 47 630 тыс. руб., что составляет 6002 руб. на одного человека.

Необходимо отметить, что организация рационального питания по месту работы с учетом сложности и условий труда позволяет не только восстанавливать работоспособность и снижать заболеваемость, но и укреплять здоровье.

В целях, обеспечения здоровым полноценным питанием в течении рабочего дня работники на обоих предприятиях получают дотацию на питание. Её стоимость периодически пересматривается по инициативе профсоюзного комитета на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Так, на 01.11.09г. сумма дотации составляет на ОАО «Мотовилихинские заводы» на питание рабочим и служащим (с окладом ниже 10 тысяч рублей) в размере 25 рублей за одно посещение, что составляет 35% стоимости среднего обеда и дает возможность полноценно питаться в условиях снижения занятости, открыты диетзалы.

Сумма дотации за 9 месяцев т.г. работникам на ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» составила 10 млн. рублей.

На предприятиях качество питания и уровень стоимости (средний чек) обедов контролируется комиссиями, созданными из представителей профкомов и администрации.

Профсоюзные комитеты предприятий регулярно рассматривают на своих заседаниях и по мере необходимости на расширенных активах вопросы сохранения и укрепления здоровья работников на производстве.

В связи с предпринимаемыми мерами по оздоровлению работников и на предприятиях наблюдается снижение показателей заболеваемости. Так, заболеваемость по ФКП «Завод им. Свердлова» на 100 работающих составляет:

| Период | Случаи | Дни |
|---------------------|--------|--------|
| 2007 год | 92,2 | 1265 |
| 2008 год | 93,3 | 1253,3 |
| 9 месяцев 2009 года | 66,8 | 913,2 |

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся

* * *

ПОЛОЖЕНИЕ

об общественном консолидированном фонде по охране труда ОАО «Мотовилихинские заводы»

Утверждено комитетом по охране труда ОАО «МЗ» Протокол №5 от 6 апреля 2006 г.

1.1. Общественный фонд по охране труда ОАО «Мотовилихинские заводы» образуется при профсоюзном комитете ОАО «Мотовилихинские заводы».

Для привлечения финансовых средств и для реализации своих задач Фонд использует расчетные счета Первичной профсоюзной организации ОАО «Мотовилихинские заводы». При необходимости Фонд использует символику, бланки и печать первичной профсоюзной организации ОАО «Мотовилихинские заводы».

1.2. В своей деятельности Фонд руководствуется законодательством РФ, ТК РФ, областным законом «Об охране труда» Пермской области и настоящим Положением.

1.3. Основная задача Фонда состоит в том, чтобы на основе принципов

социального партнерства администрации ОАО «Мотовилихинские заводы», дочерних Обществ, профсоюзного комитета, цеховых комитетов профсоюза и создаваемых совместно комиссий и комитетов по охране труда концентрировать и эффективно использовать финансовые ресурсы участников для обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников.

2. Средства Фонда используются на:

2.1. Реализацию мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда.

2.2. Проведение заводского конкурса по охране труда и награждение победителей.

2.3. Финансирование курсов повышения квалификации работников служб охраны труда, дочерних предприятий, проведение семинаров, конференций, издание методических и нормативно-правовых материалов по охране труда.

2.4. Долевое участие по наглядной агитации современных эффективных средств коллективной и индивидуальной защиты работников, а также информирование и организацию центра обучения по охране труда в ОАО «Мотовилихинские заводы».

2.5. Оказание материальной помощи пострадавшим на производстве, в пути на работу и с работы, частичное возмещение ущерба от производственных травм, а также оказание материальной помощи по заявлениям работников, работникам ушедших на пенсию с ОАО «Мотовилихинские заводы» при тяжелых заболеваниях, последствий профессиональных заболеваний и сложных хирургических операций.

Порядок выплат и условия оказания материальной помощи устанавливаются комитетом по охране труда.

2.6. Оздоровление работников и повышение медико-социальной защищенности (витаминизация).

2.7. Проведение соревнований санитарных и пожарных дружин ОАО «Мотовилихинские заводы».

2.8. Поощрение уполномоченных по охране труда, членов комитетов по охране труда, инженеров по охране труда, а также других специалистов за весомый вклад по созданию безопасных условий труда.

Распорядителем средств Фонда является комитет по охране труда, создаваемый на паритетной основе.

Основанием для списания средств с расчетного счета является письменное оформление решения комитета, заверенной подписью председателя комитета, избранного комитетом на срок полномочий профсоюзного комитета.

При расчете выплат сумм единовременной материальной помощи физическим лицам руководствоваться ст. 238 п. 1 подпункт 3 Налогового кодекса РФ.

Средства Фонда, не израсходованные в течение календарного года, используются в следующем году.

Отчет о расходовании средств Фонда представляется председателем комитета на конференции трудового коллектива по принятию Соглашения между администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «Мотовилихинские заводы» на календарный год.

ПОРЯДОК

выплаты и условия оказания материальной помощи пострадавшим на производстве, в пути на работу и с работы, а также " поощрения уполномоченных по охране труда, членов комитетов по охране труда, инженеров по охране труда

(Принято на заседании комитета по охране труда № 5 от 06.04.06 г.)

Выплаты сумм производятся в следующих размерах:

1. При получении производственной травмы - 80 руб. за каждый день нахождения на больничном листе, но не более 2000 руб.

2. Если работник в результате травмы получил инвалидность, то ему дополнительно выплачивается материальная помощь в размере 5000 рублей с учётом вины пострадавшего.

3. При наступлении смерти работника, связанной с производством, семье работника выплачивается единовременная сумма в размере 20000 руб.

4. При получении травмы по пути на работу, с работы при наличии акта расследования выплачивается материальная помощь из расчёта 80 руб. за каждый день нетрудоспособности (нахождения на больничном листе), но не более 2000 руб.

5. При тяжелых заболеваниях, последствий профессиональных заболеваний и сложных хирургических операций до 10000 рублей.

6. Уполномоченным по охране труда, членам комитетов по охране труда, инженерам по охране труда от 500 до 5000 руб. за создание безопасных условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости по предоставлению комитета по охране труда ОАО «Мотовилихинские заводы».

7. Материальная помощь выдается в ком.4 профкома в первый и третий четверг месяца.

Материальная помощь оказывается на основании справки, заверенной начальником БТЗ, уполномоченным по соцстраху, руководителем предприятия с указанием номера больничного листа, шифра диагноза и количества дней нетрудоспособности.

При заполнении акта расследования несчастного случая, происшедшего в пути на работу или с работы, указать свидетелей несчастного случая, домашний адрес пострадавшего, данные паспорта, кем, когда выдан, дату рождения.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ КОМИССИЯ

РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

15 декабря 2009 г.

**О работе профсоюзного комитета
ОАО «Вологодский оптико-механический завод» по устранению
недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза**

Заслушав и обсудив информацию о работе профсоюзного комитета ОАО «Вологодский оптико-механический завод» по устранению недостатков, отмеченных комиссией ЦК профсоюза, организационно-уставная комиссия **решила:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).

2. Отметить положительную работу, проведенную профсоюзным комитетом ОАО «Вологодский оптико-механический завод», его председателем М.Ю. Праховой по устранению недостатков, выявленных комиссией ЦК профсоюза.

3. Профсоюзному комитету ОАО «Вологодский оптико-механический завод» продолжить работу по дальнейшему повышению уровня защиты прав и интересов членов профсоюза, сохранению и увеличению численности первичной профсоюзной организации.

4. Вопрос о работе профсоюзного комитета ОАО «Вологодский оптико-механический завод» с контроля снять.

5. Предложить Уполномоченному профсоюзному представителю ЦК профсоюза Кальченко И.В. и отделу организационной работы (Саруханова Л.М.) оказать помощь профсоюзному комитету в организации обучения профсоюзного актива.

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев**

**Справка
о работе профсоюзного комитета ОАО «Вологодский оптико-
механический завод» по устранению недостатков, отмеченных комиссией
ЦК профсоюза**

Профсоюзным комитетом ППО ОАО «Вологодский оптико-механический завод» была проделана определенная работа по устранению недостатков, отмеченных в справке комплексной бригады ЦК профсоюза, возникших во многом из-за бездействия руководителей профсоюзной организации прежнего состава.

На заседании профсоюзного комитета 15 октября 2008г. были рассмотрены материалы комиссии ЦК профсоюза по проверке работы профсоюзной организации и утвержден план мероприятий по устранению выявленных недостатков.

Ход выполнения плана мероприятий рассматривался на заседании профкома 18 сентября т.г.

В соответствии со сроками, указанными в плане мероприятий, выполнены следующие пункты:

1. Коллективный договор , социальное партнерство.

Совместным решением администрации и профсоюзного комитета (16.02.2009г.) на предприятии была создана комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

20 марта 2009 г. был принят новый коллективный договор, в котором учтены многие рекомендации, отмеченные в справке ЦК профсоюза, а также предложения внесенные работниками подразделений завода.

2. Охрана труда.

В ходе разработки и принятия коллективного договора были выдвинуты кандидатуры уполномоченных по охране труда. На конференции коллектива работников была утверждена комиссия по охране труда. Приказом генерального директора от 29 мая т.г. утвержден также комитет по охране труда и объявлены избранные уполномоченные лица по охране труда.

Комитет начал свою работу с утверждения регламента комитета, подготовки, согласования и утверждения положения о комитете, утверждения плана работы. В план работы вошли следующие важные пункты:

| | |
|----------|--|
| июль | 1.Ознакомить членов Комитета с Методикой по организации наблюдения и контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными лицами по охране труда. 2.Уточнить список уполномоченных по охране труда. 3.Контроль устранения нарушений по акту проверки № 1 от 22.01.09 г. в ц. 238 в соответствии с планом мероприятий устранения замечаний. |
| август | 1.Подготовить и согласовать положение о Комитете по охране труда. 2.Контроль устранения нарушений по акту проверки № 2 от 25.02.09 г. в ц. 103 в соответствии с планом мероприятий устранения замечаний. |
| сентябрь | 1.Разработать и принять Положение о смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ОАО «ВОМЗ». 2. Контроль устранения нарушений по акту проверки № 3 от 18.03.2009 г. в ц. 243 в соответствии с планом мероприятий устранения замечаний. |
| октябрь | 1.Разработать и принять Положение о смотре-конкурсе «Лучшая комната для приема пищи». 2.Провести смотр-конкурс «Лучшая комната для приема пищи». 3.Контроль устранения нарушений по акту проверки № 4 от 14.04.09 г. в ц. 109 в соответствии с планом мероприятий устранения замечаний. |
| ноябрь | 1.Разработать и принять Положение о смотре-конкурсе «Лучшая раздевалка». 2.Провести смотр-конкурс «Лучшая раздевалка». 3.Контроль устранения нарушений по акту проверки № 5 от 21.05.09 г. в ц. 214 в соответствии с планом мероприятий устранения замечаний. |
| декабрь | 1.Подвести итоги и выдать предложения по тем цехам, где была проведена работа в соответствии с Методикой по организации наблюдения и контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными лицами по охране труда. 2.Контроль устранения нарушений по акту проверки № 6 от 22.06.09 г. в ц. 545 в соответствии с планом мероприятий устранения замечаний. |

Все вопросы по охране труда решаются с привлечением избранных уполномоченных по охране труда (это и трехступенчатый контроль и аттестация рабочих мест).

За активную работу уполномоченные по охране труда премируются в соответст-

вии с приказами генерального директора.

3. Финансовая работа.

Замечания и рекомендации по совершенствованию финансовой работы были учтены и выполнены (за исключением оплаты труда и премирования штатных работников за счет средств работодателя).

4. Организационная работа.

Профсоюзным комитетом проведена определенная работа по организационному обеспечению приема в профсоюз новых членов:

- при приеме на работу председателем первичной профсоюзной организации и председателем молодежной организации проводятся беседы с вновь принятыми;
- прием в профсоюз новых членов и удержание членских профсоюзных взносов ведется на основании заявлений по форме, рекомендованной ЦК профсоюза;
- определен порядок приема в профсоюз новых членов;
- на членов профсоюза оформляются билеты и учетные карточки.

В результате системной работы за 2009 г. в профсоюз принято 54 новых члена, в том числе 40 - молодежь до 35 лет.

Профсоюзный комитет стал планировать свою работу по полугодиям. При разработке планов используется «Перечень вопросов для рассмотрения профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций», принятый президиумом ЦК профсоюза 13.02.2008г.

Так, в соответствии с планом работы на II полугодие т.г. на заседании профсоюзного комитета были подготовлены и рассмотрены вопросы:

- о работе комитета по охране труда и уполномоченных по охране труда, по проведению контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в соответствии с Методикой;
- о выполнении обязательств по Коллективному договору в разделе «Оплата и нормирование труда» с отчетом представителя Работодателя;
- о выполнении обязательств по Коллективному договору в разделе «Режим труда и отдыха» с отчетом представителя Работодателя;
- о внесении мероприятий в Соглашение по охране труда на 2010 год;
- о работе Молодежной организации;
- о соблюдении трудового законодательства при предоставлении отпусков и др.

В заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса принимает участие председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

С целью информирования работников завода о работе профкома, ЦК профсоюза, принятых решениях изготовлен информационный стенд профсоюзного комитета, который оперативно обновляется.

Вместе с тем, необходимо отметить, что председателю первичной профсоюзной организации (по ряду объективных и субъективных причин) не удалось должным образом организовать обучение профсоюзных кадров и актива.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ КОМИССИЯ
РЕШЕНИЕ**

пос. Дубровский Московской обл.

15 декабря 2009 г.

О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Курганской областной организации профсоюза

Рассмотрев информацию председателя Курганской областной организации профсоюза Смагина А.Н. о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза комиссия решила:

1.Принять информацию о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза к сведению (справка прилагается).

2.Курганскому областному комитету, комитетам первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза и совершенствованию своей работы.

3.Профсоюзному комитету ППО ОАО «Курганмашзавод» продолжить работу по погашению задолженности работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов.

Председателю первичной профсоюзной организации Смагину А.Н. проинформировать ЦК профсоюза в срок до 1.03.10г. о результатах проделанной работы.

4.Комиссии на очередном заседании в апреле 2010г. повторно рассмотреть ход выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Курганской областной и первичных организаций

**Председатель
организационно-уставной комиссии И.Н.Андреев**

Справка

о ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза по совершенствованию работы Курганской областной организации профсоюза

По итогам комплексной проверки Курганской областной организации профсоюза областной комитет профсоюза на своем заседании 23 июля 2009 г. (пр.№ 33) рассмотрел справку комиссии, разработал и утвердил мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

Выполнение Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров

Первичными профсоюзными организациями проделана определенная работа по устранению замечаний, отмеченных комиссией, по вопросам колдоговорной работы. Стороны социального партнерства добились ряда положительных результатов в выполнении заключенных коллективных договоров, либо внесения дополнений и изменений в действующие коллективные договора.

Так, председателям всех ППО и работодателям областным комитетом было предложено проанализировать действующие КД на соответствие Федеральному отраслевому соглашению на 2009-2010г.г. и внести соответствующие дополнения и изменения в коллективные договора.

Вопрос по установлению в КД ОАО «Курганмашзавод» параметров заработной платы, в соответствии с разделом V Отраслевого соглашения, будет рассматриваться в январе 2010г. на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая создана совместным решением администрации и профсоюзного комитета протокол № 5 от 5 июня 2009 года.

В КД ОАО «СКБМ» были внесены все замечания, отмеченные комиссией.

Профсоюзным комитетом ОАО «Курганмашзавод» был подготовлен проект приказа о порядке и размерах выплаты вознаграждения работникам за нерабочие праздничные дни (ст. 112 ТК РФ). В настоящее время ведется работа с новым исполнительным директором о подписании этого приказа и согласовании его с собственником.

В ОАО «Курганприбор» оплата нерабочих праздничных дней осуществляется в соответствии с изданным приказом.

Вместе с тем до сих пор не реализовано одно из основных замечаний по коллективному договору ОАО «Курганприбор» о выплате заработной платы всем работникам два раза в месяц, как этого требует законодательство. Сегодня аванс выплачивается в заявительном порядке остро нуждающимся.

Коллективные договора предприятий по - прежнему содержат большое количество информационных положений, содержащих нормы ТК РФ.

В области охраны труда

В 2010 году областным комитетом будет организован смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по ОТ среди подразделений ППО.

ОАО «Курганмашзавод»

В проект нового КД ОАО «Курганмашзавод» на 2010 - 2012г.г. внесены все рекомендации комиссии по вопросам охраны труда. Ведется работа в данном направ-

лении со службами технического директора. В адрес технического директора направлено письмо с предложением предусмотреть в Соглашении по охране труда на 2010-2012г.г. отражение (дополнительной графой) конкретного количества работников, у которых улучшились условия труда.

Аттестация рабочих мест в ОАО ведется за счет средств Фонда социального страхования. Аттестовано в 2009 году 189 рабочих мест по условиям труда, всего за период 2006-2009г.г. аттестовано 1850 рабочих мест из 4100 рабочих мест.

Работа по утверждению уполномоченных на каждом участке будет завершена в 1 квартале 2010г. Сейчас ведется обучение уполномоченных, избранных подразделениями ОАО, в количестве 11 человек.

В настоящее время комиссией профкома по охране труда разрабатывается положение о проведении смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, который будет объявлен в 2010 году для ППО, входящих в областную организацию, с моральным и материальным поощрением победителей.

На сегодняшний день все уполномоченные принимают участие в работе 1 ступени административно-общественного контроля, что подтверждается наличием росписей в журнале 1 ступени административного контроля.

ОАО «Курганприбор»

Реализуя отмеченные комиссией ЦК профсоюза замечания:

- сформирован и утвержден приказом генерального директора состав уполномоченных на всех производственных участках, увеличено количество средств на приобретение СИЗ;

- ведется работа по приведению санитарно-бытовых помещений в соответствие с современными требованиями (произведен ремонт двух туалетов, душевых, двух комнат гигиены женщин, буфета;

- ведутся переговоры с администрацией предприятия по организации работы по аттестации рабочих мест. По состоянию на 1 декабря т.г. в ОАО «Курганприбор» аттестовано 101 рабочее место.

В 2008 году на приобретение спецодежды было израсходовано 565 тысяч рублей, за 9 месяцев 2009 года приобретено СИЗ на сумму 375 тысяч рублей.

Организационная работа

Курганским областным комитетом и комитетами первичных организаций профсоюза проводится определенная работа по реализации программы мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюза на 2008 - 2010г.г.

Областным комитетом проведены совещания с председателями ППО по вопросам организации планирования работы, учета членов профсоюза и приема в профсоюз, нормативных документов профсоюза по различным направлениям работы.

Порядок работы и компетенция президиума обкома профсоюза определены «Регламентом президиума обкома профсоюза», который утвержден на заседании обкома (протокол № 35 от 15 октября 2009г.).

Во всех первичных профсоюзных организациях сформирован и утвержден на заседаниях ППО и заседании областного комитета профсоюза (протокол № 27 от 17.12.2009г.) резерв кадров.

Информацию о проведенных мероприятиях и принятых решениях областной комитет публикует в средствах массовой информации, вывешивает в профсоюзных пресс-центрах.

ОАО «Курганмашзавод»

В соответствии с замечаниями комиссии принято постановление профкома от 3 сентября 2009 года (протокол № 57), в котором утвержден порядок приема в профсоюз, право по учету членов профсоюза передано в профорганизации структурных подразделений с учетом структуры первичной профорганизации. Контроль за реализацией этих прав осуществляется по полугодиям комиссией по организационной работе профсоюзного комитета при проведении проверки состояния работы по профсоюзному членству.

На заседании профсоюзного комитета в сентябре т.г. утверждена структура первичной профсоюзной организации, а также порядок работы и компетенция президиума профсоюзного комитета

Проведена также определенная работа по устранению замечаний, связанных с

организацией работы ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

Проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности профкома ОАО «Курганмашзавод» за период 2008 - 2009г.г. Итоги ревизии будут рассмотрены на заседании профкома в январе 2010года. Председатель ревизионной комиссии приглашается на заседания профсоюзного комитета.

Ведется постоянная работа с администрацией предприятия по своевременному перечислению членских профсоюзных взносов.

В результате проделанной работы задолженность работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов ППО сократилась и составляет на данный момент 844тыс. руб. (на 1.10.09г. она составляла 1972 тысячи 700 рублей).

Заявление об удержании членских взносов на новых членов профсоюза оформляются с учетом рекомендаций ЦК профсоюза.

Вместе с тем до сих пор не заключен письменный трудовой договор с председателем первичной профсоюзной организации и не проведена работа в соответствии с установленным сроком по подбору и избранию заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

ППО ОАО «Курганприбор»

23 июня 2009 года была проведена отчетно-выборная конференция ППО, избран новый состав профсоюзного комитета. Установлены полномочия - 1 год.

На заседании профсоюзного комитета утверждена структура первичной профсоюзной организации, определен порядок приема в профсоюз.

При подготовке статистического отчета за 2009г. будет проведена выверка членов профсоюза.

План работы профсоюзного комитета на II полугодие т.г. составлен с учетом рекомендаций ЦК профсоюза и плана работы областного комитета профсоюза.

Ведение делопроизводства в организации контролируется организационной комиссией областного комитета профсоюза.

ППО ОАО «СКБМ»

10 июня 2009 года была проведена внеочередная конференция ППО ОАО «СКБМ», определившая полномочия нового состава профкома.

На заседании профсоюзного комитета рассмотрен вопрос о сохранении и увеличении численности членов профсоюза. Выработана программа действий.

В декабре 2009г. на заседании областного комитета профсоюза будет заслушан отчет председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе.

С учетом рекомендаций ЦК профсоюза составлен план работы профсоюзного комитета на I полугодие 2010 года.

Ревизия финансово-хозяйственной деятельности ППО будет проведена ревизионной комиссией областного комитета с рассмотрением итогов на заседании обкома.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
РЕШЕНИЕ
МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИИ**

п. Дубровский

15 декабря 2009 г.

О практике работы первичных профсоюзных организаций Тульской областной, Татарской и Удмуртской республиканских организаций в части использования рекомендаций молодежной комиссии ЦК профсоюза по содержанию раздела коллективного договора «Работа с молодежью»

Заслушав и обсудив информацию о практике работы первичных профсоюзных организаций Тульской областной, Татарской и Удмуртской республиканских организаций в части использования рекомендаций молодежной комиссии ЦК профсою-

за по содержанию раздела коллективного договора «Работа с молодежью» комиссия **решила:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).

2. Опубликовать Справку в информационной сборнике ЦК профсоюза для использования в практической работе территориальными и первичными организациями профсоюза, молодежными комиссиями и комитетами.

3. Рекомендовать профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций вводить председателей молодежных комитетов и комиссий в состав постоянно-действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель молодежной комиссии

М.И. Соломасов

СПРАВКА

О практике работы первичных профсоюзных организаций Тульской областной, Татарской и Удмуртской республиканских организаций в части использования рекомендаций молодежной комиссии ЦК профсоюза по содержанию раздела коллективного договора «Работа с молодежью»

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Областной комитет уделяет постоянное внимание работе с молодежью, созданию и деятельности молодежных комиссий. Практически ежегодно на заседании обкома рассматривается то или иное направление молодежной работы. В октябре 2008 г. – «О работе молодежных комиссий обкома и ППО по привлечению молодежи в профсоюз и к профсоюзной деятельности».

Областным комитетом, первичными организациями, молодежной комиссией обкома предпринято ряд мер, направленных, в первую очередь, на создание и восстановление молодежных структур в первичных профсоюзных организациях. В ППО ОАО «АК «Туламашзавод», ГУП «КБП» работают молодежные комиссии, в ОАО «Тулаточмаш», ОАО «ТНИТИ», ОАО «ТПЗ», ОАО «ЦКБА», ФГУП ГНПП «Сплав», ТПП ФГУП ГНПП «Базальт» молодежную работу возглавляет работник профкома, в ОАО «ТОЗ» решен вопрос с кандидатурой председателя взамен выдвинутого на административную работу и идет формирование состава комиссии. В ППО ОАО «Щегловский вал», ФКП «АХК», вновь созданы молодежные комиссии.

Проведено три семинара для председателей ППО и представителей молодежных комиссий, ведется целенаправленная работа с молодежью в рамках выездных семинаров, председатель комиссии обкома Соломасов М.И. подготовил блок материалов по направлениям молодежной работы, разработанных комиссией обкома, ФНПР, ЦК профсоюза.

Анализ коллективных договоров первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Тульской областной организации профсоюза работников оборонной промышленности, на соответствие рекомендациям молодежной комиссии ЦК профсоюза по содержанию раздела коллективного договора «Работа с молодежью» показывает:

ОАО «Тульский научно-исследовательский технологический институт»

Есть раздел коллективного договора «Труд женщин и молодежи».

Работодатель обязуется устанавливать учащимся специализированных профессиональных учебных заведений, молодым рабочим основных профессий, нормы выработки пониженные на 20% на срок 3 месяца с оплатой в размере их полной выработки. Также предусмотрена выплата матери в связи с рождением ребенка в сумме 3000 рублей.

ФГУП «Алексинский опытный механический завод»

Есть раздел «Особенности организации труда женщин и молодежи»

Предоставлять еженедельно 3 часа освобождения от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей работникам, избранным в состав молодежного совета завода.

ФКП «Алексинский химический комбинат»

Есть раздел «Работа с молодежью».

Работодатель и профсоюзный комитет обязуются создать общественно-молодеж-

ный Совет и всецело содействовать его работе, направленной на активизацию молодых рабочих в работе участков, цехов, производств.

Также предусмотрена выплата матери в связи с рождением ребенка в сумме 2000 рублей.

ОАО «Центральное конструкторское бюро аппаратостроения»

Есть раздел «Социальная защита молодежи».

Работодатель и работники договорились содействовать созданию молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов и всецело содействовать их работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности предприятия.

Работодатель обязуется трудоустроить военнотружущих, демобилизованных из рядов Вооруженных Сил РФ, ранее работавших на предприятии, в течение 6 месяцев после их увольнения с военной службы, с выплатой единовременного пособия в размере 6000 рублей. Также предусмотрена выплата матери в связи с рождением ребенка в сумме 5000 рублей.

ОАО «Тульский оружейный завод»

Есть раздел «Работа с молодежью».

Работодатель и профсоюзный комитет создают общественный совет молодых специалистов и рабочих.

Работодатель обязуется трудоустроить бывших военнотружущих, ранее работавших на предприятии, в течение 6 месяцев после их увольнения с военной службы по призыву и выплачивать им единовременное пособие в размере 1500 рублей.

ОАО «АК «Туламашзавод»

Есть раздел «Работа с молодежью».

Работодатель обязуется лицам, поступившим на работу после службы в армии, выплачивать единовременное пособие в сумме 5000 рублей.

При рождении ребенка выплачивается единовременная материальная помощь в размере: 6500 рублей, если на предприятии работает один из родителей, и 9000 рублей, если работают оба родителя.

ОАО «Тулаточмаш»

Предусмотрено пособие в сумме 2400 рублей, молодым работникам до 30 лет, пришедшим работать на предприятие впервые.

Работодатель обязуется предоставлять отпуск по заявлению работника с оплатой по тарифу или окладам, предусмотренным штатным расписанием, в следующих случаях:

- в связи с рождением ребенка – 1 день;
- для сопровождения детей в школу в первый день учебного года матерям и отцам одиночкам – 1 день (1-3 классы);
- для проводов сына в армию – 1 день;
- в связи с бракосочетанием работника – 3 дня;
- для участия в похоронах близких родственников – 3 дня (П. 10 рекомендаций).

Также предусмотрена выплата матери в связи с рождением ребенка в сумме 5000 рублей.

ФГУП ГНПП «Сплав»

Предусмотрена выплата матери в связи с рождением ребенка в сумме 1000 рублей.

ТПП ФГУП ГНПП «Базальт»

Работникам, демобилизованным из рядов Российской армии, выплачивать единовременную материальную помощь через 6 месяцев после поступления на работу:

- возвратившимся на прежнее место работы в ТПП в размере 4000 рублей;
- поступившим на работу в ТПП не позднее 3-х месяцев после демобилизации – в размере 2500 рублей.

ГУП «Конструкторское бюро приборостроения»

Предусмотрена выплата матери в связи с рождением ребенка в сумме 8000 рублей.

Работодатель обязуется выплачивать единовременную материальную помощь при поступлении на работу демобилизованным из рядов Вооруженных Сил после прохождения срочной службы в размере семи минимальных размеров оплаты труда и десяти минимальных – работавшим на предприятии до призыва на военную службу.

ОАО «Тульский патронный завод»

Работодатель оказывает материальную помощь в размере 5000 рублей работникам, пришедшим на работу после окончания действительной военной службы, ранее работавших в ОАО «ТПЗ».

ОАО «Щегловский вал»

Предусмотрена выплата матери в связи с рождением ребенка в сумме 1000 рублей.

Выводы:

1. ППО последовательно проводят работу по созданию молодежных структур на предприятиях.
2. Практически в половине первичных профсоюзных организаций молодежными комиссиями совместно с профкомами включен в КД раздел «Работа с молодежью», в остальных ППО имеются отдельные статьи, касающиеся молодежи, в разделах КД.

Рекомендации:

1. Молодежной комиссии обкома, ППО завершить работу по созданию молодежных структур в кратчайшие сроки.
2. ППО: ОАО «Тулаточмаш», ОАО «АК «Туламашзавод», ФГУП ГНПП «Сплав», ТПП ФГУП ГНПП «Базальт», ГУП «КБП», ОАО «ТПЗ», ОАО «Щегловский вал» предусмотреть введение в коллективные договоры раздела «Работа с молодежью» в ходе приведения КД в соответствие с отраслевым соглашением.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

В первичных профсоюзных организациях Татарской республиканской организации профсоюза все коллективные договоры организаций имеют разделы «Работа с молодежью», которые практически полностью соответствуют требованиям, закрепленным в аналогичном разделе Федерального отраслевого соглашения.

В частности:

- в соответствии с коллективными договорами на ФГУП «ПО «Завод имени Серго», ФГУП «НПО «ГИПО», Проектный институт «Союзхимпромпроект» решаются жилищные проблемы молодых сотрудников предприятия;
- в организациях проводятся конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям. Победители участвуют в городских конкурсах;
- практически во всех коллективных договорах предусмотрены пункты в соответствии с которыми все молодые семьи обеспечиваются местами в детских дошкольных учреждениях. Родителям, имеющим 3 и более детей, а также одиноким матерям, выплачивают компенсацию родительской платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях: 80% на первого ребенка, 50% - на второго, 30% на третьего;
- на предприятиях разработаны и действуют различные программы по обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников.

УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ФГУП «Ижевский механический завод»

(раздел IX КД «Работа с молодежью»)

П.9.2. Стороны КД договорились содействовать работе общественных молодежных советов (Совета молодежи, Совета молодых специалистов), направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности предприятия.

П.9.4. Стороны КД договорились создавать условия для реализации научно-технического творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

П.9.5. Стороны КД договорились организовать работу наставников с целью сохранения преемственности кадров.

П.9.3. Стороны КД договорились содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников.

П.3.7.4. Производить работникам в возрасте до 18 лет за сокращенную рабочую неделю (сокращенный рабочий день) доплату в размере тарифной ставки, при-

| |
|--|
| своенного разряда. |
| П.9.7.2. Стороны КД договорились выплачивать пособие демобилизованным из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации в размере 10 минимальных тарифных ставок в соответствии с действующим положением. |
| П.6.12. Предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска при следующих обстоятельствах: - в связи с бракосочетанием работника - 1 день; - в связи с похоронами близких родственников (муж, жена, отец, мать, брат, сестра, сын, дочь) – 1 день; - в первый день учебного года матери (или отцу) учащихся 1-х классов – 1 день. |
| ГП «Ижмаш» (раздел V Холдингового соглашения «Работа с молодежью») |
| П. 5.1. Предприятия группы «Ижмаш» проводят молодежную политику, направленную на: - создание рабочих мест для молодых работников; - проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях; - закрепление молодых работников на предприятиях; - развитие творческой активности молодых работников; - создание условий для эффективного труда и отдыха молодых работников, обеспечение преемственности поколений; - сочетание трудовых обязанностей молодых работников с возможностью продолжения образования, повышения квалификации, профессионального развития и служебного роста; - социальную, правовую и материальную поддержку молодых работников и молодых семей. |
| П.5.2. Способствуют деятельности Совета по работе с молодежью в группе «Ижмаш», а на предприятиях группы «Ижмаш» - молодежных комиссий или советов молодежи. |
| П.5.3. Совместно с профкомом ОПО ГП «Ижмаш» и Советом по работе с молодежью группы «Ижмаш» разрабатывают планы по работе с молодежью на предприятиях группы «Ижмаш» и реализуют их выполнение. |
| П.5.4. Способствуют развитию на предприятиях группы «Ижмаш» системы наставничества. |
| П.5.5. В целях обеспечения преемственности, сохранения и обновления кадрового состава предприятия группы «Ижмаш» гарантируют: - обучение, повышение квалификации молодых работников с периодичностью не реже одного раза в три года; - проведение конкурсов профессионального мастерства на присвоение званий «Лучший молодой рабочий года» и «Лучший молодой специалист» в соответствии с утвержденными на предприятиях положениями; - прием на практику учащихся и студентов, получающих специальности по профилю деятельности предприятия, при наличии производственных возможностей. |
| П.4.3. Предприятия группы «Ижмаш» создают необходимые условия для учебы и предоставляют предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации работникам, направленным работодателем на обучение по ученическому договору, а также работникам, поступающим и поступившим самостоятельно в образовательные учреждения высшего профессионального образования, среднего профессионального образования, начального профессионального образования, которые имеют государственную аккредитацию, и совмещающим работу с успешным обучением в этих образовательных учреждениях. Эти гарантии и компенсации предоставляются работникам при получении образования соответствующего уровня впервые. |
| П.4.4. Сохраняют работнику место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку кадров, обучение вторым профессиям, повышение квалификации с отрывом от производства. |

| |
|---|
| <p>П.7.11.4. Работодатели-предприятия группы «Ижмаш» выплачивают единовременную материальную помощь работникам, которые до призыва на срочную военную службы работали на одном из предприятий группы «Ижмаш» и после окончания срочной военной службы в течение двух месяцев поступили на работу также на предприятие группы «Ижмаш», - в сумме, равной среднемесячной заработной плате работающих по предприятию группы «Ижмаш» за два месяца, предшествующих месяцу поступления на работу. В трудовой договор работника включается условие о возмещении данным работником выплаченной ему материальной помощи в случае расторжения трудового договора в течение одного года со дня поступления на работу.</p> <p>П.7.11.5. Работодатели-предприятия группы «Ижмаш» выплачивают единовременную материальную помощь работникам, которые до призыва на срочную военную службу не работали на предприятиях группы «Ижмаш», но после окончания срочной военной службы в течение двух месяцев поступили на работу на одно из предприятий группы «Ижмаш» - в сумме, равной минимальному размеру оплаты труда в группе «Ижмаш», действующему на момент заключения трудового договора.</p> |
| <p>П.7.8. Предприятия группы «Ижмаш» предоставляют работникам – матери или отцу или опекуну, воспитывающим детей, которые идут в первый класс, право на дополнительный оплачиваемый однодневный отпуск в День знаний (1 сентября) в случае, если он приходится на рабочий день.</p> |
| <p>П.3.14. Работодатели – предприятия группы «Ижмаш» на основании письменного заявления работника:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязаны предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях и продолжительностью, установленных частью 2 статьи 128 ТК РФ; - могут предоставить отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению сторон с учетом производственных возможностей. |
| <p>П.7.11.1. Работодатели-предприятия группы «Ижмаш» выплачивают единовременную материальную помощь работникам при рождении (усыновлении) ребенка – в сумме, равной минимальному размеру оплаты труда в группе «Ижмаш», действующему на момент рождения (усыновления) ребенка.</p> |
| <p>П.7.17.5. Работодатели – предприятия группы «Ижмаш» имеют право включать в свои КД дополнительные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.</p> |
| <p>П.5.9. Работодатели-предприятия группы «Ижмаш» при выделении материальной помощи работникам предприятия на улучшение жилищных условий предусматривают специальную квоту для молодых работников, размер которой в процентах от общей суммы этой материальной помощи определяется коллективным договором предприятия.</p> |
| <p>П.7.17.2. Работодатели – предприятия группы «Ижмаш» имеют право включать в свои КД выделение работнику материальной помощи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для первоначального взноса на строительство или приобретение жилья; - на полное или частичное погашение кредита (займа, ссуды), полученного работником для приобретения или строительства жилья, и (или) процентов по ним в порядке и на условиях, определяемых действующим на предприятии соответствующим положением. |
| <p>П.7.17.3. Работодатели – предприятия группы «Ижмаш» имеют право включать в свои КД выдачу займа (ссуды) на строительство или приобретение жилья, на полное или частичное погашение кредита банка, полученного работником для приобретения или строительства жилья и (или) процентов по ним.</p> |
| <p>П.5.10. Предприятия группы «Ижмаш» на паритетных началах с ППО обеспечивают финансирование мероприятий, предусмотренных планами работы с молодежью на предприятии группы «Ижмаш».</p> |
| <p>П.7.17.11. Выплаты по дополнительным социальным льготам молодым работникам осуществляются за счет собственных средств, оставшихся в распоряжении работодателя после уплаты налога на прибыль и в пределах общей суммы, предусмотренной Сметой целевых расходов собственных средств предприятия</p> |

| |
|---|
| на соответствующий календарный год. |
| ФГУП «Воткинский завод» (КД. Раздел 8. Работа с молодёжью) |
| <p>П.8.2. Стороны договорились совместно проводить целенаправленную молодежную политику на предприятии, для чего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставлять молодым рабочим (ученикам), молодым специалистам дополнительные льготы в оплате труда и социальные гарантии; - оказывать помощь в организации и проведении научно-технических конференций молодых специалистов; конкурсов профессионального мастерства среди молодых рабочих; развивать и поддерживать финансово наставничество, поощрять творческий рост молодых специалистов; профессиональный рост молодых рабочих, освоение ими вторых профессий; - содействовать организации спортивно-культурного досуга молодежи, инициативе Совета молодых специалистов, Профсоюзного совета молодежи. |
| <p>П. 8.4. С целью обучения молодых рабочих, повышения квалификации работающих и освоения ими вторых профессий, Работодатель проводит их подготовку, обучение и переобучение. Количественный и качественный состав обучаемых устанавливается ежегодно приказом Генерального директора предприятия, согласованным с профсоюзом.</p> |
| <p>П. 3.6. Работодатель, исходя из производственной необходимости и финансовых возможностей предприятия, может содействовать в переобучении работника (специалиста) или в приобретении им другой профессии (специальности), в том числе путём оплаты за его обучение.</p> |
| <p>П. 6.18. Работникам предприятия, получающим высшее профессиональное образование не впервые, заключившим договор с работодателем на предоставление работнику гарантий и компенсаций, в т.ч. на оплату за обучение, предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Положением № 32 «О порядке предоставления гарантий и компенсаций работникам ФГУП «Воткинский завод», совмещающим работу с обучением, и получении высшего образования не впервые».</p> |
| <p>П. 8.7. Для молодых рабочих, поступающих на работу после окончания образовательных учреждений и учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, устанавливаются пониженные нормы выработки. Порядок установления пониженных норм выработки и оплаты труда молодым рабочим определяется Положением № 20 «О системе производственно-технического обучения на ФГУП «Воткинский завод»</p> |
| <p>П. 8.8. При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учётом полной продолжительности ежедневной работы в соответствии с ТК РФ.</p> |
| <p>По КД выходного пособия нет. Но приказом ГДП № 127 от 13.03.2007 года утверждено положение «О предоставлении отпуска родителям при призыве их сыновей в Российскую армию». Один день дополнительного оплачиваемого отпуска предоставляется в день предшествующий дате призыва призывника в Российскую армию, согласно повестке. Положение является приложением к КД.</p> |
| <p>П. 8.9. Приказом ГДП №237 от 31.05.2007 года утверждено положение «О порядке выплаты материальной помощи работникам предприятия по окончании военной службы по призыву в российскую армию». В соответствии с этим положением работникам, уволившимся с предприятия для прохождения военной службы по призыву и принятым на предприятие после окончания военной службы – материальная помощь выплачивается в размере минимальной тарифной ставки, действующей на предприятии. А работникам, принятым на предприятие после окончания срочной службы – в размере 0,5 минимальной тарифной ставки. Положение распространяется на работников, принятых на предприятие в течение 2 – х месяцев после окончания срочной службы. Положение яв-</p> |

| |
|---|
| <p>ляется приложением к КД.</p> <p>П.5.11. Работникам предприятия, по их письменному заявлению, предоставляются дополнительные краткосрочные (целевые) оплачиваемые отпуска в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 дня - лицам, впервые вступающим в брак; - 1 день - родителям детей, впервые заключающих брак; - 1 день супругу при рождении в семье ребенка; - 3 дня на похороны родственников: супруга, супруги, родителей мужа (жены), детей; - 1 день на похороны родных брата, сестры; - 1 день в День знаний 1 сентября - матери либо отцу, либо опекуну, воспитывающему ребенка, поступающего в первый класс. |
| <p>П.5.7. По заявлению Работника Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью до 14 календарных дней:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работнику, имеющему 2-х или более детей в возрасте до 14 лет; - работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет; - отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери; - опекуну ребенка в возрасте до 14 лет. |
| <p>П. 8.10. На базе заводского санатория-профилактория организовать санаторно-профилактическое оздоровление беременных женщин с одноразовым питанием в соответствии с Положением, утверждённым ПГД № 139 от 26.03.2007г.</p> |
| <p>П.3.11., 3.12. Стороны договорились при проведении на предприятии сокращения численности или штата работников принимать меры к недопущению увольнения молодежи рабочих профессий в возрасте до 25 лет, принятых на работу впервые и проработавших менее 5 лет.</p> |
| <p>П.9.1. Остающаяся в распоряжении предприятия часть чистой прибыли используется предприятием в установленном порядке на приобретение и строительство жилья (долевое участие) для работников предприятия, нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с законодательством РФ.</p> |
| <p>П.9.4. Финансирование мероприятий осуществляется из средств Фонда социального развития предприятия (до 0,5% от фонда оплаты труда), а также из средств профбюджета.</p> |
| <p>ОАО «ИЖАвто» (специальный раздел КД отсутствует)</p> |
| <p>П.7.6. В рамках реализации Программы молодежной политики на предприятии Работодатель и Профсоюз обязуются содействовать деятельности молодежных структур (комиссии по делам молодежи), направленных на активизацию участия молодежи в повышении эффективности работы предприятия, закрепления молодежи в коллективе, роста профессионального мастерства, организации досуга молодежи.</p> |
| <p>П.7.3. Работодатель производит профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в соответствии с ежегодно утверждаемым планом работы с персоналом.</p> |
| <p>П.7.5. Работникам, совмещающим работу с обучением, успешно обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с законодательством по основному месту работы при получении образования соответствующего уровня впервые либо второго высшего образования по направлению предприятия.</p> |
| <p>П.5.23. Работодатель предоставляет работникам, вступающим в брак впервые, 1 день оплачиваемого отпуска для регистрации брака.</p> |
| <p>П.5.21. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работнику, имеющему 2 и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери до 14 календарных дней.</p> |

| |
|---|
| П.5.25. Для ухода за детьми-инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет одному из работающих родителей предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых дня в месяц за счет средств социального страхования и один дополнительный выходной день без сохранения заработной платы. |
| П.9.4. Работодатель за счет собственных средств в пределах, утвержденных собранием акционеров объемов финансирования, направляемых на цели исполнения обязательств КД и по согласованию с Профкомом выплачивает единовременную материальную помощь в размере минимальной заработной платы по предприятию одному из родителей, работающих на предприятии, при рождении ребенка на основании их личного заявления и при наличии соответствующих документов. |
| П.9.5. Работодатель производит ежемесячные компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет. |
| П.7.7. Финансирование мероприятий осуществляется в пределах средств, утвержденных собранием акционеров для целей исполнения КД, средств Профсоюза, собственных средств молодежных организаций (членские взносы и т.д.). |

* * *

**Руководителям
предприятий (организаций),**

**Председателям
территориальных и первичных
профсоюзных организаций**

**О проведении VI отраслевого конкурса
«Лучшее предприятие (организация) по работе
в системе социального партнерства»**

Направляем Вам для руководства и исполнения решение Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности о проведении VI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Председатель
Всероссийского
профсоюза работников
оборонной
промышленности

А.И.Чекменев

Директор
Департамента промышлен-
ности обычных вооружений
боеприпасов и спецхимии
Минпромторга России

А.В.Потапов

Вице-президент
Общероссийского
отраслевого объединения ра-
ботодателей «Союз машино-
строителей
России»

В.В.Гутнев

РЕШЕНИЕ

Департамента промышленности обычных вооружений,
боеприпасов и спецхимии Минпромторга России,
Общероссийского отраслевого объединения работодателей
«Союз машиностроителей России» и Президиума Центрального комитета
Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

26 октября 2009 года

г. Москва

**О проведении VI отраслевого конкурса "Лучшее предприятие
(организация) по работе в системе социального партнерства"**

Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, и президиум Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности подвели итоги V отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства». В конкурсе приняли участие предприятия и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии.

По итогам конкурса 6 коллективов награждены Дипломами Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

В целях дальнейшего развития взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса в рамках социального партнерства Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и президиум Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

р е ш и л и:

1. Провести в IV кв.2009г. – I кв.2010г. VI отраслевой конкурс «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» (далее – конкурс).

2. Утвердить «Положение об отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» (прилагается).

3. Поручить проведение конкурса отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Комиссии обеспечить:

- координацию работ по подготовке и проведению конкурса;

- своевременно информировать руководство Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и президиум ЦК профсоюза о ходе работ по подготовке и проведению конкурса.

5. Руководителям предприятий и организаций отраслей промышленности совместно с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций организовать работу и принять активное участие в VI отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

6. Территориальным комитетам профсоюза:

- провести необходимую работу по разъяснению работодателям и первичным профсоюзным организациям целей и задач конкурса;

- совместно с представителями работодателей сформировать комиссии в целях обобщения материалов и отбора кандидатов для подведения итогов конкурса в соответствии с утвержденным положением.

Председатель
Всероссийского
профсоюза работников обо-
ронной
промышленности
А.И.Чекменев

Директор
Департамента промышлен-
ности обычных вооружений
боеприпасов и спецхимии
Минпромторга России
А.В.Потапов

Вице-президент
Общероссийского отраслевого объе-
динения работодателей «Союз ма-
шиностроителей
России»
В.В.Гутенев

Приложение

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Настоящее Положение определяет задачи, основные требования и систему проведения отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» в условиях действия Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Организаторы конкурса:

Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России;

Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»;

Центральный комитет Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

2. Участники конкурса:

- государственные предприятия, акционерные общества и организации промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии;
- акционерные общества и организации, не находящиеся в ведении Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, которые присоединились к Федеральному отраслевому соглашению.

3. Задачи конкурса:

- совершенствование форм социального партнерства организаций профсоюза, работодателей, федеральных и местных органов государственного управления по регулированию социально-трудовых отношений;
- повышение эффективности коллективных договоров (соглашений);
- усиление роли досудебного разрешения трудовых споров путем переговоров и работы комиссий по трудовым спорам.

4. Необходимые условия участия организации в конкурсе:

- заключенный коллективный договор;
- наличие комиссии по трудовым спорам, образованной в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- отсутствие задолженности по заработной плате и другим социальным выплатам;
- отсутствие задолженности работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов органам профсоюза;
- организация не признана банкротом.

5. Критерии оценки работы организации.

5.1. Соблюдение процедурных вопросов, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективного договора, его заключения, а также организацию контроля за выполнением коллективного договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

5.2. Коллективный договор:

- соответствие разделов коллективного договора (с приложениями) рекомендациям ЦК профсоюза;
- отражение в обязательствах коллективного договора положений Федерального межотраслевого соглашения по оплате, условиям и охране труда, дополнительных социальных льгот и гарантий, оздоровлению и отдыху работников (рассматривается по каждому разделу);
- выполнение взаимных обязательств работодателя и работников по коллективному договору.

5.3. Локальные нормативные акты по вопросам социально-трудовых отношений, которые разработаны и утверждены при участии комитета профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

5.4. Формы участия работников в управлении организации.

5.5. Работа комиссии по трудовым спорам.

6. Порядок подведения итогов конкурса.

I этап. Срок до 1 января.

Организации подготавливают и направляют материалы в территориальные комитеты профсоюза.

II этап. Срок до 1 марта.

Территориальные комитеты совместно с представителями работодателей рассматривают и отбирают кандидатов и представляют материалы в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Государственные предприятия, акционерные общества и организации, не входящие в территориальные организации профсоюза, представляют материалы непосредственно в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

III этап. Срок до 1 мая.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает представленные материалы, определяет победителей и призеров конкурса и представляет их на утверждение Департаменту промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» и президиуму Центрального комитета профсоюза.

7. Награждение победителей

7.1. По рекомендации отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений президиум Центрального комитета профсоюза совместно с руководством Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» определяет формы поощрения и количество призовых мест: дипломы и денежные премии.

7.2. Победители конкурса - награждаются Дипломами Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

7.3. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке представителями Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

8. Документы, представляемые для участия в конкурсе.

8.1. Заявка на участие в смотре-конкурсе установленного образца.

8.2. Информационная карта участника смотра-конкурса.

8.3. Копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам полугодия, года).

8.5. Пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.2, 5.3, 5.4, 5.5 настоящего Положения.

Все документы заверяются печатями соответствующих организаций, подписями руководителями предприятий и профсоюзных организаций и направляются в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Почтовые реквизиты и контактные телефоны: 119119, г. Москва, Ленинский пр-кт, 42, а/я 259
Телефакс: 938-83-13, 938-89-16 vprop@mail.ru

Приложение 1

ЗАЯВКА

на участие в отраслевом конкурсе

«Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»

Организация (полное наименование организации) заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате и социальным выплатам, а также по перечислению членских профсоюзных взносов органам профсоюза.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные конкурсной документацией:

- 1) информационная карта;
- 2) копия коллективного договора (с приложениями), справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам полугодия, года);
- 3) пояснительная записка по выполнению показателей п.п. 5.3, 5.4, 5.5.

Руководитель организации
Главный бухгалтер
Председатель первичной профсоюзной организации

М.П.

«___» _____ 200__ г.

**Информационная карта
участника отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»**

Раздел I

| | | |
|----|---|--|
| 1. | Полное наименование организации | |
| 2. | Юридический адрес | |
| 3. | Почтовый адрес | |
| 4. | Телефон / факс | |
| 5. | Генеральный директор (Ф.И.О., тел.) | |
| 6. | Председатель ППО (Ф.И.О., тел.) | |
| 7. | Среднесписочная численность работников (чел.) | |

Раздел II

| № п./п. | Показатели | 2008 г. | 2009 г. |
|---------|--|---------|---------|
| 1. | Объем реализованной продукции (тыс. руб.) | | |
| 2. | Сумма годовой прибыли (тыс. руб.) | | |
| 3. | Фонд заработной платы работников (тыс. руб.) | | |
| 4. | Тарифная ставка 1 разряда (руб.) | | |
| 5. | Удельный вес тарифа в ср/зарплате (%) | | |
| 6. | Количество работников, получающих ср/зарплату ниже прожиточного минимума по региону (чел.) | | |
| 7. | Количество выявленных профзаболеваний (чел.) | | |
| 8. | Уровень временной нетрудоспособности (чел.-дней) | | |
| 9. | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве (чел.) | | |
| 10. | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда (тыс. руб.) | | |
| 11. | Количество работников, проходивших повышению квалификации и переподготовку (чел.) | | |
| 12. | Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала (тыс. руб.) | | |

* ожидаемые результаты

Руководитель организации

М.П.

Главный бухгалтер

Председатель первичной профсоюзной организации

«__» _____ 200_ г.

* * *

ИНФОРМАЦИЯ

Правительство РФ выпустило два важнейших Постановления:

- "О порядке и условиях проведения реструктуризации задолженности организаций оборонно-промышленного комплекса – исполнителей государственного оборонного заказа, включенных в перечень стратегических предприятий, по налогам, сборам, начисленным пеням и штрафам перед федеральным бюджетом и списания этих пеней и штрафов";

- "О предоставлении в 2010 и 2011 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации"

Предлагаем использовать эти Постановления в деятельности профсоюзных организаций и довести информацию об их выходе до работодателей.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза