



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ

октябрь 2009 год № 5
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

**14 октября состоялось заседание президиума ЦК профсоюза,
рассмотревшего следующие вопросы:**

1. О работе работодателей и первичных профсоюзных организаций ФГУП «Чебоксарское ПО им. В.И. Чапаева» и ФКП «Саранский механический завод» в условиях финансово-экономического кризиса.

2. О соблюдении трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в ОАО «Конструкторское бюро транспортного машиностроения».

3. О проведении VI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

Президиум ЦК профсоюза постановил подписать решение Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» о проведении VI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства».

4. Об итогах совещания Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, состоявшегося 25.09.09г. в г. Коврове и ситуации на предприятиях отрасли;

5. Об итогах Общероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В работе президиума принял участие заместитель директора Департамента Минпромторга России К.А. Тарабрин.

* * *



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 октября 2009 г.

г. Москва

Протокол № 19-1

О работе администрации и профсоюзных комитетов ФГУП «ЧПО им. В.И. Чапаева» и ФКП «Саранский механический завод» в условиях финансово-экономического кризиса

Заслушав и обсудив доклады генерального директора ФКП «Саранский механический завод» Мурашкина В.А., председателя первичной профсоюзной организации Дьякова В.Г. и зам.генерального директора ФГУП «ЧПО им. В.И. Чапаева» Львова С.Н., председателя первичной профсоюзной организации Нестерова В.А., а также сообщение комиссии ЦК профсоюза (справка прилагается),

президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Отметить последовательную активизацию работы администрации и профсоюзных организаций ФГУП «ЧПО им. Чапаева» и ФКП «Саранский механический завод» в условиях финансово – экономического кризиса.

2. Предложить администрации и профсоюзным комитетам ФГУП «ЧПО им. В.И. Чапаева» и ФКП «Саранский механический завод» продолжить работу

по совершенствованию социального партнерства, устранению замечаний отмеченных в справке. Обратить особое внимание:

- приведению коллективных договоров предприятий в соответствие с нормами установленными Федеральным отраслевым соглашением на 2009 – 2010 годы;

- включению в коллективные договоры важнейших положений по заработной плате: размерам минимальной и среднемесячной заработной платы, доли тарифа в заработной плате, индексации тарифных ставок и окладов с учетом инфляции, децильного коэффициента;

- на необходимость привести сроки выплаты заработной платы в соответствии с п.5.19 Соглашения.

3. Предложить администрации ФКП «Саранский механический завод» производить выплату заработной платы работникам два раза в месяц в сроки, установленные коллективным договором (п.4.1.2.) согласно ст.136 ТК.РФ.

4. Рекомендовать первичным профсоюзным организациям использовать опыт работы администрации и первичной профсоюзной организации ФГУП «ЧПО им. В.И.Чапаева» в части подготовки и реализации антикризисной программы и программы занятости.

5. Справку «О работе администрации и профсоюзных комитетов ФГУП «ЧПО им. В.И. Чапаева» и ФКП «Саранский механический завод» в условиях финансово–экономического кризиса опубликовать в сборнике «Экспресс–информация».

6. Постановление "О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективного договора и межотраслевого соглашения на ФГУП "ЧП им. В.И.Чапаева" (от 16.10.08г, протокол № 14-3) с контроля снять.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по защите социально-трудовых прав трудящихся (Фомин А.М.)

Председатель профсоюза

А.И. Чекменёв

С П Р А В К А

О работе администрации и профсоюзных комитетов ФГУП «ЧПО им. В.И. Чапаева» и ФКП «Саранский механический завод» в условиях финансово–экономического кризиса

В соответствии с планом работы профсоюза на второе полугодие 2009 г. комиссия ЦК профсоюза в составе: Лебедева Н.А.- заведующего юридическим отделом, Фомина А.М.–специалиста отдела по защите социально-трудовых прав трудящихся, в период с 24 по 28 августа 2009 г. ознакомилась с социально-экономическим положением на предприятиях, работой администрации и первичных профсоюзных организаций в условиях финансово – экономического кризиса. В процессе работы состоялись встречи с членами профсоюзных комитетов, профсоюзным активом, руководителями предприятий, их заместителями, руководителями отделов и служб.

В области социально-экономической деятельности

Особое внимание организации профсоюза в условиях финансово – экономического кризиса уделяли вопросам защиты прав и интересов членов профсоюза, социального партнерства в рамках Федерального отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Анализ складывающейся обстановки подтвердил, что кризис в России продолжает оказывать негативное влияние на предприятия.

Есть случаи отказа потребителей отдельных видов гражданской продукции, производимой предприятиями, от ранее заключенных договоров, задержки в оплате отгруженной продукции.

Возросли ставки за кредиты и сроки их оформления, в результате чего предприятия ощущают нехватку оборотных средств.

Негативно на деятельности предприятий сказывается задержка предоставления гособоронзаказа и авансовых средств, необходимых для его выполнения.

Показатели экономической деятельности предприятий

Показатели	ФГУП «ЧПО им. В.И. Чапаева»		ФКП «Саранский мех. завод»	
	2008г.	1п.2009г.	2008г.	1п.2009г.
Рост объема товарной продукции (в % к пред. периоду)	136,9	83,0	115,8	92,6
Численность ППП (чел.)	2896	2685	948	789
Среднемесячная заработная плата (руб.)	10688	10400	6160	7557
Тарифная ставка 1 разряда	2426	2426	2315	4357
Доля тарифной части в зарплате (%)	53,3	53,0	62,3	65,8
Количество работников, имеющих зарплату ниже ПМр (%)	0	1,86	9	0
Выработка на одного работающего (руб.)	492,2	492,0 ожидаемое	212,0	89,4
Минимальная заработная плата (руб.)	2300	4330	2300	4330
Доля заработной платы в себестоимости продукции (%)	25	25,5		25,2

За II кв. 2009 г.:

- по Чувашской Республике прожиточный минимум на душу населения составил 4639 рублей, средняя заработная плата 11957 рублей.

- по Республике Мордовия прожиточный минимум на душу населения составил 4622 рубля, средняя заработная плата 11841 рубль.

В ходе проверки установлено, что:

- в 2008 г. предприятия работали нестабильно в связи со сложным финансово – экономическим положением, объемы выпуска товарной продукции на ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» и ФКП «Саранский механический завод» снизились по итогам работы за первое полугодие 2009 г.;

- численность работающих на предприятиях за первое полугодие 2009 г. сократилась на 7,2% и 16,7% соответственно;

- удельный вес спецпродукции в общем объеме производств сократился в 2009 г.;

- кредиторская задолженность на ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» возросла, а на ФКП «Саранский механический завод» после его преобразования в ФКП существенно снизилась;

- средняя заработная плата на ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» незначительно снизилась по сравнению с уровнем конца 2008 года, а на ФКП «Саранский механический завод» выросла на 22,6%. В то же время среднемесячная заработная плата на предприятиях значительно отстает от средней заработной платы по отрасли.

Фактические показатели среднемесячной заработной платы в первом полугодии 2009 года составили по ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» – 2,24, по ФКП «Саранский механический завод» – 1,64 прожиточного минимума трудоспособного населения по региону (ПМр), а показатели минимальной месячной заработной платы по предприятиям составляют – 0,9 ПМР. Несмотря на улучшение показателей за последнее время, они остаются ниже установленных отраслевым соглашением. Удельный вес тарифной части в заработной плате составляет по ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» - 53%; по ФКП «Саранский механический завод»

- 65,8% что соответствует нормам отраслевого соглашения на 2006–2008 годы. На ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» - 50 работников получают заработную плату ниже прожиточного минимума в регионе. Индексация заработной платы в 2009 г. на предприятиях не проводилась.

В условиях финансового кризиса вопрос оплаты труда для работников приобретает особое значение. Существенное повышение размера минимальной заработной платы в целом по Российской Федерации до 4330 рублей нашло отражение на ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» и ФКП «Саранский механический завод». На ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» не стали пересматривать тарифную сетку, в то же время был выпущен приказ №634 от 22.12.08 г. о начислении компенсационных доплат работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, до установленного минимального размера оплаты труда 4330 рублей. Начисление производится ежемесячно. Такой путь может негативно отразиться на работниках при работе в условиях неполного рабочего времени.

На ФКП «Саранский механический завод» пошли по пути увеличения тарифной ставки первого разряда, которая составляет для рабочих повременщиков 26-15 руб/час., а ставка восьмого разряда при этом составляет всего 28-10 руб/час., что привело к спрессованности тарифной сетки. Такая тарификация не способствует заинтересованности работников в повышении своей квалификации.

В целях снижения напряженности на рынке труда, ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» в рамках Республиканской целевой программы заключило договор с центром занятости населения г.Чебоксары. Данной программой в объединении предусмотрено создать 261 рабочее место для организации временной занятости работников предприятия и 20 рабочих мест для стажировки молодых специалистов, окончивших различные учебные заведения и не имеющих трудового стажа по полученной специальности. Хорошо зарекомендовавшие себя молодые специалисты могут быть приглашены на постоянную работу. Предприятию для реализации программы выделено 4 млн. 934 тыс. рублей. Деньги идут как на заработную плату, так и на приобретение спецодежды, различного инструмента для временно занятых и проходящих стажировку. Ежемесячно на временных работах трудятся 40 – 45 не занятых на производстве работников(в связи с уменьшением объема работы на производствах).

На ФКП «Саранский механический завод» данная работа проводится, но находится в начальной стадии. В связи со снижением государственного оборонного заказа на предприятии рассматривается вопрос повышения объемов производства за счет гражданской продукции. По данным маркетинговых исследований на рынке велоизделий повышается спрос на отечественную продукцию, в связи с чем необходимо увеличить выпуск дорожных велосипедов и тем самым сохранить рабочие места. В рамках социальной поддержки работников проведено удешевление горячего питания за счет дотации в размере 24 рубля в день.

Работе с минимальными издержками в условиях финансово-экономического кризиса на ФГУП «ЧПО им. В.И.Чапаева» способствует реализуемый план антикризисных мероприятий, включающий в себя мероприятия направленные на:

- снижение затрат на покупные изделия;
- поиск новых заказов;
- модернизация производства;
- оптимизация персонала и др.

План антикризисных мероприятий является приложением к справке.

Особое значение в условиях кризиса приобретает колдоговорное регулирование социально - трудовых отношений.

Профсоюзные организации предприятий совместно с работодателями, развивая и совершенствуя социальное партнерство, осуществляют работу по выполнению Федерального отраслевого соглашения, повышению роли коллективных

договоров, по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий в условиях кризиса, сохранению жизненного уровня работников и их социально-правовую защиту.

Коллективный договор ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» продлен на 2009–2010 годы, а коллективный договор ФКП «Саранский механический завод» заключен в 2008 г. на 3 года.

Коллективные договоры предприятий заключены в соответствии с Федеральным межотраслевым соглашением на 2006-2008 годы.

При заключении коллективных договоров учтены отдельные положения Соглашения по вопросам трудового договора, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, обеспечения условий и охраны труда и социальных гарантий.

К достоинствам коллективных договоров предприятий следует отнести:

- нормы, повышающие уровень гарантий работников;
- включение норм ТК, предусматривающих коллективно-договорное регулирование;
- нормы, предусматривающие обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности первичной профсоюзной организаций;
- перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, которые принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом;
- включение раздела «Социальная защита молодежи» на предприятии ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева».

К коллективным договорам прилагается ряд положений по различным направлениям работы, конкретизирующим права и обязанности сторон и предусматривающим дополнительные льготы и гарантии работникам.

Уполномоченный профсоюзный представитель Болонкина Р.А. осуществляет работу по контролю за деятельностью первичной профсоюзной организации ФКП «Саранский механический завод» по коллективному договору и другим направлениям деятельности организации.

На предприятиях работают комиссии по регулированию социально трудовых отношений.

На момент проверки предприятий ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» провело расширенное заседание профсоюзного комитета, а ФКП «Саранский механический завод» провел заседание комиссии по регулированию социально трудовых отношений, на которых был рассмотрен вопрос о выполнении коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения за первое полугодие 2009года. Так, комиссия ФКП «Саранский механический завод» отметила, что кризис продолжает оказывать негативное влияние на экономику предприятия и сопровождается ухудшением социального положения работников. Снизились темпы роста объемов производства, что привело к падению численности работающих, снижению темпов роста заработной платы. Было принято решение разработать программу поэтапного увеличения средней заработной платы, программу содействия занятости и до 1.10.2009 г. рассмотреть на своем заседании изменения и дополнения к коллективному договору.

Вместе с тем в работе администрации предприятий и первичных организаций по разработке и реализации коллективных договоров, их соответствии федеральному отраслевому соглашению имеются недостатки.

На предприятиях вопрос индексации заработной платы не включен в коллективные договоры.

Ни одно предприятие не достигло уровня средней зарплаты, предусмотренного п.5.4 Соглашения на 2006-2008 годы, при этом только в коллективном договоре ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» имеется пункт 4.3 поэтапного увеличения оплаты труда до уровня не менее 11000рублей в 2009 г. и не менее 12000 рублей в 2010 г., что ниже рекомендуемого Федеральным отраслевым соглашением.

В коллективных договорах предприятий определен необоснованно поздний срок выплаты заработной платы (ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева» п.4.5, ФКП «Саранский механический завод» п.4.1.2.). Необходимо привести сроки выплаты заработной платы в соответствии с п.5.19 Соглашения.

В коллективных договорах не находят должного отражения важнейшие положения раздела «Оплата труда» Соглашения.

На ФГУП «ЧПО им В.И.Чапаева»:

- о доле тарифной части в заработной плате работника;
- о дополнительном вознаграждении за нерабочие праздничные дни;
- оплата времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника;
- соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой.

На ФКП «Саранский механический завод»:

- о размере средней заработной платы;
- о минимальном размере оплаты труда;
- о дополнительном вознаграждении за нерабочие праздничные дни;
- оплата времени простоя по вине работодателя в размере средней заработной платы работника.

Заработная плата работникам ФКП «Саранский механический завод» выплачивается в основном один раз в месяц, что противоречит ТК и п.4.1.2 коллективного договора.

На ФКП «Саранский механический завод»:

- вредникам предоставляется дополнительный отпуск неопределенной продолжительности ("до 12 рабочих дней").
- критерий массового увольнения (3% и более в течение 90 календарных дней) не соответствует ни Федеральному межотраслевому соглашению, ни Федеральному отраслевому соглашению.

Анализ разделов коллективных договоров по оплате труда показывает, что работодатели не в полной мере руководствуются Соглашением, а профсоюзные комитеты, члены комиссий со стороны работников не проявляют должной настойчивости по включению в коллективные договоры важнейших положений Федерального отраслевого соглашения.

В коллективных договорах при наличии многочисленных положений о конкретной системе оплаты труда различных категорий работников отсутствует тарифная система заработной платы в целом по предприятию, рекомендации по разработке которой приведены в приложении № 2 к Соглашению на 2009-2010гг.

Профсоюзные комитеты недостаточно отслеживают и реагируют на решения центрального комитета профсоюза и его президиума по работе с коллективными договорами. Все замечания по конкретным коллективным договорам членами комиссии доведены до представителей работодателей и председателей профсоюзных организаций.

В области охраны труда.

Для упорядочения работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда на предприятиях действуют стандарты «Система управления охраной труда на предприятии», которые разработаны с учетом требований системы стандартов безопасности труда (ССБТ) и других нормативно правовых актов по охране труда, согласованы с профсоюзными комитетами и утверждены приказами генеральных директоров предприятий. В стандартах определен порядок обучения, проведения инструктажей по безопасным приемам работы, допуск к самостоятельной работе, осуществления административно-общественного контроля, разработки и планирования мероприятий по улучшению условий охраны труда и т.п.

На предприятиях функционирует трехступенчатый административно-общественный контроль, за состоянием охраны труда в подразделениях.

Комиссия третьей ступени контроля осуществляет проверки состояния охраны труда в соответствии с графиком, утвержденным руководителем предприятия и согласованным с профсоюзным комитетом. По итогам проверок издаются приказы с мерами дисциплинарного воздействия на руководителей подразделений и мероприятиями по устранению выявленных недостатков.

Результаты проведения третьей ступени административно-общественного контроля один раз в месяц рассматриваются на совещаниях “День техники безопасности” у генерального директора или технического директора - главного инженера предприятия, где заслушиваются отчеты главных специалистов по выполнению функциональных обязанностей по охране труда, проводится анализ производственного травматизма, заслушиваются руководители подразделений о выполнении мероприятий по актам третьей ступени контроля.

Руководители и главные специалисты предприятия, члены постоянно действующей комиссии по охране труда прошли обучение и проверку знаний в специализированных организациях, в том числе на отраслевых учебных курсах г. Москвы.

Проводятся работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Все руководители участков, цехов и подразделений проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии предприятия.

В службе охраны труда имеется перечень действующих инструкций по охране труда, организован их учет и выдача. Производственные подразделения имеют полные комплекты инструкций.

Все инструктажи по безопасным приемам труда проводятся по утвержденным инструкциям по охране труда. Результаты инструктажа заносятся в журналы установленной формы.

Обеспечение работников предприятия спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты производится согласно нормам. Хранение спецодежды осуществляется централизованно в отдельном складе. При преждевременном выходе из строя спецодежды или спецобуви, не по вине рабочего производится их замена.

Обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием проводится своевременно и в полном объеме.

Согласно приказа Минздравсоцразвития РФ (№ 83 от 16.08.04 г.), в заводской поликлинике, ежегодно проводятся обязательные периодические медицинские осмотры. Заключительные акты по итогам осмотров на предприятии имеются.

На заседаниях профсоюзных комитетов регулярно рассматриваются вопросы: по обеспечению работников спецодеждой, спец.обувью и др. СИЗ, санитарно-бытовыми помещениями, здоровыми и безопасными условиями труда, лечебно-профилактическим питанием, молоком, степень выполнения мероприятий «Соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией» и др. вопросы охраны труда.

Работники предприятий полностью обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. На ФГУП «ЧПО им. Чапаева» состояние их в основном соответствуют санитарно-гигиеническим и эстетическим требованиям.

Недостатки по ФКП «Саранский мехзавод»:

- численность службы охраны труда по штатному расписанию (1 человек) не соответствует рекомендациям Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утв. постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10;

- большинство санитарно – бытовых помещений, туалетов, комнат приема пищи имеют неприглядный вид, требуется их ремонт;

- не на всех участках избраны уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета (всего избрано 4 уполномоченных), не организован смотр – конкурс по итогам их работы. Не все уполномоченные принимают участие в работе первой ступени административно – общественного контроля;

- мероприятия по охране труда (приложение к коллективному договору), не направлены на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и улучшений условий охраны труда на конкретном рабочем месте (ст.226 ТК РФ);

- имеются случаи обеспечения работников спецодеждой без сертификата качества и не всегда соответствующей современным эстетическим требованиям.

О работе ФГУП "Чебоксарское производственное объединение имени В.И.Чапаева" по выполнению постановления президиума ЦК профсоюза

16 октября 2008 г. президиум ЦК профсоюза принял постановление "О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективного договора и межотраслевого соглашения на ФГУП "Чебоксарское производственное объединение имени В.И.Чапаева" (см. ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ, октябрь, 2008 год, № 4, с. 12).

Во исполнение постановления 20 ноября 2008 г. КД продлен на 2009-2010 гг. В последующий период комиссия по регулированию социально-трудовых отношений провела 13 заседаний по внесению изменений в КД.

В КД включен обширный перечень локальных нормативных актов, принимаемых по согласованию с профсоюзным комитетом (почти полностью воспроизводит п. 4.3 Федерального отраслевого соглашения).

Установлены ориентиры по уровню средней заработной платы: в 2009 г. – не менее 11 000 руб., в 2010 г. – не менее 12 000 руб.

Принята новая редакция Положения о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (с использованием Примерного положения о комиссии).

В справке были даны соответствующие рекомендации (см. ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ, октябрь, 2008 год, № 4, с. 13).

В справке как недостаток были отмечены поздние сроки выплаты заработной платы. И сейчас они остались прежними (за первую половину месяца – до 15 числа следующего месяца, окончательный расчет – до последнего рабочего дня следующего месяца).

Необходимо в 2-3 этапа сдвинуть эти сроки на полмесяца.

В справке было рекомендовано принять определенную систему рассмотрения хода и подведения итогов выполнения КД:

– заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (не реже одного раза в квартал);

– расширенное заседание профсоюзного комитета (не реже одного раза в полугодие);

– конференция работников (не реже одного раза в год).

Пока текстуально это не реализовано, но практически выполняется. Например:

– 28 января 2009 г. принято решение провести собрания и конференции в структурных подразделениях по обсуждению выполнения коллективного договора за 2008 год, дополнений и изменений в КД на 2009-2010 гг.;

– 27 июля 2009 г. состоялось расширенное заседания профсоюзного комитета, рассмотревшее выполнение Федерального отраслевого соглашения и коллективного договора за I полугодие 2009 г. Докладывали и.о. генерального директора и председатель первичной профсоюзной организации.

Следует отметить тщательность рассмотрения профсоюзным комитетом вопросов по сокращению работников-членов профсоюза. Докладывают начальник отдела по персоналу и начальник подразделения. Обязательно заслушивается работник. Утверждается развернутое мотивированное мнение профсоюзного комитета.

21 и 28 августа и 4 и 11 сентября работники подразделений, кроме работающих в непрерывном производстве, направлялись в вынужденный простой (с оплатой 2/3 средней заработной платы). Для временного трудоустройства работников создавались рабочие места (реализация Республиканской целевой программы дополнительной поддержки занятости населения).

Серьезные замечания необходимо высказать относительно привлечения работников к сверхурочной работе в некоторых подразделениях. Так, сменные диспетчеры переработали за 5 месяцев (январь-май) 445 часов. Фонд рабочего времени за этот период составил 774 часа. При этом Андреева С.А. отработала сверхурочно уже 121 час, а Константинова В.А. – 114 часов.

Аналогичная ситуация и у водителей. Формулировка – всегда одна и та же "В связи с вынужденной переработкой месячной нормы рабочего времени (обслуживание руководства объединения)". В результате Апполонов О.Г. переработал за 5 месяцев (февраль-июнь) 125 часов, Артюшкин Д.А. – 105 часов.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год (ст. 99 ТК).

Учитывая сказанное, предлагается снять с контроля постановление "О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективного договора и межотраслевого соглашения на ФГУП "Чебоксарское производственное объединение имени В.И.Чапаева".

Зав. юридическим отделом *Н.А.Лебедев*
Специалист отдела по защите
социально - трудовых прав трудящихся *А.М. Фомин*

Справочный материал, содержащий основные пункты плана антикризисных мероприятий ФГУП «ЧПО им. В.И. Чапаева»

1. Разработка плана мероприятий, направленных на снижение расхода сырья, материалов и трудоемкости изготовления продукции, минимизация общехозяйственных расходов.

2. Разработка и осуществление энергосберегающих мероприятий.

3. Осуществление постоянного контроля за состоянием кредиторской и дебиторской задолженности. Своевременное принятие мер по взысканию просроченной задолженности.

4. Внедрение системы взаимозачетов с контрагентами по договорам, заключенным с 01.01.2009 г.

5. Оптимизация операционной деятельности:

5.1. Расширение торговой сети и увеличение объемов продаж за счет:

- расширение ассортиментного ряда детских резиновых мячей за счет более дешевой продукции;

- расширение размерного ряда резиновой обуви.

5.2. Пересмотр финансовых условий дилерских договоров на реализацию ТНП (увеличение доли предоплаты и уменьшение сроков отсрочки платежей) через оформление доп. соглашений к заключенным на 2009 год договорам.

5.3. Разработка техдокументации и освоение производства новых видов продукции, имеющих гарантированный спрос по госзаказу.

6. Оптимизация структуры управления и численности, в первую очередь, за счет работников пенсионного возраста.

7. Проведение ревизии объектов предприятия в целях последующей их реализации или передаче в аренду.

8. Реализация неиспользуемого оборудования и прочих неликвидов.

9. Проведение эффективной кадровой политики в целях достижения оптимального соотношения между численностью основных, вспомогательных рабо-

чих и управленческого персонала. Соблюдение превышения темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы.

10. Изменение учетной политики с 01.01. 2010 года в части переноса ряда основных средств в амортизационные группы с меньшим сроком полезного использования в целях стимулирования обновления ОПФ.

11. Подготовка пакета документов для оформления заявки на получение субсидий из федерального бюджета на погашение части затрат, на уплату процентов по кредитам, полученных в 2008 – 2009г.г.; в том числе на пополнение оборотных средств.

12. Подготовка пакета документов для оформления заявки на получение государственных гарантий РФ по кредитам, привлекаемым организациями на осуществление основной производственной деятельности и капитальные вложения.

13. Организация временных рабочих мест за счет денежных субсидий по Республиканской целевой программе в целях сохранения кадрового персонала.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 октября 2009 г.

г. Москва

Протокол № 19-2

О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в ОАО «Конструкторское бюро транспортного машиностроения»

Заслушав и обсудив доклады заместителя главного инженера по охране труда и окружающей среды ОАО «Конструкторское бюро транспортного машиностроения» Шелонина А.К., председателей первичных профсоюзных организаций Шаталова В.Д. и Запасного А.С., а также сообщения уполномоченного профсоюзного представителя ЦК профсоюза Плахова Е.К. и заведующего отделом охраны труда аппарата ЦК профсоюза Волкова В.В.,

президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять информацию к сведению (информация прилагается).
2. Администрации предприятия:
 - 2.1. Обеспечить работников металлургического производства, занятых на работах с вредными условиями труда, бесплатным молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

Срок: немедленно

- 2.2. Разработать план мероприятий по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, выявленных комиссией в ходе проверки, и согласовать с профсоюзным комитетом. При этом обратить особое внимание на следующее:

- 2.2.1. Обязательное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

- 2.2.2. Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями, в т.ч. комнатами приема пищи, отдыха, личной гигиены женщин на уровне, отвечающем санитарно-гигиеническим нормам;

- 2.2.3. Организацию питания работников.

Срок: до 1 декабря 2009 г.

3. Первичным профсоюзным организациям ФГУП «Омсктрансмаш» и

ОАО «КБТрансмаш» выполнить постановление президиума ЦК профсоюза о реорганизации (протокол № 19 от 7 сентября 2009 года).

Срок: до 1 декабря 2009 г.

4. Администрации предприятия и вновь избранному профсоюзному комитету разработать и заключить единый коллективный договор, учитывающий положения Федерального отраслевого соглашения.

Срок: до 1 января 2010 г.

5. Контроль за ходом устранения недостатков, отмеченных комиссией возложить на уполномоченного профсоюзного представителя ЦК профсоюза Плахова Е.К.

Председатель профсоюза

А.И.Чекменёв

СПРАВКА

о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в ОАО «Конструкторское бюро транспортного машиностроения»

В соответствии с планом основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2009 г. комиссией ЦК профсоюза в составе: Плахова Е.К. – уполномоченного представителя ЦК профсоюза, Волкова В.В. - зав. отделом охраны труда и здоровья трудящихся и Лебедева Н.А. – зав. юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза в период с 21 по 25 сентября 2009 г. проведена проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в ОАО «Конструкторское бюро транспортного машиностроения» (далее – ОАО КБТМ).

ФГУП «Омсктрансмаш» являлось одним из ведущих предприятий по производству бронетанковой техники. Однако отсутствие в течение продолжительного времени гособоронзаказа привело к тяжелому финансовому положению и введению процедуры банкротства.

Решением Правительства РФ в целях сохранения предприятия основные производственные мощности были переданы, а работники переведены в ОАО КБТМ. При этом переведенные работники (члены профсоюза) остались на учете в первичной профсоюзной организации ФГУП «Омсктрансмаш».

На период проверки среднесписочная численность ОАО КБТМ составляла 2650 человек, в т.ч. женщин – 1112 человек.

На предприятии проводится определенная работа по профилактике производственного травматизма и улучшению условий труда работников.

Численность отдела охраны труда составляет 5 человек. Отдел обеспечен необходимой нормативно-технической документацией, периодическими изданиями по охране труда и промышленной безопасности. В отделе имеются 2 компьютера, принтеры, сканер, ксерокс.

Работники службы прошли в 2008г. очередное обучение и проверку знаний в специализированной организации. Отдел охраны труда работает в соответствии с планом, результаты проверок оформляются актами, предписаниями. В 2008 г. отделом охраны труда проведено 13 комплексных проверок, составлено 13 актов, выдано 40 предписаний.

Руководители и главные специалисты предприятия, члены постоянно действующей комиссии прошли обучение и проверку знаний в специализированных организациях. Все руководители участков, цехов и подразделений проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии предприятия.

Для проведения контроля производственной среды в структуре отдела охраны труда имеется санитарно-промышленная лаборатория, оснащенная соответствующим оборудованием, инструментарием и нормативной документацией.

Согласно утвержденным графикам на рабочих местах осуществляется контроль за санитарно-гигиеническими факторами производственной среды путем проведения лабораторных анализов и инструментальных замеров.

С целью снижения концентраций и уровней вредно-действующих факторов в 2008-2009 г.г. в цехах металлургического производства выполнен ряд технических мероприятий.

Так, в сталеплавильном цехе №102 восстановлена вытяжная вентиляция от электродуговой плавильной печи №7, с целью улучшения микроклимата выполнен ремонт тепловой завесы западных ворот участка электропечей.

В сталелитейном цехе №105 выполнен ремонт вытяжной вентиляции от дробемета №3, отремонтировано 10 тепловых завес, 6 систем приточной и вытяжной вентиляции.

Для регулярного информирования работников об итогах и планах работы своего подразделения и предприятия в целом, вовлечения работников в обсуждение вопросов организации труда, трудовой и производственной дисциплины, а также вопросов улучшения условий, охраны труда, на предприятии введена практика проведения ежемесячных рабочих собраний. С этой целью за цехами закреплены ответственные руководители из числа администрации предприятия.

Протоколы собраний представляются в профсоюзный комитет для анализа и обобщения общественного мнения. Администрация предприятия совместно с профсоюзным комитетом по итогам изучения предложений, высказанных в ходе собраний, разрабатывает мероприятия по их реализации.

Профсоюзный комитет уделяет постоянное внимание вопросам состояния условий, охраны труда работающих, регулярно на заседании профсоюзного комитета рассматриваются эти вопросы (о состоянии производственного травматизма, об обеспечении работающих средствами индивидуальной защиты, медицинскими аптечками, содержания санитарно-бытовых помещений, условий труда и т.д.).

Информация о принятых постановлениях профкома, а также материалы ЦК профсоюза и других профсоюзных органов, доводятся до профсоюзного актива на еженедельном постоянно-действующем семинаре председателей цеховых организаций, в необходимых случаях с участием уполномоченных по охране труда.

В подразделениях избраны 44 уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета. Разработано и утверждено «Положение об уполномоченном», проведено их обучение.

В профсоюзном комитете введена 0,5 ставки технического инспектора труда.

Вместе с тем, в ходе проверки состояния условий, охраны труда в производственных подразделениях предприятия, выявлены следующие недостатки:

1. На предприятии доля работников, занятых в условиях труда не отвечающих санитарно-гигиеническим условиям составляет более 60%, при этом не проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.

2. Уровень производственного травматизма выше среднего по отрасли в 2,5 раза. Так, в 2009г (на 1 сентября) произошло 12 несчастных случаев на производстве, Кч - 5, 0.

Одной из причин высокого уровня производственного травматизма является неудовлетворительная работа 3-х ступенчатого административно-общественного контроля. Система управления охраной труда на предприятии не пересматривалась с 1983 года, не соответствует структуре управления предприятием. Не работает комиссия во главе с главным инженером по проведению III ступени административно-общественного контроля за состоянием условий, охраны труда в подразделениях, не проводятся «Дни техники безопасности» по предприятию.

3. Большинство санитарно – бытовых помещений, туалетов, комнат приема пищи имеют неприглядный вид, требуется их ремонт.

4. На территории предприятия функционирует всего одна столовая. Максимальное расстояние от наиболее удаленных подразделений до столовой - 3км, по этой причине большинство работников не питаются в столовой.

5. Не все комнаты приема пищи оборудованы умывальниками, стационарными кипяtilьниками, электроплитками и холодильниками. Отсутствуют комнаты личной гигиены женщин.

6. В 2008 г. работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, не проходили периодический медосмотр.

7. Работникам металлургического производства, занятым на работах с вредными условиями труда, с мая т.г. не выдается бесплатное молоко или другие равноценные пищевые продукты.

8. Имеются случаи обеспечения работников не сертифицированной спецодеждой, не производится их стирка и ремонт. Не организована комиссия из представителей администрации и профсоюзного комитета

по контролю за качеством приобретаемой спецодежды и обуви.

9. Не все уполномоченные принимают участие в работе I ступени административно - общественного контроля.

10. Не проводится изучение, обобщение и распространение передового опыта в области охраны труда среди подразделений предприятия, в том числе работы уполномоченных (например смотр-конкурсы).

Также комиссия считает, что причинами способствующими неудовлетворительному состоянию условий и охраны труда являются:

1. Функционирование на одном предприятии (ОАО КБТМ) двух первичных профсоюзных организации профсоюза и отсутствие четкой системы их взаимодействия. Это негативно сказывается на эффективности контроля и работы профсоюзных комитетов с администрацией по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Отсутствие единого коллективного договора, разработанного в соответствии с требованием Федерального отраслевого соглашения. Так, в серийном производстве ОАО КБТМ пытаются применять коллективный договор ФГУП "Омсктрансмаш" на 2002-2004 гг., который в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации. Коллективный договор ОАО КБТМ – заключен в 2003 г., в него вносились изменения и дополнения, но договора эти не отражают требования Федерального отраслевого соглашения.

Комиссия считает, что устранение вышеуказанных недостатков приведет к значительному улучшению работы администрации по профилактике производственного травматизма и по улучшению условий труда на рабочих местах, а также повысит эффективность контроля и требовательность профсоюзного комитета к хозяйственным руководителям по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Комиссия ЦК профсоюза

* * *

**Выступление председателя профсоюза А.И.Чекменева
на отраслевом совещании Департамента промышленности обычных
вооружений, боеприпасов и спецхимии в г.Коврове 25 сентября 2009 г.**

В условиях финансово-экономического кризиса Центральный комитет профсоюза активизировал взаимодействие с первичными и территориальными организациями, органами государственного управления разного уровня.

С октября 2008 г. нами проводится мониторинг по мерам, принимаемым на предприятиях оборонно-промышленного комплекса по минимизации потерь от проходящих процессов. Мониторинг показывает, что в сентябре т.г. по сравнению с концом июня, началом июля количество предприятий, работающих в ре-

жиме неполного рабочего времени, сократилось с 24 до 20,5%, имеющих полностью или частично остановленные отдельные производства с 8,9 до 6,8%.

С 13,6 до 10,2% снизилось число предприятий, на которых имеется задержка по выплате заработной платы.

Вместе с тем, растет количество предприятий, где среднемесячная заработная плата в текущем году стала ниже величины прошлого года, что естественно приводит к снижению жизненного уровня работников и членов их семей.

Проблемы кризиса усугубляются продолжающимися многомесячными затягиваниями сроков предоставления предприятиям гособоронзаказа, длительным оформлением субсидий, предоставляемых Правительством РФ предприятиям, попавшим в особо сложное социально-экономическое положение.

Нас особенно беспокоит низкий уровень среднемесячной заработной платы, устанавливаемый заказчиками без учета реальной инфляции и зарплаты в регионах, что приводит к дальнейшему падению численности работников и в первую очередь специалистов и молодежи.

Эти и другие вопросы мы постоянно поднимаем перед соответствующими органами государственного управления.

В текущем году представители профсоюза встречались с Председателем Правительства РФ В.В. Путиным (дважды), Первым заместителем Руководителя Администрации Президента РФ В.Ю. Сурковым, Министром промышленности и торговли РФ В.Б. Христенко.

На октябрь т.г. намечена очередная встреча руководителей оборонных профсоюзов с В.Б. Христенко.

По ряду проблем в соответствующие органы направлялись письма Председателя ФНПР, Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, нашего профсоюза. Однако эффективных мер Правительства РФ по устранению этих и других проблем пока нет.

Возросло взаимодействие профсоюзных организаций с полномочными представителями Президента в округах и руководителями регионов по конкретным проблемам предприятий.

Развиваются контакты профсоюза с Общероссийским объединением работодателей "Союз машиностроителей России". Это способствует решению ряда из них, снижению напряженности на предприятиях.

Решение общих для предприятий проблем усложняется тем, что профсоюзы не обладают правом законодательной инициативы. Поэтому считаем целесообразным подключение к их устранению руководителей регионов за счет усиления взаимодействия с ними первичных, территориальных организаций профсоюза и работодателей.

В условиях кризиса повышается роль отраслевых соглашений и коллективных договоров.

К сожалению не все работодатели приняли к руководству и исполнению совместное письмо руководителей трех органов, подписавших отраслевое соглашение, о необходимости разработать новые коллективные договоры, вносить в действующие положения Федерального соглашения на 2009-2010 годы.

К числу таких относится руководство ОАО "Нижегородский машиностроительный завод", которое под любым предлогом затягивает рассмотрение и принятие коллективного договора.

В соответствии с действующими нормами на заводе еще 14 ноября 2008 года утверждена рабочая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки проекта коллективного договора.

В связи со сменой гендиректора завода 20 мая этого года утвержден состав новой комиссии. Профсоюзной стороной подготовлен проект коллективного договора. Однако вторая сторона его не поддерживает и не представляет свои кон-

кретные предложения. Таким образом, нарушаются принципы социального партнерства.

Мы понимаем, что не на всех предприятиях можно в полном объеме обеспечить выполнение положений отраслевого соглашения, особенно в условиях кризиса. Но для таких случаев предусмотрен п. 12.9. Соглашения, в соответствии с которым в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений должны быть представлены соответствующие документы.

Считаем, что руководству Департамента следует принять меры по обеспечению выполнения своего решения.

В современных условиях усложняется решение ряда вопросов, требующих определенных материальных затраты.

Но нас удивляет, когда отдельные работодатели пытаются выпускать приказы по значительному сокращению численности работающих без соответствующего анализа и обоснования. А за каждым сокращением существенное ухудшение социального положения целой семьи. Такие действия работодателей должны иметь обоснование и приниматься с участием профсоюзных организаций.

Администрации с профсоюзной организацией следует проводить системный анализ выполнения коллективного договора, его соответствие положениям Федерального соглашения. Любые изменения нужно принимать двумя сторонами. Такие меры способствуют сохранению нормальной деловой обстановки в коллективах даже при возникновении особо сложных проблем.

Результаты анализа выполнения коллективных договоров в соответствии с п. 2.13. Федерального соглашения должны доводиться до Центрального комитета профсоюза. В частности, данные о выполнении положений соглашения и коллективного договора за 6 месяцев работодателями совместно с профсоюзными комитетами необходимо представить в отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений к 1 сентября т.г. На сегодня отчитались менее половины предприятий. Значит не везде ведется системная повседневная работа с колдоговорами.

Серьезно усложняет нашу работу по анализу социально-экономической обстановки и принятию совместно с Департаментом своевременных мер по стабилизации положения не предоставление основных технико-экономических показателей предприятий. Мы до сих пор не имеем показатели работы предприятий за II квартал с.г. что предусмотрено п. 2.4. Соглашения.

Важным шагом Правительства РФ стало создание федеральных казенных предприятий с целью сохранения группы важнейших стратегических предприятий. Оно позволило части предприятий выйти из кризисной ситуации. Среди них НИИ "Геодезия", Комбинат "Каменский", Бийский олеумный завод, Завод им. Свердлова. Около половины из них медленно, но так же выходят из сложной обстановки.

Однако, несколько предприятий продолжают оставаться в крайне сложном социально-экономическом положении. Это в первую очередь Приволжский и Новосибирский полигоны, Амурский патронный завод "Вымпел", Самарский завод "Коммунар".

Для дальнейшего повышения эффективности работы всех ФКП, по нашему мнению, следует предусматривать их авансирование.

Сегодняшние сроки предоставления субсидий приводят к возникновению проблем с комплектаторами, поставщиками энергоресурсов, росту кредиторской задолженности и образованию задолженности по заработной плате.

Кроме того для наиболее тяжелых предприятий следует предусматривать их участие в комплексных программах по созданию и развитию новых производств, а также включать в категорию единственных исполнителей гособоронзаказа, что позволит им обеспечить должную загрузку производства и отказаться от субсидий. Профсоюз готов участвовать в подготовке соответствующих предложений.

В последнее время в связи с финансово-экономическим кризисом ещё на ряде предприятий появились недостатки работы в области охраны труда. В основном они связаны с обострением финансовых проблем и касаются предприятий, находящихся в особо сложных социально-экономических условиях.

Проверка Брянского химзавода, проведенная представителем Центрального комитета профсоюза совместно с работником Федерации профсоюзов Брянской области, показала следующее.

На заводе:

- не проводится аттестация рабочих мест по условиям труда;
- работники не обеспечены должным образом спецодеждой, спецобувью;
- рацион лечебно-профилактического питания работников не соответствует действующим нормам;
- нарушается порядок бесплатной выдачи молока, мыла;
- кровля здания механического цеха находится в аварийном состоянии.

Сегодня даже в сложных социально-экономических условиях нельзя экономить на здоровье и безопасности работников. Тем более у нас ряд производств особо опасные и вредные.

Со своей стороны, Центральный комитет даст соответствующее указание комитетам профсоюза на местах о необходимости повышения требовательности к руководителям производств всех уровней по созданию должных условий труда.

Работодателям следует акцентировать внимание на необходимость повсеместного проведения аттестации рабочих мест.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008г. № 870 установление сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда теперь будет обеспечиваться только по результатам аттестации рабочих мест.

Если не проводится аттестация, то работники теряют эти компенсации. Отсюда всем нужно сделать соответствующие выводы.

Дали результат настоятельные обращения профсоюзов о необходимости органам государственного управления более активно и предметно заниматься вопросами охраны труда. В соответствии с решением Правительства РФ Министерство выпустило приказ от 13 мая 2009г. № 403 "Об обеспечении требований охраны труда в организациях, подведомственных Минпромторгу России". На Департаменты возлагается ответственность по обеспечению соблюдения подведомственными организациями требований законодательства РФ в области охраны труда.

Учитывая специфику работы в этой области, определенный опыт работы профсоюза и крайне ограниченное число работников в Департаменте считали бы целесообразным увязывать работу Департамента и профсоюза в этом направлении.

Одной из важнейших обязанностей работодателей в системе социального партнерства является перечисление первичным организациям профсоюзных взносов одновременно с выплатой работникам заработной платы и в полном объеме, без чего не возможна эффективная работа профсоюза на всех уровнях.

Значительное большинство руководителей четко выполняет эту функцию, закрепленную Трудовым кодексом РФ, отраслевым соглашением и коллективными договорами.

Вместе с тем, число работодателей нарушающих эти нормы в текущем году возросло с 42 до 57. Изымая профвзносы в качестве беспроцентного кредита, эти руководители отбирают у работников небольшие суммы, которые добровольно отдаются ими из заработной платы для защиты своих интересов и материальной поддержки наиболее не обеспеченных работников и их детей.

Руководители Азовского оптико-механического завода довели эти долги сверх задолженности по заработной плате до 10 месяцев, Нерехтского мехзавода – до 8 месяцев, Вятско-Полянского машзавода "Молот" – до 6 месяцев, ПО "Сибприбормаш" – до 3,5 месяцев.

Такие действия аморальны по отношению к членам профсоюза.

Если не будут приниматься должные меры по исключению этих грубейших нарушений действующего законодательства, профсоюз оставляет за собой право требовать освобождения таких руководителей от занимаемой должности.

И последний вопрос.

Генеральным Советом Международной Конфедерации Профсоюзов принято решение о проведении ежегодно 7 октября Всемирного дня действий "За достойный труд".

В текущем году Федерация Независимых Профсоюзов России предложила основной формой акции проведение в период с 5 по 9 октября в первичных профсоюзных организациях собраний членов профсоюзов с единой повесткой дня "Достойный труд – достойное будущее!".

В рамках социального партнерства прошу принять активное участие в работе этих собраний Вас, руководителей, для показа социально-экономической ситуации на предприятиях, перспективах работы на 2010 год и путях снижения негативных последствий кризиса.

Последовательное совершенствование взаимодействия работодателей с комитетами профсоюза, их руководителями способствует созданию и развитию благоприятной обстановки для нормальной деятельности предприятий, является залогом успеха в решении задач, стоящих перед коллективом, благополучии работников.

ВЫПИСКА

из Решения совещания

Министерства промышленности и торговли РФ Департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии

ПО ВОПРОСУ:

«О реализации заданий государственного оборонного заказа, планов военно-технического сотрудничества и федеральных целевых программ предприятиями промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии в 2009 году»

Заслушав и обсудив выступление участников совещания, принимается решение:

...

10.Руководителям предприятий, имеющим задолженность по перечислению первичным профсоюзным организациям профсоюзных взносов составить согласованные с профсоюзными комитетами графики её погашения и принять меры по недопущению возникновения её в дальнейшем.

11.Работу по выполнению приказа Минпромторга России от 13.05.09г. №403 «Об обеспечении требований охраны труда в организациях, подведомственных Минпромторгу России» осуществлять с участием представителей Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности.

* * *

ИНФОРМАЦИЯ

Во исполнение постановления Исполкома ФНПР от 10.09.2009г. № 5-3 в первичных профсоюзных организациях, входящих во Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности, проведено 502 собрания с единой повесткой дня «Достойный труд – достойное будущее!» и организованы пикеты. Результаты проведенной акции профсоюза в ряде регионов были освещены в средствах массовой информации (Кировская, Курганская, Московская области, Пермский край). Всего в мероприятиях приняли участие более 60 тысяч человек

ИТОГИ УЧАСТИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ (октябрь 2009 г.)

№№ пп	Регион	Формы проведения			Освещ. в СМИ	К-во участни- ков
		Собра- ния	Пике- ты	Дополнит. мероприятия		
1	Алтайский край	+		РП		5000
2	Владимирская обл.	+				13120
3	Волгоградская обл.	+				476
4	Ивановская обл.	+		РП		660
5	Кемеровская обл.					
6	Кировская обл. г. Вятские-Поляны	+	+	ММС	+	781 678
7	Курганская обл.	+		СА	+	230
8	г. Санкт-Петербург	+				300
9	Московская обл.	+		СА; РП	+	2350
10	г. Москва	+	+			55
11	Нижегородская обл.		+	СА; РП		140
12	Новосибирская обл.	+		СОС; РП		4500
13	Пензенская обл.	+				400
14	Пермская обл.	+		ММС; СА	+	4312
15	Ростовская обл.					
16	Самарская обл.	+				950
17	Саратовская обл.			СА; СОС		57
18	Свердловская обл.	+		СОС		500
19	Татарстан	+		ММС; РП		4937
20	Тульская обл.	+		СОС; СА		718
21	Удмуртская республ.	+		СА		18640
22	Челябинская обл.			2-КРСТО; СОС		25
23	Омская обл.	+				150
24	Брянская обл.	-				-
25	Красноярский край					
26	Хабаровский край					
27	Ульяновская обл.	+				5
28	Тамбовская обл.	+				150
29	Мордовия	+				60
30	Чувашия	+				1500
31	Орский мех. завод	+	+			19
32	ОАО «Орелтекмаш»			РП		25

ММС - Мероприятия молодежных советов ; РП – Расширенный профком;
СОС - Собрание областного совета; СА - Собрание актива;
КРСТО – Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
В территориальных организациях проведено более 500 собраний и др. мероприятий.

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза