



Всероссийский профессиональный союз
работников оборонной промышленности
ОБОРОНПРОФ
апрель 2009 год № 3
ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ

ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
КОМИССИЯ
ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ
РЕШЕНИЕ

п. Дубровский Московской области

7 апреля 2009 г.

О работе администрации и первичной профсоюзной организации ОАО «Ульяновский патронный завод» по выполнению решений II (2006г.) и IV (2007г.) пленумов ЦК профсоюза.

Заслушав и обсудив информацию о работе администрации и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Ульяновский патронный завод» по выполнению решений II (2006г.) и IV (2007г.) пленумов ЦК профсоюза.

Комиссия решила:

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).
2. Предложить работодателю и первичной профсоюзной организации обеспечить выполнение рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза. Регулярно рассматривать на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предприятия вопросы заработной платы и регулирования положений коллективного договора.
3. Контроль за ходом устранения недостатков, отмеченных комиссией возложить на уполномоченного профсоюзного представителя ЦК профсоюза Болонкину Р.А.

**Председатель комиссии по защите
социально-трудовых прав трудящихся Е.К. Плахов**

СПРАВКА
**по результатам командировки представителей ЦК профсоюза
в ОАО «Ульяновский патронный завод»**

В соответствии с планом работы профсоюза на первое полугодие 2009 года комплексная бригада ЦК профсоюза в составе: Болонкиной Р.А., уполномоченного представителя профсоюза; Лебедева Н.А., заведующего юридическим отделом; Фомина А.М., специалиста отдела по защите социально-трудовых прав трудящихся, ознакомилась с социально-экономическим положением на предприятии, работой администрации и первичной профсоюзной организации по выполнению решений II (2006г.) и IV (2007г.) пленумов ЦК профсоюза.

Бригада провела встречи с профсоюзным активом и руководством предприятия.

Открытое акционерное общество «Ульяновский патронный завод» образовано в августе 2004 года на базе части имущества ФГУП «ПО «Ульяновский машиностроительный завод». В настоящее время предприятие выпускает и поставляет на внутренний и внешний рынок различные модификации боевых патронов к пистолетам, автоматам с различными видами пуль.

Показатели деятельности предприятия

	Наименование показателей	2007 г.	2008 г.
1	Рост объема товарной продукции (в % к пред. периоду)	166,4	100
2	Численность ППП (чел.)	2 477	1 999
3	Среднемесячная заработная плата (руб.)	8 106	9 910
4	Минимальная заработная плата (руб.)	2300	3500
5	Доля тарифной части в заработной плате(%)	58	67
6	Тарифная ставка 1 разряда	1790	2863
7	Выработка на одного работающего (руб.)	421 825	508 784
8	Доля зарплаты в себестоимости продукции (%)	25,4	26,8
9	Кол-во работников, имеющих зарплату ниже ПМр (%)	-	-

В ходе проверки установлено, что:

- в 2008 году предприятие работало нестабильно в связи со сложным финансово-экономическим положением, объемы выпуска товарной продукции остались на уровне предыдущего года;
- численность работающих сократилась на 19%;
- кредиторская задолженность возросла с 296,7 млн.руб. до 516,8 млн. руб. при росте дебиторской задолженности с 236 млн.руб. до 270 млн.руб., соответственно;
- прибыль предприятия на конец 2008 года составила 85,5 млн. руб.;
- выработка на одного работающего составила 120% к уровню предыдущего года, и остается ниже среднеотраслевого уровня(508784 руб.);
- рост среднемесячной заработной платы составил 22%;
- среднемесячная заработная плата на предприятии значительно отстает от средней заработной платы по отрасли (15 036 руб.);
- уровень минимальной заработной платы соответствует прожиточному минимуму в регионе;
- в связи с ростом инфляции в стране, величина заработной платы в феврале 2009 года увеличилась на 9,1%;

Социально-трудовые отношения

Фактические показатели среднемесячной заработной платы в 2007 году составили – 2,1прожиточного минимума трудоспособного населения по региону(ПМр), в 2008году-2,2ПМр, а показатели тарифной ставки 1 разряда – 0,47 ПМр и 0,64 ПМр соответственно. Несмотря на улучшение показателей, они остаются ниже, установленных отраслевым соглашением. Удельный вес тарифной части в заработной плате соответствуют нормам Федерального отраслевого соглашения.

Коллективный договор заключен в ноябре 2006г. на срок 2 года. Процедурные вопросы, касающиеся начала переговоров, создания комиссии, разработки проекта и заключения коллективного договора, а также документальное оформление этого процесса проводились в соответствии с ТК РФ, Федеральным отраслевым соглашением, рекомендациями ЦК профсоюза.

Разделы коллективного договора и его содержание в основном отражают направления социально-трудовых отношений между работодателем и работниками. Для более подробного освещения порядка взаимоотношений, прав и обязанностей работодателей и работников на предприятии были разработаны локальные нормативные документы по отдельным направлениям социально-трудовых отношений (правила внутреннего распорядка, положения по материальному стимулированию работающих, соглашение по охране труда и др.).

В коллективном договоре имеются ссылки на эти документы, либо они являются его неотъемлемой частью в качестве приложений.

Наиболее содержательными разделами коллективного договора являются:

- «Социальное развитие коллектива»;
- «Рабочее время и время отдыха»;
- «Охрана труда».

В коллективный договор включен перечень положений по материальному стимулированию работающих, состоящий из 11 положений.

Вопросы выполнения коллективного договора и Федерального межотраслевого соглашения постоянно находятся в поле зрения профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет рассмотрел в 2007-2008 гг. в частности, следующие вопросы:

- 10.11.07г. – о работе администрации и цеховых комитетов по улучшению условий труда, охраны труда, снижению производственного травматизма и профзаболеваний;
- 19.06.08г. – о предложениях профсоюзного комитета в новый коллективный договор;
- 19.06.08г. – о работе уполномоченных по охране труда;
- 05.09.08г. – по соблюдению норм ТК при издании локальных нормативных актов в соответствии с коллективным договором и Федеральным отраслевым соглашением.

Ряд пунктов коллективного договора не соответствуют положениям Федерального межотраслевого соглашения.

Кроме того в коллективном договоре отсутствуют важнейшие нормы, определенные Федеральным отраслевым соглашением:

- размер среднемесячной заработной платы и ее индексации;
- размер минимальной оплаты труда (тарифной ставки 1-го разряда);
- доля тарифной части в заработной плате работников;
- конкретный размер, выплачиваемой работнику денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы;
- оплата простоя по вине работодателя в повышенных размерах;
- размер децильного коэффициента и другие.

Низкий уровень среднемесячной заработной платы, негативно сказывается на закреплении кадров и привлечении на производство молодежи. Индексация заработной платы не проводилась.

В коллективном договоре переписаны отдельные нормы Трудового кодекса иных нормативных правовых актов - п.п.2,2; 2,8; 3,12; 5,8 и др., которые не должны являться предметом двухсторонних переговоров, а обязательны для исполнения.

Критерий массового увольнения противоречит отраслевой норме (3% вместо 1%).

Не разработано соглашение по охране труда на 2009 год, которое должно быть приложением к коллективному договору.

В коллективном договоре отсутствует конкретизация предоставляемых первичной профсоюзной организации информации, помещений, оборудования, средств связи и др.

Профсоюзный комитет не пользуется трудовыми правами, гарантиями, льготами, в части премирования освобожденных профсоюзных работников предусмотренными ст.375 ТК РФ и п.7.4 коллективного договора.

В нарушение действующего законодательства п.1.б. коллективного договора предусматривает автоматическое продление срока его действия, в итоге в настоящее время коллективный договор фактически отсутствует.

Рекомендации

1. Устранить недостатки, отмеченные в разделе социально-трудовые отношения.
2. Сосредоточить основное внимание на заключение нового коллективного договора в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением на 2009 -2010г.г. руководствуясь положениями информационного письма подписанного представителями сторон соглашения. Принять меры по безусловному включению в

коллективный договор основных положений отраслевого соглашения, особенно по разделу «заработная плата» уделив особое внимание размерам минимальной и среднемесячной оплаты труда работников, ее индексации, доли тарифной части в структуре заработной платы работников в соответствии с п.п. 5,8; 5,9; 5,11; 5,12 Федерального отраслевого соглашения. При невозможности доведения минимальной заработной платы до параметров, предусмотренных отраслевым соглашением (пункт 5.10), разработать программу поэтапного увеличения минимальной месячной заработной платы с включением программы в коллективный договор.

3. Продолжить совершенствование системы информирования коллектива о ходе выполнения коллективного договора через газету «Володарец». Публиковать в газете комментарии положений Трудового кодекса и иных нормативных правовых актов.
4. Активизировать работу комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предприятия по вопросам, связанным с разработкой проектов локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений, программ предприятия в сфере труда и занятости; согласования позиций сторон по основным направлениям социальной политики.

Трудовой договор

В настоящее время в ОАО действует унифицированная форма трудового договора (далее – ТД) для всех категорий работников. В эту форму включены все необходимые сведения и обязательные условия, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса (далее – ТК).

Представляется целесообразным исключить из унифицированной формы (пункты 2.1, 2.3 и 2.4):

— права работника на:

- ♦ объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов (это право имеет основополагающий характер, поскольку прямо вытекают из Конституции РФ);
- ♦ ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров (далее – КД) и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении КД, соглашений (это право, строго говоря, принадлежит не отдельно взятому работнику, а представителям работников);

— право работодателя вести коллективные переговоры и заключать КД;

— обязанности работодателя:

- ♦ вести коллективные переговоры, а также заключать КД в порядке, установленном ТК;
- ♦ предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения КД, соглашения и контроля за их выполнением.

Необходимо согласовать положения КД и унифицированной формы ТД (п. 4.1.3) по выплате заработной платы (в КД выплата заработной платы по месту работы предусмотрена лишь в период до оформления электронных пластиковых карт, а в унифицированной форме ТД – по выбору работника).

Пункт 7.2 об аннулировании ТД не следует излагать столь однозначно (ч. 4 ст. 61 ТК предусматривает право работодателя аннулировать ТД, а не обязанность).

Пункт 8.5 необходимо привести в соответствие со ст. 238 ТК (п. 2 ст. 15 Гражданского кодекса определяет, что под убытками понимаются реальный ущерб и упущенная выгода).

Достоинством унифицированной формы ТД является наличие сведений об ознакомлении работника с должностной инструкцией, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

Все ТД заключаются в письменной форме. Случаев фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в ОАО нет.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного ТД. Содержание приказа соответствует условиям заключенного ТД.

Изменение ТД оформляется в соответствии с ТК путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий ТД.

Прекращение ТД происходит в соответствии с ТК. В последний день работы с работником проводится окончательный расчет, ему выдается трудовая книжка.

Заполнение трудовых книжек ведется в соответствии с Инструкцией, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 10.10.03 № 69.

В отделе кадров поступающим предлагают заполнить два заявления: о вступлении в профсоюз, о перечислении членских взносов. В результате примерно 90% поступающих на работу (по оценке работников профсоюзного комитета) сразу вступают в профсоюз.

Рекомендации

1. Предусмотреть в коллективном договоре, что разработанные работодателем образцы ТД между работодателем и работником подлежат согласованию с профсоюзным комитетом (п. 4.3 Федерального отраслевого соглашения).
2. Изменить унифицированную форму ТД с учетом замечаний.
3. При заключении ТД оставлять в его тексте только условия, регулирующие трудовые отношения с конкретным работником.
4. Совершенствовать индивидуально-договорное регулирование трудовых отношений путем отражения в образцах ТД особенностей регулирования труда для различных категорий работников.

Трудовые отношения

В ОАО многие локальные нормативные акты принимаются по согласованию с профсоюзным комитетом. Например:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- графики работ;
- производственный календарь;
- введение иных режимов работы.

Кроме того, увольнение работников, входящих в выборные органы профсоюза, при сокращении численности или штата работников проводится только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

С 12 января 2009 г. в ОАО введен режим неполной рабочей недели для всех подразделений (кроме подразделений, обеспечивающих жизнедеятельность завода).

Обоснование (специализация производственных мощностей и перевод основного производства на изготовление патронов калибра 7,62x39) соответствует ст. 74 ТК (изменение организационных или технологических условий труда). Но не понятно, почему по указанным причинам на режим неполной рабочей недели переводятся работники, например, бухгалтерии и УРП.

Еще одним нарушением трудового законодательства является продление режима неполной рабочей недели на следующий период за два дня до окончания предыдущего. Это исключило обязательное уведомление работников в письменной форме не позднее чем за два месяца.

В правилах внутреннего трудового распорядка для работников в возрасте от 16 до 18 лет установлена продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю. Статья 92 ТК допускает не более 35 часов в неделю.

В ОАО систематически нарушается порядок привлечения работников к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

В качестве обоснования привлечения работников к сверхурочной работе работодатель ссылается на п. 1 ч. 2 ст. 99 ТК /необходимость выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя, государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей/. Но в большинстве случаев указанных последствий не предвидится.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится, как правило, с мотивировкой "необходимости выполнения заранее

непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений" (ч. 2 ст. 113 ТК). При этом указанная группа обстоятельств толкуется работодателем часто произвольно.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем установлен коллективным договором. Всем работникам, указанным в перечне, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня.

В ОАО не применяется суммированный учет рабочего времени. Но его целесообразно применять для "работающих по спецграфикам".

В соответствии со ст. 111 ТК режим работы ОАО при пятидневной рабочей неделе определяет выходными днями субботу и воскресенье.

В нарушение ст. 112 ТК в ОАО не выплачивается дополнительное вознаграждение работникам со сдельной и повременной оплатой труда за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения не определены ни коллективным договором, ни локальным нормативным актом.

В ОАО коллективным договором установлены дополнительные (сверх трудового законодательства) отпуска для работников в следующих случаях:

- смерть близкого члена семьи;
- серьезное заболевание близкого члена семьи;
- свадьба работника;
- рождение ребенка;
- призыв сына на действительную военную службу;
- первый день учебного года (для родителей учеников младших классов).

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, исчисляется в рабочих днях. Это не соответствует ст. 120 ТК, предусматривающей исчисление продолжительности ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников в календарных днях.

Заработная плата работникам перечисляется на счета электронных пластиковых карт Сбербанка РФ. Задержек выплаты работникам заработной платы в 2007-2009 гг. не было.

В ОАО установлены конкретные размеры повышения оплаты труда:

- работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (4-16%);
- за работу в ночное время (40%) и в вечернюю смену (20%).

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяется положением о служебных командировках (приложение к коллективному договору).

В этом положении (п. 8.2.1) предусмотрена обязанность работника по возвращении из командировки в двухдневный срок сдать авансовый отчет. Действовавшая до 25.10.2008 Инструкция Минфина СССР, Госкомтруда СССР и ВЦСПС "О служебных командировках в пределах СССР" предусматривала трехдневный срок. Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (п. 26) установило срок – в течение 3 рабочих дней.

В коллективном договоре ОАО предусмотрены следующие категории работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации:

- лица, проработавшие на предприятии более 20 лет;
- председатели цеховых профсоюзных комитетов.

Рекомендации

1. Для снижения сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни вводить суммированный учет рабочего времени и заключать трудовые договоры о работе по совместительству по месту основной работы.
2. Применять суммированный учет рабочего времени для "работающих по спецграфикам".

3. Определить в коллективном договоре размер и порядок выплаты дополнительного вознаграждения работникам со сдельной и повременной оплатой труда за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе.
4. Дифференцировать продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем.
5. Положение о служебных командировках привести в соответствие с Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 "Об особенностях направления работников в служебные командировки".

Комиссия по трудовым спорам

В ОАО комиссия по трудовым спорам фактически не работает.

Рекомендация

Образовать комиссию по трудовым спорам и организовать ее работу в соответствии со статьями 384-389 ТК.

Организационная работа.

В ППО утверждена структура профсоюза.

Высшим органом ППО является профсоюзная конференция. Исполнительным органом является комитет, который ведет свою работу по реализации целей и задач, определенных Уставом профсоюза согласно планов работы, утверждаемых на полугодие.

План работы утверждается на заседаниях профкома:

- на I полугодие 2008г. утвержден 29.01.08г., протокол №34;
- на II полугодие 2008г. утвержден 09.07.08г.

Перечень вопросов рассматриваемых за проверяемый период:

- О работе администрации и цеховых комитетов по улучшению условий и охраны труда, снижении производственного травматизма и профзаболеваний (10.11.07г., протокол №30).
- О подготовке к работе предприятия в зимний период.
- О ходе выполнения коллективного договора и межотраслевого соглашения по разделу «Оплата труда».
- О работе молодежной комиссии профсоюзного комитета по мотивации профсоюзного членства и организации досуга среди работающей молодежи.
- О работе уполномоченных по охране труда в цехах.
- О предложениях ПК по изменениям и дополнениям в КД.
- О соблюдении норм трудового законодательства на предприятии при издании нормативно-правовых документов в соответствии с КД и отраслевым соглашением.
- О работе цеховых комитетов цехов № 2, 3, 21, 42, 68 по мотивации профсоюзного членства.
- Об утверждении и исполнении сметы доходов и расходов профбюджета (ежегодно) с утверждением штатного расписания ППО.
- Утверждение учетной политики. Отчет ревизионной комиссии.

Финансовая работа.

Распорядителями кредитов за проверяемый период являлись:

- право первой подписи – председатель первичной профсоюзной организации Горб Николай Павлович;
- право второй подписи – бухгалтер ППО Белоусова Надежда Васильевна.

Первичная профсоюзная организация открытого акционерного общества «Ульяновский патронный завод» Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности зарегистрирована:

- в Минюсте 03.07.2007 – свидетельство серия 73 №001660365;
- в налоговой инспекции 11.12.2002 – серия 7300 №1174842. Присвоен ИНН 7328031179, КПП 732801001.
- в Едином госреестре – ОГРН 1027300003752.

Заключен договор о материальной ответственности с главным бухгалтером.

Ведение бухгалтерского учета производится ручным способом с применением действующего плана счетов, по единым нормам и правилам учета активов, обязательств, хозяйственных операций.

Смета профсоюзного бюджета, штатное расписание составляются и утверждаются ежегодно. Не выполняются требования нормативных актов в части утверждения корректировки сметы.

Работодатель не выполняет свои обязанности по перечислению членских профсоюзных взносов. Задолженность работодателя по перечислению профсоюзных взносов при выплаченной заработной плате подтверждается актами сверки и составляет 210,2 тыс. руб. по состоянию на 01.01.2009

ППО ОАО «Ульяновский патронный завод» с 2006 г. выполняет финансовые обязательства перед вышестоящими организациями и не имеет долга по текущим платежам.

Основные расходные статьи профсоюзного бюджета:

№ п/п	Статьи сметы	Факт к доходам в %		
		2006 г.	2007 г.	2008 г.
1	Подготовка кадров	0,58	1,55	0
2	Материальная помощь	10,90	14,80	12,68
3	Премирование профактива	6,50	5,58	4,30
6	Заработная плата с начислениями	63,03	53,15	68,78

Материальная помощь выдается согласно заявлениям членов профсоюза.

Общая численность членов профсоюза на 01.01.2009г. - 1181 человек, что составляет 59,1 % от числа работающих на предприятии.

Заработная плата выплачивается в соответствии с Положением «О выборных и штатных работников профсоюза и системе оплаты их труда» от 14.04.2004. В штате организации – 3 единицы, при норме – 2, так как выполняют финансовые обязательства перед вышестоящими организациями.

Учетная политика разработана и утверждена 29.01.2008, протокол №34.

В ППО ОАО «Ульяновский патронный завод» работает ревизионная комиссия. Представлены акты ревизионной комиссии за 2006, 2007 и 2008 гг. В актах ревизионной комиссии освещены все направления финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

7 апреля 2009 г.

О работе администрации и профсоюзного комитета ФКП «Тамбовский пороховой завод» по улучшению условий, охраны труда и выполнению требования трудового законодательства при использовании труда женщин

Заслушав и обсудив информацию о работе администрации и профсоюзного комитета ФКП «Тамбовский пороховой завод» по улучшению условий, охраны труда и выполнению требования трудового законодательства при использовании

труда женщин, комиссии ЦК профсоюза **по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин решили:**

1. Отметить определенную работу администрации и профсоюзного комитета ФКП «Тамбовский пороховой завод» по улучшению условий, охраны труда и выполнению требования трудового законодательства при использовании труда женщин.

Справку о работе администрации и профсоюзного комитета ФКП «Тамбовский пороховой завод» по улучшению условий, охраны труда и выполнению требования трудового законодательства при использовании труда женщин, опубликовать в сборнике «Экспресс-Информация» для использования их опыта хозяйственными руководителями и профсоюзными комитетами предприятий, организаций в практической работе.

2. Предложить администрации и профсоюзному комитету ФКП «Тамбовский пороховой завод» рассмотреть на совместном заседании отмеченные комиссией ЦК профсоюза недостатки и принять меры по выполнению мероприятий в установленные сроки.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

В.Г. Бухарин

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

С П Р А В К А

о работе администрации и профсоюзного комитета ФКП «Тамбовский пороховой завод» по улучшению условий труда и выполнению трудового законодательства при использовании труда женщин.

ФКП "Тамбовский пороховой завод" является одним из ведущих предприятий России по производству боеприпасов и спецхимии.

Среднесписочная численность работников предприятия на 1 марта 2009 года составляет 1785 человек, в том числе 1153 – женщины.

В 2008 году по сравнению с 2007 годом темпы роста объема товарной продукции составили 111,5%. Объем реализации продукции составил в 2008 году 619,5 млн. руб., что на 290,6 млн. руб. больше, чем в 2007 г.

Произошли положительные сдвиги в оплате труда работников предприятия. По состоянию на 1 марта 2009 года средняя заработная плата по сравнению с 2008 годом выросла в 1,4 раза и составила 9371 рубль.

На предприятии администрацией и профсоюзным комитетом проводится определенная работа по осуществлению необходимых организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на улучшение условий труда работающих.

Указанная работа проводится на основании Положения о системе управления охраной труда (СУОТ), в которой определен порядок обучения, проведения инструктажей по безопасным приемам работы, допуск к самостоятельной работе, осуществления административно-общественного контроля и т.п.

С целью повышения ответственности в должностные инструкции руководителей и специалистов предприятия внесены функциональные обязанности по охране труда.

Численность службы охраны труда составляет 4 человека. Служба обеспечена необходимой нормативно-технической документацией, периодическими изданиями по охране труда и промышленной безопасности. Оплата труда ее работников находится на уровне работников технических служб предприятия. Работники службы прошли в 2008 году очередное обучение и проверку знаний по охране труда в специализированной организации.

Функционирует кабинет охраны труда, оснащенный наглядными пособиями, стендами по охране труда, стендами с инструментами.

В целях повышения уровня организации работы по охране труда и промышленной безопасности, во всех производственных подразделениях, занятых производством "спецпродукции", введена штатная единица освобожденного инженера по охране труда, в остальных подразделениях назначены ответственные лица по организации этих работ.

Все руководители участков, цехов и подразделений проходят проверку знаний по охране труда в постоянно действующей комиссии предприятия.

В соответствии с Положением СУОТ на предприятии функционирует трехступенчатый административно-общественный контроль за состоянием условий, охраны труда в подразделениях.

Согласно утвержденным графикам на рабочих местах осуществляется контроль за санитарно-гигиеническими факторами производственной среды путем проведения лабораторных анализов и инструментальных замеров.

Согласно постановления Правительства РФ от 6 февраля 1993 года № 105 "О новых нормах предельно-допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную" на предприятии пересмотрены и внесены в технологические регламенты и инструкции по охране труда нормы подъема тяжести для женщин: 7 кг – при постоянном поднятии тяжести в течение всей смены; 10 кг – при чередовании с другой работой. Труд женщин не применяется на работах в соответствии с "Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин", утвержденным постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162.

Одним из основных нормативных документов по улучшению условий и охраны труда работающих на предприятии женщин является коллективный договор.

В мае 2006 года заключен коллективный договор на 3 года, который разработан на основе норм Трудового кодекса РФ с учетом Федерального межотраслевого соглашения.

В коллективный договор включены Комплексный план оздоровительных мероприятий по снижению заболеваемости и Соглашение по охране труда. В 2008 году по плану оздоровительных мероприятий выполнено 18 мероприятий. Соглашением по охране труда на 2008 год было освоено 327,7 тыс. руб., улучшили условия труда на конкретных рабочих местах 171 работнику, в том числе 103 женщинам.

За три года на 60 человек уменьшилось количество работников, занятых в условиях труда не отвечающих гигиеническим нормам, что на 01.01.2009г составило 103 человека.

Работникам, в том числе женщинам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда предоставляются компенсации. Так: 110 работникам, в том числе 60 женщинам, занятым в этих условиях установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – 6 часов; 1225 работникам, в том числе 777 женщинам, установлены дополнительные отпуска (12 календарных дней и 18 календарных дней); бесплатное лечебно-профилактическое питание получают 137 человек, в том числе 73 женщины; молоко - 451 человек, в том числе 300 женщин.

Всего на выполнение мероприятий по улучшению условий, охраны труда в 2008 году освоено 11549,0 тыс. руб.

С целью улучшения условий труда, обеспечения санитарно-бытовыми помещениями, комнатами приема пищи и отдыха и приведения их в соответствие с современными эстетическими требованиями для работников основного производства в 2007 году сдан в эксплуатацию бытовой комплекс оборудованный всем необходимым на 300 работников, в том числе 200 женщин, затраты составили 14363,0

тыс. руб. Проведена реконструкция буфета заводууправления с установкой нового оборудования.

Обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ) осуществляется, в основном, в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами. При преждевременном выходе из строя спецодежды не по вине рабочего производится её замена, в подразделениях предприятия организована ее стирка.

Согласно приказу Минздравсоцразвития РФ № 83 от 16.08.2004 года проводятся обязательные предварительные и ежегодные периодические медицинские осмотры.

В соответствии с постановлениями администрации Тамбовской области от 12.04.2008 года работники предприятия прошли медицинскую диспансеризацию в МУЗ "Центральная городская больница" г.Котовска.

Практически все работники предприятия, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда имеют возможность укрепить свое здоровье в санатории - профилактории "Лесная жемчужина". Так, в течений 2008 года для оздоровления работников, им были выделены 264 путевки на общую сумму 2 млн. 693 тыс. руб.

Для работников, занятых в особо вредных условиях труда (кислотное производство) проводится бесплатное протезирование зубов за счет средств предприятия.

В 2008 году проведена аттестация 3172 рабочих мест по условиям труда, аттестовано 2800 рабочих мест, условно аттестовано 372 рабочих места.

Территория предприятия, в основном, содержится в удовлетворительном состоянии и оснащена дорожными знаками.

В летнее время организован полив, а в зимнее время – очистка от снега и посыпка песком автомобильных дорог и пешеходных дорожек.

В производственных подразделениях избрано 53 уполномоченных по охране труда, которые прошли обучение по специальной программе с выдачей удостоверений.

Для сбора замечаний и предложений от работников предприятия по улучшению условий, охраны труда на центральных проходных установлены специальные урны.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль на предприятии за состоянием и улучшением условий, охраны труда, обеспечением качественными СИЗ, питанием работников, выполнением мероприятий коллективного договора и Федерально-го межотраслевого соглашения. Регулярно рассматривает эти вопросы на своих заседаниях, заслушивает гл.специалистов. Так, в течении 2008 года на заседаниях профсоюзного комитета были заслушаны начальник производства Курбатов Э.Л. и начальник ТЭЦ Лимарев М.П. - по причинам произошедших несчастных случаев на производстве, начальник отдела снабжения Королев В.И. - по своевременному и качественному обеспечению работников предприятия спецодеждой, спецобувью, СИЗ и т.д

Комплекс мероприятий направленных на улучшение охраны и условий труда работников предприятия, проводимый администрацией и профсоюзным комитетом, позволяет поддерживать стабильно низкий уровень производственного травматизма. Так, за последние 3 года коэффициент частоты ниже в 2 раза среднего по предприятиям объединяемых профсоюзом и составляет:

Кол-во н/с			Со смертельным исходом			Кч			Кт		
2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
2	3	3	нет	нет	нет	0,96	1,52	1,59	35,5	31,0	67,7

Случаев профессиональной заболеваемости за указанный период не выявлено.

В тоже время, в ходе проверки выявлен ряд недостатков:

- мероприятия соглашения между администрацией предприятия и профсоюзным комитетом по улучшению условий, охраны труда не соответствуют номенклатурным, рекомендованным Минтруда РФ (постановление Минтруда РФ №11 от 27.02.95г.);
- в центральной заводской столовой не функционирует отопление на день проверки температура внутри помещения столовой составляла 4-5 градусов тепла;
- в ремонтно-механическом цехе ручные шлифовальные машинки эксплуатируются без защитного ограждения режущего инструмента (вулканит);
- рабочее место по зачистке сварочных швов с помощью ручных шлифовальных машинок не ограждено от разлетающихся искр и пыли;
- отдел охраны труда и техники безопасности не оснащен орг. техникой (компьютером, ксероксом, принтером и т.д.);
- в коллективном договоре, принятом на 2006-2008 годы, размер единовременной материальной помощи семье погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники не соответствует Федеральному межотраслевому соглашению;
- в некоторых производственных подразделениях (РМЦ, цех №3, ТЭЦ и др.) санитарно-бытовые помещения, туалеты и комнаты приема пищи не соответствуют уровню, отвечающему современным эстетическим требованиям.

В целях усиления и повышения эффективности работы по улучшению условий, охраны труда работников предприятия комиссия ЦК профсоюза предлагает:

- мероприятия соглашения между администрацией предприятия и профсоюзным комитетом по улучшению условий, охраны труда на 2009 год разработать в соответствие с номенклатурными, рекомендованными Минтруда РФ (постановление Минтруда РФ №11 от 27.02.95г.), обеспечить их своевременное принятие и выполнение;
- проработать вопрос организации схемы рационального питания работников на предприятии;

Срок: до 01.10.09г.

- рассмотреть возможность выделения дотации на питание работников предприятия;
- запретить эксплуатацию ручных шлифовальных машинок без защитного ограждения режущего инструмента;

Срок: немедленно.

- оснастить отдел охраны труда и техники безопасности орг. техникой;

Срок: до 01.07.09г.

- включить в коллективный договор размер дополнительной единовременной материальной помощи семье погибшего при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях вооружения и военной техники в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением;

Срок: до 01.05.09г.

- продолжить работу по приведению в производственных подразделениях санитарно-бытовых помещений, туалетов и комнат приема пищи уровню, отвечающему современным эстетическим требованиям и согласовать его с профсоюзным комитетом;

Срок: до 01.09.09г.

- организовать проведение смотров-конкурсов по охране труда между подразделениями предприятия и среди уполномоченных по охране труда.

Комиссия ЦК профсоюза.

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ
КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН**

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

7 апреля 2009г.

О работе технических инспекторов труда профсоюза в 2008г.

Заслушав и обсудив информацию о работе технических инспекторов труда профсоюза в 2008 году, **комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин решили:**

1. Справку о работе технических инспекторов труда профсоюза в 2008 году принять к сведению (прилагается), направить в организации профсоюза для устранения отмеченных в справке недостатков и использования в практической работе.

2. Председателям территориальных комитетов Кемеровской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Пензенской, Саратовской и Свердловской областей принять меры по завершению в 2009 году работы по утверждению технических инспекторов труда на каждом предприятии, численностью не менее 800-1000 человек.

3. Председателям первичных организаций профсоюза ОАО «Ормез», ОАО «Орский машзавод», ФГУП «Брянский химический комбинат им. 50-летия СССР», ОАО «Вологодский оптико-механический завод», ОАО «Текстильмаш», ФГУП «Саранский мехзавод», ФКП «Авангард», ФКП «АПЗ «Вымпел» и ФГУП ДПО «Восход» до 31 декабря 2009 года представить в ЦК профсоюза кандидатуры для предоставления им прав технического инспектора труда.

4. Председателям территориальных и первичных организаций профсоюза провести анализ работы технической инспекции труда и предусмотреть меры по:

- повышению требовательности к техническим инспекторам труда профсоюза по проведению контроля за работой администрации предприятий по обеспечению работникам безопасных условий, охраны труда и качеству предоставляемых материалов;

- совершенствованию системы общественного контроля за состоянием условий, охраны труда на предприятиях, проведению смотров-конкурсов на лучшую постановку работы по охране труда среди подразделений предприятий, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5. Отметить активную работу в 2008 году технических инспекторов труда профсоюза по улучшению условий, охраны труда, снижению травматизма:

Будуновой О.А., Докучаева А.Ю. (Алтайская краевая); Бычкова В.А. (Владимирская областная); Катышева А.Ю. (Волгоградская областная); Колесникова В.Л. (Кировская областная); Зверева Ю.А., Соловкова Е.Е. (Московская городская); Крыловой Т.Н. (Нижегородская областная); Фелюшева В.Н., (Новосибирская областная); Гулина С.С., Удавихина А.Н., Мельникова В.Ф. (Пермская краевая); Пахомова А.А. (Свердловская областная); Козловой Т.А., Кочергина А.И, Гурова Р.Н. (Тульская областная); Васильева В.И. (Татарская республиканская), Серова С.И. и Демченко Д.А. (Удмуртская республиканская); Саптеева Д.И. (ФГУП «ЧПО им. Чапаева»).

5. Рекомендовать комитетам профсоюза территориальных и первичных

организаций отметить разными формами поощрения наиболее отличившихся технических инспекторов и уполномоченных по охране труда.

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

В.Г. Бухарин

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

СПРАВКА

о работе технической инспекции труда Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в 2008 году.

В целях обеспечения законных прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2008 году техническими инспекторами труда профсоюза проведено 2193 проверок (в 2007 году – 2534). В ходе которых выявлено 12777 (в 2007 году – 13372) нарушений требований трудового законодательства, а также законодательства о промышленной, экологической и санитарно-гигиенической безопасности. По результатам проведенных проверок технической инспекцией труда профсоюза выдано администрации предприятий 1549 (в 2007 году – 1984) представлений по устранению выявленных нарушений.

Совместно с государственными органами надзора и контроля проведено 290 (в 2007 году – 533) проверок, в ходе которых выявлено 2512 (в 2007 году – 3386) нарушений требований и норм по охране труда. По результатам этих проверок хозяйственным руководителям выдано 282 (в 2007 году – 528) совместных представлений. В частности технической инспекцией труда Тульского областного комитета профсоюза совместно проведена 31 проверка, выявлено 145 нарушений и выдано 28 предписаний.

Из общего числа проверок, проведенных технической инспекцией труда, 878 (в 2007 году – 638) составляли тематические проверки. Особое внимание при этом уделялось обеспечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда средствами индивидуальной защиты.

В ходе тематической проверки соблюдения трудового законодательства при использовании труда женщин на ОАО «Завод им В.Я. Дегтярева» техническим инспектором было выявлено, что женщины привлекаются к сверхурочным работам без письменного согласия, не соблюдается продолжительность сверхурочных работ не более четырех часов в течение двух дней подряд. После вмешательства инспекции все нарушения устранены.

Особое внимание технических инспекторов труда уделялось совместному проведению проверок готовности детских оздоровительных лагерей к летней оздоровительной кампании. Так, например гл. техническим инспектором труда Московского городского комитета профсоюза Зверевым Ю.А совместно с представителями Роспотребнадзора по результатам проверки 2-х детских оздоровительных лагерей в адрес администрации предприятий были выданы представления по устранению 28-ти нарушений, которые были устранены в установленные сроки. Лагеря были приняты комиссиями с первого предъявления.

Техническая инспекция в своей работе активно взаимодействует с территориальными органами и службами охраны труда предприятий. Так, результаты проверки техническим инспектором труда Новосибирского областного комитета профсоюза Фелюшева В.Н. работы по обеспечению безопасных условий, охраны труда на трех предприятиях отрасли, были рассмотрены на заседании Новосибирской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Технический инспектор Васильев В.И. (Татарская республиканская) за отчетный период совместно с работниками отдела охраны труда ФГУП «Завод им. Серго» провел 26 комплексных обследований структурных подразделений по состоянию охраны труда, промсанитарии и пожарной безопасности. Выявлено 786 нарушений, выдано 28 представлений об устранении выявленных нарушений норм законодательства об охране труда.

Важное место в деятельности технической инспекции профсоюза отводилось работе с уполномоченными лицами по охране труда профсоюзных комитетов. На предприятиях и организациях осуществляют общественный профсоюзный контроль 5991 уполномоченный.

В отчетном году инспекцией труда профсоюза совместно с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проведено 1078 проверок. В результате проверок выявлено 6028 (в 2007 году – 7641) нарушений требований законодательства об охране труда, по результатам проверок выдано 726 (в 2007 году – 851) представлений. Так, техническим инспектором труда профсоюзного комитета ФГУП «Воткинский завод» Демченко Д.А. за отчетный период проведена 51 совместная проверка с уполномоченными по результатам которых выявлено более 189 нарушений правил и норм охраны труда и выдано администрации 51 представление.

Центральный комитет, комитеты территориальных и первичных организаций профсоюза уделяют большое внимание обучению и профессиональной подготовке технической инспекции и уполномоченных по охране труда. Так, в апреле 2008 года проведено очередное обучение и проверка знаний технической инспекции труда профсоюза (40 человек) на базе Открытого Института охраны труда, промышленной безопасности и экологии АТиСО (г. Москва).

Техническими инспекторами оказывается методическая помощь уполномоченным по организации работы. Так, техническими инспекторами Серовым С.И. (Удмуртская республиканская), Крыловой Т.Н. (Нижегородская Областная) ежеквартально проводятся семинары, на которых происходит разбор проведенных проверок по охране труда, ознакомление с изменениями в законодательстве по охране труда и подведение итогов соревнования.

Практически все уполномоченные прошли обучение и проверку знаний по охране труда. Обучение в основном проводится за счет средств Фонда социального страхования. Обучение осуществляется на семинарах в краевых и областных центрах профсоюзов.

В коллективные договоры вносятся обязательства о гарантиях деятельности уполномоченных, в том числе: обеспечении необходимой нормативной литературой, оплаты учебного процесса, выделения оплачиваемого времени для выполнения общественных обязанностей.

На предприятиях, объединяемых: Удмуртским республиканским, Алтайским и Пермским краевыми, Владимирским, Кировским, Московским, Новосибирским, Нижегородским, Новосибирским, Свердловским, Тульским, Челябинским областными и Московским городским территориальными комитетами профсоюза, проводятся смотры-конкурсы "На лучшую организацию работы в области охраны труда в отрасли", "Лучший уполномоченный по охране труда отрасли" с моральным и материальным поощрением победителей.

В целях защиты прав работников, пострадавших на производстве техническая инспекция труда принимала участие в работе комиссии по расследованию 87 несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом). Участие инспекции в расследовании несчастных случаев позволяет более объективно делать выводы комиссии по определению причин несчастного случая, в установлении степени вины потерпевшего и в соблюдении законных прав и интересов пострадавших от несчастных случаев на производстве.

Одним из важных направлений в работе инспекции по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и обеспечению безопасных условий труда явилось участие инспекции в составе комиссий по испытанию и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства. Так, в отчетном году инспекция труда профсоюза приняла участие в приемке 387 объектов. При этом из-за нарушений требований норм и правил охраны труда не были приняты в эксплуатацию 38 объектов.

В 2008 году технической инспекцией проверены практически все предприятия по вопросу выполнения мероприятий предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда. Общее количество обязательств, предусмотренных коллективными договорами составило 4854, из них не выполнено

421 или 9%.

Защищая права и интересы членов профсоюза, техническая инспекция труда профсоюза приняла участие в рассмотрении 47 трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, 145 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. В пользу работников разрешено 32 (73,5%) трудовых споров и 113 (82%) обращений.

За отчетный период, в соответствии с планом основных мероприятий ЦК профсоюза технической инспекцией совместно с уполномоченными проведена целевая проверка состояния условий, охраны труда работников при холодной обработке металлов на 83 предприятиях.

По итогам проверок администрации предприятий выдано 89 предписаний (предписаний), об устранении выявленных 1253 нарушений норм законодательства по охране труда.

Результаты проверок рассматривались на заседаниях комитетов первичных и территориальных комитетов профсоюза и на заседании комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся.

В отчетном периоде техническая инспекция принимала активное участие в подготовке материалов V пленума ЦК профсоюза с повесткой дня «О работе хозяйственных руководителей и организаций профсоюза в современных условиях».

Наиболее полные, объективные материалы, позволяющие оценить состояние условий, охраны труда работающих, представляют по предприятиям технические инспекторы труда: Будунова О.А., Докучаев А.Ю. (Алтайская краевая); Бычков В.А. (Владимирская областная); Катышев А.Ю. (Волгоградская областная); Колесников В.Л. (Кировская областная); Зверев Ю.А., Соловков Е.Е. (Московская городская); Крылова Т.Н. (Нижегородская областная); Фелюшев В.Н., (Новосибирская областная); Гулин С.С., Удавихин А.Н., Мельников В.Ф. (Пермская краевая); Пахомов А.А. (Свердловская областная); Васильев В.И. (Татарская республиканская); Козлова Т.А., Кочергин А.И., Гуров Р.Н. (Тульская областная); Серов С.И., Демченко Д.А. (Удмуртская республиканская); Долганов А.С. (Челябинская областная); Саптеев В.И. (первичная профсоюзная организация ФГУП «Чебоксарское ПО им. Чапаева»).

Вместе с тем, показатели оценки работы технических инспекторов труда профсоюза в 2008 году ниже чем в прошлом году, что указывает на ослабление в работе инспекции.

Одной из причин является, снижение, количества технических инспекторов труда профсоюза с 86 человек в 2007 году, до 76 в отчетном году.

Наибольшее уменьшение численности технических инспекторов труда произошли в Нижегородской и Новосибирской областных организациях.

Как показывает анализ, снижение численности технических инспекторов труда связано с объективными причинами, а также недостаточной несвоевременной работой руководителей организаций профсоюза по подбору кандидатов, для предоставления им прав технических инспекторов труда.

Следует отметить, что в 10 территориальных комитетах профсоюза не закончена работа по утверждению технических инспекторов во всех средних и крупных предприятиях. По прежнему неблагоприятное положение остается в первичных организациях, объединяемых Московской и Свердловской областными комитетами.

Несмотря на принимаемые меры, не заполнены вакансии штатных технических инспекторов труда профсоюза в Пермском краевом, Московском, и Свердловском областных комитетах профсоюза.

Из 14 достаточно крупных первичных профсоюзных организаций непосредственного профобслуживания, только в 4-х (ОАО «Ростовский оптико-механический завод» Ярославской области, ОАО «Ульяновский патронный завод», ФКП «Тамбовский пороховой завод», ФГУП «ПО им. Чапаева») утверждены технические инспекторы труда.

По прежнему имеет место, предоставление большинством технических инспекторов труда отчетов по форме 19-ТИ без пояснительной записки, что делает невозможным анализировать их работу.

Отдел охраны труда.



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

пос. Дубровский Московской обл.

7 апреля 2009г.

О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2008 году

Заслушав и обсудив информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях, **комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и по работе среди женщин решили:**

1. Принять к сведению информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2008 году (справка прилагается).

2. В связи с ростом производственного травматизма, в том числе с тяжелым и со смертельным исходом, активизировать деятельность и повысить ответственность технических инспекторов, уполномоченных лиц по охране труда по организации контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах и особенно при проведении 3-х ступенчатого административно-общественного контроля на предприятиях.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:

- повысить роль коллективных договоров и их приложений в обеспечении принятия и реализации работодателями мероприятий по качественному улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;

- добиваться установления дополнительных гарантий и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях и пострадавшим на производстве, сокращению числа работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормам;

- рассматривать причины каждого несчастного случая со смертельным исходом, с принятием мер воздействия к не выполняющим своих должностных обязанностей руководителям подразделений, к работникам, пренебрегающим собственной безопасностью, безопасностью других работников;

- сообщать в ЦК профсоюза о групповых, тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток после случившегося несчастного случая.

По окончании расследования в течение 10 суток направлять в ЦК профсоюза копии:

- актов о расследовании этих несчастных случаев на производстве по форме Н-1;

- заключения государственного инспектора по охране труда (при наличии).

4. Обратить внимание председателей:

- Владимирской, Волгоградской, Кемеровской, Кировской, Курганской, Саратовской, Челябинской областных организаций, а также председателей первичных организаций профсоюза: ФГУП «Ленинградский мехзавод им. К. Либкнехта»; ОАО Орский мехзавод»; ОАО «Рубцовский машзавод»; ОАО «Курганмашзавод»; ОАО «Знамя»; ФГУП Верхне-Туринский машзавод на высокий уровень производственного травматизма (Кч) на предприятиях.

5. Обратить внимание председателей территориальных комитетов: Татарской республиканской, Кемеровской, Кировской, Московской, Тульской, Саратовской областных и Московской городской организаций профсоюза на высокий уровень коэффициента тяжести (Кт) от производственных травм.

6. Рекомендовать комитетам территориальных организаций и комиссии ЦК профсоюза включить в план основных мероприятий профсоюза на II полугодие 2009 г. проверку состояния условий и охраны труда на предприятиях, где произошли несчастные случаи со смертельным исходом, совместно с органами государственного надзора и контроля.

7. Контроль за выполнением решения возложить на отдел охраны труда и здоровья трудящихся (В.В. Волков).

**Председатель комиссии по охране
труда и здоровья трудящихся**

В.Г. Бухарин

**Председатель комиссии
по работе среди женщин**

И.В. Кальченко

СПРАВКА

о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях в 2008 году

По отчетным данным, полученным из территориальных и первичных организаций профсоюза, в 2008 году на предприятиях объединяемых профсоюзом, зарегистрировано 985 (в 2007 году- 959) несчастных случаев на производстве, в том числе 22 (в 2007 году- 13) со смертельным исходом и 65 (в 2007 году- 63) с тяжелым исходом.

Следует отметить, что в 2008 году отмечено увеличение абсолютного количества несчастных случаев на производстве по сравнению с 2007 годом, в том числе с тяжелым и смертельным исходом.

За отчетный период в результате несчастных случаев на производстве, получили смертельные травмы 31 человек, в том числе 4 женщины и 4 человека привлеченные по заемному труду.

Увеличение количества погибших на производстве работников в значительной мере обусловлено рядом происшедших в 2008 году групповых несчастных случаев со смертельным исходом на отдельных предприятиях.

За отчетный период произошло 3 групповых несчастных случая со смертельным исходом. Групповые несчастные случаи произошли на ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» (далее - ФКП «КГКПЗ»), ЗАО «Третий спецмаш» ОАО «Мотовилихинские заводы» и ФГУП «Новосибирский завод искусственного волокна» (далее - ФГУП «НЗИВ»). Так, только в результате группового несчастного случая происшедшего на ФКП «КГКПЗ» получили смертельные травмы 7 работников, а на ФГУП «НЗИВ» пострадало 20 человек, из которых 2 погибли и трое стали инвалидами.

Вызывает особую тревогу увеличение в последние годы количества несчастных случаев со смертельным исходом при производстве взрывчатых материалов, снаряжении и испытаниях военной техники. Так, в 2008 году их доля составила 25%. Необходимо отметить, что все групповые случаи произошли при проведении данных работ.

Основными причинами несчастных случаев со смертельным исходом являются:

- снижение ответственности хозяйственных руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий, охраны труда;
- отсутствие должного контроля со стороны непосредственного руководителя;
- нарушения трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями.

Так, по причине нарушения скоростного режима водителем-испытателем ЗАО «Третий спецмаш» ОАО «Мотовилихинские заводы» при проведении пробеговых испытаний произошло опрокидывание специзделия в результате которого 3 человека получили смертельные травмы.

Также, необходимо отметить, как одну из основных причин увеличения уровня травматизма по всем основным показателям, относительно 2007 года, тяжелое финансовое состояние предприятий в условиях кризиса, которое ослабило внимание работодателей к обеспечению безопасных условий труда. Так, все групповые несчастные случаи со смертельным исходом произошли именно во II полугодии отчетного года.

Также следует отметить, что в отчетном году на ФГУП «Уралтрансмаш» (Свердловская область) и ОАО «Электромашина» (Челябинская область) зарегистрировано по 2 несчастных случая со смертельным исходом. На ФГУП «ФНПЦ «Алтай» в течение последних трех лет регулярно происходят случаи смертельного травмирования работников на производстве.

В этих условиях, комитетам профсоюза первичных организаций необходимо повысить требовательность к хозяйственным руководителям предприятия по обеспечению ими безопасных условий труда, добиваться принятия мер к нарушителям.

В 2008 году средний уровень общего травматизма (Кч) по предприятиям объединяемых профсоюзом составил 2,6 против 2,4 в 2007 году. Так, на некоторых предприятиях Волгоградской, Кемеровской, Кировской, Курганской, Саратовской, Челябинской областей и на ряде предприятий непосредственного профобслуживания ЦК профсоюза уровень производственного травматизма продолжает оставаться высоким и превышает среднестатистические показатели среди предприятий объединяемых профсоюзом от 1,5 до 2,5 раза.

Наиболее высокий уровень травматизма (Кч) наблюдается в отчетном году на ФГУП «Ленинградский мехзавод им. К. Либкнехта» - 19,9; ОАО Орский мехзавод» - 11,7; ОАО «Рубцовский машзавод» - 9,7 (Алтайский край); ОАО «Курганмашзавод» - 9,5; ОАО «Знамя» - 8,6 (г. Киселевск, Кемеровской области); ФГУП Верхне-Туринский машзавод» - 10,9 (Свердловская область) и т.д.

Коэффициент тяжести несчастных (Кт) составил 38,5 (в 2007 году – 34,3).

В целом по предприятиям тяжесть производственных травм возросла за отчетный период на 11%.

Следует отметить, что на предприятиях объединяемых Татарской республиканской, Кемеровской, Кировской, Московской, Тульской, Саратовской областных и Московской городской организациями профсоюза наиболее высокий показатель числа человеко-дней нетрудоспособности (свыше 50 дней) от несчастных случаев на производстве

Важнейшим индикатором влияния условий труда на состояние здоровья работников, занятых на работах с вредными условиями труда, может служить показатель уровня профессиональной заболеваемости.

В 2008 году на предприятиях было зарегистрировано 92 случая профессиональных заболеваний (в 2007 году – 105).

Вместе с тем, более 50% от общего количества случаев профессионального заболевания, зарегистрировано на двух предприятиях: ОАО «НПК «Уралвагонзавод» - 32 случая и ОАО ХК «Барнаултрансмаш» - 20.

Известно, что состояние здоровья работников находится в прямой зависимости от состояния условий, охраны труда непосредственно на рабочих местах.

ЦК профсоюза считает, что дальнейшее регулирование вопросов охраны труда и здоровья работников на предприятиях, должно осуществляться, через систему коллективных договоров и соглашений. Это, именно тот документ, где взаимные обязательства работников и работодателей можно наполнить конкретным содержанием.

Комитетам профсоюза, технической инспекции труда необходимо акцентировать внимание на статьи расходов, предусмотренных на мероприятия по улучшению условий охраны труда. Анализ показывает, что на 60-ти процентах предприятий многие включаемые мероприятия не соответствуют предусмотренным "Рекомендациям по планированию мероприятий по охране труда", утвержденным постановлением Минтруда России от 17 февраля 1995г. № 11. Более того, они во многих случаях составляются без учета результатов аттестации рабочих мест. В итоге, затраты на охрану труда большие и в целом из года в год растут, а число работающих в неблагоприятных условиях труда увеличивается.

Наглядным примером такой работы является "Орский машзавод", на котором расходы в области охраны труда увеличились в 3 раза, а численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормам, возросло в 2,5 раза, такая же картина наблюдается на ряде других предприятий.

Комитетам профсоюза первичных организаций необходимо проанализировать эффективность мероприятий и материальных затрат, предусмотренных на улучшение условий труда, включение в них необходимых мероприятий по результатам аттестации рабочих мест и сделать соответствующие выводы.

Вызывает серьезную озабоченность участвовавшие в отчетном году случаи несвоевременного сообщения в ЦК профсоюза председателями территориальных и первичных организаций профсоюза о происшедших на их предприятиях несчастных случаях со смертельным исходом и несвоевременность предоставления по ним материалов. Так, за отчетный период данные в ЦК профсоюза по несчастным случаям, своевременно (в течении суток) не сообщили председатели ППО: Федоров С.А., ОАО «Ормех»; Антипов К.С., ФГУП ПО «Завод им. Серго»; Вакульский Ю.В., ФГУП «Уралтрансмаш»; Перетягин В.А., ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов»; Шишканова Г.И., ФГУП «Верхнее – Туринский машзавод»; Быкова М.М., ОАО «ПензМаш» и Панфилов В.Я., ФГУП «Саратовский агрегатный завод».

Напоминаем, что в соответствии с п. 6.11 Федерального отраслевого соглашения на 2009-2010 годы в ЦК профсоюза должны сообщить в течение суток после случившегося несчастного случая с групповым, тяжелым и со смертельным исходом.

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.

**УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, ОБЪЕДИНЯЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА В
2008Г.**

ОРГАНИЗАЦИИ	УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА								Профзаболевания	
	Общий				Кол-во тяжел. случаев		Кол-во см. сл. / кол-во пострад.		Кол-во	
	К ч		К т							
	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007
АЛТАЙСКАЯ	3,2	3,8	40,7	33,3	1	4	1	1	22	35
ВЛАДИМИРСКАЯ	3,3	2,9	43,1	26,3	1	7	1	1	1	1
ВОЛГОГРАДСКАЯ	3,2	8,3	34,5	26,7	0	0	0	1	4	4
ИВАНОВСКАЯ	0,2	2,6	16,7	21,5	0	0	0	0	0	0
КЕМЕРОВСКАЯ	6,7	9,2	52,3	20,0	2	0	0	0	0	0
КИРОВСКАЯ	3,5	3,1	53,1	44,9	4	2	0	1	2	2
КУРГАНСКАЯ	8,2	9,7	27,7	26,0	4	8	0	1	2	1
ЛЕНИНГРАДСКАЯ	2,5	1,3	42,9	21,1	1	0	0	0	1	0
МОСКОВСКАЯ обл.	1,4	1,3	56,2	43,1	2	2	1	1	3	3
МОСКОВСКАЯ гор.	1,1	1,4	62,5	50,4	1	2	1	0	0	0
НИЖЕГОРОДСКАЯ	1,9	0,97	43,3	57,0	4	0	0	0	2	6
НОВОСИБИРСКАЯ	3,3	2,2	27,6	56,8	5	4	1/2*	0	1	0
ПЕНЗЕНСКАЯ	3,0	3,8	42,4	39,2	1	0	1	0	1	14
ПЕРМСКАЯ	2,7	2,9	42,0	28,0	2	9	2/4*	2	4	2
РОСТОВСКАЯ	0,6	1,7	48,0	74,3	0	1	0	0	0	0
САМАРСКАЯ	1,3	1,0	17,0	13,0	2	0	0	1/2*	0	0
САРАТОВСКАЯ	3,7	2,7	57,2	43,2	2	0	1	0	0	0
СВЕРДЛОВСКАЯ	2,5	2,4	41,2	36,8	11	8	4	3	34	29
ТАТАРСКАЯ	1,3	1,2	61,3	41,7	3	1	3/9*	0	0	0
ТУЛЬСКАЯ	2,0	3,0	54,1	37,0	4	9	0	0	1	1
УДМУРТСКАЯ	2,7	2,4	31,7	33,7	3	4	0	0	5	7
ЧЕЛЯБИНСКАЯ	3,6	3,1	31,2	29,2	3	3	4	1	5	2
Организации непосредствен. профобслуж- ния	2,4	2,3	34,7	27,2	9	3	2	0	4	4
В целом по профсоюзу	2,6	2,4	38,5	34,3	65	63	22/31	13/14	92	105

*Групповой несчастный случай со смертельным исходом.

Отдел охраны труда и здоровья трудящихся.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНОЙ И МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИЙ**

пос. Дубровский Московской обл.

7 апреля 2009 г.

**О ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза
по совершенствованию работы Владимирской областной организации
профсоюза**

Рассмотрев информацию председателя Владимирской областной организации профсоюза Кабакова А.М. о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза *комиссии решили:*

1. Принять информацию о выполнении рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза к сведению (справка прилагается).

2. Владимирскому областному комитету, комитетам первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза и совершенствованию своей работы.

**Председатель
организационно-уставной комиссии**

Андреев И.Н.

Председатель молодежной комиссии

Соломасов М.И.

СПРАВКА

**о ходе выполнения рекомендаций комплексной бригады ЦК профсоюза
по совершенствованию работы Владимирской областной организации
профсоюза**

По итогам комплексной проверки Владимирской областной организации, заседания президиума ЦК профсоюза от 16 октября 2008 года (протокол № 14-1), рассмотревшего работу работодателей и первичных профсоюзных организаций Владимирской областной организации профсоюза по выполнению Федерального межотраслевого соглашения и коллективных договоров президиум Владимирского областного комитета профсоюза на своем заседании 20 ноября 2008 года (протокол № 19) рассмотрел справку, разработал и утвердил мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

Указанные мероприятия были направлены в первичные организации с рекомендацией устранить замечания в ходе колдоговорной компании при заключении коллективных договоров на новый период, либо внесения дополнений и изменений в действующие коллективные договора.

Кроме того, профсоюзные комитеты ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» и ОАО «Ковровский электромеханический завод» также разработали мероприятия, по замечаниям, отмеченным в ходе проверки работы этих первичных организаций.

Обобщение представленной профкомами информации, о ходе устранения отмеченных комиссией недостатков показало, что за истекший период профсоюзные комитеты сумели устранить большинство замечаний.

**Выполнение Федерального отраслевого соглашения
и коллективных договоров.**

Информация о работе предприятий позволяет отметить, что по итогам 2008 года стороны социального партнерства добились ряда положительных результатов

в выполнении заключенных коллективных договоров. Заработная плата выросла на всех предприятиях от 17 до 30%, выросла также ставка первого разряда, увеличивается процент тарифа в структуре заработной платы.

Так, на 17,3% увеличилась средняя заработная плата на ФГУП ГНИИЛЦ «Радуга», на 22,0 % на ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева», почти на 50% на ФГУП ВНИИ «Сигнал» и составляет за 2008 года в ОАО «ЗИД» - 14369 рублей (2,9 прожиточного минимума по региону), ВНИИ «Сигнал» - 17372 рубля (3,5 прожиточного минимума по региону).

Продолжают расти социальные льготы и гарантии. За 2008 год предприятия израсходовали на социальные гарантии 36 млн. рублей, в том числе: негосударственное пенсионное обеспечение – 2,3 млн. рублей; добровольное медицинское страхование – 2,2 млн. рублей; дополнительные оплачиваемые отпуска – 5,7 млн. рублей.

Включен в коллективный договор ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» на 2009 год пункт по дополнительной материальной поддержке семей погибшего работника или при получении им инвалидности, профзаболевания (п.6.10 и 6.14 ФМОС), который ранее отсутствовал.

Значительные средства израсходованы организациями на обеспечение безопасных условий и охрану труда, выполнение мероприятий соглашения по охране труда. Общие расходы составили 28 млн. 706 тыс. рублей. Это позволило снизить долю работающих во вредных условиях труда во ФГУП ГНИИЛЦ «Радуга» с 35,9% до 12,3%, во ФГУП «ВНИИ «Сигнал» с 21,4% до 20,4%, в ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» с 27,3% до 26,9%.

Проводится работа по аттестации рабочих мест. В 2008 году полностью закончена аттестация рабочих мест во ФГУП «Муромский приборостроительный завод», в ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» аттестовано 55% рабочих мест и в 2009 году эта работа будет завершена.

В части приведения структуры и разделов коллективных договоров в соответствии Федеральному отраслевому соглашению первичными организациями устранены многие замечания.

В декабре 2008 года в ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» был заключен коллективный договор на 2009 год с учетом устранения замечаний комиссии ЦК профсоюза.

Наименование представителя со стороны работников приведено в соответствии со ст. 29, 30 Трудового кодекса РФ. Введены самостоятельные разделы: работа с молодежью, работа с кадрами, социальное партнерство, содействие занятости, контроль за выполнением коллективного договора. Включены пункты о доле тарифа в заработной плате, об установлении децильного коэффициента, указан второй выходной день (суббота). В работе комиссии по разработке и заключению коллективного договора принял участие председатель областной организации.

На других предприятиях действие коллективных договоров не закончилось, или срок их действия в соответствии с решением президиума ЦК профсоюза продлен.

Исходя из этого, профсоюзными комитетами предприятий были внесены в комиссии по социально-трудовым отношениям предложения и дополнения в действующие коллективные договора с учетом высказанных комиссией замечаний.

Эту работу провели профкомы ОАО «Ковровский приборостроительный завод», ОАО «Муроммашзавод», ФГУП «Муромский приборостроительный завод», ФГУП ГНИИЛЦ «Радуга».

Значительные дополнения внесены в раздел коллективных договоров «Охрана труда и техника безопасности», в том числе установлен конкретный размер средств (0,2% от суммы расходов на производство) на мероприятия по технике безопасности, обеспечение ознакомления работников с результатами проводимых замеров концентрации вредных веществ в воздухе (ОАО «Ковровский приборостроительный завод»), аттестации рабочих мест (ФГУП ГНИИЛЦ «Радуга») и другие.

Дальнейшая работа по приведению в соответствие с Федеральным отраслевым соглашением коллективных договоров предприятий продолжается.

С учетом устранения замечаний комиссии ЦК профсоюза разрабатываются проекты коллективных договоров, которые должны быть приняты в июне 2009 года. Это вопросы размера заработной платы, оплаты, нормирования и стимулирования труда, охраны и безопасности труда, работы с молодежью и т.д.

В области организационной и финансовой работы.

Профсоюзными комитетами проведена определенная работа по устранению недостатков в организационной и финансовой работе.

Профсоюзным комитетом ОАО «Завод имени Дегтярева», ОАО «Ковровский электромеханический завод» утверждена структура первичной профсоюзной организации, в соответствии с «Инструкцией о порядке приема во Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности в первичной профсоюзной организации» предоставлено право цеховым комитетам осуществлять прием в профсоюз. Принято также решение о передаче права учета членов профсоюза в цеховые профсоюзные организации. Проводится выверка учета неработающих пенсионеров.

Снятие с контроля решений профкома осуществляется после рассмотрения вопроса на заседаниях профкома.

В результате проведенной работы по выверке в первичных организациях неработающих пенсионеров и передачи их на учет в советы ветеранов предприятий численность неработающих пенсионеров, состоящих на учете, на 01.01. 2009 года сократилась на 3143 человека (38,3%). Данная работа будет продолжена и в 2009 году.

В декабре 2008 года все профсоюзные организации утвердили на заседаниях профкомов свои сметы бюджета и штатные расписания на 2009 год. В них учтены замечания комиссии ЦК профсоюза.

Так, в смете профбюджета первичной профсоюзной организации ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» увеличены расходы на премирование профсоюзного актива, ведущего общественную работу.

Большая работа была проведена по востребованию задолженности по профсоюзным взносам от ОАО «Муроммашзавод». В результате конкурсным управляющим полностью погашена задолженность по текущим взносам в размере 294,0 тыс. рублей. Вместе с тем, еще остается задолженность в сумме 985,8 тыс. рублей, которая в соответствии с решением арбитражного суда включена во вторую очередь реестра кредиторов.

Продолжает увеличиваться задолженность по профвзносам по ОАО «Производственное объединение «Муроммашзавод» и в настоящий момент она составляет 536,6 тыс. рублей. Неоднократные устные и письменные обращения к руководству предприятия по погашению задолженности по профсоюзным взносам к положительному результату не привели. Последний график погашения задолженности не подписан. В настоящее время подготовлено исковое заявление в арбитражный суд. Ежемесячно проводится выверка долга профсоюзной организации во внебюджетные фонды.

В профкоме ФГУП «Муромский приборостроительный завод» введена ставка председателя молодежного комитета, которая оплачивается предприятием.

По областному комитету профсоюза.

Работниками аппарата обкома профсоюза проведена определенная работа по устранению замечаний, отмеченных комиссией ЦК профсоюза.

Так, в апреле 2009 года состоится выездной президиум обкома профсоюза в Коврове, на котором будет рассмотрен вопрос «Об опыте работы администрации и профсоюзной организации ОАО «Завод имени В.А. Дегтярева» по созданию безопасных условий труда».

На пленуме областной организации профсоюза в декабре 2008 года утвержден регламент работы президиума обкома.

По инициативе обкома профсоюза проведена проверка соблюдения трудового законодательства правовой инспекцией областного объединения организаций профсоюзов и прокуратурой.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНОЙ И МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИЙ

пос. Дубровский Московской обл.

7 апреля 2009 г.

О ходе отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза

Заслушав и обсудив информацию о ходе отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза в 2008г. комиссии решили:

1.Принять информацию к сведению.

2.Председателям организаций профсоюза при подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в организациях руководствоваться Уставом профсоюза, «Положением о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов «Оборонпроф» и информационным сборником ЦК профсоюза «ПИК» №8(52) за 2004г. «Подготовка и проведение отчетов и выборов в организациях профсоюза».

**Председатель
организационно-уставной комиссии**

Андреев И.Н.

Председатель молодежной комиссии

Соломасов М.И.

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе отчетно-выборной кампании в организациях профсоюза в 2008г.

В связи с окончанием полномочий выборных органов 52 первичных профсоюзных организаций в 2008г., в организациях были подготовлены и проведены отчетно-выборные кампании.

Наибольшее количество отчетно-выборных кампаний в первичных профсоюзных организациях прошло в Челябинской (в 7 организациях из 11) и Новосибирской (в 11 организациях из 19) областных организациях.

В 25 первичных профсоюзных организациях председатели организаций избраны впервые.

Организации	К-во ППО	К-во ППО, где прошли выборы в 2008г.	Впервые избрано председ.
Алтайская краевая	13	1	1
Ивановская областная	5	2	1
Межрегиональная г.С.-Петербурга и Ленинградской области	18	3	1
Кемеровская областная	5	1	1
Московская городская	43	9	6
Московская областная	26	4	2
Нижегородская областная	8	2	2
Новосибирская областная	19	11	3
Пермская краевая	10	1	1
Свердловская областная	15	2	1

Татарская республиканская	6	1	1
Тульская областная	15	2	1
Удмуртская республиканская	8	1	1
Челябинская областная	11	7	3
Первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания			
ОАО «Вологодский ОМЗ»		1	
ФКП «АПЗ «Вымпел»		1	
ФГУП «Саранский мех. завод»		1	
ГУП «Омсктрансмаш»		1	
в/ч 41710 (г. Ржев)		1	
Итого:		52	25

При подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в организациях руководствовались Уставом профсоюза, «Положением о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов «Оборонпроф» и информационным сборником ЦК профсоюза «ПИК» №8(52) за 2004г. «Подготовка и проведение отчетов и выборов в организациях профсоюза».

В большинстве первичных профсоюзных организаций, проводивших отчеты и выборы, выборные кампании проведены в соответствии с нормативными документами профсоюза, соблюдены сроки полномочий выборных органов в соответствии с п.1 ст. 47 Устава «Оборонпроф».

В 2-х территориальных организациях профсоюза, Татарской республиканской и Свердловской областной, в 2009г. в связи с возникшими обстоятельствами проведены выборы председателей территориальных организаций.

Вместе с тем необходимо отметить, что ряд территориальных организаций профсоюза не осуществляли должного контроля в отчетном году за ходом отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях. Так, в Курганской областной организации из 3-х первичных профсоюзных организаций, включенных в реестр организации, полномочия 1 профсоюзного комитета закончились в ноябре 2008г., в Московской городской организации в 3-х первичных организациях нет полномочий и они могут принимать, в это сложное время, только решение о созыве общего собрания (конференции) для образования (избрания, формирования) нового состава комитета.

В ряде первичных профсоюзных организаций отчетно-выборными конференциями приняты решения о сроках полномочий профсоюзного комитета с нарушением п.1 ст. 47 Устава «Оборонпроф». Так, в Свердловской областной организации в 2-х первичных профсоюзных организациях установлены сроки полномочий два раза по три года и в 1 организации - 2 года и 5 лет. Есть нарушения со сроками полномочий профсоюзных комитетов и в Московской городской организации профсоюза, а в первичной профсоюзной организации работников аппарата Межрегиональной г. С. – Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза профсоюзный комитет избран в 2008г. с полномочиями на 5 лет.

В 2009г. в ряде организаций профсоюза предстоят отчеты и выборы. Необходимо при подготовке и проведении отчетов и выборов учесть отмеченные недостатки, территориальным организациям оказывать необходимую практическую помощь первичным профсоюзным организациям и осуществлять контроль за своевременностью проведения отчетно-выборных собраний и конференций.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНОЙ И МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИЙ

пос. Дубровский Московской обл.

7 апреля 2009 г.

**О работе Московской областной и первичных
организаций по реализации молодежной политики**

Заслушав и обсудив информацию о работе Московской областной и первичных организаций по реализации молодежной политики **комиссии решили:**

1. Принять информацию к сведению (справка прилагается).

2. Отметить целенаправленную и планомерную работу Московской областной и первичных организаций ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева», ФГУП «Конструкторское бюро машиностроения» (г. Коломна), ФГУП «ЦНИИточмаш», ОАО «Лыткаринский завод оптического стекла», ГУП ФНПЦ «НИИПХ» по реализации молодежной политики.

3. Опубликовать справку в информационной сборнике ЦК профсоюза для использования в практической работе территориальными и первичными организациями профсоюза.

4. Комитетам Московской областной и первичных организаций профсоюза продолжить работу по реализации молодежной политики, обратив особое внимание на:

- мотивацию профсоюзного членства среди молодежи;
- дальнейшее совершенствование информационной работы среди молодежи;
- развитие системы образования молодежи;
- формирование и обучение кадрового резерва из числа молодежи.

Председатель молодежной комиссии

Соломасов М.И.

**Председатель
организационно-уставной комиссии**

Андреев И.Н.

СПРАВКА

**о работе Московской областной и первичных
организаций профсоюза по реализации молодежной политики**

Вся работа Московской областной и первичных организаций профсоюза в области реализации молодежной политики проводится в соответствии с перспективными программами по работе с молодежью и текущими планами работы организаций профсоюза.

В соответствии с Программой Московской областной организации профсоюза по молодежной политике, на предприятиях созданы и работают комиссии по работе с молодежью.

На заседаниях областного комитета практикуется рассмотрение вопросов по реализации молодежной политики первичными организациями, подготовленный материал рекомендуется для использования в практической работе.

Комиссии осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, условий труда молодых работников, созданием для них соответствующих условий труда и отдыха.

Молодежь привлекается к работе в первичных профсоюзных организациях в составе комиссий профсоюзного комитета, а также в составе цеховых комитетов и профбюро подразделений предприятий.

Профсоюзными комитетами проводится определенная работа по привлечению в профсоюз вновь пришедшей на предприятие молодежи. С молодыми работниками проводятся беседы, в которых рассказываются о целях и задачах профсоюза, о его истории, о том, как конкретно первичная профсоюзная организация предприятия отстаивает права и интересы молодых работников - членов профсоюза.

За период с 2005 по 2008г.г. во многих первичных организациях количество молодых работников предприятий в возрасте до 35 лет увеличилось.

Организации	2005г.		2006г.		2007г.		2008г.	
	Работ	Член проф. %	Работ	Член проф.%	Работ	Член проф.%	Работ	Член проф.%
ОАО «Красногорский завод им. Зверева»	495	35,5	698	13,5	510	40,0	545	39,0
ФГУП «КБМ»	365	13,4	421	91,6	214	35,0	212	42,5
ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ»	124	97,6	158	72,8	158	91,0	150	80,7
ОАО «ЛЗОС»	290	68,9	272	90,0	272	72,8	286	79,0
ГУП ФНПЦ «НИИПХ»	458	30,6	433	83,1	410	85,4	395	68,4

Администрацией и профсоюзными комитетами предприятий проводится целенаправленная работа по привлечению и закреплению молодых работников на предприятиях. Созданы и развиваются правовые, социальные и организационные условия для их самореализации, профессионального роста и повышения материального благосостояния.

При приеме молодых рабочих и специалистов большое внимание уделяется поддержанию и сохранению существующих на предприятиях традиций.

Молодых работников знакомят с предприятием, его историей, подразделениями, где им предстоит работать, историей и деятельностью профсоюзной организации предприятия.

Так, при трудоустройстве в ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» работникам вручается памятка о социальных льготах и гарантиях с большим разделом «Поддержка молодых работников предприятия», а в ГУП ФНПЦ «НИИПХ» - памятка «Что дает членство в профсоюзе»

Профсоюзный комитет предприятия совместно с администрацией активно используют анкетирование при организации работы с молодежью и выявлению наиболее злободневных вопросов.

При приеме в члены профсоюза молодых работников им торжественно вручаются профсоюзные билеты, книга о предприятии и значок.

В ФГУП «КБМ» проводятся ежегодные встречи администрации и профкома с молодыми рабочими и специалистами.

Дополнительные социальные гарантии молодых работников закреплены в коллективных договорах организаций и совместных решениях администрации и профсоюзных комитетов.

Так, в коллективный договор ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» на 2009-2011 годы введен раздел – «Социальная защита молодежи».

С целью реализации мероприятий коллективного договора администрацией и профсоюзным комитетом совместно разработана Программа по молодежной политике «Молодое поколение ОАО Красногорский завод им. С.А. Зверева» на 2006-2010 годы». Определено финансирование программы, назначены ответственные исполнители для получения ожидаемых результатов её реализации. В рамках реализации программы принято решение о создании штатной службы по работе с молодежью предприятия.

На предприятиях созданы системы материальной заинтересованности молодых работников в долгосрочной трудовой деятельности, путем введения повышенных окладов, надбавок, единовременных выплат, с этой целью введены соответствующие положения.

Так, в ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» победитель конкурса «Лучший молодой специалист года» получает денежное вознаграждение в размере 150000 руб.

Для ускорения адаптации, за каждым вновь принятым работником закрепляется опытный наставник. Труд наставников оплачивается.

Проводится работа по выделению и премированию наиболее активных и квалифицированных молодых специалистов и рабочих через участие их в конкурсах «Лучший по профессии».

Большое внимание уделяется приему иногородних рабочих и специалистов. Им выплачиваются увеличенные подъемные денежные суммы, предоставляются общежития.

На ФГУП «Конструкторское бюро машиностроения» (г. Коломна) при найме частного жилья ежемесячно выделяются денежные средства в размере средней стоимости найма жилого помещения в городе.

На ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» работает программа по обеспечению доступным жильем сотрудников, в первую очередь молодежи.

Профсоюзными комитетами организаций уделяется большое внимание участию молодежи в работе выборных органов всех уровней.

Так, в выборных профсоюзных органах и комиссиях профкома: ФГУП «Конструкторское бюро машиностроения» (г. Коломна) работает 31 молодой профсоюзный активист, а в ППО ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» работают 25 молодых членов профсоюза, более чем в 50% профсоюзных организаций структурных подразделений в резерв на должности председателей и заместителей председателей профсоюзных организаций цехов и отделов утверждены молодые профсоюзные активисты в возрасте до 35 лет.

В ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ» формы и методы, используемые для привлечения и закрепления молодых специалистов, отражены в разделе «Работа с молодежью» действующего коллективного договора.

На предприятии с 2005г. работает Совет молодых специалистов. Разработано Положение о совете и Устав совета.

Предприятие обеспечивает ежегодное квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования.

На большинстве предприятий проводится социально-экономическая поддержка молодых работников при создании семьи, рождении детей, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем. Производятся единовременные выплаты работнику при первичном заключении брака, при рождении ребенка.

Матерям, имеющим детей-первоклассников, 1 сентября предоставляется оплачиваемый день отдыха.

Всем молодым работникам, молодым специалистам и молодым ученым ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ», не имеющим жилья, предоставляется место в благоустроенном общежитии, а молодым семьям, по возможности, предоставляется отдельная комната. В общежитии предприятия проживают 42 молодых работника, из них - 10 семей.

Общежитие имеет отдельные помещения для проведения досуга: телевизионная комната, комната для занятий аэробикой, для игры в настольный теннис. Возле общежития оборудована волейбольная площадка.

В коллективном договоре ОАО «Лыткаринский завод оптического стекла» имеются разделы: «Особенности труда женщин и молодежи» и «Гарантии и компенсации работникам совмещающим работу с обучением», в которых отражены все вопросы, связанные с трудовой деятельностью молодых работников, а также вопросы медицинского осмотра, отпусков и вопросы, связанные с обучением в различных учебных учреждениях.

С целью реализации мероприятий коллективных договоров, привлечения и закрепления молодежи на производстве, ее служебного и профессионального роста на предприятиях разработаны и действуют соответствующие положения и приказы.

В ФГУП «ЦНИИТОЧМАШ» с 01 января 2007 года введено в действие «Положение о молодых работниках, молодых специалистах и молодых ученых» в соответствии с которым производятся:

- выплаты единовременного пособия молодым работникам после окончания учебного заведения, в размере оклада по трудовому договору;

- персональные надбавки к окладам молодых работников и специалистов не менее установленных коллективным договором;
- доплаты к заработной плате молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства, не менее половины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом Российской Федерации;
- ежемесячные доплаты к стипендии учащимся ВУЗов, средних специальных заведений, направленных на обучение предприятием, при условии отличной и хорошей учебы;
- беспроцентные ссуды для оплаты за обучение в высших и средних специальных учебных заведениях работникам, проработавшим на предприятии не менее 3-х лет;

Для развития молодежного движения на предприятии проводятся ежегодные научно - технические конференции. Победителям производятся единовременные денежные поощрения, вручаются дипломы.

Работникам, защитившим диссертации на соискание учёной степени кандидата наук по направлениям деятельности предприятия производится единовременная выплата в размере 80000 рублей, на соискание учёной степени доктора наук - 100000 рублей.

В резерве на различные руководящие должности предприятия стоит 6 молодых специалистов в возрасте до 35 лет.

С целью привлечения на предприятие молодых кадров, осуществляется тесное сотрудничество с Климовской средней школой №5 по программе «Шаг в будущее».

Для развития научно-технического потенциала молодых специалистов ФГУП ФНПЦ «НИИПХ» проводятся научно-технические конференции по профилю предприятия. За последние 3 года 15 молодых специалистов приняли участие в конференциях.

На ОАО "Лыткаринский завод оптического стекла" действует положение о молодых специалистах, согласно которому с молодым специалистом заключается трудовой договор на 3 года. При этом молодому специалисту устанавливается оклад в размере 0,8 - 1,2 от средней заработной платы.

На предприятии проводится обучение по всем специальностям непосредственно на рабочем месте.

Так, ученику стекловара, во время обучения установлен оклад 10 тыс. руб., ученику прессовщика горячего стекла - 7,5 тыс. руб.

В 2004 году с целью обеспечения инженерно-техническими кадрами на предприятии был открыт филиал Московской государственной академии приборостроения.

При хорошей успеваемости этим студентам выплачивается надбавка к стипендии в размере 1000 рублей в месяц.

С целью более глубокого освоения теоретического материала и адаптации для студентов начиная с 3 курса организована стажировка в подразделениях предприятия.

Профсоюзными комитетами организаций уделяют внимание развитию досуговой и спортивной деятельности среди молодых работников.

В штат профкомов ОАО "Лыткаринский завод оптического стекла», ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» введены должности организатора спортивно-массовой работы.

В ежемесячном Корпоративном журнале ОАО "Лыткаринский завод оптического стекла" имеется постоянная рубрика «Дорогу молодежи», в которой публикуются материалы о лучших молодых специалистах и рабочих.

* * *



ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНОЙ И МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИЙ

пос. Дубровский Московской обл.

7 апреля 2009 г.

О работе правовой инспекции труда ЦК профсоюза в 2008г.

Заслушав и обсудив сообщение заведующего юридическим отделом аппарата ЦК профсоюза Лебедева Н.А., комиссии **решили:**

1.Принять к сведению Отчет о правозащитной работе во Всероссийском профсоюзе работников оборонной промышленности в 2008 г.

2.Рекомендовать указанный отчет к опубликованию в сборнике "Экспресс-информация".

Председатель

организационно-уставной комиссии

Председатель молодежной комиссии

Андреев И.Н.

Соломасов М.И.

Форма № 4-ПИ

ОТЧЕТ О ПРАВАЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ

Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности в 2008 г.

№.№ п/п	Наименование показателей	2007г	2008г
1.	Численность правовых инспекторов труда	9	8
1.1.	в том числе в аппарате членской организации	—	—
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	2	3
2.1.	в том числе в аппарате членской организации	2	2
3.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	—	—
4.	Проведено проверок работодателей, всего	24	64
4.1.	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	18	46
4.2.	в том числе совместно с органами прокуратуры	—	—
4.3.	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	—	6
5.	Кол-во направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	27	29
5.1.	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	46	45
5.1.1.	из них устранено	39	38
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе	—	2
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	—	—
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	—	—
6.1.1.	в том числе возбуждено уголовных дел	—	—
6.1.1.1.	осуждено должностных лиц	—	—
6.1.2.	привлечено должностных лиц к административной ответственности	—	2
6.1.2.1.	в том числе дисквалифицировано	—	—

№№ п/п	Наименование показателей	2007г	2008г
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	—	1
7.1.	в том числе по привлечению к административной ответственности	—	—
7.1.1.	из них привлечено	—	—
7.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано	—	—
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	—	—
8.1.	в том числе привлечено	—	—
8.1.1.	из них уволено	—	—
9.	Оказана правовая помощь:	197	260
9.1.	в разработке коллективных договоров, соглашений	28	32
9.2.	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (кол-во работодателей/число работ-ков)	—	—
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	13	14
9.4.	в оформлении документов в суды	156	214
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	12	19
10.1.	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	10	14
10.2.	из них восстановлено на работе	—	3
11.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (количество работодателей/число работников)	1	—
11.1.	в том числе забастовок (количество работодателей/число работников)	—	—
11.2.	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	1	—
11.2.1.	по коллективным трудовым спорам	1	—
11.2.2.	по забастовкам	—	—
12.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	15	12
13.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	272	176
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений	154	148
14.1.	из них признано обоснованными и удовлетворено	133	131
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	2805	2829
15.1.	из них удовлетворено	2715	2637
16.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	61	94
17.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	9	98
	в том числе:		
17.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	—	—
17.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	—	2
17.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов	9	96
18.	Эконом. эффективность от всех форм правозащитной работы (млн. руб.)	1,50	4,17

Председатель профсоюза А.И.Чекменев

* * *

Пресс-центр ЦК профсоюза

